ПРОТОКОЛ №1

розширеного засідання робочої групи з розробки освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня спеціальність D3 Менеджмент від «06» квітня 2026 р.

Присутні:
Керівник робочої групи – ГУБАРЬ Олена, к.е.н., доцент

Члени робочої групи:
1. ВАСИЛЬЄВА Олена – д.е.н., професор
2. ГУДЗЬ Марина – д.е.н., професор
3. КАРПЕНКО Андрій – д.е.н., професор
4. СИДОРУК Ірина – к.е.н., доцент

Запрошені стейкхолдери:

1. ПЕДЬ Максим - HR-директор (HRD) ТОВ «МЕТІНВЕСТ-ПРОМСЕРВІС»
2. ДОМАШЕНКО Світлана - к.фіз.-мат.н., доцент, в.о. завідувача кафедри «Цифрові технології в бізнесі та економіці»
3. КРАЙНІЙ Валерій - виконавчий директор, перший віце-президент Запорізького обласного союзу промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал»
4. ВАГОНОВА Олександра - д.е.н, професор, завідувачка кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління Національного ТУ «Дніпровська політехніка».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Про результати опитування здобувачів вищої освіти (рівень магістр) в рамках моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти.
2. Про внесення змін до предметної області освітньо-професійної програми.
3. Про внесення змін до цілей, програмних компетентностей та програмних результатів навчання за освітньо-професійною програмою.
4. Про внесення змін до структурно-логічної схеми освітньо-професійної програми.
5. Про оприлюднення проекту освітньо-професійної програми на сторінці кафедри «Економіки та митної справи» для публічного обговорення.

СЛУХАЛИ

1. Члена робочої групи Карпенко Андрія про результати моніторингу внутрішнього забезпечення якості освіти, а саме аналіз результатів анонімного онлайн-опитування здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти, проведеного у березні 2026 року. Усього в опитуванні взяли участь 22 магістри 1 курсу, які навчаються за освітніми програмами «Управління персоналом» (40,9%) та «Міжнародна економічна та митна діяльність» (59,1%) кафедри «Економіка та митна справа». Було зазначено, що результати анкетування свідчать про загалом високу якість освітнього процесу та високий рівень задоволеності здобувачів. Водночас доповідач звернув увагу робочої групи на низку слабких місць та прихованих резервів для вдосконалення ОП, які виявив аналіз відповідей здобувачів: низька реальна залученість до перегляду ОП, запит на практичну складову, інформаційні прогалини щодо практичних деталей процедури

апеляції оцінок, програм міжнародної академічної мобільності та порядку визнання результатів неформальної освіти, організація наукової роботи та формування soft skills.

2. Керівника робочої групи Губарь Олену про необхідність приведення предметної області освітньо-професійної програми у відповідність до Методичних рекомендацій щодо відповідності освітніх програм спеціальностям, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, та деталізованим галузям Міжнародної стандартної класифікації освіти ISCED-F 2013 (наказ МОН України №1734 від 31.12.2025 р.). Було зазначено, що чинне формулювання об'єкта вивчення («управління організаціями та їх підрозділами») потребує розширення. Запропоновано нову редакцію «об'єкта (об'єктів) вивчення та/або діяльності»: «планування, керівництво та управління функціями і діяльністю: організацій, установ, їх об'єднань та підрозділів, суб'єктів підприємницької діяльності». Відповідно розширено теоретичний зміст предметної області (додано теорії, поняття, принципи і концепції менеджменту й адміністрування діяльності, процесів, проєктів, ресурсів та персоналу) та перелік методів, методик і технологій, зокрема включено технології обґрунтування, прийняття та впровадження управлінських рішень із застосуванням сучасного інструментарію штучного інтелекту.
3. Члена робочої Гудзь Марину про необхідність актуалізації цілей освітньо-професійної програми «Управління персоналом» з урахуванням сучасних соціально-економічних викликів, пов'язаних із повоєнним відновленням України. Запропоновано доповнити цілі ОПП пунктом 4) «сформувати у здобувачів готовність розробляти та впроваджувати програми реінтеграції ветеранів і ветеранок у корпоративне середовище, забезпечуючи психологічно безпечні умови праці, адаптацію організаційних процесів та підтримку ветеранського добробуту як пріоритетного напряму соціально відповідального управління персоналом в умовах післявоєнного відновлення України». У зв'язку з оновленням цілей ОПП, член робочої групи Сидорук Ірина наголосила на необхідності розширення переліку спеціальних компетентностей (СК) і запропонувала додати СК 15 «Здатність розробляти та впроваджувати стратегії корпоративного добробуту, управляти стресостійкістю та ментальним здоров'ям персоналу в умовах кризи». Член робочої групи Карпенко Андрій зазначив, що у процесі підготовки до оновлення освітньої програми надійшло декілька пропозицій від членів робочої групи та стейкхолдерів щодо зміни та уточнення формулювань окремих програмних результатів навчання (ПРН). Метою цих змін є приведення ПРН у відповідність до сучасних вимог ринку праці та надання їм більш чіткого, практико-орієнтованого характеру. Зокрема, член робочої групи Васильєва Олена запропонувала викласти ПРН 14 в наступній редакції «Вміти розробляти та впроваджувати програми і плани цифровізації управління персоналом, формувати та розвивати цифрові компетентності персоналу, зокрема застосовувати технології штучного інтелекту для розвитку людського капіталу». Було зазначено, що це рішення є прямою відповіддю на запит здобувачів освіти (за результатами проведеного опитування) щодо посилення практичної та інструментальної складової навчання. Виконавчий директор, перший віце-президент Запорізького обласного союзу промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» Валерій Крайній зазначив, що в умовах повоєнного відновлення підприємств регіону особливого значення набуває здатність фахівців з управління персоналом приймати рішення з урахуванням професійного благополуччя працівників, ментального здоров'я, соціальної відповідальності та довгострокової стійкості організації. З метою відображення зазначених аспектів запропоновано уточнити ПРН 16 та викласти його у такій редакції: «Володіти навичками розробки, обґрунтування та реалізації управлінських рішень і програм підтримки персоналу на засадах сталого розвитку, що охоплюють концепції професійного благополуччя, ментального здоров'я та соціальної відповідальності в контексті повоєнного відновлення підприємств регіону». Було зазначено, що доповнення цілей ОПП напрямом реінтеграції ветеранів і ветеранок, введення СК 15, оновлення ПРН

