



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

## ЗВІТ

РЕКТОРА НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
«ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

ГРЕШТИ ВІКТОРА ЛЕОНІДОВИЧА  
ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ ЗА 2022 РІК



ЗАПОРІЖЖЯ 2022

## ЗМІСТ

1. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЗА КОНТРАКТОМ .....	6
1.1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти.....	6
1.2. Призначення на посаду та звільнення з посади працівників закладу вищої освіти та створення умов для їх професійного розвитку .....	10
1.3. Виконання договірних зобов'язань закладу вищої освіти.....	12
1.4. Дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.....	21
1.4.1. Дотримання кадрових вимог.....	21
1.4.2. Дотримання технологічних вимог.....	23
1.5. Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами.....	27
1.6. Стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна .....	28
1.7. Подання уповноваженому органу управління щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам.....	31
1.8. Дотримання умов колективного договору закладу вищої освіти .....	31
1.9. Захист конфіденційної, таємної та службової інформації відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»; захист інформації відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних» та інших актів законодавства .....	32
1.10. Виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог уповноваженого органу управління.....	34
1.11. Вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни .....	34

- 1.12. Виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю ..... 36
- 1.13. Дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства ..... 37
- 1.14. Вжиття заходів щодо своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення створення заборгованості з неї; дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти ..... 40
- 1.15. Своєчасність проведених розрахунків з юридичними та фізичними особами ..... 42
- 1.16. Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету; своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами ..... 42
- 1.17. Виконання кошторису закладу вищої освіти, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги ..... 43
- 1.18. Вжиття, у межах своїх повноважень, заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, у закладі вищої освіти; затвердження антикорупційної програми закладу вищої освіти відповідно до закону та дотримання вимог антикорупційного законодавства ..... 44
- 1.19. Достовірність, точність та повнота інформації, внесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти ..... 46
- 1.20. Своєчасне та в повному обсязі виконання нормативно-правових актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства ..... 48
- 1.21. Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовка та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту ..... 48

1.22. Створення умов для здійснення контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти .....	49
1.23. Запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти.....	51
2. РЕЗУЛЬТАТИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ .....	53
3. ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ.....	72
3.1. Розробка та затвердження стратегічних документів (у тому числі Стратегії) розвитку Національного університету «Запорізька політехніка» строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО .....	72
3.2. Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності, в порівнянні з відповідним показником минулого року .....	73
3.3. Зростання обсягу доходу закладу вищої освіти за рахунок усіх джерел фінансування на виконання наукових, науково-технічних, технологічних та інноваційних програм (проектів) в порівнянні з відповідним показником 2021 р.	74
3.4. Запровадження комплексної автоматизації управління університетом, включаючи систему електронного документообігу .....	74
3.5. Зростання обсягу капітальних витрат у кошторисі витрат закладу вищої освіти в порівнянні з відповідним показником минулого року .....	76
3.6. Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін) .....	76
3.7. Забезпечення навчальних (лекційних) аудиторій мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання) .....	77
3.8. Впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти за визначеним переліком освітніх програм, з урахуванням потреб ринку праці.....	77

3.9. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів .....	79
3.10. Збільшення кількості наукових публікацій науково-педагогічних та наукових працівників у виданнях, які індексуються у базах Scopus та Web of Science на 3% щорічно у порівнянні з попереднім роком .....	81
4. ВИКОНАННЯ ПОЛОЖЕНЬ СТАТУТУ .....	82
4.1. Приведення у відповідність до змін законодавства Статуту університету .....	82
4.2. Організація освітнього процесу .....	82
4.2.1 Встановлення норм навчального навантаження професорсько-викладацького складу .....	82
4.2.2. Планування освітнього процесу .....	83
4.2.3. Замовлення документів про вищу освіту .....	86
4.2.4. Контингент студентів .....	86
4.2.5. Якісний склад науково-педагогічних працівників .....	88
4.3. Міжнародне співробітництво .....	88
4.4. Фінансово-господарська діяльність НУ «Запорізька політехніка» .....	98
4.4.1 Фінансова діяльність НУ «Запорізька політехніка» .....	98
4.4.2. Господарська діяльність НУ «Запорізька політехніка» .....	101
4.5. Забезпечення виконання державного замовлення та договірних зобов'язань з підготовки фахівців .....	104
4.6. Контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників .....	130
4.7. Організація підвищення кваліфікації працівників Університету .....	132
4.8. Сприяння та створення умов для діяльності органів студентського самоврядування, організацій профспілок працівників Університету і осіб, які навчаються, громадських організацій, які діють в НУ «Запорізька політехніка» .....	133
4.9. Організація виконання програм соціального розвитку .....	137

## 1. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЗА КОНТРАКТОМ

### 1.1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно із стандартами вищої освіти

Організація освітнього процесу в Національному університеті «Запорізька політехніка» (далі – НУ «Запорізька політехніка», Університет) здійснюється відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту» та основних чинних нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти за трьома відповідними рівнями вищої освіти. Підготовка здобувачів вищої освіти за трьома рівнями вищої освіти проводиться відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу в Національному університеті «Запорізька політехніка» (затверджено рішенням вченої ради від 10.12.2021 р.) за освітньо-професійними (ОПП) та освітньо-науковими (ОНП) програмами, що відповідають чинним стандартам вищої освіти за відповідними спеціальностями. Освітні програми щорічно переглядаються та вдосконалюються.

