

РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-професійну програму «Менеджмент організацій»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю D3 «Менеджмент»
галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»
у Національному університеті «Запорізька політехніка»**

Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій» спрямована на підготовку фахівців, здатних здійснювати управлінську діяльність в умовах невизначеності ринкового середовища, приймати обґрунтовані управлінські рішення, забезпечувати розвиток організацій та застосовувати сучасні інструменти стратегічного, проєктного, фінансового, організаційного та інноваційного менеджменту.

Особливої актуальності програма набуває з огляду на те, що вона реалізується Національним університетом «Запорізька політехніка» у Запорізькому прифронтовому регіоні, який перебуває в умовах підвищеної безпекової ситуації, із близькістю до зони бойових дій. За таких умов підготовка менеджерів має враховувати не лише загальні закономірності управління організаціями, а й особливості функціонування підприємств та установ, забезпечення їхньої стійкості, адаптацію та виживання релюванних підприємств з ТОТ, а також відновлення економічної активності бізнесу, реалізації адаптивних інвестиційних та інфраструктурних проєктів, залучення та управління ресурсами розвитку, зокрема цифровізації.

Зміст освітньої програми загалом забезпечує необхідне підґрунтя для формування управлінських компетентностей магістра. Водночас, з урахуванням специфіки прифронтового регіону та практичних потреб роботодавців, доцільним є подальше посилення саме менеджерської складової у вивченні процесів розвитку ринків і територій.

У зв'язку з цим рекомендую щодо вдосконалення переліку освітніх компонентів програми, зокрема виключити дисципліну «Публічне управління та адміністрування регіоном» та включити до освітньої програми дисципліну «Менеджмент регіонального розвитку» без зміни обсягу кредитів ЄКТС.

Зазначена пропозиція є обґрунтованою з огляду на профіль освітньої програми та її орієнтацію на підготовку саме менеджерів для забезпечення потреб регіонального ринку праці. Запропонована назва та спрямованість освітнього компонента дозволяють чіткіше акцентувати увагу здобувачів на управлінських механізмах забезпечення регіонального розвитку, стратегічному плануванні розвитку територій, взаємодії бізнесу, органів влади та інших учасників регіональної економіки, управлінні проєктами розвитку, залученні ресурсів та забезпеченні економічної стійкості регіону за умов воєнних викликів.

Особливо важливим є те, що така зміна відповідає практичному досвіду та актуальним професійним запитам Запорізького регіону. У такому разі шляхом вдосконалення освітньої програми забезпечується безпосередній зв'язок її змісту з реальними управлінськими завданнями, які сьогодні постають перед регіональними органами влади, підприємствами та організаціями. Вважаю, що заміна дисципліни «Публічне управління та адміністрування регіоном» на

«Менеджмент регіонального розвитку» не змінює загальної орієнтації програми на регіональний контекст, а навпаки, дозволяє подати цей контекст через призму професійної діяльності менеджера. Це сприятиме кращому узгодженню змісту освітньої програми з її назвою, спеціальністю D3 «Менеджмент» та потребами роботодавців регіону.

Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій» за спеціальністю D3 «Менеджмент» другого (магістерського) рівня вищої освіти може бути рекомендована до реалізації та подальшого вдосконалення в освітньому процесі Національного університету «Запорізька політехніка».

Рецензент:

заступник директора
Департаменту економічного
розвитку і торгівлі
Запорізької обласної
державної адміністрації

КУЧЕРЕНКО Максим

*Підпис Максима Кучеренка
заступника
начальника відділу організаційної
роботи, звернень громадян,
управління персоналом,
інформації та кадрового менеджменту
Департаменту економічного розвитку і
торгівлі Запорізької обласної
державної адміністрації*



Іван Мисакевич Руба