

СХЕМА

посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників
(у коефіцієнтах), затверджена постановою Кабінету Міністрів України
від 31 серпня 2026 р. № 1078

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини	Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) в гривнях
Керівник (директор, начальник): закладу фахової передвищої освіти (у тому числі у структурі закладів вищої освіти), міжшкільних ресурсних центрів (міжшкільних навчально-виробничих комбінатів), закладів професійної освіти та інших закладів, що надають робітничу професію, їх філій з кількістю здобувачів освіти:		
до 300	0,63	18 198
від 300 до 800	0,66	19 064
понад 800	0,69	19 931
Керівник (директор, начальник) закладів загальної середньої освіти усіх типів (у тому числі опорних, спеціалізованої освіти) незалежно від підпорядкування, крім ліцеїв, які забезпечують здобуття виключно профільної середньої освіти академічного спрямування, з кількістю здобувачів освіти:		
до 300	0,63	18 198

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини	Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) в гривнях
від 300 до 1000	0,66	19 064
понад 1000	0,69	19 931
Керівник (директор, начальник) ліцею, який забезпечує здобуття виключно профільної середньої освіти академічного спрямування (у тому числі спеціалізованої освіти), незалежно від кількості здобувачів освіти	0,69	19 931
Керівник (завідувач) філії опорного закладу загальної середньої освіти	0,63	18 198
Керівник (директор): спеціальних закладів загальної середньої освіти, закладів освіти для осіб, які потребують соціальної допомоги та реабілітації, приймальників-розподільників для дітей, дитячих будинків усіх типів з кількістю здобувачів освіти (дітей, вихованців):		
до 150	0,63	18 198
від 150 до 300	0,66	19 064
понад 300	0,69	19 931
Керівник (директор) закладів позашкільної освіти усіх типів, у тому числі мистецьких шкіл, з кількістю здобувачів освіти:		
до 300	0,6	17 331
від 300 до 600	0,63	18 198
понад 600	0,66	19 064

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини	Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) в гривнях
Керівник (директор) закладу дошкільної освіти, завідувач філії з кількістю груп вихованців:		
до п'яти груп	0,6	17 331
від п'яти до дев'яти груп	0,63	18 198
понад дев'ять груп	0,66	19 064
Керівник (директор) центрів перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій	0,75	21 664
Керівник (директор, завідувач) інститутів (центрів) післядипломної освіти, підвищення кваліфікації, посади яких віднесено до педагогічних працівників	0,69	19 931
Керівник (директор, завідувач) навчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів):		
центральної	0,66	19 064
обласних	0,63	18 198
міських, районних	0,6	17 331
Керівник (директор) інклюзивно-ресурсного центру, завідувач філії інклюзивно-ресурсного центру	0,6	17 331
Завідувач ресурсного центру підтримки	0,52	15 020

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини	Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) в гривнях
інклюзивної освіти		
Завідувач лабораторії (кабінету) інститутів (центрів) післядипломної освіти, підвищення кваліфікації, навчально-методичних (методичних) кабінетів (центрів)	0,52	15 020
Керівник (завідувач) логопедичного пункту	0,52	15 020
Керівник (директор) центру професійного розвитку педагогічних працівників	0,6	17 331
Завідувач відділення, навчально-практичного центру, голова циклової комісії	0,52	15 020
Завідувач: навчально-виробничої (навчальної) майстерні (господарства, центру), навчально-методичного кабінету, лабораторії; навчальної, виробничої практики	0,51	14 731
Керівник фізичного виховання	0,51	14 731
Завідувач: відділу, відділення, лабораторії, кабінету закладів позашкільної освіти, у тому числі мистецьких шкіл	0,51	14 731
Завідувач навчально-консультаційного пункту; завідувач заочного відділення закладу загальної середньої освіти	0,48	13 865
Завідувач: внутрішнього структурного підрозділу закладу загальної середньої освіти (дошкільного,	0,52	15 020

