УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»
(НУ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»)

Н А К А З

06 лютого 2023 р. Запоріжжя № 18

Про затвердження основних та додаткових
кваліфікаційних вимог
до претендентів на вакантні посади
науково-педагогічних працівників

Відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників національного університету «Запорізька політехніка» та укладання з ними трудових договорів (контрактів), затвердженого Наказом по університету від 29 квітня 2022 року №105, Наказу по університету про утворення постійних конкурсних комісій університету і факультетів та затвердження їх персонального складу від 26 липня 2022 року №235, з метою організації та проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників,

НАКАЗУЮ:

1. Скасувати п. 5 наказу по Університету від 26 липня 2022 року № 235.
2. Затвердити основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади: завідувачів кафедр (додаток 1); професорів (додаток 2); доцентів (додаток 3); старших викладачів, викладачів та асистентів (додаток 4).
3. Затвердити примірний перелік додаткових кваліфікаційних вимог до претендентів на посади науково-педагогічних працівників (додаток 5).
4. Для оголошення Конкурсу при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників, завідувачі кафедр вносять на розгляд ректору Подання, погоджене деканом відповідного факультету із зазначенням конкретних кваліфікаційних вимог тощо. Після прийняття рішення щодо оголошення конкурсу завідувачі кафедр передають розглянуте ректором паперове Подання до технічного секретаря вченої ради з обов'язковим надсиланням цього Подання у електронному вигляді на скриньку : vr@zp.edu.ua

5. Начальнику центру інновацій та інформаційно-технічного забезпечення освітнього процесу Андрію САВЧУКУ: оприлюднити цей наказ у розділах офіційного сайту університету «Накази та розпорядження для оприлюднення» та «Вакансії».
6. Контроль за виконанням цього наказу покладаю на проректора з НР Вадима ШАЛОМЄЄВА.

Додатки:
1. Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади завідувачів кафедр на 1 арк. в 1 прим.
2. Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади професорів кафедр на 1 арк. в 1 прим.
3. Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади доцентів кафедр на 1 арк. в 1 прим.
4. Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади старших викладачів, викладачів та асистентів кафедр на 1 арк. в 1 прим.
5. Примірний перелік додаткових кваліфікаційних вимог до претендентів на посади науково-педагогічних працівників на 1 арк. в 1 прим.

Ректор Віктор ГРЕШТА

ПОГОДЖЕНО:

Голова вченої ради Володимир БАХРУШИН
_____ 2023

Проректор з наукової роботи Вадим ШАЛОМЄЄВ
_____ 2023

Проректор з НПР та ППРУ Руслан КУЛИКОВСЬКИЙ
_____ 2023

Проректор з НПР, СЕР та МД Андрій ІВАНЧЕНКО
_____ 2023

Керівник НМВ Андрій ПАРХОМЕНКО
_____ 2023

Керівник НВ Сергій ШИЛО
_____ 2023

Начальник ВК Олена БЕНЬКО
_____ 2023

Начальник юридичного відділу Максим ДЄЄВ
_____ 2023

Голова ППО Юрій ПЕТРУША
_____ 2023

Кузьмін Віктор
kuzmin2v@gmail.com
09570846547

Додатки до наказу
від 06 лютого 2023 року № 18

Додаток 1

Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади завідувачів кафедр

- науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри (галузі знань та/або предметної області основних освітніх компонентів або спеціальностей, за якими провадиться освітній процес);

- освітня та/або професійна кваліфікація, необхідна для викладання освітніх компонентів відповідної кафедри;

- відповідність вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

- вільне володіння державною мовою.

Додаток 2

Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади професорів кафедр

- науковий ступінь та вчене звання відповідно до профілю кафедри (галузі знань та/або предметної області основних освітніх компонентів або спеціальностей, за якими провадиться освітній процес), або почесне звання «Народний артист України», або «Народний художник України», або «Народний архітектор України», або «Заслужений діяч мистецтв України» (для претендентів на посади, що передбачають індивідуальну роботу з опанування мистецьких вмінь та навичок);

- освітня та/або професійна кваліфікація необхідна для викладання освітніх компонентів відповідної кафедри;

- відповідність вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

- вільне володіння державною мовою.

Додаток 3

Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади доцентів кафедр

- вчене звання відповідно до профілю кафедри (галузі знань та/або предметної області основних освітніх компонентів або спеціальностей, за якими провадиться освітній процес) та/або науковий ступінь (та/або, як виняток, за рішенням відповідної конкурсної комісії стаж роботи на науково-педагогічній посаді не менше 1 року), та/або почесне звання «Народний артист України», або «Народний художник України» або «Народний архітектор України» або «Заслужений діяч мистецтв України», «Заслужений артист України», «Заслужений художник України», «Заслужений працівник культури України», «Заслужений майстер художньої творчості України») (для претендентів на посади, що передбачають індивідуальну роботу з опанування мистецьких вмінь та навичок);

- освітня та/або професійна кваліфікація, необхідна для викладання освітніх компонентів відповідної кафедри;

- відповідність вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

- вільне володіння державною мовою.

Додаток 4

Основні кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади старших викладачів, викладачів та асистентів кафедр

- освітній ступінь магістра зі спеціальності, що відповідає предметній області основних навчальних дисциплін або спеціальностям, за якими провадиться освітній процес;
- відповідність вимогам Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- наявність досвіду науково-педагогічної чи наукової діяльності або професійної діяльності за відповідною спеціальністю (науковою спеціальністю, видом професійної діяльності) не менше 3 років (для претендентів на посади старших викладачів);
- вільне володіння державною мовою.

Додаток 5

Примірний перелік додаткових кваліфікаційних вимог

до претендентів на посади науково-педагогічних працівників

При оголошенні конкурсу на заміщення вакантних посад, за необхідності, можуть використовуватись додаткові кваліфікаційні вимоги, зокрема:

- наявність наукових публікацій у наукових виданнях, що індексуються у базах Scopus (WOS) (не менше визначеної умовами конкурсного відбору кількості);

- наявність наукових публікацій у наукових виданнях, які включені до переліку фахових видань України та (або) виданнях, що індексуються у базах Scopus (WOS) (не менше визначеної умовами конкурсного відбору кількості);

- наявність виданого за останні 5 років підручника, навчального посібника, монографії (крім колективних монографій), що відповідають освітнім компонентам кафедри та/або предметній області спеціальності;

- наявність патентів на винахід або корисну модель (не менше визначеної умовами конкурсного відбору кількості);

- значні особисті творчі досягнення у сфері мистецтва (відповідно до наказу МОН України від 14.01.2016 №13);

- наявність сертифікату про рівень володіння іноземною мовою (крім державної мови країни, яку Верховна Рада України визнала державою-окупантом чи державою-агресором);

- наявність наукового ступеня доктора (кандидата) наук, доктора філософії);

- наявність вченого звання професора (доцента);

- керівництво (консультування) здобувача наукового ступеня за спеціальністю, якому присуджено відповідний ступінь в Україні або за кордоном.