

**Про стан та перспективи розвитку  
ВСП «Запорізький фаховий коледж  
комп'ютерних технологій  
НУ «Запорізька політехніка»**

в.о. директора коледжу Ольга БАРШАЙ

квітень 2026

# Стратегічний фокус: 6 векторів розвитку



# Освітня потужність: Ліцензований обсяг

Редакція спеціальностей 2025 року

# 350

осіб/рік  
загальний обсяг

<b>F3</b>	Комп'ютерні науки	30 осіб
<b>F5</b>	Кібербезпека та захист інформації	50 осіб
<b>F7</b>	Комп'ютерна інженерія	60 осіб
<b>G5</b>	Електроніка, комунікації, радіотехніка	180 осіб
<b>G7</b>	Автоматизація, КІТ та робототехніка	30 осіб

# Динаміка контингенту: Стабільне зростання

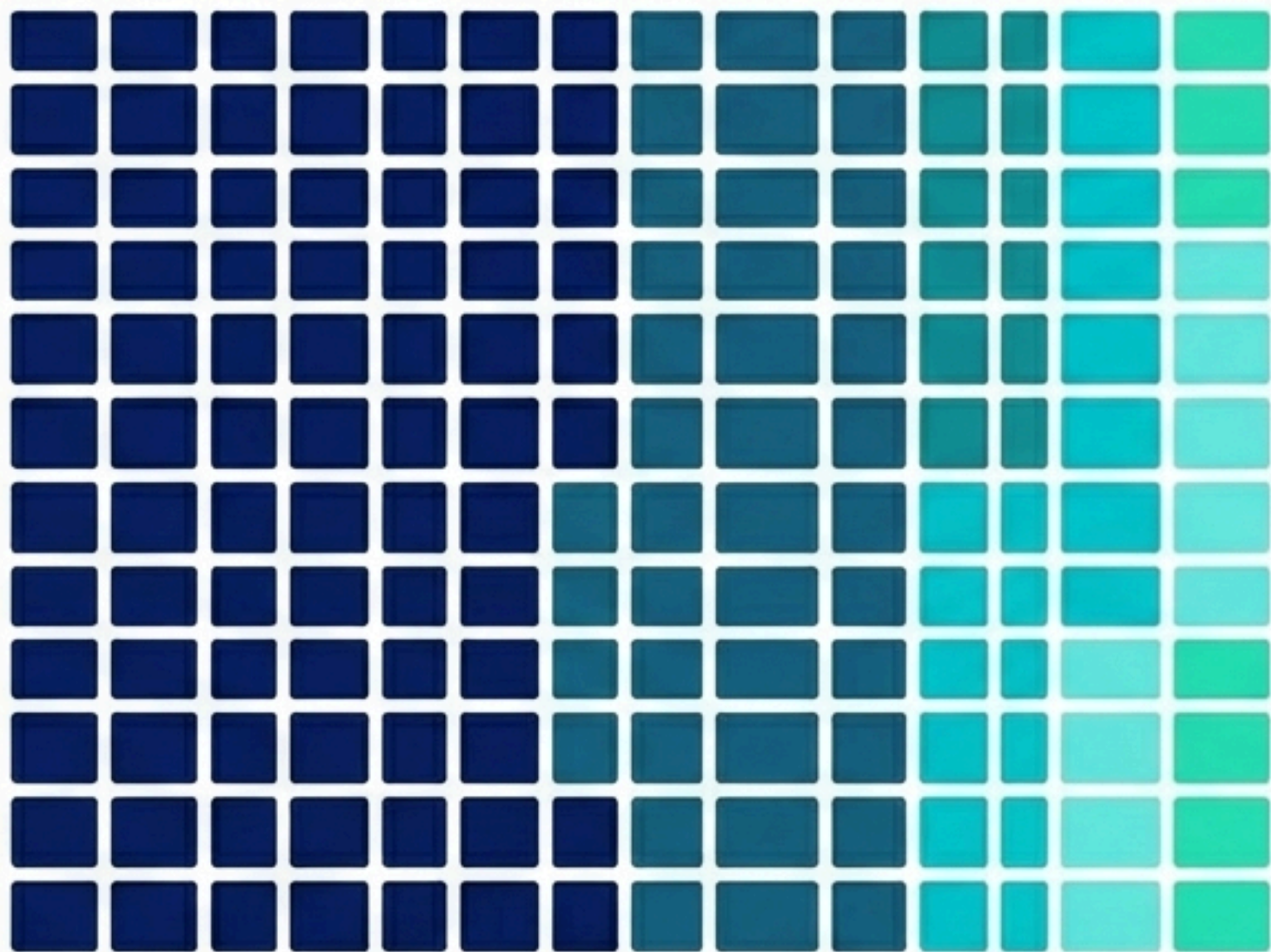
**739 здобувачів освіти**  
(станом на 01.04.2026)