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини	Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) в гривнях
позашкільного підрозділу, пансіону, інтернату та інших з основного виду діяльності); дошкільного, позашкільного підрозділу інших закладів освіти		
Старший майстер у закладах професійної освіти, старший викладач у закладах фахової передвищої освіти	0,6	17 331
Старший вихователь	0,54	15 598
Вчителі всіх спеціальностей (у тому числі вчитель-дефектолог, вчитель-логопед), викладачі всіх спеціальностей, педагог професійного навчання, майстер виробничого навчання, вихователь, вихователь-методист, логопед, методист, педагог-організатор, концертмейстер, музичний керівник, інструктор з фізичної культури (фізкультури), соціальний педагог, практичний психолог залежно від кваліфікаційної категорії:		
спеціаліст (без категорії)	0,48	13 865
спеціаліст другої категорії	0,49	14 154
спеціаліст першої категорії	0,51	14 731
спеціаліст вищої категорії	0,52	15 020
Консультант, психолог центру професійного розвитку педагогічних працівників	0,52	15 020
Фахівець (консультант) інклюзивно-ресурсного центру	0,52	15 020
Асистент вчителя-реабілітолога, асистент		

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини	Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) в гривнях
вчителя, асистент вихователя, асистент майстра виробничого навчання, асистент викладача, які мають стаж педагогічної роботи:		
до п'яти років	0,48	13 865
понад п'ять років	0,51	14 731
Старший керівник туристських груп (походів, експедицій, екскурсій)	0,54	15 598
Керівник туристських груп (походів, експедицій, екскурсій)	0,52	15 020
Керівники гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, екскурсовод, інструктор з туризму, культорганізатор, акомпаніатор, які мають стаж педагогічної роботи:		
до п'яти років	0,48	13 865
понад п'ять років	0,51	14 731
Перекладач-дактилолог	0,48	13 865
Художній керівник, інструктори: з праці, слухових кабінетів залежно від кваліфікаційної категорії:		
спеціаліст (без категорії)	0,48	13 865
спеціаліст другої категорії	0,49	14 154
спеціаліст першої категорії	0,5	14 443
спеціаліст вищої категорії	0,51	14 731
У закладах освіти для осіб, які потребують соціальної допомоги і реабілітації:		

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини	Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) в гривнях
черговий з режиму	0,48	13 865
старший черговий з режиму	0,49	14 154
помічник директора з режиму	0,51	14 731

Примітки: 1. Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) з 1 вересня 2026 р. розраховується шляхом множення базової величини 28 885 гривень на відповідний коефіцієнт.

У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.

2. Кваліфікаційні категорії педагогічним працівникам присвоюються за результатами атестації.

3 1 вересня 2026 р. рішеннями атестаційних комісій майстрам виробничого навчання присвоюються кваліфікаційні категорії залежно від встановленого за попередньою атестацією тарифного розряду та відповідно до вимог, визначених до присвоєння кваліфікаційних категорій, з подальшою атестацією відповідно до законодавства.

3. Умови визначення посадових окладів керівникам гуртків, секцій, студій та інших форм гурткової роботи, культорганізаторам, екскурсоводам, інструкторам з туризму, художнім керівникам, акомпаніаторам, концертмейстерам, музичним керівникам, інструкторам з фізичної культури (фізкультури), інструкторам з праці, інструкторам слухових кабінетів, майстрам виробничого навчання, соціальним педагогам та практичним психологам поширюються на всі типи закладів та установ освіти, зокрема закладів вищої освіти.

4. Посадові оклади помічників вихователів у закладах освіти визначаються на 10 відсотків нижче посадового окладу вихователя найнижчої кваліфікаційної категорії (спеціаліст). 3 1 вересня 2026 р. – 12 479 гривень.

СХЕМА

посадових окладів (ставок заробітної плати) науково-педагогічних педагогічних працівників закладів вищої освіти (у коефіцієнтах), затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2026 р. № 1078

Найменування посади	Коефіцієнт визначення посадового окладу (ставки заробітної плати) у співвідношенні до базової величини	Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) в гривнях
Керівник (ректор, президент, начальник) закладу вищої освіти	0,99	28 596
Декан	0,81	23 397
Керівник (директор) навчально-наукового інституту у складі закладу вищої освіти	0,81	23 397
Керівник (директор) інституту (центру) післядипломної освіти у складі закладу вищої освіти	0,75	21 664
Керівник (директор) філії закладу вищої освіти	0,75	21 664
Керівник (директор) закладу післядипломної освіти, посаду якого віднесено до науково-педагогічних працівників	0,81	23 397
Завідувач кафедри (професор)	0,81	23 397
Завідувач кафедри	0,75	21 664
Професор	0,75	21 664
Доцент	0,69	19 931
Старший викладач; провідний концертмейстер закладів вищої освіти (факультетів) з підготовки працівників мистецтв, учителів та викладачів	0,66	19 064