14 та ПРН 16 формують взаємопов'язаний комплекс змін, спрямований на актуалізацію професійної підготовки магістрів з управління персоналом.

4. Член робочої групи Васильєва Олена висловила пропозицію щодо оптимізації послідовності вивчення навчальних дисциплін ОПП. Зокрема, було запропоновано перенести ОК2 «Методологія та організація наукових досліджень» з 2-го семестру до 1-го семестру, а дисципліну ОК8 «Цифровізація управління підприємством» – навпаки, з 1-го семестру до 2-го семестру. Доповідач обґрунтувала цю зміну тим, що опанування методології організації наукових досліджень на самому початку навчання (в 1-му семестрі) є критично важливим для магістрів. Це дозволить студентам одразу та системно включитися у науково-дослідну роботу, якісно обрати теми кваліфікаційних робіт та своєчасно розпочати підготовку наукових публікацій. Своєю чергою, вивчення ОК8 «Цифровізація управління підприємством» у 2-му семестрі базуватиметься на вже здобутих фундаментальних економічних знаннях здобувачів, що забезпечить глибше розуміння матеріалу.

ВИРІШИЛИ

1. Врахувати результати опитування здобувачів вищої освіти при оновленні освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня навчання.
2. Врахувати пропозиції стейкхолдерів та членів робочої групи щодо уточнення формулювання цілей, компетентностей та програмних результатів навчання за освітньо-професійною програмою. Доповнити цілі освітньо-професійної програми пунктом 4): «сформувати у здобувачів готовність розробляти та впроваджувати програми реінтеграції ветеранів і ветеранок у корпоративне середовище, забезпечуючи психологічно безпечні умови праці, адаптацію організаційних процесів та підтримку ветеранського добробуту як пріоритетного напряму соціально відповідального управління персоналом в умовах післявоєнного відновлення України». Доповнити перелік спеціальних компетентностей освітньо-професійної програми новою спеціальною компетентністю СК 15: «Здатність розробляти та впроваджувати стратегії корпоративного добробуту, управляти стресостійкістю та ментальним здоров'ям персоналу в умовах кризи». З метою посилення практичної спрямованості освітньої програми «Управління персоналом» та врахування рекомендацій здобувачів вищої освіти й потенційних роботодавців, розширити програмні результати навчання новим формулюванням ПРН 14 «Вміти розробляти та впроваджувати програми і плани цифровізації управління персоналом, формувати та розвивати цифрові компетентності персоналу, зокрема застосовувати технології штучного інтелекту для розвитку людського капіталу» та ПРН 16 «Володіти навичками розробки, обґрунтування та реалізації управлінських рішень і програм підтримки персоналу на засадах сталого розвитку, що охоплюють концепції професійного благополуччя, ментального здоров'я та соціальної відповідальності в контексті повоєнного відновлення підприємств регіону».
3. Внести відповідні зміни до матриці відповідності програмних результатів навчання та освітніх компонентів, матриця відповідності програмних результатів навчання та компетентностей освітньо-професійної програми, передбачивши реалізацію ПРН 14, 16 та СК 15 у межах викладання дисциплін кафедри.
4. З метою оптимізації логічної послідовності викладання компонентів освітньої програми та активізації наукової роботи студентів, внести зміни до структури ОПП 2026 року: перенести вивчення ОК 2 «Методологія та організація наукових досліджень» до 1 семестру; перенести вивчення ОК8 «Цифровізація управління підприємством» до 2

семестру. Члену робочої групи Карпенко Андрію та відповідальним викладачам внести корективи до робочих програм та силабусів зазначених дисциплін, а також оновити структурно-логічну схему освітньої програми.

5. Розмістити проект ОПП «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня 2026 року на сайті кафедри «Економіки та митної справи» для публічного обговорення.

Керівник робочої групи Олена ГУБАРЬ

Секретар Ірина СИДОРУК