■ Бюджет ■ Контракт

# Безпечне середовище: Соціальна підтримка

## 174 особи (пільгові категорії)



Діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування 8

Особи з інвалідністю I, II груп та діти з інвалідністю віком до 18 років 17

Здобувачі освіти ВПО 85

Діти учасників бойових дій з них Діти загиблих та тих, що зникли безвісті, в полоні та інвалідів війни 51

**Здобувачі освіти учасники бойових дій 9**

Здобувачі освіти, які постраждали внаслідок війни 2

Здобувачі освіти, інваліди війни 1

Здобувачі освіти, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи 1

# Архітектура вибору: Індивідуальні освітні траєкторії

Реалізація права здобувача освіти на вибір частини дисциплін.

[ Поглиблення професійної підготовки ]

[ Адаптація до ринку праці ]

[ Індивідуальний підхід ]

# F7 Комп'ютерна інженерія: Матриця вибору

## Вибірковий блок 1: Розумне місто

- ✓ Soft skills
- ✓ Архітектура Інтернет речей (IoT)
- ✓ Digital-менеджмент
- ✓ Системи штучного інтелекту

## Вибірковий блок 2: Нові комп'ютерні мережі

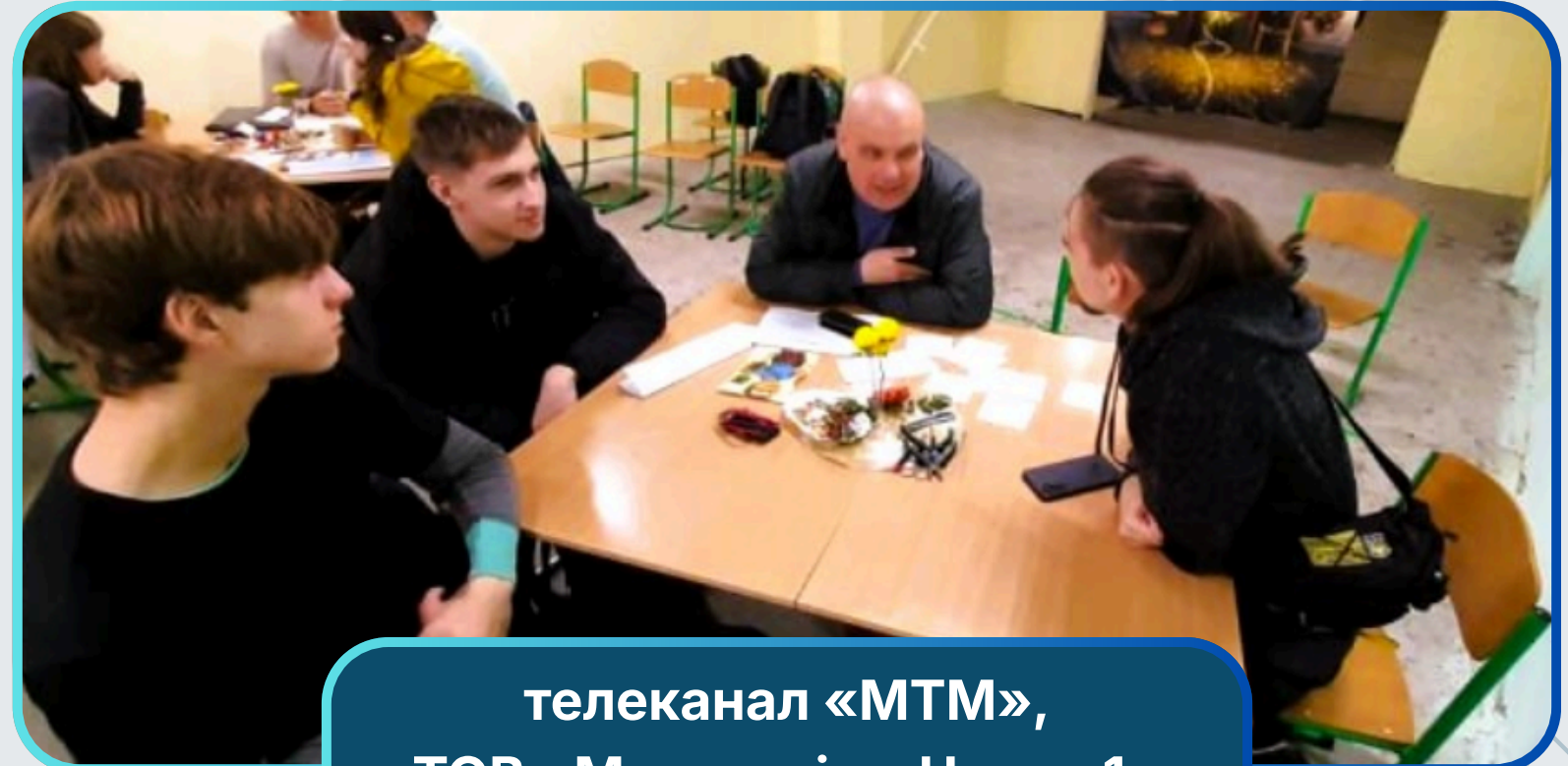
- ✓ Системи супутникового зв'язку
- ✓ Мобільні технології та додатки
- ✓ Технології візуалізації
- ✓ Проєктний менеджмент