музичного мистецтва

Викладач, асистент; концертмейстер закладів вищої освіти (факультетів) з підготовки працівників мистецтв, учителів та викладачів музичного мистецтва	0,63	18 198
Викладач-стажист	0,6	17 331
Учений секретар	0,66	19 064
Завідувач: докторантури, аспірантури, лікарської резидентури, інтернатури, підготовчого відділення	0,66	19 064
Завідувач навчального, навчально-методичного відділу (управління)	0,54	15 598
Завідувач навчально-наукового, навчально-виробничого, навчально-практичного центру	0,54	15 598
Завідувач: навчально-виробничої (навчальної) майстерні, навчальної лабораторії, відділу (лабораторії, кабінету, частини) з основного виду (напрямку) діяльності	0,52	15 020
Завідувач (керівник) практики (виробничої, навчальної)	0,51	14 731
Методист навчального (навчально-методичного) відділу закладу вищої освіти	0,5	14 443

Примітки: 1. Розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) з 1 вересня 2026 р. розраховується шляхом множення базової величини 28 885 гривень на відповідний коефіцієнт.

У разі коли посадовий оклад визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.

2. Посадові оклади професора і доцента встановлюються особам, які мають вчене звання відповідно професора або доцента (старшого наукового співробітника). Особам, які обрані чи призначені на посади професора чи доцента, але не мають відповідного вченого звання, один раз строком до двох років від часу першого обрання чи призначення встановлюються посадові оклади професора та доцента. Якщо після закінчення двох років перебування на посаді професора чи доцента вчене звання не присвоєне, цим особам встановлюється посадовий оклад

викладача, а у разі переходу на ці посади з посад доцента, старшого викладача — посадовий оклад доцента, старшого викладача.

3. Умови визначення посадових окладів (ставок заробітної плати) провідного концертмейстера та концертмейстера закладів вищої освіти (факультетів) з підготовки працівників мистецтв, учителів та викладачів музичного мистецтва не застосовуються для концертмейстерів, які здійснюють супровід репетиційного процесу та виступів мистецьких колективів і колективів оперних студій закладів вищої освіти.

СТАВКИ

погодинної оплати праці за проведення навчальних занять, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 31 серпня 2026 р. № 1078

Контингент	Ставки погодинної оплати у відсотках до базової величини			
	професор	доктор наук	доцент або доктор філософії (кандидат наук), доктор мистецтва	особи, які не мають наукового ступеня
Здобувачі загальної середньої, професійної, фахової передвищої освіти, робітники, працівники, слухачі курсів, які займають посади, що вимагають освітнього (освітньо-професійного) ступеня молодшого бакалавра, фахового молодшого бакалавра	1,2% 347 грн	1% 289 грн	0,8% 231 грн	0,7% 202 грн
Здобувачі першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти	2,2% 635 грн	1,8% 520 грн	1,4% 404 грн	1,1% 318 грн
Здобувачі третього (освітньо-наукового,	2,6% 751 грн	2,1% 607 грн	1,7% 491 грн	1,4% 404 грн

освітньо-творчого) рівня
вищої освіти, слухачі курсів,
які займають посади, що
вимагають освітнього ступеня
бакалавра, магістра

Примітки: 1. Ставки погодинної оплати з 1 січня 2027 р. розраховуються у відсотках до базової величини 28 885 гривень.

У разі коли ставка погодинної оплати визначена у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — заокруглюються до однієї гривні.

2. Оплата праці членів журі конкурсів та оглядів, а також рецензентів конкурсних робіт здійснюється за ставками погодинної оплати праці, передбаченими для осіб, які проводять навчальні заняття із здобувачами першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти.

3. Ставки погодинної оплати праці дійсних членів (академіків) і членів-кореспондентів академій наук підвищуються на 25 відсотків.

4. Ставки погодинної оплати включають оплату за дні відпустки.