ПРОТОКОЛ №4

засідання робочої групи з розробки освітньо-професійної програми
«Управління персоналом» другого (магістерського) рівня спеціальність D3 Менеджмент
від «20» травня 2025 р.

Присутні:
Керівник робочої групи – ГУБАРЬ Олена, к.е.н., доцент

Члени робочої групи:
1. ВАСИЛЬЄВА Олена – д.е.н., професор
2. ГУДЗЬ Марина – д.е.н., професор
3. КАРПЕНКО Андрій – д.е.н., професор
4. СИДОРУК Ірина – к.е.н., доцент

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про результати опитування стейкхолдерів щодо вдосконалення проекту освітньо-професійної програми «Управління персоналом».
2. Про внесення змін до цілей освітньо-професійної програми.
3. Про рекомендацію до затвердження оновленої редакції освітньо-професійної програми Вченою радою НУ «Запорізька політехніка».

СЛУХАЛИ

1. Керівника робочої групи Губарь Олену про результати опитування здобувачів вищої освіти, випускників, роботодавців та представників академічної спільноти щодо вдосконалення проекту освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня. Пропозицію члена робочої групи Васильєвої Олени щодо необхідності уточнення посад, що зможуть обіймати магістри менеджменту – випускники за даною прорграмою, відповідно до Національного класифікатора професій ДК 003:2010.

2. У ході обговорення пропозицій стейкхолдерів було відзначено необхідність розширення й уточнення формулювання цілей освітньо-професійної програми. Зокрема, через заповнення Google-форми, розміщеної на сайті кафедри, від стейкхолдера-представниці академічної спільноти надійшла пропозиція посилити акцент на стратегічному проєктуванні систем управління персоналом, корпоративному адмініструванні персоналу та професійній комунікації, у тому числі іноземною мовою. Також було висловлено пропозиції щодо інтеграції до освітньої програми сучасних підходів до цифровізації HR-діяльності, зокрема HR-аналітики, цифрових платформ та інформаційних систем управління персоналом (пропозиція випускниці кафедри, яка працює на посаді HR BP компанії NDA (IT), отримана через заповнення Google-форми, розміщеної на сайті кафедри). Окремо наголошено на необхідності формування у здобувачів лідерського потенціалу, здатності працювати в умовах організаційних трансформацій, підтримувати етичне та інклюзивне робоче середовище, а також враховувати принципи сталого розвитку та соціальної відповідальності в управлінні персоналом (за пропозицією члена робочої групи Гудзь Марини).

ВИРІШИЛИ

1. Врахувати результати опитування стейкхолдерів при оновленні освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня навчання.
2. Врахувати пропозиції стейкхолдерів та членів робочої групи щодо уточнення формулювання цілей освітньо-професійної програми й викласти їх в наступній редакції: «Зробити достойний внесок у розвиток Української держави й суспільства, Південно-Східного регіону України шляхом підготовки компетентних фахівців, здатних розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері менеджменту та стратегічного управління персоналом, завдяки реалізації таких цілей: 1) сформувати високоосвічених та національно свідомих фахівців у галузі менеджменту, здатних до стратегічного проєктування та корпоративного адміністрування систем управління персоналом через інтеграцію міжнародного досвіду HR-менеджменту та професійну комунікацію іноземною мовою задля забезпечення конкурентоспроможності підприємств Південно-Східного регіону України на глобальних ринках; 2) інтегрувати результати прикладних аналітичних досліджень та інноваційного досвіду цифровізації управління у практику HR-діяльності шляхом впровадження інструментів аналітики даних та сучасних HR-технологій у межах стратегічного пріоритету НУ «Запорізька політехніка» щодо розбудови цифрового освітньо-наукового простору; 3) забезпечити умови для всебічного розвитку особистості та лідерського потенціалу магістрів шляхом активізації науково-дослідної діяльності, стимулювання креативності та вивчення організаційної поведінки для розбудови натхненного, інклюзивного та етичного робочого середовища, що сприяє сталому розвитку та соціальній відповідальності організацій в умовах трансформаційних змін».
3. Подати оновлену редакцію освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня навчання на затвердження Вченої ради НУ «Запорізька політехніка».

Керівник робочої групи Олена ГУБАРЬ

Секретар Ірина СИДОРУК