## Profi Forum



**УКЗ ГУНП в Запорізькій області,  
КП «Центр управління  
інформаційними технологіями»,  
компанії «Caliore Media  
Software» та «Otalio GmbH»**

**АТ «Мотор Січ», КП «НВК «Іскра»**

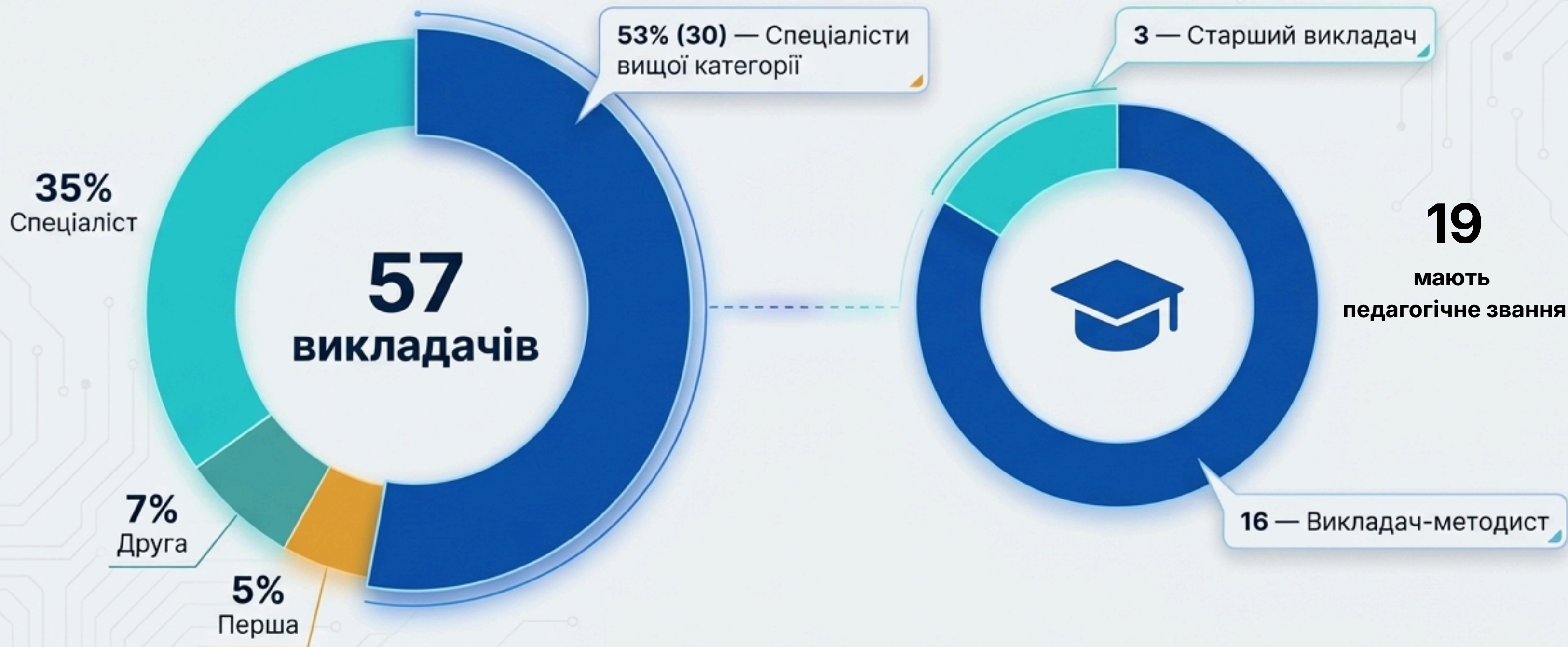


**телеканал «МТМ»,  
ТОВ «Медтехніка-Центр 1»**

# OPEN DAY у Запорізькій політехніці квітень 2026



# Людський капітал: Висока кваліфікація команди



# Екосистема безперервного професійного розвитку



# Внутрішня система управління якістю

[Моніторинг]:  
Анкетування здобувачів  
та аналіз успішності.

[Управління]: 11  
засідань педради, 5  
засідань адмінради.

[Оновлення]:  
Регулярний перегляд  
освітніх програм.

[Стандарти]:  
Внутрішній моніторинг  
за стандартами ДСЯО  
України.



# Сучасні лабораторії коледжу



Сучасної пайки

Інтелектуальних технологій

Комп'ютерних мереж

Комп'ютерних технологій

Моделювання та програмування

Кластер моделювання 3D Science



# Співпраця з НУ «Запорізька політехніка»

Умови для  
безперервної освіти

Обмін навчально-  
методичними  
матеріалами

Підвищення  
кваліфікації  
викладачів

Проведення  
спільних лекцій,  
майстер-класів

Забезпечення  
якості освіти

# Організація практичного навчання здобувачів освіти IV курсу

ФАКУЛЬТЕТ ІНФОРМАЦІЙНОЇ  
БЕЗПЕКИ ТА ЕЛЕКТРОННИХ  
КОМУНІКАЦІЙ

**18**

студентів

Декан факультету:  
**ФУРМАНОВА Наталія**

ЕЛЕКТРОТЕХНІЧНИЙ  
ФАКУЛЬТЕТ

**29**

студентів

Декан факультету:  
**АНТОНОВ Микола**  
Завідувач кафедри: **ПИРОЖОК Андрій**    Завідувач кафедри:  
**АНДРІЄНКО Петро**

