

National University
Zaporizhzhia Polytechnic



Національний університет
«Запорізька політехніка»

Введено в дію наказом ректора
НУ «Запорізька політехніка» /
Put into effect by the order of the Rector
of the National University Zaporizhzhia Polytechnic
від / dated _____ 20__ р. № ____
Ректор / Rector
_____ Віктор ГРЕШТА / Victor GRESHTA

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ/ PERSONNEL MANAGEMENT

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА / EDUCATIONAL AND PROFESSIONAL PROGRAM

другого рівня вищої освіти /

The second level of higher education

галузь знань	D Бізнес, адміністрування та право	Field of Knowledge	D Business, Administration and Law
спеціальність спеціалізація (предметна спеціальність, вид)	D3 Менеджмент	Specialty Specialisation (Subject Specialisation, Type)	D3 Management
освітня кваліфікація професійна кваліфікація	магістр менеджменту	Educational Qualification Professional Qualification	Master of Management

ID: 86093

Схвалено вченою радою НУ «Запорізька політехніка» /
Approved by the Academic Council National University
Zaporizhzhia Polytechnic
(протокол / minutes №__ від / dated _____ 202__ р.)
Голова вченої ради / Chair of the Academic Council
_____ Володимир БАХРУШИН/Volodymyr BAKHRUSHYN

ПРЕАМБУЛА / PREAMBLE

Освітня-професійна програма (ОПП) «Управління персоналом» розроблена у відповідності до Національної рамки кваліфікацій, що була затверджена постановою Кабінетом міністрів України від 23 листопада 2011 р. № 1341 «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-%D0%BF#Text> та з урахуванням окремих положень Стандарту вищої освіти України за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти (Наказ МОН України від 10.07.2019р. № 959).

<https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/vishcha-osvita/zatverdzeni%20standarty/2019/07/12/073-menedzhment-magistr.pdf> та Методичних рекомендацій щодо відповідності освітніх програм спеціальностям, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, та деталізованим галузям Міжнародної стандартної класифікації освіти ISCED-F 2013 (Наказ МОН України від 31.12.2025. № 1734)

The educational and professional program “Personnel Management” has been developed based on the National Qualifications Framework, approved by the Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine No. 1341 of November 23, 2011, “On the Approval of the National Qualifications Framework” [<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-%D0%BF#Text>], and taking into account certain provisions of the Standard of Higher Education of Ukraine in the specialty 073 "Management" of the field of knowledge 07 "Management and Administration" for the second (master's) level of higher education (Order of the Ministry of Education and Science of Ukraine dated July 10, 2019 No. 959).

<https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/vishcha-osvita/zatverdzeni%20standarty/2019/07/12/073-menedzhment-magistr.pdf>

and Methodological recommendations on the compliance of educational programs with the specialties in which higher education applicants are trained, and with the detailed branches of the International Standard Classification of Education ISCED-F 2013 (Order of the Ministry of Education and Science of Ukraine dated December 31, 2025. No. 1734)

РОЗРОБЛЕНО / DESIGNED

Керівник робочої групи / Head of the project team:

ГУБАРЬ Олена – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка», керівник робочої групи / GUBAR Olena – Candidate of Economic Sciences (PhD), Associate Professor of the Department of Economics and Customs of the National University Zaporizhzhia Polytechnic.

Члени робочої групи / Project team members:

ВАСИЛЬЄВА Олена – доктор економічних наук, професор, декан факультету бізнес-технологій та економіки, професор кафедри економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка» / VASYL'YEVA Olena – Doctor of Economics, Professor, Dean of Business Technologies and Economics Faculty, Professor of the Department of Economics and Customs of National University Zaporizhzhia Polytechnic

ГУДЗЬ Марина – доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка» / GUDZ Maryna – Doctor of Economics, Professor, Professor of the Department of Economics and Customs of National University Zaporizhzhia Polytechnic

КАРПЕНКО Андрій – доктор економічних наук, професор, професор кафедри економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка», директор ГС «Запорізький кластер «Інжиніринг-Автоматизація-Машинобудування» / Karpenko Andrii – Doctor of Economics, Professor, Professor of the Department of Economics and Customs of National University Zaporizhzhia Polytechnic, Director of the PU “Zaporizhzhia Cluster “Engineering-Automation-Machinery” (NGO).

СИДОРУК Ірина – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та митної справи Національного університету «Запорізька політехніка» / SYDORUK Iryna – Candidate of Economic Sciences (PhD), Associate Professor of the Department of Economics and Customs of National University Zaporizhzhia Polytechnic.

Представники стейкхолдерів/ Stakeholder representatives:

ПЕДЬ Максим, HR-директор (HRD) ТОВ «МЕТІНВЕСТ-ПРОМСЕРВІС» / PED Maksym, HR Director (HRD) of LLC "METINVEST-PROMSERVICE";

МОРОЗОВ Денис, к.т.н., доцент, завідувач кафедри «Цифрові технології в бізнесі та економіці» / MOROZOV Denys, Candidate of Technical Sciences,

Associate Professor, **Head of the Department "Digital Technologies in Business and Economics";**

КРАЙНІЙ Валерій, виконавчий директор, перший віце-президент Запорізького обласного союзу промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал» / KRAYNIY Valeriy, Executive Director, First Vice-President of the Zaporizhia Regional Union of Industrialists and Entrepreneurs (Employers) "Potential";

Вагонова Олександра, д.е.н, професор, завідувачка кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління Національного ТУ «Дніпровська політехніка» / Vagonova Oleksandra, Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of Applied Economics, Entrepreneurship and Public Administration of the National Technical University "Dnipro Polytechnic"

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ / APPROVAL SHEET

освітньо-професійної (освітньо-наукової) програми / educational and professional (educational and scientific) program

ПОГОДЖЕНО / APPROVED

на засіданні кафедри / at the meeting of the department Економіка та митна справа / Economy and customs

Протокол / Minutes № ____

від / from _____ 202_ р.

Завідувач кафедри / Head of the Department

_____ Андрій СОКОЛОВ /
Andrii SOKOLOV

Науково-методичною комісією факультету бізнес-технологій та економіки / Scientific and Methodological Commission of the Faculty of Business Technologies and Economics

Протокол / Minutes № ____

від / from _____ 202_ р.