У 2022 р. проводилась підготовка здобувачів вищої освіти за 90 освітніми програмами (за 43 спеціальностями), з них: 78 ОПП бакалаврів (42 спеціальності), 66 ОПП магістрів (40 спеціальностей), 2 ОНП магістрів (2 спеціальності), 16 ОНП докторів філософії (16 спеціальностей).

Протягом звітнього року здійснювався контроль структурних підрозділів Університету відповідно до затвердженої в Університеті системи забезпечення якості підготовки фахівців. Згідно із встановленим графіком проводився ректорський контроль залишкових знань студентів.

Формування контингенту студентів, відрахування та поновлення осіб, які навчаються в НУ «Запорізька політехніка», здійснювалися відповідно до вимог чинного законодавства.

Згідно з Переліком галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 266 (далі – Перелік 2015) та наказом МОН України

№ 93-л від 15.05.2017 р. Університету, в установленому законодавством порядку, переоформлена ліцензія на освітню діяльність у сфері вищої освіти. На сьогодні НУ «Запорізька політехніка» має право здійснювати освітню діяльність у сфері вищої освіти за першим, другим та третім рівнями. Перелік спеціальностей та рівнів вищої освіти наведено в таблиці 1.1.

Таблиця 1.1. Перелік спеціальностей та рівнів вищої освіти в Національному університеті «Запорізька політехніка»

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Шифр та найменування спеціальності (відповідно до Переліку 2015 р.)
<b>Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти</b>		
1	01 Освіта/Педагогіка	016 Спеціальна освіта
2		017 Фізична культура і спорт
3	02 Культура і мистецтво	022 Дизайн
4	03 Гуманітарні науки	035 Філологія
5	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка
6		052 Політологія
7		053 Психологія
8		054 Соціологія
9	06 Журналістика	061 Журналістика
10	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування
11		072 Фінанси, банківська справа та страхування
12		073 Менеджмент
13		075 Маркетинг
14		076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
15	08 Право	081 Право
16	12 Інформаційні технології	121 Інженерія програмного забезпечення
17		122 Комп'ютерні науки
18		123 Комп'ютерна інженерія
19		124 Системний аналіз
20		125 Кібербезпека
21	13 Механічна інженерія	131 Прикладна механіка
22		132 Матеріалознавство

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Шифр та найменування спеціальності (відповідно до Переліку 2015 р.)
23	13 Механічна інженерія	133 Галузеве машинобудування
24		134 Авіаційна та ракетно-космічна техніка
25		136 Металургія
26	14 Електрична інженерія	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка
27		144 Теплоенергетика
28	15 Автоматизація та приладобудування	151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології
29		152 Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка
30		153 Мікро- та наносистемна техніка
31	17 Електроніка та телекомунікації	172 Телекомунікації та радіотехніка
32		173 Авіоніка
33	19 Архітектура та будівництво	191 Архітектура та містобудування
34		192 Будівництво та цивільна інженерія
35	22 Охорона здоров'я	227 Фізична терапія, ерготерапія
36	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота
37	24 Сфера обслуговування	241 Готельно-ресторанна справа
38		242 Туризм
39	26 Цивільна безпека	262 Правоохоронна діяльність
40	27 Транспорт	275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)
41		275 Транспортні технології (на залізничному транспорті)
42	28 Публічне управління та адміністрування	281 Публічне управління та адміністрування
43	29 Міжнародні відносини	292 Міжнародні економічні відносини
<b>Другий (магістерський) рівень вищої освіти</b>		
1	01 Освіта/Педагогіка	016 Спеціальна освіта
2		017 Фізична культура і спорт
3	02 Культура і мистецтво	022 Дизайн
4	03 Гуманітарні науки	035 Філологія
5	05 Соціальні та поведінкові науки	051 Економіка
6		052 Політологія
7		053 Психологія
8		054 Соціологія



№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Шифр та найменування спеціальності (відповідно до Переліку 2015 р.)
9	06 Журналістика	061 Журналістика
10	07 Управління та адміністрування	071 Облік і оподаткування
11		072 Фінанси, банківська справа та страхування
12		073 Менеджмент
13		075 Маркетинг
14		076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
15	08 Право	081 Право
16	12 Інформаційні технології	121 Інженерія програмного забезпечення
17		122 Комп'ютерні науки
18		123 Комп'ютерна інженерія
19		124 Системний аналіз
20		125 Кібербезпека
21	13 Механічна інженерія	131 Прикладна механіка
22		132 Матеріалознавство
23		133 Галузеве машинобудування
24		134 Авіаційна та ракетно-космічна техніка
25		136 Металургія
26	14 Електрична інженерія	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка
27	15 Автоматизація та приладобудування	152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка
28		153 Мікро- та наносистемна техніка
29	17 Електроніка та телекомунікації	172 Телекомунікації та радіотехніка
30	19 Архітектура та будівництво	191 Архітектура та містобудування
31		192 Будівництво та цивільна інженерія
32	22 Охорона здоров'я	227 Фізична терапія, ерготерапія
33	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота
34		232 Соціальне забезпечення
35	24 Сфера обслуговування	241 Готельно-ресторанна справа
36		242 Туризм
37	26 Цивільна безпека	262 Правоохоронна діяльність
38	27 Транспорт	275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті)
39		275 Транспортні технології (на залізничному транспорті)