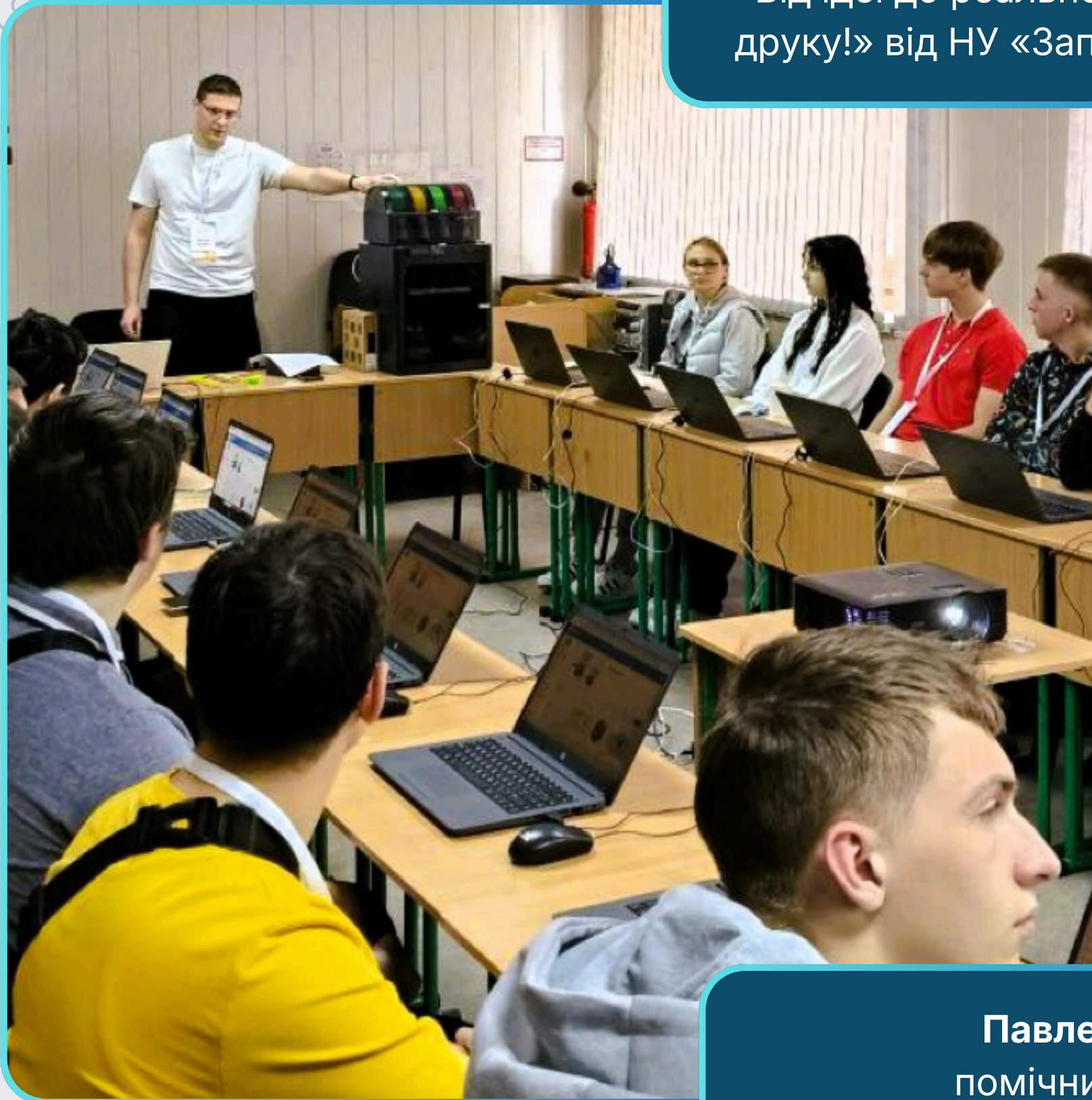
ФАКУЛЬТЕТ КОМП'ЮТЕРНИХ  
НАУК І ТЕХНОЛОГІЙ