Голова науково-методичної комісії факультету бізнес-технологій та економіки / Chair of the Scientific and Methodological Commission of Faculty of Business Technologies and Economics

_____ Олена ВАСИЛЬЄВА /
Olena VASYL'YEVA

Керівник навчального відділу / Head of the Academic Department

_____ Віталій ШИРОКОБОКОВ /
Vitaly SHYROKOVOKOV

ПОГОДЖЕНО / APPROVED

Голова науково-методичної ради НУ «Запорізька політехніка» / Chair of the Scientific and Methodological Council of NU Zaporizhzhia Polytechnic

_____ Руслан КУЛИКОВСЬКИЙ/
Ruslan KULYKOVSKIY

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ / PROFILE OF THE EDUCATIONAL PROGRAMME

1.1 Загальна інформація / General information		
Повна назва закладу вищої освіти та навчального підрозділу / Full name of higher education institution and faculty / educational and scientific institute	Національний університет «Запорізька політехніка» / кафедра економіки та митної справи	National University Zaporizhzhia Polytechnic / Department of Economics and Customs
Офіційна назва освітньо-професійної (освітньо-наукової) програми / Official name of the Educational and Professional (or Educational and Scientific) Program	Управління персоналом	Personnel management
Галузь знань / Field of Knowledge	D Бізнес, адміністрування та право	D Business, Administration and Law
Спеціальність / Specialty	D3 Менеджмент	D3 Management
Рівень вищої освіти / Level of Higher Education	НРК України – 7 рівень, QF-EHEA – другий цикл; EQF-LLL - 7 рівень	NQF of Ukraine – 7 levels, QF-EHEA – 2 cycle EQF-LLL – 7 level
Ступінь вищої освіти / Degree of Higher Education	другий	second
Освітня кваліфікація / Educational Qualification	Магістр менеджменту	Master of Management
Тип освітньої програми / Type of the Educational Programme	освітньо-професійна	educational and professional
Тип диплому / Type of diploma	диплом магістра, одиничний	Master's diploma, Single diploma
Кількість кредитів ЄКТС, необхідних для виконання цієї програми / Number of ECTS credits required for the completion of this programme	90 кредитів ЄКТС	90 credits ECTS
Форми здобуття освіти за цією освітньою програмою та розрахункові строки виконання освітньої програми за кожною з них / Forms of study under this educational programme and the expected duration of its completion for each of them	Очна, розрахунковий строк виконання освітньої програми — 1 рік 5 місяців. Заочна, розрахунковий строк виконання освітньої програми - 1 рік 5 місяців	full-time, standard time to completion – 1 year and 5 months; part-time, standard time to completion – 1 year and 5 months
Вимоги до осіб, які можуть розпочати навчання за програмою / Requirements for individuals eligible to commence the program	перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	Bachelor's degree
Інформація про акредитацію / Accreditation information of the educational programme	Акредитацію ОПП передбачено у 2026–2027 навчальному році.	The OPP's accreditation is planned for the 2026-2027 academic year.

Мова(и) викладання / Language(s) of instruction	Українська	Ukrainian
Інтернет-адреса розміщення освітньої програми / URL of the educational programme	https://catalogop.zp.edu.ua/EduProgs.php	https://catalogop.zp.edu.ua/EduProgs.php
1.2 Цілі освітньої програми / Objectives of the educational programme		

<p>Зробити достойний внесок у розвиток Української держави й суспільства, Південно-Східного регіону України шляхом підготовки компетентних фахівців, здатних розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері менеджменту та стратегічного управління персоналом, завдяки реалізації таких цілей:</p> <p>1) сформувані високоосвічених та національно свідомих фахівців у галузі менеджменту, здатних до стратегічного проектування та корпоративного адміністрування систем управління персоналом через інтеграцію міжнародного досвіду HR-менеджменту та професійну комунікацію іноземною мовою задля забезпечення конкурентоспроможності підприємств Південно-Східного регіону України на глобальних ринках;</p> <p>2) інтегрувати результати прикладних аналітичних досліджень та інноваційного досвіду цифровізації управління у практику HR-діяльності шляхом впровадження інструментів аналітики даних та сучасних HR-технологій у межах стратегічного пріоритету НУ «Запорізька політехніка» щодо розбудови цифрового освітньо-наукового простору;</p> <p>3) забезпечити умови для всебічного розвитку особистості та лідерського потенціалу магістрів шляхом активізації науково-дослідної діяльності, стимулювання креативності та вивчення організаційної поведінки для розбудови натхненного, інклюзивного та етичного робочого середовища, що сприяє сталому розвитку та соціальній відповідальності організацій в умовах трансформаційних змін;</p> <p>4) сформувані у здобувачів готовність розробляти та впроваджувати програми реінтеграції ветеранів і ветеранок у корпоративне середовище, забезпечуючи психологічно безпечні умови праці, адаптацію організаційних процесів та підтримку ветеранського добробуту як пріоритетного напрямку соціально відповідального управління персоналом в умовах післявоєнного відновлення України.</p>	<p>To make a significant contribution to the development of the Ukrainian state, society, and the South-Eastern region of Ukraine by training competent professionals capable of solving complex, specialised tasks and practical problems in the field of management and strategic human resource management through the fulfilment of the following goals:</p> <p>1. To develop highly educated and nationally conscious professionals in the field of management, capable of strategic design and corporate administration of HR management systems by integrating international HRM expertise and professional communication in a foreign language to ensure the competitiveness of enterprises in the South-Eastern region of Ukraine within global markets.</p> <p>2. To integrate the results of applied analytical research and innovative experience in management digitalisation into HRM practice by implementing data analytics tools and modern HR technologies, aligned with the strategic priority of National University "Zaporizhzhia Polytechnic" regarding the development of a digital educational and scientific environment.</p> <p>3. To provide conditions for the comprehensive personal development and leadership potential of Master's students by activating research activities, stimulating creativity, and studying organisational behaviour to build an inspiring, inclusive, and ethical work environment that fosters sustainable development and the social responsibility of organisations amidst transformational changes.</p> <p>4. To form in applicants the readiness to develop and implement programs for the reintegration of veterans into the corporate environment, ensuring psychologically safe working conditions, adaptation of organizational processes, and support for veterans' well-being as a priority area of socially responsible personnel management in the conditions of post-war reconstruction of Ukraine.</p>
<p>1.3 Характеристика освітньої програми / Educational programme characteristics</p>	
<p>Предметна область / Subject area</p>	

<p>Об’єкт (об’єкти) вивчення та/або діяльності: Планування, керівництво та управління функціями і діяльністю: організацій, установ, їх об’єднань та підрозділів, суб’єктів підприємницької діяльності.</p> <p>Теоретичний зміст предметної області: Теорії, поняття, принципи, концепції менеджменту і адміністрування діяльності, процесів, проектів, ресурсів та персоналу: установ та організацій всіх типів, їх об’єднань та підрозділів, суб’єктів підприємницької діяльності.</p> <p>Методи, методики та технології: Методи, методики та технології керівництва, управління та реалізації функцій менеджменту: планування, організування, мотивування, контролювання, технології розробки, обґрунтування, прийняття та впровадження управлінських рішень (економічний та управлінський аналіз, системи підтримки прийняття рішень, сучасний інструментарій штучного інтелекту тощо).</p> <p>Інструменти та обладнання: Сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, цифрові платформи управління, хмарні сервіси, аналітичні системи, спеціалізоване програмне забезпечення функцій менеджменту і адміністрування, засоби цифрового супроводу управлінських процесів.</p>	<p>Object(s) of study and/or activity: Planning, management and control of functions and activities: organizations, institutions, their associations and divisions, business entities.</p> <p>Theoretical content of the subject area: Theories, concepts, principles, concepts of management and administration of activities, processes, projects, resources and personnel: institutions and organizations of all types, their associations and divisions, business entities.</p> <p>Methods, techniques and technologies: Methods, techniques and technologies of leadership, management and implementation of management functions: planning, organizing, motivating, controlling, technologies for developing, justifying, making and implementing management decisions (economic and management analysis, decision support systems, modern artificial intelligence tools, etc.).</p> <p>Tools and equipment: Modern information and communication equipment, digital management platforms, cloud services, analytical systems, specialized software for management and administration functions, means of digital support of management processes.</p>
Орієнтація освітньої програми/ Scope	
Освітньо-професійна програма	Educational and professional program
Особливості освітньої програми / Features	