№ з/п	Шифр та найменування галузі знань	Шифр та найменування спеціальності (відповідно до Переліку 2015 р.)
40	28 Публічне управління та адміністрування	281 Публічне управління та адміністрування
41	29 Міжнародні відносини	292 Міжнародні економічні відносини
<b>Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти</b>		
1	05 Соціальні та поведінкові науки	052 Політологія
2	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент
3		076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
4	08 Право	081 Право
5	10 Природничі науки	105 Прикладна фізика та наноматеріали
6	12 Інформаційні технології	122 Комп'ютерні науки
7		124 Системний аналіз
8	13 Механічна інженерія	131 Прикладна механіка
9		132 Матеріалознавство
10		133 Галузеве машинобудування
11		134 Авіаційна та ракетно-космічна техніка
12		136 Металургія
13		14 Електрична інженерія
14	17 Електроніка та телекомунікації	172 Телекомунікації та радіотехніка
15	19 Архітектура та будівництво	192 Будівництво та цивільна інженерія
16	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота

## **1.2. Призначення на посаду та звільнення з посади працівників закладу вищої освіти та створення умов для їх професійного розвитку**

Призначення на посаду науково-педагогічних працівників та звільнення з посади в Університеті здійснюється з дотриманням вимог чинного законодавства та відповідно до наказів НУ «Запорізька політехніка» від 29.04.2022 р. №105 «Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору», яким було затверджено Порядок проведення конкурсного відбору або обрання за контрактом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка» та укладання з ними трудових договорів (контрактів); від

26.07.2022 р. №235 «Про утворення постійних конкурсних комісій університету і факультетів та затвердження їх персонального складу»; від 07.11.2022 р. №364 «Про затвердження форм документів для проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом для заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка» та укладання з ними трудових договорів (контрактів)». Так, з 01.01.2022 р. прийнято в Університет 274 особи, з них НПП та педагогічних працівників – 167. Звільнено протягом 2022 р. – 306 осіб. Враховуючи, що протягом 2022 р. в умовах воєнного стану в Україні конкурс на заміщення вакантних посад НПП в НУ «Запорізька політехніка» не проводився, з 01.01.2022 р. призначено на посаду науково-педагогічних працівників 5 осіб (4 проректори та 1 декан).

НУ «Запорізька політехніка» сприяє професійному розвитку своїх науково-педагогічних працівників. Основними складовими професійного розвитку науково-педагогічних працівників є підвищення кваліфікації та стажування. Заходи професійного розвитку науково-педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка» здійснювалися як в Україні, так і за кордоном. Так, у 2022 р. підвищили кваліфікацію за різними формами 165 науково-педагогічних працівників, з них 59 осіб підвищили кваліфікацію в НУ «Запорізька політехніка», 57 осіб пройшли міжнародне стажування, 49 осіб – в інших закладах вищої освіти та наукових установах.

У 2022 р. вчене звання професора було присвоєно 7 працівникам; вчене звання доцента – 12 працівникам.

У 2022 р. було нагороджено 39 науково-педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка» державною відзнакою та відомчими заохочувальними відзнаками Міністерства освіти і науки України. Серед них, отримали:

- Почесне звання «Заслужений працівник освіти України» - 1;
- Подяка Міністерства освіти і науки України – 21;
- Грамота Міністерства освіти і науки України – 7;
- Почесна грамота Міністерства освіти і науки України – 1;
- Нагрудний знак Міністерства освіти і науки України «Відмінник освіти» – 8;

– Нагрудний знак Міністерства освіти і науки України «За наукові та освітні досягнення» – 1.

### **1.3. Виконання договірних зобов'язань закладу вищої освіти**

Договірні зобов'язання виконувались Університетом виключно в межах затверджених кошторисів із дотриманням вимог чинного законодавства України. Виконання зобов'язань здійснювалося своєчасно, у межах бюджетного року, не допускалося утворення простроченої або небюджетної кредиторської та дебіторської заборгованості.

Національний університет «Запорізька політехніка» взаємодіє з партнерами у сферах науково-дослідної роботи, дуальної освіти, працевлаштування, стажування, проходження практики здобувачів вищої освіти, навчально-методичної, організаційної, культурної, виховної та інших сфер діяльності в межах здійснення освітнього та наукового процесу. Серед партнерів НУ «Запорізька політехніка» роботодавці/стейкхолдери, заклади повної загальної середньої освіти, заклади фахової передвищої освіти, заклади вищої освіти, громадські організації/фонди, органи державної влади та місцевого самоврядування, наукові установи України та світу.

