ВІДГУК-РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму Національного університету «Запорізька політехніка» «Менеджмент організацій» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 «Менеджмент» галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»

Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій» другого (магістерського) рівня вищої освіти, розроблена Національним університетом «Запорізька політехніка», спрямована на підготовку фахівців, здатних розв'язувати складні управлінські завдання і проблеми в умовах невизначеності, здійснювати стратегічне та тактичне управління організаціями, розробляти й реалізовувати управлінські рішення, управляти проєктами, організаційним розвитком та інноваційними процесами.

Програма має виражену практичну спрямованість. Її особливістю є поєднання фундаментальної управлінської підготовки з проєктним підходом, функціональними напрямами менеджменту та регіональним контекстом. Важливим є врахування сучасних умов функціонування підприємств, організацій і територіальних громад, зокрема викликів воєнного стану, необхідності забезпечення безперебійної діяльності суб'єктів господарювання та управління процесами відновлення. Така орієнтація відповідає як актуальним потребам регіону, так і завданням підготовки управлінців нового покоління.

Зміст освітньої програми є структурованим і охоплює ключові функціональні сфери менеджменту: фінансовий менеджмент, управління проєктами, менеджмент організацій, управління якістю, корпоративне управління, управління розвитком організації, менеджмент регіонального розвитку, а також методологію та організацію наукових досліджень. Значну роль у формуванні практичних компетентностей відіграють виробнича та переддипломна практики, а також виконання кваліфікаційної роботи.

Важливою особливістю програми є поєднання класичної управлінської підготовки з орієнтацією на практичні завдання, що виникають у діяльності організацій та локальних ринків. Такий підхід відповідає потребам Запорізького регіону, де питання економічного розвитку, підтримки підприємництва, відновлення виробничого потенціалу, залучення інвестицій, розвитку людського капіталу та забезпечення стійкості економіки набувають особливого значення, оскільки крім економічного мають велике значення соціальне та психологічне.

Позитивно слід відзначити орієнтацію програми на формування здатності здобувачів аналізувати проблеми організації, приймати та реалізовувати управлінські рішення, управляти організацією та її розвитком, працювати з персоналом, здійснювати проєктну діяльність і проводити наукові та прикладні дослідження. Відповідні компетентності та програмні результати навчання логічно пов'язані зі змістом освітніх компонентів програми.

Важливим аспектом удосконалення ОПП є врахування пропозицій представників роботодавців та інших стейкхолдерів. Як стейкхолдер програми, звертаю увагу на необхідність посилення прикладного спрямування освітньої програми шляхом доповнення її програмних результатів навчання результатом, орієнтованим на формування здатності майбутнього менеджера планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу), а також відповідного посилення за рахунок додаткових загальних і спеціальних компетентностей.

Зазначена пропозиція є актуальною з огляду на практичні потреби керівників підприємств, організацій та установ, а також органів місцевого самоврядування. Для сучасного менеджера важливо не лише приймати управлінські рішення, а й забезпечувати необхідними ресурсами їх практичну реалізацію. Особливого значення це набуває в умовах нестабільності, обмеженості ресурсів, кризових ситуацій та необхідності забезпечення стійкого функціонування організацій.

Загалом освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій» має логічну структуру, визначені цілі, компетентності та програмні результати навчання, які узгоджуються зі змістом освітніх компонентів. Програма передбачає поєднання теоретичної підготовки, практичного навчання, проєктної діяльності, професійної практики та науково-дослідної роботи.

Вважаю, що освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій» відповідає сучасним вимогам до підготовки фахівців другого (магістерського) рівня за спеціальністю D3 «Менеджмент», враховує потреби роботодавців і регіонального ринку праці та може бути рекомендована до впровадження.

Доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри менеджменту
та підприємництва Центральноукраїнського
державного університету
імені Володимира Винниченка
(м. Кропивницький) Олександр ЛЕВЧЕНКО

ВІДДІЛ
КАДРІВ
код в ЄДРПОУ 02125415

ЦЕНТРАЛЬНОУКРАЇНСЬКИЙ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ВИННИЧЕНКА
“Засвідчую підпис”
Начальник відділу кадрів
Дмитро ПЕРЕВЕРЗЄВ

Юрій Андрієнко