<p>Особливістю ОП є специфічна освітня траєкторія підготовки фахівців у сфері управління персоналом з фокусуванням на прикладні навички та уміння фахівців з управління персоналом.</p> <p>Програма орієнтована на виклики цифрової трансформації бізнесу та потреби відновлення економічного потенціалу Південно-Східного регіону України, забезпечуючи формування здатності застосовувати сучасні аналітичні інструменти та технології штучного інтелекту для автоматизації корпоративного адміністрування. Особливу увагу приділено інтеграції принципів інклюзивного лідерства, розбудові етичного організаційного середовища та впровадженню концепцій благополуччя персоналу на засадах практико-орієнтованого навчання, використання міжнародного досвіду HR-менеджменту та залучення здобувачів до прикладних наукових досліджень.</p>	<p>The distinguishing feature of this EP is its specific educational trajectory for training human resource management professionals, with a primary focus on applied skills and practical proficiencies.</p> <p>The program is aligned with the challenges of digital business transformation and the need to restore the economic potential of the South-Eastern region of Ukraine. It ensures the development of the capacity to apply modern analytical tools and artificial intelligence technologies to automate corporate administration. Particular emphasis is placed on integrating the principles of inclusive leadership, building an ethical organisational environment, and implementing employee well-being concepts. This is achieved through practice-oriented learning, the utilisation of international HR management expertise, and the involvement of students in applied scientific research.</p>
<p>1.4 Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання/ Eligibility of graduates for employment and further study</p>	
<p>Придатність до працевлаштування / Eligibility for employment</p>	

<p>Випускники освітньо-професійної програми «Управління персоналом» підготовлені до професійної діяльності у сфері управління людським капіталом, соціально-трудоких відносин та адміністрування організацій.</p> <p>Відповідно до Національного класифікатора професій України ДК 003:2010, магістр менеджменту за даною освітньою програмою підготовлений до виконання стратегічних, управлінських та аналітичних функцій. Враховуючи 7-й та 8-й рівні НРК, випускник може обіймати посади керівників та професіоналів:</p> <p>Керівні посади (Директори та менеджери):</p> <p>1210.1 – Директор з кадрових питань та побуту. 1232 – Начальник (керівник) відділу кадрів (управління персоналом). 1232 – Начальник (керівник) відділу підготовки кадрів. 1477.1 – Менеджер (управитель) з персоналу. 1477.1 – Менеджер (управитель) із соціальної відповідальності.</p> <p>Професіонали та аналітики:</p> <p>2412.2 – Аналітик ринку праці. 2412.2 – Професіонал з розвитку персоналу. 2412.2 – Фахівець з питань кадрів (у межах спеціалізації: фахівець з корпоративної культури, інклюзивності, цифрової трансформації HR-процесів та організаційного розвитку). 2412.1 – Консультант з раціоналізації виробництва (у частині кадрового аудиту та оптимізації процесів).</p> <p>Сфери та бази працевлаштування:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Публічний сектор: органи державної влади та місцевого самоврядування (посади державної служби категорій «Б» та «В»); – Приватний сектор: вітчизняні та міжнародні корпорації, підприємства промислового та IT-кластерів; – HR-консалтинг: консалтингові та рекрутингові агенції, центри оцінки персоналу та аутсорсингові компанії. 	<p>Graduates of the "Human Resource Management" educational and professional program are prepared for professional activities in the fields of human capital management, social and labour relations, and organizational administration.</p> <p>In accordance with the National Classification of Occupations of Ukraine (DK 003:2010), a Master of Management under this program is qualified to perform strategic, managerial, and analytical functions. Given the 7th and 8th levels of the NQF (National Qualifications Framework), graduates are eligible to hold the following managerial and professional positions:</p> <p>Managerial Positions (Directors and Managers):</p> <p>1210.1 – HR Director (Director of Personnel and Welfare). 1232 – Head of Human Resources (Head of HR Department). 1232 – Head of Training and Development (Head of Personnel Training Department). 1477.1 – HR Manager (Personnel Manager). 1477.1 – Corporate Social Responsibility (CSR) Manager.</p> <p>Professionals and Analysts:</p> <p>2412.2 – Labour Market Analyst (HR Analyst). 2412.2 – Personnel Development Professional (Talent Development Specialist). 2412.2 – Human Resources Specialist (within the scope of specialisation: Corporate Culture, Inclusion, Digital HR Transformation, and Organisational Development Specialist). 2412.1 – Production Rationalisation Consultant (specialising in HR Audit and Process Optimisation).</p> <p>Employment Sectors and Potential Employers:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Public Sector: State authorities and local self-government bodies (Civil Service positions, Categories "B" and "V"); – Private Sector: Domestic and international corporations, industrial enterprises, and IT clusters; – HR Consulting: Consulting and recruitment agencies, Assessment Centres, and outsourcing companies.
<p>Академічні права випускників / Graduates' academic rights</p>	

<p>Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.</p>	<p>Have the right to continue their studies at the third (educational and scientific) level of higher education - Doctor of Philosophy—acquisition of additional qualifications in the postgraduate education system.</p>
<p>1.5 Викладання та оцінювання/ Teaching and assessment</p>	
<p>Викладання та навчання /Teaching and studying</p>	

<p>Викладання та навчання за освітньою програмою здійснюються на засадах студентоцентрованого, компетентнісного, проблемно-орієнтованого та дослідницького підходів. Забезпечується формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів через механізми вибіркового освітніх компонентів, участь у програмах академічної мобільності, можливість обрання тематики досліджень і проєктів, а також використання елементів неформальної та інформальної освіти.</p> <p>Освітній процес орієнтований на досягнення програмних результатів навчання, зокрема формування аналітичних, управлінських, комунікативних і дослідницьких компетентностей у сфері стратегічного та операційного управління персоналом. Підготовка передбачає інтеграцію теоретичних знань із практико-орієнтованим навчанням, з використанням сучасних інструментів HR-аналітики та People Analytics.</p> <p>Застосовуються активні та інтерактивні методи навчання: проблемно-орієнтовані лекції, кейс-метод (зокрема аналіз реальних бізнес-кейсів), ділові та рольові ігри, симуляції управлінських ситуацій, тренінги, проєктно-орієнтоване навчання.</p> <p>Цифрова складова освітнього процесу реалізується через використання систем управління навчанням (LMS Moodle), інструментів бізнес-аналітики (BI), платформ для обробки та візуалізації даних, що забезпечує розвиток цифрових компетентностей у сфері управління персоналом.</p> <p>Самостійна робота здобувачів організовується з використанням електронних освітніх ресурсів і спрямована на розвиток навичок критичного мислення, самоосвіти та навчання впродовж життя. Навчально-дослідна складова передбачає виконання прикладних досліджень, участь у наукових проєктах, проходження практики на базі підприємств та організацій, а також підготовку магістерської кваліфікаційної роботи, що вирішує реальні завдання у сфері управління персоналом.</p>	<p>Teaching and learning according to the educational program are carried out on the basis of student-centered, competency-based, problem-oriented and research approaches. The formation of an individual educational trajectory of applicants is ensured through the mechanisms of selective educational components, participation in academic mobility programs, the possibility of choosing research topics and projects, as well as the use of elements of non-formal and informal education.</p> <p>The educational process is focused on achieving program learning outcomes, in particular the formation of analytical, managerial, communicative and research competencies in the field of strategic and operational personnel management. Training involves the integration of theoretical knowledge with practice-oriented training, using modern HR analytics and People Analytics tools.</p> <p>Active and interactive teaching methods are used: problem-oriented lectures, case method (in particular, analysis of real business cases), business and role-playing games, simulations of management situations, trainings, project-oriented training.</p> <p>The digital component of the educational process is implemented through the use of learning management systems (LMS Moodle), business analytics (BI) tools, platforms for data processing and visualization, which ensures the development of digital competencies in the field of personnel management.</p> <p>Independent work of applicants is organized using electronic educational resources and is aimed at developing critical thinking skills, self-education and lifelong learning. The educational and research component involves the implementation of applied research, participation in scientific projects, internships at enterprises and organizations, as well as the preparation of a master's qualification thesis that solves real problems in the field of personnel management.</p>
<p>Оцінювання / Assessment</p>	

