

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом»
другого рівня вищої освіти
за спеціальністю D3 «Менеджмент»
галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого рівня вищої освіти, розроблена Національним університетом «Запорізька політехніка», є актуальною та практично орієнтованою програмою підготовки магістрів менеджменту, здатних здійснювати стратегічне та операційне управління персоналом в умовах трансформаційних змін, цифровізації бізнесу та відновлення економіки України. Програма розроблена відповідно до Національної рамки кваліфікацій, з урахуванням положень Стандарту вищої освіти України за спеціальністю 073 «Менеджмент» другого (магістерського) рівня вищої освіти та сучасних методичних рекомендацій щодо відповідності освітніх програм спеціальностям.

Актуальність програми визначається зростанням ролі людського капіталу як ключового ресурсу конкурентоспроможності організацій, особливо в умовах цифрової трансформації, структурних змін ринку праці та необхідності відновлення економічного потенціалу Південно-Східного регіону України. Метою програми є підготовка компетентних фахівців, здатних розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері менеджменту та стратегічного управління персоналом.

Позитивно слід відзначити комплексність визначених цілей освітньої програми. Вони охоплюють формування здатності до стратегічного проєктування та корпоративного адміністрування систем управління персоналом, інтеграцію міжнародного досвіду HR-менеджменту, застосування сучасних HR-технологій та інструментів аналітики даних, розвиток лідерського потенціалу, креативності та організаційної поведінки. Особливо актуальним є включення до цілей програми підготовки здобувачів до розроблення та впровадження програм реінтеграції ветеранів і ветеранок у корпоративне середовище, забезпечення психологічно безпечних умов праці та підтримки ветеранського добробуту в контексті повоєнного відновлення України.

Предметна область освітньої програми відповідає спеціальності D3 «Менеджмент» та охоплює планування, керівництво й управління функціями та діяльністю організацій, установ, їх об'єднань і підрозділів, а також суб'єктів підприємницької діяльності. Важливою перевагою програми є поєднання класичних управлінських підходів із сучасними технологіями прийняття управлінських рішень, економічним та управлінським аналізом, системами підтримки прийняття рішень та інструментарієм штучного інтелекту.

Особливістю освітньої програми є чітка орієнтація на прикладну підготовку фахівців з управління персоналом. Програма враховує виклики цифрової трансформації бізнесу та потреби відновлення економічного

потенціалу регіону, передбачає використання сучасних аналітичних інструментів і технологій штучного інтелекту для автоматизації корпоративного адміністрування. Позитивно оцінюється також інтеграція принципів інклюзивного лідерства, етичного організаційного середовища та концепцій благополуччя персоналу, що посилює соціальну спрямованість підготовки майбутніх менеджерів.

Заявлені в програмі інтегральна, загальні та спеціальні компетентності відповідають її цілям і визначеній предметній області. Поряд із базовими управлінськими компетентностями програма передбачає формування здатності прогнозувати потребу в кадрах із використанням інноваційних інструментів і технологій, створювати сучасні моделі управління персоналом із безперервним розвитком цифрових компетентностей працівників, здійснювати адміністрування персоналу та забезпечувати реалізацію принципів сталого розвитку. Окремо заслуговує на позитивну оцінку компетентність щодо розроблення та впровадження стратегій корпоративного добробуту, управління стресостійкістю та ментальним здоров'ям персоналу в умовах кризи.

Програмні результати навчання логічно пов'язані з визначеними компетентностями та орієнтовані на практичну діяльність майбутніх фахівців. Вони передбачають здатність проєктувати ефективні системи управління організаціями, розробляти й реалізовувати управлінські рішення в непередбачуваних умовах, організовувати ефективні комунікації, демонструвати лідерські навички, застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи, а також розробляти програми цифровізації управління персоналом. Важливим сучасним компонентом є передбачена програмою здатність застосовувати технології штучного інтелекту для розвитку людського капіталу та розробляти програми підтримки персоналу на засадах сталого розвитку, професійного благополуччя, ментального здоров'я та соціальної відповідальності.

Зміст освітньої програми є структурованим та відповідає визначеним цілям і програмним результатам навчання. До переліку обов'язкових освітніх компонентів включено «Ділові комунікації англійською мовою», «Методологію та організацію наукових досліджень», «International HRM», «Аналітику даних в управлінні персоналом», «Сучасні технології і тенденції HR-менеджменту», «Менеджмент креативності та інноваційного розвитку підприємства», «Стратегічне управління персоналом підприємства», «Цифровізацію управління підприємством», «Корпоративне адміністрування персоналу», «Організаційну поведінку», переддипломну практику та підготовку і захист кваліфікаційної роботи. Обсяг програми становить 90 кредитів ЄКТС, з яких 66 кредитів припадає на обов'язкові освітні компоненти та 24 кредити - на вибіркові.

Позитивно оцінюється організація освітнього процесу на засадах студентоцентрованого, компетентнісного, проблемно-орієнтованого та дослідницького підходів. Окрему увагу приділено використанню HR-

аналітики та People Analytics, бізнес-аналітики, платформ обробки й візуалізації даних та LMS Moodle.

Важливою перевагою програми є її чітка орієнтація на потреби ринку праці. Випускники підготовлені до виконання стратегічних, управлінських та аналітичних функцій у сфері управління людським капіталом, соціально-трудових відносин та адміністрування організацій. Програмою визначено широкий спектр потенційних професійних позицій — від керівників підрозділів управління персоналом та HR-менеджерів до аналітиків ринку праці, фахівців з розвитку персоналу, корпоративної культури, інклюзивності, цифрової трансформації HR-процесів та організаційного розвитку. Передбачено можливість працевлаштування як у публічному, так і в приватному секторі, а також у сфері HR-консалтингу, рекрутингу та аутсорсингу.

Окремо слід відзначити залучення до розроблення освітньої програми представників роботодавців, професійного та академічного середовища. Серед стейкхолдерів програми представлені HR-директор підприємства, керівник кафедри цифрових технологій, представник Запорізького обласного союзу промисловців і підприємців. Такий склад стейкхолдерів створює можливості для врахування актуальних вимог роботодавців та сучасних тенденцій розвитку менеджменту персоналу.

Таким чином, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого рівня вищої освіти за спеціальністю D3 «Менеджмент» є актуальною, змістовною та практично орієнтованою. Її особливістю є поєднання сучасної теорії менеджменту з прикладними HR-технологіями, аналітикою даних, цифровізацією та інструментами штучного інтелекту, а також урахуванням соціальних аспектів управління персоналом - інклюзивності, корпоративного благополуччя, ментального здоров'я, соціальної відповідальності та реінтеграції ветеранів.

Вважаю, що освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає сучасним вимогам до підготовки магістрів за спеціальністю D3 «Менеджмент», враховує потреби роботодавців і сучасні тенденції розвитку управління людським капіталом та може бути рекомендована до реалізації в Національному університеті «Запорізька політехніка».

Завідувачка кафедри прикладної економіки,
підприємництва та публічного управління
Національного технічного університету
«Дніпровська політехніка»
д.е.н., проф.



— Олександра ВАГОНОВА