

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Генеральний директор ТОВ  
“Комп’ютулс”



Сергій ТИМЧУК

14 квітня 2026 р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Ректор НУ «Запорізька політехніка»



Віктор ГРЕШТА

\_\_\_\_\_ 2026 р.

Положення про іменну стипендію Computools

**ПОГОДЖЕНО**

рішенням Вченої ради  
НУ «Запорізька політехніка»



Володимир БАХРУШИН

Протокол № 10 від 28.04 2026р.

м. Запоріжжя 2026 р.

## **1. Загальні положення**

«Положення про іменну стипендію Computools визначає порядок призначення і виплати зазначеної стипендії студентам Національного університету «Запорізька політехніка» (далі - Університет) за рахунок грошових коштів (цільових надходжень), наданих ТОВ «Комп'ютулс» (далі – Благодійник).

Метою заснування іменної стипендії є:

- підвищення мотивації студентів до отримання якісної вищої освіти;
- пошук та підтримка талановитих молодих фахівців у сфері ІТ для їх подальшої професійної інтеграції в команду Благодійника;
- заохочення студентів до активної участі у волонтерстві, науковій, громадській, спортивній (творчій) діяльності;
- розвиток молодих фахівців та зміцнення трудового потенціалу України.

«Положення про іменну стипендію Computools» розробляється та затверджується Благодійником та погоджується Вченою радою Університету.

Стипендія може бути призначена студентам Університету, які навчаються за денною формою здобуття освіти за кошти державного бюджету, фізичних та/або юридичних осіб та іншими формами фінансування навчання і не перебувають у академічній відпустці.

Стипендія призначається незалежно від наявності або відсутності будь-якого іншого виду стипендій.

Стипендія імені Computools є разовою грошовою виплатою, яка призначається один раз на семестр (раз на півроку) за результатами конкурсного відбору.

Окрім грошової виплати, стипендіат отримує право на проходження стажування в компанії Computools на умовах стажиста з можливістю подальшого працевлаштування за результатами успішного завершення стажування.

## **2. Критерії для призначення стипендії**

Критерії, за якими відбувається відбір стипендіатів серед кандидатів на призначення стипендії:

- 1) спеціальність, яку здобуває кандидат: Інженерія програмного забезпечення, Комп'ютерні науки, Комп'ютерна інженерія, Кібербезпека, Системний аналіз та інші дотичні ІТ-спеціальності.

- 2) технічний потенціал: наявність власних проєктів (Pet-projects), участь у хакатонах або високий рівень виконання курсових робіт.
- 3) Soft Skills: високий рівень мотивації до професійного розвитку, комунікабельність, вміння працювати в команді.
- 4) високі досягнення у науковій, науково-дослідній, волонтерській, спортивній, громадській діяльності;
- 5) високий рівень академічної успішності;
- 6) високий рівень патріотичної позиції, яскраво виражена готовність до виконання громадянських і конституційних обов'язків щодо захисту інтересів Батьківщини, відданість ідеям державного суверенітету України;

### **3. Порядок призначення стипендії**

Кандидат на призначення стипендії упродовж тижня після оприлюднення рейтингів академічної успішності подає мотиваційний лист до стипендіальної комісії університету (аудиторія 368-А) та посилання на свій профіль у GitHub/LinkedIn (за наявності), який передається на розгляд Благодійнику

У мотиваційному листі мають бути зазначені:

- 1) прізвище, ім'я, по батькові кандидата;
- 2) контактний телефон;
- 3) академічна група;
- 4) середній бал успішності студента за підсумками семестру, який завершився;
- 5) документи, які підтверджують відповідність критеріям, зазначеним в п.2 цього Положення.

Документи кандидатів розглядаються на засіданні стипендіальної комісії університету із запрошенням представників Благодійника, а саме технічних спеціалістів (Technology Leads) та/або hr - менеджерів

Стипендіат визначається шляхом оцінки поданих документів та проведення короткої технічної співбесіди з представниками Благодійника.

Стипендіати визначаються шляхом відкритого голосування. Рішення стипендіальної комісії оформлюється протоколом.

Розмір разової стипендії становить 5 000 (п'ять тисяч) гривень 00 коп.

Кількість стипендій: 1 (одна) на пів року.

### **4. Проходження стажування та працевлаштування**

4.1. Стипендіат отримує запрошення на стажування протягом одного місяця після призначення стипендії.

4.2. Умови стажування:

Термін: від 1 до 3 місяців (базовий орієнтир — 3 місяці). Термін може бути змінений залежно від рівня знань та швидкості засвоєння матеріалу.

Навчання: стажисту надається Індивідуальний план навчання (ІПН), адаптований під його початковий рівень.

Менторство: призначається персональний Ментор з-поміж спеціалістів рівня Middle+, який супроводжує стажиста та проводить зустрічі «1 на 1» для обговорення прогресу.

Команда: стажист інтегрується в команду, що включає Technology Lead та координаторів.

4.3. Продовження терміну: якщо 3-х місяців недостатньо для досягнення необхідного рівня, компанія може запропонувати додатковий місяць стажування, після якого приймається фінальне рішення.

4.4. Працевлаштування: У разі успішного виконання ІПН та позитивного відгуку ментора і Technology Lead, стипендіат отримує пропозицію про працевлаштування (Job Offer) в Computools.

## **5. Припинення виплат та участі у програмі**

1. припинення фінансування цільових надходжень для виплати стипендії від Благодійника;
2. припинення дії Договору про призначення та виплату стипендій студентам;
3. відмови студента від отримання зазначеної стипендії;
4. відрахування стипендіата з Університету;
5. надання в установленому порядку перерви у навчанні або академічної відпустки.
6. виявлення недостовірних даних у документах кандидата;
7. відмови студента від проходження стажування;

## **6. Порядок припинення виплати стипендії**

У випадку неотримання Університетом від Благодійника необхідних для виплати стипендії коштів, Університет припиняє виплати. Університет поновлює виплати стипендії після отримання коштів від Благодійника.

## **7. Порядок внесення змін до Положення**

При необхідності умови діючого Положення можуть змінюватися за погодженням Сторін.