<p>Оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти здійснюється з метою визначення рівня досягнення програмних результатів навчання та передбачає використання різних форм контролю: поточного, модульного та підсумкового. Поточний контроль включає оцінювання участі у практичних і семінарських заняттях, виконання індивідуальних і групових завдань, кейсів, аналітичних робіт і проєктів. Підсумковий контроль здійснюється у формі екзаменів, заліків, захисту звіту з практики та публічного захисту кваліфікаційної роботи. Оцінювання здійснюється за 100-бальною шкалою або за двобальною шкалою («зараховано» / «не зараховано») відповідно до чинних нормативних документів. Критерії оцінювання є чіткими, прозорими та доводяться до здобувачів на початку вивчення освітніх компонентів. Система оцінювання забезпечує об'єктивність, прозорість і відповідність результатів навчання вимогам освітньої програми та спрямована на формування здатності здобувачів до самоконтролю, критичного аналізу та прийняття обґрунтованих рішень.</p>	<p>Assessment of learning outcomes for higher education applicants is conducted to determine the extent of achievement of program learning outcomes. It involves the use of various forms of control: current, modular, and final. Current control includes assessment of participation in practical and seminar classes, completion of individual and group tasks, cases, analytical works and projects. Final control is carried out through exams, tests, the defence of a practice report, and the public defence of a qualification work. Assessment is carried out on a 100-point scale or a two-point scale (“passed”/“not passed”), in accordance with current regulatory documents. Assessment criteria are clear, transparent, and communicated to applicants at the beginning of the study of educational components. The assessment system ensures objectivity, transparency, and compliance of learning outcomes with the requirements of the educational program, and is aimed at developing applicants’ ability to self-monitor, critically analyse, and make informed decisions.</p>
<p>1.6 Програмні компетентності / Programme competencies</p>	
<p>Інтегральна компетентність / Integral competence</p>	
<p>Здатність розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.</p>	<p>The ability to solve complex tasks and problems in the field of management or in the learning process, which involve conducting research and/or implementing innovations under uncertain conditions and requirements.</p>
<p>Загальні компетентності (ЗК) / General competencies (GC)</p>	
<p>ЗК 1 Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК 2 Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК 3 Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК 4 Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК 5 Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК 6 Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 7 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p>	<p>GC 1 Ability to conduct research at the appropriate level. GC 2 Ability to communicate with representatives of other professional groups of different levels (with experts from other fields of knowledge/types of economic activity). GC 3 Skills in using information and communication technologies. GC 4 Ability to motivate people and move towards a common goal. GC 5 Ability to act based on ethical considerations (motives). GC 6 Ability to generate new ideas (creativity). GC 7 Ability to think abstractly, analyse, and synthesise.</p>

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК) / Professional competencies (PC)	
СК 1 Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі відповідно до визначених цілей та міжнародних стандартів.	PC 1 Ability to select and use management concepts, methods and tools, including in accordance with defined goals and international standards.
СК 2 Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.	PC 2 Ability to establish values, vision, mission, goals and criteria by which the organisation determines further development directions, develop and implement appropriate strategies and plans.
СК 3 Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.	PC 3 Ability to self-development, lifelong learning and effective self-management.
СК 4 Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.	PC 4 Ability to effectively use and develop organisational resources.
СК 5 Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.	PC 5 Ability to create and organise effective communications in the management process.
СК 6 Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.	PC 6 Ability to form leadership qualities and demonstrate them in the process of managing people.
СК 7 Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.	PC 7 Ability to develop projects, manage them, and show initiative and entrepreneurship.
СК 8 Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.	PC 8 Ability to use psychological technologies for working with personnel.
СК 9 Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.	PC 9 Ability to analyse and structure organisational problems, make effective management decisions and ensure their implementation.
СК 10 Здатність до управління організацією та її розвитком.	PC 10 Ability to manage an organisation and its development.
СК 11 Здатність прогнозувати потребу в кадрах за відповідними рівнями компетентності, використовуючи сучасні інноваційні інструменти та технології.	PC 11 Ability to forecast the need for personnel at appropriate levels of competence, using modern innovative tools and technologies.
СК 12 Здатність до побудови сучасної моделі управління персоналом з безперервним циклом розвитку цифрових компетентностей персоналу.	PC 12 Ability to build a modern model of personnel management with a continuous cycle of development of digital personnel competencies.
СК13 Здатність демонструвати вміння та навички адміністрування персоналу	PC 13 Ability to demonstrate personnel administration skills and abilities/
СК14 Здатність забезпечення в управлінні персоналом принципів сталого розвитку.	PC 14 Ability to ensure the principles of sustainable development in personnel management.
СК 15 Здатність розробляти та впроваджувати стратегії корпоративного добробуту, управляти стресостійкістю та ментальним здоров'ям персоналу в умовах кризи.	PC 15 Ability to develop and implement corporate well-being strategies, manage stress resistance and mental health of staff in times of crisis/
1.7 Програмні результати навчання (PH) / Programme learning outcomes (PLO)	

