

РЕЦЕНЗІЯ-ВІДГУК
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО СТЕЙКХОЛДЕРА
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю D3 «Менеджмент»
Національного університету «Запорізька політехніка»

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти обсягом 90 кредитів ЄКТС, із терміном навчання 1 рік 5 місяців, розроблена науково-педагогічним колективом кафедри економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка», спрямована на підготовку фахівців, здатних розв'язувати складні завдання та проблеми у сфері менеджменту, здійснювати дослідження й упроваджувати інноваційні підходи в умовах невизначеності. Зміст програми узгоджується з основними положеннями Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня вищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 10.07.2019 № 959, зокрема щодо формування інтегральної, загальних і спеціальних компетентностей, розвитку здатності до стратегічного управління, обґрунтування та реалізації управлінських рішень, управління організаціями й проектами, ефективної професійної комунікації та особистого професійного розвитку. Програма також орієнтована на досягнення результатів навчання, що відповідають сьомому рівню Національної рамки кваліфікацій (НРК) і передбачають здобуття поглиблених теоретичних та практичних знань, розвиток складних професійних умінь і навичок, здатності розв'язувати комплексні проблеми, діяти автономно та відповідально й виконувати завдання інноваційного характеру.

Програма демонструє чітку академічну та професійну логіку. Концепція ОПП спрямована на підготовку фахівців, здатних вирішувати складні спеціалізовані задачі у сфері стратегічного та операційного управління людським капіталом в умовах цифрової трансформації бізнесу та безпекових викликів.

Аналіз структури освітніх компонентів свідчить про їх високий науково-методичний рівень. Обов'язкові дисципліни ОПП розкривають сучасний фундаментальний та прикладний інструментарій менеджменту: «International HRM» (OK3) забезпечує міжнародний контекст кадрового адміністрування, «Аналітика даних в управлінні персоналом» (OK4) та «Цифровізація управління підприємством» (OK8) формують цифрові компетентності, а «Організаційна поведінка» (OK10) та «Менеджмент креативності та інноваційного розвитку підприємства» (OK6) сприяють розвитку лідерського потенціалу.

Слід окремо відзначити включення до ОПП таких інноваційних спеціальних компетентностей (СК11-СК15) та програмних результатів навчання (ПРН14, ПРН16), які передбачають використання штучного інтелекту в HR, забезпечення

сталого розвитку, підтримку ментального здоров'я та реінтеграцію ветеранів. Це надає програмі вагомих конкурентних переваг.

Науково-педагогічний склад, залучений до реалізації ОПП, на 100% складається з фахівців із науковими ступенями та вченими званнями, з яких понад 30% – доктори наук, професори. Це гарантує високий науковий рівень викладання та належне керівництво магістерськими дослідженнями.

Науково-дослідна складова програми реалізується через виконання випускової кваліфікаційної роботи (ОК12, 21 кредит ЄКТС) та переддипломної практики (ОК11, 9 кредитів ЄКТС), що забезпечує готовність магістрів до розв'язання складних аналітичних і практичних завдань.

У якості конструктивних рекомендацій для подальшого розвитку освітньої програми пропонуємо:

1. Посилювати міжуніверситетську академічну мобільність здобувачів та викладачів, зокрема в межах партнерських угод із закладами вищої освіти України та закордонними університетами-партнерами (Erasmus+).
2. Стимулювати спільні наукові публікації здобувачів магістратури та науково-педагогічних працівників у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах Scopus / Web of Science.
3. Розширювати практичну взаємодію між закладами вищої освіти України шляхом проведення спільних науково-практичних семінарів, круглих столів та студентських хакатонів із HR-аналітики.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 «Менеджмент» Національного університету «Запорізька політехніка» відповідає нормативним вимогам МОН України та НАЗЯВО, характеризується високим науково-методичним рівнем та актуальністю змісту.

ОПП «Управління персоналом» рекомендується до впровадження в освітній процес.

В. о. завідувача кафедри
менеджменту та маркетингу
Державного університету
інтелектуальних технологій і зв'язку,
д.е.н., професор

 / Олена ЧУКУРНА

«___» _____ 2026 року

М.П.

Післяпис посвідчення
Начальник ВК
13.10.2026





