ПРОТОКОЛ №1

засідання робочої групи з розробки освітньо-професійної програми
«Управління персоналом» другого (магістерського) рівня спеціальність D3 Менеджмент
від «20» березня 2025 р.

Присутні:
Члени робочої групи:

1. ГУБАРЬ Олена – к.е.н., доцент
2. ВАСИЛЬЄВА Олена – д.е.н., професор
3. ГУДЗЬ Марина – д.е.н., професор
4. КАРПЕНКО Андрій – д.е.н., професор
5. СИДОРУК Ірина – к.е.н., доцент

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про необхідність започаткування нової освітньо-професійної програми другого (магістерського) рівня.
2. Про обрання керівника та розподіл обов'язків членів робочої групи з розробки освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня.
3. Про аналіз потреб ринку праці та положень Національної рамки кваліфікацій з урахуванням стандартів вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» щодо підготовки фахівців у сфері управління персоналом.
4. Про визначення структури та основних компонентів освітньо-професійної програми.

СЛУХАЛИ

1. Члена робочої групи Васильєву Олену про необхідність розробки освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня відповідно до вимог Національної рамки кваліфікацій (беручи до уваги відсутність діючих стандартів вищої освіти) та потреб ринку праці.
2. Члена робочої групи Васильєву Олену з пропозицією призначити Губарь Олену керівником робочої групи з проектування освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня, Сидорук Ірину - секретарем робочої групи.
3. Членів робочої групи, які обговорили сучасні тенденції розвитку управління персоналом, зокрема цифровізацію HR-процесів, розвиток лідерських компетентностей, впровадження інноваційних підходів до управління персоналом, необхідність формування у здобувачів здатностей до стратегічного управління, аналітики даних, організації ефективних комунікацій та розвитку персоналу. Наголошено на доцільності врахування досвіду українських та закордонних закладів вищої освіти при формуванні програми.
4. Пропозиції щодо структури освітньо-професійної програми, переліку обов'язкових освітніх компонентів. Зазначено, що формування освітніх компонентів має забезпечити комплексну підготовку фахівців у сфері управління персоналом, зокрема через поєднання теоретичної підготовки, практичної складової (переддипломна практика) та виконання кваліфікаційної роботи, а також розвиток цифрових компетентностей і навичок корпоративного адміністрування персоналу.

ВИРІШИЛИ

1. Розпочати роботу над розробкою освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня.
2. Призначити Губарь Олену керівником робочої групи з проектування освітньо-професійної програми «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня, Сидорук Ірину - секретарем робочої групи.
3. Провести аналіз досвіду українських та закордонних закладів вищої освіти щодо реалізації аналогічних освітніх програм у сфері управління персоналом.
4. Врахувати пропозиції членів робочої групи щодо структури освітньо-професійної програми та підготувати проєкт освітньо-професійної програми «Управління персоналом» для подальшого обговорення на наступному засіданні робочої групи.

Керівник робочої групи Олена ГУБАРЬ

Секретар Ірина СИДОРУК