<p>ПРН1 Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН2 Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРН3 Проектувати ефективні системи управління організаціями.</p> <p>ПРН4 Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН5 Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.</p> <p>ПРН6 Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН7 Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН8 Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.</p> <p>ПРН9 Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.</p> <p>ПРН10 Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їхню поведінку для вирішення професійних задач.</p> <p>ПРН11 Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.</p> <p>ПРН12 Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13 Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>ПРН14 Вміти розробляти та впроваджувати програми і плани цифровізації управління персоналом, формувати та розвивати цифрові компетентності персоналу, зокрема застосовувати технології штучного інтелекту для розвитку людського капіталу.</p> <p>ПРН15 Демонструвати вміння та навички корпоративного адміністрування персоналу</p> <p>ПРН16 Володіти навичками розробки, обґрунтування та реалізації управлінських рішень і програм підтримки персоналу на</p>	<p>PLO1 Critically understand, select and use the necessary scientific, methodological and analytical tools for management in unpredictable conditions.</p> <p>PLO2 Identify problems in the organisation and justify methods for their solution.</p> <p>PLO3: Design effective organisational management systems.</p> <p>PLO4 Justify and manage projects, generate entrepreneurial ideas.</p> <p>PLO5 Plan the organisation's activities in strategic and tactical terms.</p> <p>PLO6 Have the skills to make, justify and ensure the implementation of management decisions in unpredictable conditions, taking into account the requirements of current legislation, ethical considerations and social responsibility.</p> <p>PLO7 Organise and carry out effective communications within the team, with representatives of various professional groups and in an international context.</p> <p>PLO8 Apply specialised software and information systems to solve organisational management tasks.</p> <p>PLO9 Be able to communicate in professional and scientific circles in the state and foreign languages.</p> <p>PLO10 Demonstrate leadership skills and the ability to work in a team, interact with people, and influence their behaviour to solve professional tasks.</p> <p>PLO11 Ensure personal professional development and planning of one's own time.</p> <p>PLO12 Be able to delegate authority and manage an organisation (subdivision).</p> <p>PLO13 Be able to plan and implement information, methodological, material, financial and personnel support of an organisation (subdivision).</p> <p>PLO14 Be able to develop and implement programs and plans for the digitalization of personnel management, form and develop digital competencies of personnel, in particular, apply artificial intelligence technologies for the development of human capital.</p> <p>PLO15 Demonstrate the skills and abilities of corporate personnel administration</p> <p>PLO16 Possess the skills to develop, justify, and implement management decisions and personnel support programs based on sustainable development principles, encompassing the concepts of professional well-being, mental health, and social responsibility in the context of the post-war</p>
---	--

<p>засадах сталого розвитку, що охоплюють концепції професійного благополуччя, ментального здоров'я та соціальної відповідальності в контексті повоєнного відновлення підприємств регіону.</p>	<p>reconstruction of enterprises in the region.</p>
<p>1.8 Ресурсне забезпечення реалізації програми / Resource provision for programme implementation</p>	
<p>Кадрове забезпечення / Staffing</p>	
<p>Всі науково-педагогічні працівники, які залучені до реалізації освітньої програми, відповідають освітній та/або професійній кваліфікації науково-педагогічних працівників відповідно до чинних Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності. Частка науково-педагогічних працівників (що забезпечують освітній процес на освітній програмі), які мають науковий ступінь та/або вчене звання та працюють за основним місцем роботи, становить 100 відсотків. З них осіб, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора, становить більше 30 відсотків.</p>	<p>All scientific and pedagogical workers involved in the implementation of the educational program meet the educational and/or professional qualifications of scientific and pedagogical workers in accordance with the current Licensing Conditions for the Conduct of Educational Activities. The share of scientific and pedagogical workers (who ensure the educational process in the educational program) with a scientific degree and/or an academic title and who work at their main place of work is 100 per cent. Of these, persons who hold a scientific degree of Doctor of Sciences and/or an academic title of Professor are more than 30 per cent.</p>
<p>Матеріально – технічне забезпечення / Material-technical support</p>	
<p>Матеріально-технічне забезпечення програми відповідає ліцензійним вимогам щодо надання освітніх послуг у сфері вищої освіти і дозволяє організувати та проводити заняття з усіх навчальних дисциплін на високому рівні. Для проведення лекційних занять використовуються мультимедійні проектори, навчальні аудиторії обладнані необхідною комп'ютерною технікою. Наявна необхідна соціально-побутова інфраструктура: гуртожитки; спортивні споруди; пункти харчування. Здобувачі вищої освіти, які цього потребують, забезпечені гуртожитком. Безпечність освітнього середовища в умовах воєнного стану забезпечується наявністю відповідним чином обладнаних укриттів.</p>	<p>The program's material and technical support meets the licensing requirements for the provision of educational services in higher education and enables the organisation and conduct of classes across all academic disciplines at a high level. Multimedia projectors are used for lecture classes, and classrooms are equipped with the necessary computer equipment. The necessary social and household infrastructure is available: dormitories, sports facilities, and catering facilities. Higher education students who need it are provided with a dormitory. The presence of appropriately equipped shelters ensures the safety of the educational environment during martial law.</p>
<p>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення / Information and methodological support of the educational process</p>	

<p>Офіційний веб-сайт Національного університету «Запорізька політехніка»: https://zp.edu.ua. Основна інформація про діяльність кафедри економіки та митої справи розміщена за посиланням: https://zp.edu.ua/department/ekonomika-ta-mitna-sprava/</p> <p>Доступ до навчально-методичних матеріалів здійснюється через загальноуніверситетську систему дистанційного навчання Moodle.zp.edu.ua, електронну бібліотеку університету http://e-library.zp.edu.ua/, інституційний репозиторій http://eir.zp.edu.ua/. Оперативне інформування здобувачів та співробітників, а також інших стейкхолдерів про діяльність університету та кафедри, розклад занять, навчальні і наукові заходи здійснюється через офіційний сайт та освітній портал (http://portal.zp.edu.ua). Крім того, на освітньому порталі є можливість ознайомитися з навчальними планами, сформувані індивідуальну освітню траєкторію здобувачами вищої освіти.</p>	<p>Official website of the National University Zaporizhzhia Polytechnic: https://zp.edu.ua. Basic information about the activities of the Department of Economics and Customs is available at the link: https://zp.edu.ua/department/ekonomika-ta-mitna-sprava/</p> <p>Access to educational and methodological materials is provided through the university-wide distance learning system moodle.zp.edu.ua, the university's electronic library http://e-library.zp.edu.ua/, and the institutional repository http://eir.zp.edu.ua/.</p> <p>Prompt information to applicants, employees, and other stakeholders about the university and department activities, class schedules, and educational and scientific events is provided through the official website and educational portal (http://portal.zp.edu.ua). In addition, the educational portal provides an opportunity to familiarise yourself with curricula and to develop an individual educational trajectory for higher education applicants.</p>
<p>1.9 Академічна мобільність/ Academic mobility</p>	
<p>Національна кредитна мобільність / National credit mobility</p>	