Партнери НУ «Запорізька політехніка» мають можливість реалізувати спільні з Університетом наукові та соціальні проєкти; поповнити кадровий резерв та підібрати висококваліфікованих фахівців серед випускників та студентів Університету; залучити до свого бізнесу здобувачів вищої освіти під час проходження ними практики або стажування на підприємствах; поспілкуватись зі студентами під час практичних та лекційних занять або клубів професійного спрямування; презентувати діяльність своєї компанії; запропонувати екскурсії до неї; поділитись досвідом та почерпнути свіжі креативні ідеї від молоді та почути пропозиції від досвідчених науковців; підвищити рівень професійних компетенцій та навичок персоналу на бізнес-тренінгах та програмах освіти для бізнесу; взяти участь у міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях; днів відкритих дверей; ярмарках кар'єри; соціально-культурних заходах; екскурсіях до нашого закладу вищої освіти; бути присутнім у ролі незалежного спостерігача

та/або експерта на захистах дипломних робіт студентів, під час яких отримують змогу відібрати найбільш талановитих спеціалістів та оцінити рівень підготовки в Університеті в цілому; взяти участь у вдосконаленні освітніх програм, надаючи свої зауваження та пропозиції; запропонувати власні стипендіальні програми та гранти й стати повноцінним учасником освітнього процесу.

Університет проводить системну роботу налагодження зв'язків із потенційними партнерами, активно розвиває співпрацю з уже наявними згідно з укладеними договорами про співпрацю.

На офіційному сайті Університету створено розділ «ПАРТНЕРИ» з такими підрозділами:

- заклади освіти України (заклади загальної середньої освіти, заклади фахової передвищої освіти, заклади вищої освіти);
- роботодавці/стейкхолдери;
- органи державної влади/місцевого самоврядування;
- громадські організації/фонди;
- міжнародні партнери;
- засоби масової інформації;
- наукове співробітництво;
- інші.

У розділі «ПАРТНЕРИ» публікуються договори про співпрацю, зазначаються контакти партнерів та відповідальні за виконання цих договорів особи – декани факультетів, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів.

На вебсайті Університету опубліковано чинні договори про співпрацю, меморандуми, робота над наповненням розділу «ПАРТНЕРИ» постійно триває.

**Заклади загальної середньої освіти:**

- Запорізький ліцей «ЛОГОС» Запорізької міської ради;
- Хортицький академічний ліцей Запорізької міської ради;
- Запорізький класичний ліцей;
- Академічний ліцей «Вибір»;
- Запорізький технічний ліцей Запорізької міської ради Запорізької області;

- Запорізький академічний ліцей №23 Запорізької міської ради Запорізької області;
- Запорізький ліцей №34;
- Заклад загальної середньої освіти Запорізька гімназія №45 Запорізької міської ради Запорізької області;
- Запорізька гімназія №46;
- Запорізький навчально-виховний комплекс № 60;
- Запорізька гімназія №61 Запорізької міської ради;
- Заклад загальної середньої освіти № 65;
- Запорізький навчально-виховний комплекс №67 Запорізької міської ради Запорізької області;
- Запорізька загальноосвітня школа I-III ступенів №87 Запорізької міської ради Запорізької області;
- Запорізька гімназія №93 Запорізької міської ради Запорізької області;
- Запорізький ліцей №105 Запорізької міської ради Запорізької області;
- Запорізька гімназія №107 Запорізької міської ради Запорізької області;
- Відраднівський заклад загальної середньої освіти Широківської сільської ради Запорізького району Запорізької області;
- Володимирівський заклад загальної середньої освіти «Успіх».

#### **Заклади фахової передвищої освіти:**

- Комунальний заклад «Запорізький медичний фаховий коледж» Запорізької обласної ради;
- Державний навчальний заклад «Запорізький професійний ліцей залізничного транспорту» (ДНЗ «ЗПЛЗТ»);
- Науково-методичний центр професійно-технічної освіти у Запорізькій області (НМЦ ПТО у Запорізькій області);

#### **Заклади вищої освіти:**

- Університет митної справи та фінансів;
- Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ;
- Класичний приватний університет;
- Заклад вищої освіти «Університет Короля Данила»;

- Державний заклад «Дніпропетровська медична академія МОЗ України»;
- Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»;
- Київський національний університет культури і мистецтв;
- ДЗ Луганський національний університет імені Тараса Шевченка (м. Старобільськ);
- Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка;
- Полтавський національний педагогічний університет імені В. Г. Короленка;
- ТОВ «Вищий навчальний заклад Східно-європейський слов'янський університет»;
- Маріупольський державний університет;
- Національний університет «Острозька академія»;
- Державний заклад «Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К.Д. Ушинського»;
- Поліський національний університет;
- ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет»;
- Національний університет «Одеська політехніка»;
- Донецький національний університет імені Василя Стуса.