**13**

студентів

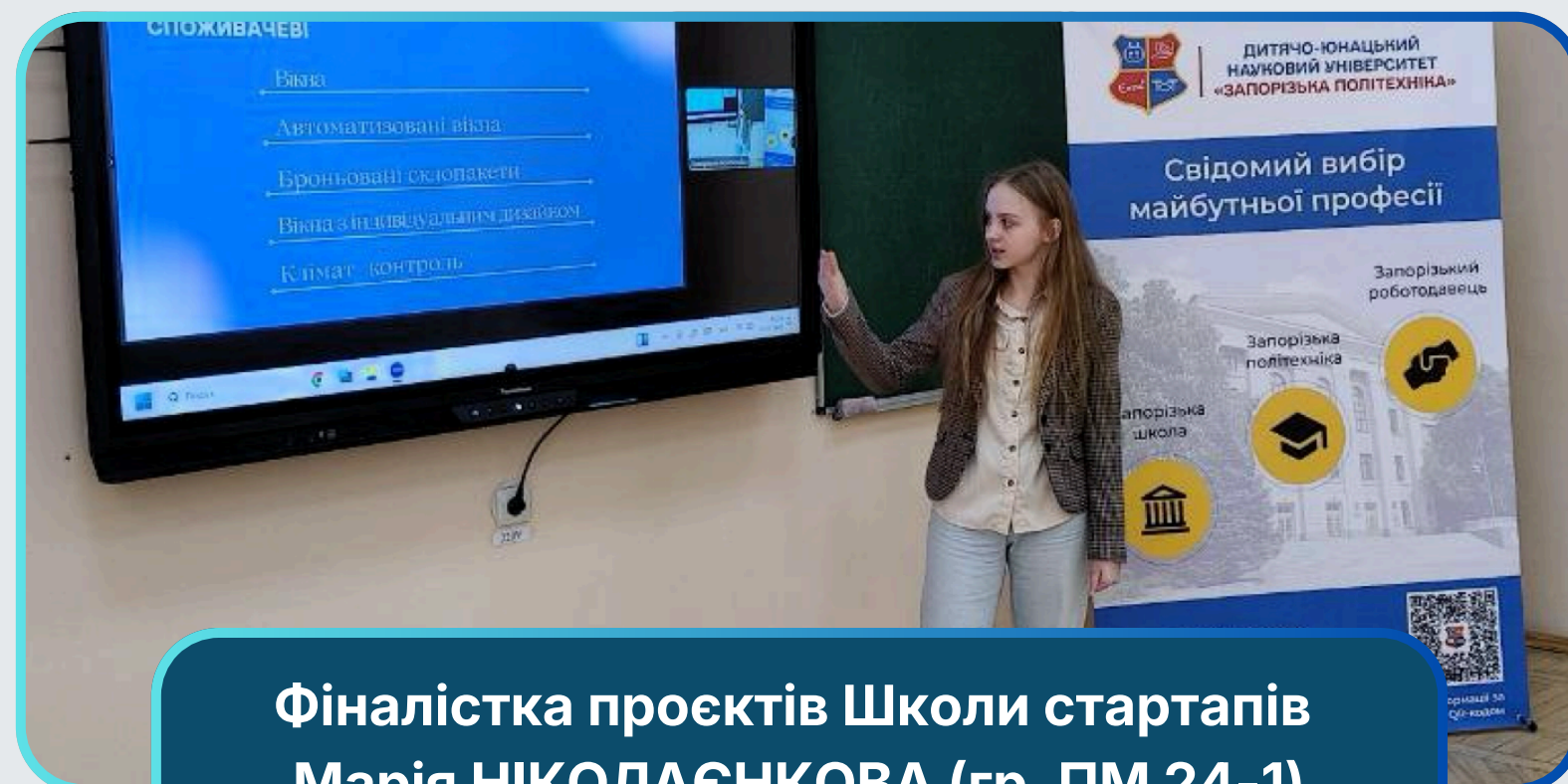
Декан факультету:  
**ТЯГУНОВА Марія**  
Завідувач кафедри:  
**ТЕРЕЩЕНКО Еліна**

«Магія 3D-друку» в межах TechWayZP  
«Від ідеї до реальності: Відкрий світ 3D-  
друку!» від НУ «Запорізька політехніка»