<p>Національна кредитна мобільність регламентується Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу Національного університету «Запорізька політехніка» (https://zp.edu.ua/uploads/dept_nm/Polozhennia_pro_akademichnu_mobilnist.pdf).</p> <p>Право на академічну мобільність реалізується на підставі договорів про співробітництво в галузі освіти та науки, освітніх і наукових програм та проєктів, договорів про співробітництво між НУ «Запорізька політехніка» та вітчизняними закладами вищої освіти (https://zp.edu.ua/pro-universitet/university-partners/), а також може бути реалізоване співробітниками та здобувачами освіти НУ «Запорізька політехніка» з власної ініціативи, підтриманої адміністрацією НУ «Запорізька політехніка», на основі індивідуальних запрошень та інших процедур.</p> <p>Договір про співпрацю з Донецьким національним університетом імені Василя Стуса (https://zp.edu.ua/wp-content/uploads/2026/01/dohovir_pro_spivpratsiu-13.pdf) та з Університетом митної справи та фінансів (https://zp.edu.ua/wp-content/uploads/2026/01/dohovir_pro_spivpratsiu-20.pdf) з можливістю реалізації академічної мобільності учасників освітнього процесу.</p>	<p>National credit mobility is regulated by the Regulations on the Procedure for Exercising the Right to Academic Mobility of Participants in the Educational Process of the National University Zaporizhzhia Polytechnic. (https://zp.edu.ua/uploads/dept_nm/Polozhennia_pro_akademichnu_mobilnist.pdf).</p> <p>The right to academic mobility is implemented based on agreements on cooperation in the field of education and science, educational and scientific programs and projects, and agreements on cooperation between the National University Zaporizhzhia Polytechnic and domestic higher education institutions. (https://zp.edu.ua/pro-universitet/university-partners/), and can also be implemented by employees and students of National University Zaporizhzhia Polytechnic on their own initiative, with the support of the administration of National University Zaporizhzhia Polytechnic, in accordance with individual invitations and other procedures.</p> <p>Cooperation Agreement with Vasyl Stus Donetsk National University (https://zp.edu.ua/wp-content/uploads/2026/01/dohovir_pro_spivpratsiu-13.pdf) and with the University of Customs and Finance (https://zp.edu.ua/wp-content/uploads/2026/01/dohovir_pro_spivpratsiu-20.pdf), with the possibility of implementing academic mobility of participants in the educational process.</p>
<p>Міжнародна кредитна мобільність / International credit mobility</p>	
<p>Міжнародна кредитна мобільність регламентується Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність учасників освітнього процесу Національного університету «Запорізька політехніка» (https://zp.edu.ua/uploads/dept_nm/Polozhennia_pro_akademichnu_mobilnist.pdf).</p> <p>Студенти мають можливість брати участь у міжнародній кредитній програмі Erasmus+KA1, програмах Німецької служби академічних обмінів DAAD. Університет має міжінституційні угоди, відповідно до яких студенти, що навчаються за відповідною спеціальністю, мають можливість реалізувати свої права на академічну мобільність у таких університетах: Католицький Університет Льовена (Бельгія), Технічний Університет Ілменау (Німеччина), Політехнічний Університет Мадриду (Іспанія).</p>	<p>International credit mobility is regulated by the Regulations on the Procedure for Exercising the Right to Academic Mobility of Participants in the Educational Process of the National University Zaporizhzhia Polytechnic. (https://zp.edu.ua/uploads/dept_nm/Polozhennia_pro_akademichnu_mobilnist.pdf).</p> <p>Students have the opportunity to participate in the international credit program Erasmus+KAL, programs of the German Academic Exchange Service DAAD.</p> <p>The university has inter-institutional agreements under which students enrolled in the relevant speciality may exercise their right to academic mobility at the following universities: the Catholic University of Leuven (Belgium), Ilmenau University of Technology (Germany), and the Polytechnic University of Madrid (Spain).</p>

Навчання іноземних здобувачів вищої освіти /	Study of foreign applicants of higher education
<p>Університет має право здійснювати підготовку іноземних студентів. Навчання іноземних здобувачів вищої освіти регламентовано Положенням про організацію набору та навчання (стажування) іноземців та осіб без громадянства в НУ «Запорізька політехніка» https://zp.edu.ua/uploads/dept_inter/pol_pro_org_naboru_ta_navch_inozemtsiv.pdf</p>	<p>The University has the right to train international students. The training of foreign applicants for higher education is regulated by the Regulations on the organisation of recruitment and training (internship) of foreigners and stateless persons at the National University Zaporizhzhia Polytechnic. https://zp.edu.ua/uploads/dept_inter/pol_pro_org_naboru_ta_navch_inozemtsiv.pdf</p>

2 ПЕРЕЛІК ОСВІТНІХ КОМПОНЕНТІВ, ІХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ / LIST OF EDUCATIONAL COMPONENTS AND THEIR LOGICAL SEQUENCE

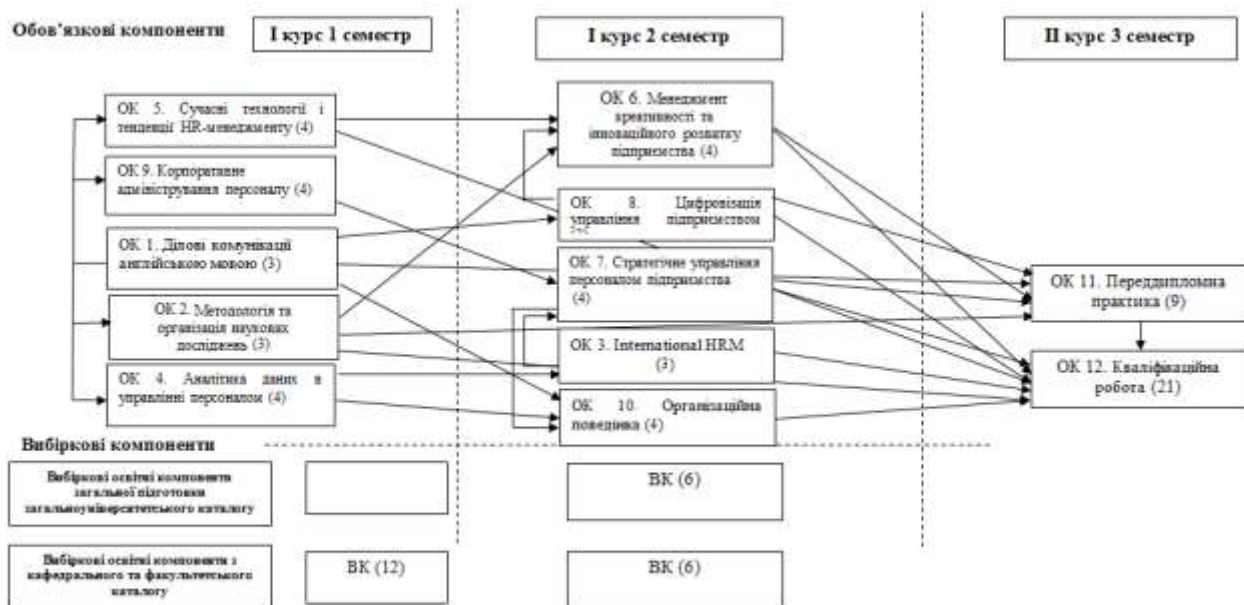
2.1 Перелік освітніх компонентів / Components of educational programme

Код /Code о/к	Освітні компоненти ОПП/ОHP (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота тощо) / Educational components of the EPP/ESP (academic disciplines, course projects (papers), internships, qualification work, etc.)	Кількість Кредитів ЄКТС / Number of ECTS credits	Форма підсумкового контролю / Final control form
1	2	3	4
Обов'язкові освітні компоненти ОПП / Compulsory educational components of the educational and professional program (EPP)			
OK1	Ділові комунікації англійською мовою / Business communications in English	3	Залік / Credit
OK2	Методологія та організація наукових досліджень / Methodology and organization of scientific research	3	Залік / Credit
OK3	International HRM (англ. мова)/ International HRM (English)	3	Екзамен / Exam
OK4	Аналітика даних в управлінні персоналом / Data analytics in human resources management	4	Екзамен / Exam
OK5	Сучасні технології і тенденції HR-менеджменту/ Modern technologies and trends in HR management	4	Екзамен / Exam
OK6	Менеджмент креативності та інноваційного розвитку підприємства / Management of creativity and innovative development of the enterprise	4	Екзамен / Exam