**Роботодавці/стейкхолдери:**

- ДП «Запорізьке машинобудівне конструкторське бюро «Прогрес» імені академіка О.Г. Івченка (ДП «Івченко – Прогрес»);
- Товариство з обмеженою відповідальністю «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ»;
- ПрАТ «УКРГРАФІТ»;
- ТОВ «Запорізький титано-магнієвий комбінат»;
- ПАТ «МОТОР СІЧ»;
- Публічне акціонерне товариство «Запоріжжяобленерго»;
- ПАТ «Запорізький електроапаратний завод»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Тріада ЛТД Ко»;
- ТОВ «Стальмонтаж»;
- ТОВ ГіП Гіпропром Буд;
- Приватне акціонерне товариство «Запоріжтрансформатор»;

- ФОП Бутенко;
- ФОП Москаленко Д.О.;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Комп'ютулс»;
- ФОП Березіна О.С.;
- Східний офіс Держаудитслужби;
- Адвокат Шулякова Марія Василівна;
- Адвокатське бюро «АДВОКАТСЬКА КОНТОРА КОЗАРЯ»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Торгівельний Дім «Дельта»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «ПРОГСЕРВІС»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Турал-Україна»;
- ШНЕЙДЕР ЕЛЕКТРИК Україна;
- ТОВ «Автоматизація ТераВатт Груп»;
- ТОВ «АЛД ІНЖИНІРИНГ ТА БУДІВНИЦТВО»;
- Архітектурна майстерня LUKASHEV architects;
- ПАТ «Промвибух»;
- ТОВ «Комфорт Буд»;
- ТОВ «ВЕРТОН-СЕРВІС»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Мультифлекс»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Брайтмедіа Компані»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «ЗЕЛЕНА СИСТЕМА»;
- Рекрутингова агенція «Recruiting Support»;
- ФОП БУРМІСТРОВА Аліна Олександрівна;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Екотехнологічна компанія «Гранік»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «РОЛЛ ГРАНД»;
- Приватне підприємство «ЮЖТРАНСПОЛІС ПЛЮС»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Агролідер-2013»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «БЛИСК МЕТАЛ СЕРВІС ПРО»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «УКРСТАНДАРТСЕРТИФІКАЦІЯ».



**Органи державної влади/місцевого самоврядування:**

- Запорізька обласна державна адміністрація (ЗОДА);
- Департамент освіти і науки Запорізької облдержадміністрації;
- Запорізька обласна рада;
- Запорізька міська рада;
- Департамент кіберполіції Національної поліції України;

**Громадські організації/фонди:**

- Благодійна організація «Благодійний фонд «Відбудуємо нашу Україну»;
- Громадська організація «Студентство»;
- Запорізьке обласне відділення Громадської організації «Українська спілка інвалідів – УСІ».
- Громадська організація «Міжнародна Асоціація Поліграфологів»;
- Громадська спілка «Стратегія економічного розвитку»;
- Громадське Об'єднання «Український бізнес клуб»;
- Інститут соціально-економічних ініціатив;
- Громадська організація «Запорізький обласний конгрес осіб з інвалідністю»;
- Громадська організація «Асоціація сприяння глобалізації освіти та науки «СПЕЙСТАЙМ»;
- ГО «Поліський фонд міжнародних та регіональних досліджень»;
- ГО «Український незалежний центр політичних досліджень»;
- Громадська мережа публічного права та адміністрації UPLAN.

**Міжнародні партнери:**

- Технічний університет Ільменау;
- Технологічний інститут Холон (м. Холон, Ізраїль);
- Технічний університет – Варна (м. Варна, Болгарія);
- ОТН Amberg-Weiden (Німеччина);
- Освітній заклад «Казахсько – німецький політехнічний коледж» (Казахстан, м. Кентау);
- Краківський технологічний університет (м. Краків, Польща);
- Вища технічна школа в Катовіце (м. Катовіце, Республіка Польща);

- Гданський університет (м. Гданськ, Польща);
- Академія образотворчого мистецтва в Гданську (м. Гданськ, Польща);
- Познанський політехнічний університет (м. Познань, Польща);
- Університет гуманітарних та природничих наук ім. Яна Длугоша в місті Ченстохові (Польща);
- Куявський університет у Влоцлавеку (Республіка Польща);
- Грузинський технічний університет;
- Дортмундський університет прикладних наук і мистецтв (м. Дортмунд, Німеччина);
- Берлінський університет економіки і права (HWR Berlin);
- Міжнародна академія освіти та навчання в Німеччині (IAW Internationale Akademie);
- Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy;
- Fintegro Company Ins. (Квебек, Канада);
- Гданська Політехніка (м. Гданськ, Польща);
- Університетський коледж Томас Мор;
- Університет Марії Кюрі-Склодовської;
- Трансільванський університет Брасова (Румунія);
- Мадридський політехнічний університет (м. Мадрид, Іспанія);
- Азербайджанський державний університет культури і мистецтв;
- Azerbaijan State Oil and Industry University;
- Левенський католицький університет, Бельгія;
- Maria Curie-Skłodowska University;
- Дослідницька мережа Лукашевич – Інститут Авіації (м. Гданськ, Польща).

#### **Засоби масової інформації:**

- ТОВ Медіагруп «Алекс.ЮА»;
- Інформаційно-аналітичний портал «Акцент»;
- Газета для школярів «Клякса»;
- ТОВ газета «МИГ»;
- ТОВ Медіахолдинг «Репортер UA».

