

№ 2017573 від 08.10.26

На № _____ від _____

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом»
другого рівня вищої освіти
за спеціальністю D3 «Менеджмент»
галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» Національного університету «Запорізька політехніка» є актуальною та відповідає сучасним потребам роботодавців у фахівцях, здатних ефективно управляти людським капіталом в умовах трансформації бізнесу, цифровізації та нестабільності зовнішнього середовища.

З позиції роботодавця позитивно оцінюють практичну спрямованість програми та її орієнтацію на формування у здобувачів компетентностей, необхідних для стратегічного й операційного управління персоналом. Важливим є поєднання управлінської підготовки з вивченням сучасних HR-технологій, аналітики даних, цифровізації управління персоналом та корпоративного адміністрування.

Особливо актуальним для сучасних організацій є передбачене програмою формування навичок роботи з HR-аналітикою та People Analytics, використання цифрових інструментів і технологій штучного інтелекту, а також розвиток лідерських і комунікативних компетентностей. Важливо, що програма враховує питання корпоративного добробуту, психологічної безпеки, соціальної відповідальності та підтримки персоналу в умовах кризових і трансформаційних процесів.

Позитивно оцінюють практико-орієнтовані форми навчання, зокрема використання кейсів, ділових ігор, управлінських симуляцій, тренінгів та проєктної роботи, а також проходження переддипломної практики. Такий підхід дозволяє поєднати теоретичну підготовку з вирішенням практичних завдань, наближених до реальної діяльності HR-фахівців.

З метою подальшого посилення практичної складової програми вважаю доцільним:

- розширювати використання реальних бізнес-кейсів підприємств під час вивчення дисциплін професійної підготовки, зокрема кейсів щодо підбору та розвитку персоналу, оцінювання компетентностей, управління кадровими ризиками та формування кадрового резерву;

- посилювати практичне застосування інструментів HR-аналітики та цифрових технологій шляхом виконання здобувачами практичних завдань на основі реальних або наближених до реальних HR-даних;

- продовжувати залучення представників роботодавців до проведення гостьових лекцій, практичних занять, тренінгів, консультацій щодо тематики кваліфікаційних робіт та організації переддипломної практики.

Зазначені пропозиції, на мою думку, сприятимуть подальшому підвищенню практичної цінності програми та її відповідності актуальним потребам роботодавців.

Вважаю, що зміст освітньо-професійної програми «Управління персоналом» відповідає сучасним вимогам ринку праці та потребам підприємств у кваліфікованих фахівцях з управління персоналом. Програму можна рекомендувати до реалізації в Національному університеті «Запорізька політехніка»

Директор з персоналу
ПАТ «Запоріжсталь»



Максим ПЕДЬ