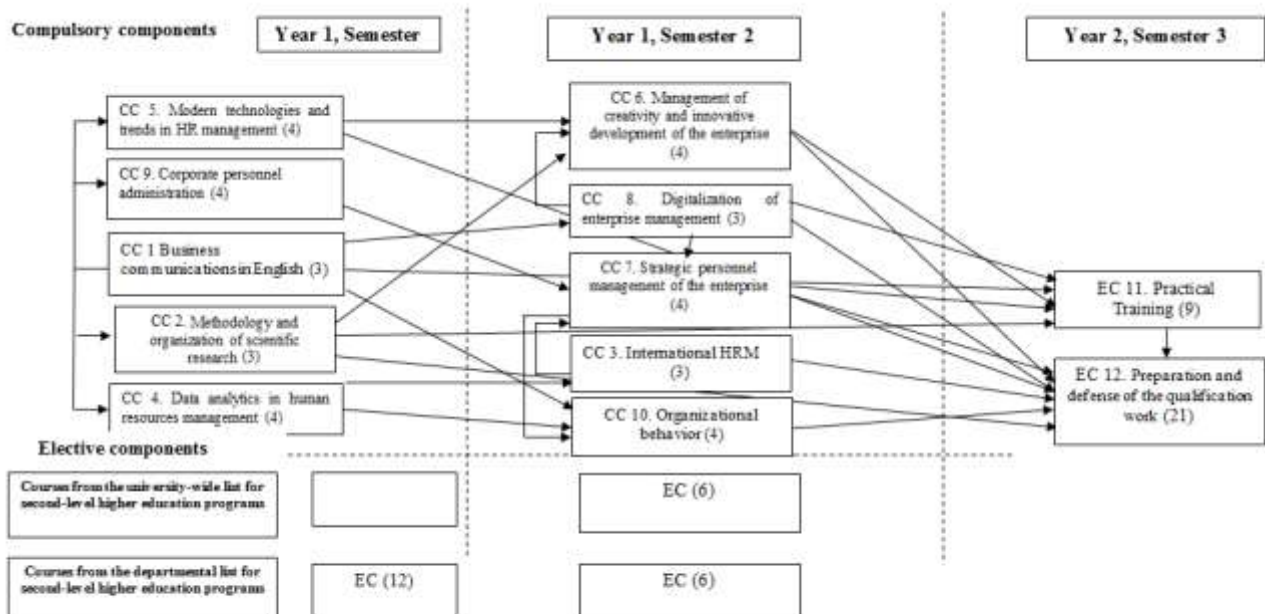
Код /Code о/к	Освітні компоненти ОПП/ОНП (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота тощо) / Educational components of the EPP/ESP (academic disciplines, course projects (papers), internships, qualification work, etc.)	Кількість Кредитів ЄКТС / Number of ECTS credits	Форма підсумкового контролю / Final control form
1	2	3	4
OK7	Стратегічне управління персоналом підприємства / Strategic personnel management of the enterprise	4	Екзамен / Exam
OK8	Цифровізація управління підприємством / Digitalization of enterprise management	3	Залік / Credit
OK9	Корпоративне адміністрування персоналу / Corporate personnel administration	4	Екзамен / Exam
OK10	Організаційна поведінка / Organizational behavior	4	Екзамен / Exam
OK11	Переддипломна практика / Practical Training	9	Диф. залік / Graded credit
OK12	Підготовка та захист кваліфікаційної роботи / Preparation and defense of the qualification work	21	Атестація / Attestation
Загальний обсяг обов'язкових освітніх компонентів / Total number of compulsory educational components		66	
Вибіркові освітні компоненти ОПП (за вибором здобувача вищої освіти) / Elective educational components of the EPP (chosen by the student)			
	Дисципліни з кафедрального переліку для освітніх програм другого рівня вищої освіти / Courses from the departmental list for second-level higher education programs	18	Залік / Final test

Код /Code о/к	Освітні компоненти ОПП/ОНП (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота тощо) / Educational components of the EPP/ESP (academic disciplines, course projects (papers), internships, qualification work, etc.)	Кількість Кредитів ЄКТС / Number of ECTS credits	Форма підсумкового контролю / Final control form
1	2	3	4
	Дисципліни із загальноуніверситетського переліку для освітніх програм освітніх програм другого рівня вищої освіти / Courses from the university-wide list for second-level higher education programs	6	Залік / Final test
Загальний обсяг вибірових освітніх компонентів / Total volume of elective educational components		24	
Загальний обсяг ОПП / Total volume of the EPP		90	

2.2 Структурно-логічна схема освітньої програми / Structural and logical scheme of the educational program



* У дужках зазначено кількість кредитів



* The number of ECTS credits is indicated in parentheses

3 ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ / THE FORM OF ATTESTATION FOR DEGREE PURSUERS

<p>Форми атестації здобувачів вищої освіти / Forms of attestation of higher education students</p>	<p>Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи. / Attestation is conducted in the form of a public defence of the qualification work (master's thesis).</p>
<p>Вимоги до кваліфікаційної роботи / Requirements for the qualification work</p>	<p>Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки. Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена в репозитарії НУ «Запорізька політехніка». Оприлюднення кваліфікаційних робіт, що містять інформацію з обмеженим доступом, здійснювати відповідно до вимог чинного законодавства. The qualification work must involve solving a complex task or problem in the field of management that requires research and/or innovation and is characterised by complex, uncertain conditions, using theories and methods of economic science. The qualification work must not contain academic plagiarism, falsification, or fabrication. The qualification work must be published in the repository of the Zaporizhzhia Polytechnic National University. The publication of qualification works containing information with limited access must comply with current legislation.</p>
<p>Документ, що видається на основі успішного проходження атестації / Document issued upon successful completion of the attestation</p>	<p>НУ «Запорізька політехніка» на підставі рішення екзаменаційної комісії присуджує особі, яка продемонструвала відповідність результатів навчання вимогам ОПП «Управління персоналом», освітній ступінь магістра та видає диплом магістра. Based on the decision of the examination committee, NU "Zaporizhzhya Polytechnic" awards a master's degree and issues a master's diploma to a person who has demonstrated compliance of the study results with the requirements of the EPP "Personnel Management".</p>

**6 МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ВИПУСКНИКА
ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ / MATRIX OF
CORRESPONDENCE BETWEEN GRADUATE COMPETENCIES AND
EDUCATIONAL COMPONENTS OF THE EDUCATIONAL PROGRAMME**