**Наукове співробітництво:**

- ПАТ «МОТОР СІЧ»;
- ДП «Запорізьке машинобудівне конструкторське бюро «Прогрес» імені академіка О.Г. Івченка (ДП «Івченко – Прогрес»);
- Державне підприємство «Український науково-дослідний інститут спеціальних сталей, сплавів та феросплавів» (ДП «УкрНДІспецсталь»);
- Управління транспорту та зв'язку Запорізької обласної державної адміністрації;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Інфоком ЛТД» (ТОВ «ІНФОКОМ ЛТД»);
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Аудиторська фірма «Злагода»;
- Державне підприємство «Конструкторське бюро «Південне» ім. М.К. Янгеля;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Високовольтна компанія»;
- Завод композиційних матеріалів «IMPERATYV» (ТОВ «Імператив трейд»);
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Мультифлекс»;
- ТОВ «Системний інноваційний сервіс - ІТ»;
- Європейська асоціація програмної інженерії;
- Приватне акціонерне товариство «Електрометалургійний завод «Дніпроспецсталь» ім. А.М. Кузьміна»;
- ТОВ «АЛД ІНЖИНІРИНГ ТА БУДІВНИЦТВО»;
- ТОВ «Стальмонтаж»;
- Фізико-механічний інститут ім. Г.В. Карпенка НАН України.

**Інші партнери:**

- Товариство з обмеженою відповідальністю «ЛОРМЕД»;
- Фізична особа-підприємець Свиридова Ю.Г. «Центр реабілітації хребта та суглобів «Борисфен»;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Центр реабілітації доктора Бубновського»;
- Комунальне некомерційне підприємство «Міська лікарня №6» Запорізької міської ради;

- Товариство з обмеженою відповідальністю «Євроспайн-Запоріжжя»;
- Фітнес клуб «Фітнес River»;
- Фізкультурно-оздоровчий центр «ГУТА»;
- Комунальний заклад «Запорізький навчально-реабілітаційний центр-інтернат «Світанок» Запорізької обласної ради;
- Комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників»;
- Комунальне некомерційне підприємство «Міська лікарня № 8» Запорізької міської ради;
- Комунальна установа «Запорізький дитячий будинок-інтернат» Запорізької обласної ради;
- Комунальна установа «Запорізька міська клінічна лікарня №10»;
- Комунальний заклад «Запорізький обласний центр комплексної реабілітації для дітей з інвалідністю» Запорізької обласної ради;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «Центр сучасної кінезіотерапії «Медкорд»»;
- Комунальне некомерційне підприємство «Міська лікарня №3» Запорізької міської ради;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «УКРДНІПРОМЕДКОНСАЛТІНГ»;
- Спеціалізована дитячо-юнацька школа олімпійського резерву з плавання «Спартак»;
- Військовий госпіталь (військова частина А3309) військово-медичного клінічного центру південного регіону;
- Товариство з обмеженою відповідальністю «ВІТАЦЕНТР»;
- Запорізька обласна дитяча клінічна лікарня;
- Марганецька дитячо-юнацька школа №2;
- Спортивний клуб «Мотор Січ»;
- Спеціалізована дитячо-юнацька школа олімпійського резерву «Мотор-Січ» зі стрибків у воду та плавання;

- Комунальний заклад «Запорізька обласна школа вищої спортивної майстерності» Запорізької обласної ради;
- ДНЗ (ясла-садок) № 213 «Золотий колосок» ЗМР;
- ДНЗ (ясла-садок) № 244 «Біла лілея»;
- Багатопрофільний навчально-реабілітаційний ресурсно-методичний центр корекційної роботи та інклюзивного навчання Дніпропетровської обласної ради;
- КУ «ІРЦ» Біленьківської сільської ради;
- Комунальна установа «Запорізький обласний спеціалізований будинок дитини «Сонечко» Запорізької обласної ради;
- Autodesk, Inc.;
- ТОВ «Computer Logic Group».

#### **1.4. Дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності**

Університет здійснює надання освітніх послуг у сфері вищої освіти відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. №1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» (зі змінами відповідно до постанови КМУ від 24.03.2021 р. № 365 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187»), наказу Міністерства освіти і науки України № 977 від 11.07.2019 р. «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти».

##### **1.4.1. Дотримання кадрових вимог**

НУ «Запорізька політехніка» в повному обсязі забезпечений науково-педагогічними (педагогічними) працівниками, необхідними для реалізації освітніх компонентів, передбачених за всіма освітніми програмами на відповідному рівні вищої освіти.

В Університеті функціонують 57 кафедр, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти та кафедра військової підготовки. На кінець 2022 р.

викладання освітніх компонентів забезпечувалось 696 викладачами. Для 624 викладачів, задіяних в освітньому процесі, НУ «Запорізька політехніка» є основним місцем роботи. Якісний склад науково-педагогічних працівників складається з 357 кандидатів наук та 103 докторів наук.

Усі науково-педагогічні працівники проходять підвищення кваліфікації (у т.ч. стажування) один раз на п'ять років як у закладах вищої освіти України, так і за кордоном.