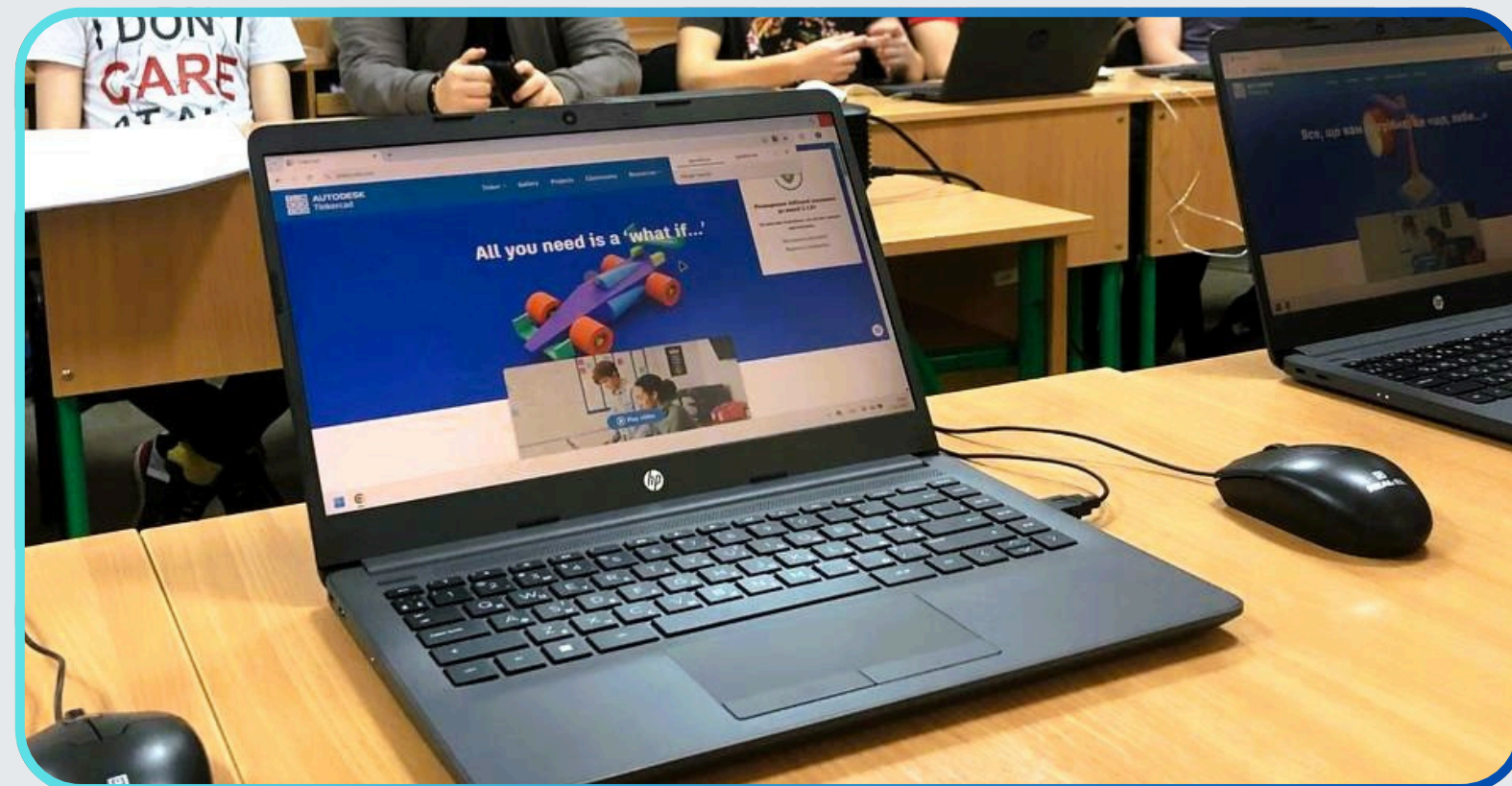
**Павленко Марія**  
помічниця ректора,  
начальниця відділу проєктної діяльності

## Конкурс «STARTUP із Запорізькою політехнікою»



Фіналістка проектів Школи стартапів  
Марія НІКОЛАЄНKOBA (гр. ПМ 24-1)

«3D-марафон у Blender:  
Від основ до друку»





# ПРОЄКТ РІШЕННЯ

1. Інформацію в.о. директора Ольги БАРШАЙ про стан та перспективи розвитку ВСП «ЗФККТ НУ «Запорізька політехніка» **взяти до відома.**

2. Розширити співпрацю з університетом та роботодавцями, у тому числі, через **спільні освітні проєкти.**