	OK 1/ EC 1	OK 2/ EC 2	OK 3/ EC 3	OK 4/ EC 4	OK 5/ EC 5	OK 6/ EC 6	OK 7/ EC 7	OK 8/ EC 8	OK 9/ EC 9	OK 10/ EC 10	OK 11/ EC 11	OK 12/ EC 12
3K 1/ GC 1		+		+	+					+	+	+
3K 2/ GC 2	+		+		+			+		+	+	+
3K 3/ GC 3				+				+	+			+
3K 4/ GC 4						+	+		+			
3K 5/ GC 5	+		+		+				+	+	+	+
3K 6/ GC 6						+	+					+
3K 7/ GC 7		+		+		+	+	+				+
CK 1/ PC 1		+	+	+	+				+	+	+	+
CK 2/ PC 2				+		+	+	+			+	+
CK 3/ PC 3	+	+								+		+
CK 4/ PC 4				+			+		+			+
CK 5/ PC 5	+		+	+	+		+		+	+		
CK 6/ PC 6					+		+		+	+		
CK 7/ PC 7			+			+		+			+	+
CK 8/ PC 8					+					+	+	
CK 9/ PC 9								+		+	+	+
CK 10/ PC 10						+		+	+		+	+
CK 11/ PC 11				+			+					+
CK 12/ PC 12			+	+				+				+
CK 13/ PC 13							+		+			+
CK 14/ PC 14			+		+		+					
CK 15/ PC 15					+		+		+			

**7 МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ
НАВЧАННЯ ОСВІТНІМ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ /
MATRIX OF CORRESPONDENCE BETWEEN PROGRAM LEARNING
OUTCOMES AND EDUCATIONAL COMPONENTS OF THE
EDUCATIONAL PROGRAMME**

	OK 1/ EC 1	OK 2/ EC 2	OK 3/ EC 3	OK 4/ EC 4	OK 5/ EC 5	OK 6/ EC 6	OK 7/ EC 7	OK 8/ EC 8	OK 9/ EC 9	OK 10/ EC 10	OK 11/ EC 11	OK 12/ EC 12
ПРН 1/ PLO 1		+			+	+				+	+	+
ПРН 2/ PLO 2				+				+			+	+
ПРН 3/ PLO 3			+	+		+		+				+
ПРН 4/ PLO 4			+			+					+	+
ПРН 5/ PLO 5				+		+	+					
ПРН 6/ PLO 6									+	+	+	+
ПРН 7/ PLO 7	+		+		+				+	+	+	
ПРН 8/ PLO 8				+				+				+
ПРН 9/ PLO 9	+	+	+								+	+
ПРН 10/ PLO 10	+				+				+	+	+	
ПРН 11/ PLO 11	+	+								+		+
ПРН 12/ PLO 12							+		+	+		
ПРН 13/ PLO 13							+		+			+
ПРН 14/ PLO 14				+				+				+
ПРН 15/ PLO 15							+		+		+	
ПРН 16/ PLO 16			+		+		+		+			+

8 МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ТА КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ / MATRIX OF CORRESPONDENCE BETWEEN PROGRAM LEARNING OUTCOMES AND COMPETENCIES

Програмні результати навчання	Компетентності																					
	Загальні компетентності							Спеціальні компетентності														
	ЗК1/ GC1	ЗК2/ GC2	ЗК3/ GC3	ЗК4/ GC4	ЗК5/ GC5	ЗК6/ GC6	ЗК7/ GC7	СК1 / PC1	СК2 / PC2	СК3 / PC3	СК4 / PC4	СК5 / PC5	СК6 / PC6	СК7 / PC7	СК8 / PC8	СК9 / PC9	СК10 / PC10	СК11 / PC11	СК12 / PC12	СК13/ PC13	СК14/ PC14	СК15/ PC15
ПРН 1/ PLO 1	+						+	+								+						
ПРН 2/ PLO 2			+						+		+											+
ПРН 3/ PLO 3	+						+				+	+										
ПРН 4/ PLO 4				+										+				+				
ПРН 5/ PLO 5									+		+										+	+
ПРН 6/ PLO 6						+	+	+								+						+
ПРН 7/ PLO 7		+			+							+										
ПРН 8/ PLO 8			+									+						+				
ПРН 9/ PLO 9					+																	
ПРН 10/ PLO 10												+		+						+		
ПРН 11/ PLO11										+												
ПРН 12/ PLO 12		+		+								+		+	+		+					
ПРН 13/ PLO 13			+	+		+			+						+	+			+			
ПРН 14/ PLO 14																		+	+			
ПРН 15/ PLO 15																				+		+
ПРН 16/ PLO 16					+				+							+					+	+

9 ПЕРЕЛІК НОРМАТИВНИХ ДОКУМЕНТІВ, НА ЯКИХ БАЗУЄТЬСЯ ОСВІТНЯ ПРОГРАМА / LIST OF REGULATORY DOCUMENTS UNDERLYING THE EDUCATIONAL PROGRAMME

Освітньо-професійна програма розроблена на основі наступних нормативних документів:

1. Про вищу освіту: Закон України № 1556-VII від 01.07.2014 р.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1556-18#Text>.
2. Національна рамка кваліфікацій: затверджена постановою Кабінету міністрів України від 23 листопада 2011 р. № 1341.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-%D0%BF/paran12#n12>.
3. Національний класифікатор України: Класифікатор професій : ДК 003:2010 (На зміну ДК 003:2005); Чинний від 01.11.2010 р.
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va327609-10#Text>.
4. Методичні рекомендації щодо розроблення стандартів вищої освіти: Наказ Міністерства освіти і науки України від «01» червня 2017 р. № 600 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від «21» грудня 2017 р. № 1648). URL: <https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishcha-osvita/rekomendatsii-1648.pdf>.
5. Стандарт вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент галузі знань 07 Управління та адміністрування для другого (магістерського) рівня вищої освіти: Наказ Міністерства освіти і науки України від 10.07.19 р. № 959.
URL: <https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/vishcha-osvita/zatverdzeni%20standarty/2019/07/12/073-menedzhment-magistr.pdf>
6. Перелік галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти: Постанова Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 266.
URL: <https://www.kmu.gov.ua/npas/248149695>.
7. Закон «Про освіту» - <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2145-19>.
8. TUNING (для ознайомлення зі спеціальними (фаховими) компетентностями та прикладами стандартів – <http://www.unideusto.org/tuningeu/>.
9. Національний глосарій 2014 – http://ihed.org.ua/images/biblioteka/glosariy_Visha_osvita_2014_tempus-office.pdf.
10. Рашкевич Ю.М. Болонський процес та нова парадигма вищої освіти – <file:///D:/Users/Dell/Downloads/BolonskyiProcessNewParadigmHE.pdf>.
11. Розвиток системи забезпечення якості вищої освіти в Україні: інформаційно-аналітичний огляд – http://ihed.org.ua/images/biblioteka/Rozvitok_sisitemi_zabesp_yakosti_VO_UA_2015.pdf.
12. Методичні рекомендації щодо відповідності освітніх програм спеціальностям, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, та деталізованим галузям Міжнародної стандартної класифікації освіти ISCED-F 2013 (Наказ МОН України від 31.12.2025. № 1734) <https://erasmusplus.org.ua/wp-content/uploads/2025/07/nakaz-metodrekomendacziyi-2025.pdf>