Частка кафедр, які очолюють викладачі з науковим ступенем і вченим званням, становить 100 %. Усі 58 кафедр очолюють фахівці за профілем діяльності кафедри, їх частка становить 100 %.

В Університеті провадиться освітня діяльність за чотирма освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійної кваліфікації з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання:

- освітня програма «Архітектура та містобудування» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;
- освітня програма «Архітектура та містобудування» другого (магістерського) рівня вищої освіти;
- освітня програма «Фізична терапія, ерготерапія» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;
- освітня програма «Фізична терапія, ерготерапія» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Частка науково-педагогічних (педагогічних) працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, працюють в НУ «Запорізька політехніка» за основним місцем роботи та викладають на освітній програмі «Архітектура та містобудування» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, становить 60 %.

Частка науково-педагогічних (педагогічних) працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, працюють в НУ «Запорізька політехніка» за основним місцем роботи та викладають на освітній програмі «Архітектура та містобудування» другого (магістерського) рівня вищої освіти, становить 100 %, з них осіб, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора становить 17 %.

Частка науково-педагогічних (педагогічних) працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, працюють в НУ «Запорізька політехніка» за основним місцем роботи та викладають на освітній програмі «Фізична терапія, ерготерапія» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, становить 70 %.

Частка науково-педагогічних (педагогічних) працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, працюють в НУ «Запорізька політехніка» за основним місцем роботи та викладають на освітній програмі «Фізична терапія, ерготерапія» другого (магістерського) рівня вищої освіти, становить 90 %, з них осіб, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора становить не менше 15 %.

Склад науково-педагогічних працівників, які мають освітню та/або професійну кваліфікацію, відповідну до кожної з освітніх програм, провадження яких здійснюється в НУ «Запорізька політехніка», становить не менш як три особи, які мають науковий ступінь та/або вчене звання та працюють у закладі за основним місцем роботи.

Кожний освітній компонент освітніх програм, які провадяться в НУ «Запорізька політехніка», на відповідному рівні вищої освіти забезпечений науково-педагогічними працівниками (педагогічними) працівниками з урахуванням відповідності їх освітньої та/або професійної кваліфікації.

Науково-педагогічні (педагогічні) працівники, які забезпечують освітній процес, мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов.

#### **1.4.2. Дотримання технологічних вимог**

Відповідно до наказу МОН України від 07.09.2022 р. № 796 «Про закріплення державного майна за Національним університетом «Запорізька політехніка» та визнання таким, що втратив чинність, наказ Міністерства освіти і науки України від 05.02.2018 № 103» за Національним університетом «Запорізька політехніка» на праві господарського володіння закріплено нерухоме державне майно, що забезпечує провадження закладом освітньої діяльності терміном не менше

необхідного для завершення одного циклу освітньої діяльності. У 2022 р. проведено реєстрацію речових прав на майно.

Загальна площа всіх приміщень Університету становить 51 925,2 м<sup>2</sup>. З них, площа навчальних приміщень Університету для проведення освітнього процесу становить 30 306,8 м<sup>2</sup>, фактичний контингент здобувачів Університету (станом на 01.01.2023 р.) – 10 912 студентів. Отже, на одного здобувача освіти припадає 2,77 м<sup>2</sup> навчальної площі, що відповідає вимогам ліцензійних умов.

В аудиторному фонді Університету передбачено 136 лекційних аудиторій, 42 одиниці мультимедійної техніки дозволяють забезпечити проведення занять у 30 % лекційних аудиторій одночасно. Решта аудиторій забезпечені мультимедійними засобами за принципом мобільності відповідно до розкладу занять.

Загальний парк комп'ютерної техніки Університету налічує понад 1400 одиниць. За навчальним призначенням в Університеті використовується 38 комп'ютерних лабораторій, обладнаних комп'ютерною технікою (602 одиниці) терміном експлуатації не більше ніж 8 років та загальною площею 1989,5 м<sup>2</sup>. Усі комп'ютери лабораторій об'єднані в корпоративну мережу Університету з підключенням до глобальної мережі Інтернет. Комп'ютерні лабораторії Університету відповідають санітарним нормам, вимогам технічної безпеки та функціонують повний робочий день, що дозволяє проведення навчальних занять обсягом не менше ніж 50 годин на тиждень.

Комп'ютерні лабораторії використовують такі пакети прикладних програм: Microsoft Windows, LibreOffice4.0, MPS, AdobeReader, GoogleChrome, CCleaner3.19, OpenOffice.org 3.3, WinDjView, Notepad++, Engine Calculation (власна розробка), DVS2 (власна розробка), програмний пакет для гідравлічних та теплотехнічних розрахунків (власна розробка), ДИЗЕЛЬ-ПК v.4.3.0.189, PTV Visum, TrainGraph (власна розробка), AutoCAD, SolidWorks, PowerMill, PowerShape, FeatureCAM, PowerIspect, ArtCAM, Tebis, RoboGuide, Ansys, NX, QForm та ін. Також використовуються можливості додатків Google (Документи, Таблиці, Презентації та інші додаткові інструменти для навчання), які надають змогу працювати разом над документами, матеріалами та надавати до них спільний доступ.



Для створення електронних курсів навчальних дисциплін та забезпечення дистанційного навчання в умовах воєнного стану та карантинних обмежень використовується система управління навчанням Moodle (<https://moodle.zp.edu.ua/>).

Університет має Наукову бібліотеку, документний фонд якої становлять паперові та електронні видання. Це значний за обсягом та універсальний за складом інформаційний ресурс, що поєднує традиційні бібліотечні фонди (більш як 896 тис. примірників), фонд електронних документів (68 тис. назв), технологічні комплекси, що забезпечують доступ до світових інформаційних ресурсів.

У бібліотеці використовується АБІС «УФД/Бібліотека».

Площа бібліотеки становить 2101 м<sup>2</sup>, налічує 6 читальних залів (317 посадкових місць), 4 абонементи.

У бібліотеці Університету сконцентровані засоби для пошуку і представлення наукової інформації та надання доступу до неї. Головною складовою єдиного інформаційного середовища Університету, до якого користувачі мають цілодобовий доступ, є вебсайт Наукової бібліотеки <http://library.zp.edu.ua/>.

У бібліотеці функціонують:

- електронний каталог, який відображає весь документний фонд бібліотеки, і на сьогодні становить більш як 376 тис. бібліографічних записів;

- електронна бібліотека (станом на 01.01.2023 р. налічує понад 13 тис. документів), в якій представлена продукція видавничого відділу Університету, навчально-методичні матеріали, наукові праці викладачів, автореферати дисертацій, статті з наукових журналів, матеріали конференцій та ін.;

- електронний інституційний репозитарій, відкритий ресурс, який забезпечує постійний доступ до розробок науковців і студентів Університету.

Наукова бібліотека Університету має таку структуру:

- 7 відділів: науково-методичний відділ, відділ інформаційних технологій та комп'ютерного забезпечення, відділ комплектування, відділ наукової обробки документів та організації каталогів, відділ абонементів, відділ читальних залів, відділ довідково-бібліографічної та інформаційної роботи;

- 4 сектори: сектор наукометричного та інформаційного аналізу, сектор художньої та мистецтвознавчої літератури, сектор зберігання фондів, сектор МБА та ЕДД (Міжбібліотечний абонемент та електронна доставка документів).

Бібліотека втілює стратегію доступності інформації. У читальних залах представлені різні види документів, частина фонду – у відкритому доступі. У всіх приміщеннях бібліотеки є доступ до університетської мережі Wi-Fi. Експонування літератури здійснюється на відкритих переглядах, постійно діючих виставках та на сайті бібліотеки.

Університет забезпечений обладнанням та устаткуванням, спортивними залами та спортивними майданчиками в обсязі, достатньому для виконання затверджених освітніх програм та навчальних планів. Крім того, у межах угод про співпрацю між Відокремленим структурним підрозділом Спортивний комплекс ПАТ «Мотор Січ» та НУ «Запорізька політехніка», відповідно до затвердженого графіку освітнього процесу, учасниками освітнього процесу Університету використовуються басейн та манеж Спортивного комплексу, що розташований за адресою: м. Запоріжжя, вул. Іванова, 24.

У закладі наявні медичний пункт, актова зала та пункти харчування.

Отже, освітній процес в НУ «Запорізька політехніка» забезпечений необхідними навчальними приміщеннями, санітарно-технічний стан яких відповідає затвердженим нормам. Спеціалізовані кабінети використовуються за необхідності застосування інформаційних технологій відповідно до розкладу занять. Аудиторії забезпечені мультимедійними засобами за принципом мобільності відповідно до розкладу занять. Система контролю за дотриманням вимог техніки безпеки та виробничої санітарії відповідає наявним вимогам. Випадків порушень техніки безпеки, виробничої санітарії та травмування не зафіксовано. Наявне матеріально-технічне забезпечення Університету відповідає ліцензійним умовам щодо технологічних вимог провадження освітньої діяльності.

## **1.5. Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими освітніми потребами**

У Національному університеті «Запорізька політехніка» навчаються 85 осіб з особливими освітніми потребами. Університет забезпечує дотримання прав та законних інтересів зазначеної категорії здобувачів освіти, починаючи з етапу їх вступу до ЗВО. Відповідні норми передбачені у «Правилах прийому до Національного університету «Запорізька політехніка».

Особи з особливими освітніми потребами мають право на забезпечення особливих умов під час проведення зовнішнього незалежного оцінювання (ЗНО), єдиного вступного іспиту (ЄВІ) та єдиного фахового вступного випробування (ЄФВВ).

За наявності захворювання або патологічного стану чи неможливості забезпечення відповідних умов, замість ЗНО, ЄВІ та ЄФВВ, особи з особливими освітніми потребами можуть проходити вступні випробування у формі іспитів безпосередньо в Університеті.

У разі подання документів на участь у конкурсному відборі особами з особливими освітніми потребами Університет забезпечує відповідні умови для проходження ними вступних іспитів, творчих конкурсів та співбесід.

Студенти з числа дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю I-III групи мають право на першочергове поселення до студентських гуртожитків Університету. Студенти з числа дітей з інвалідністю та осіб з інвалідністю I-III групи, які навчаються за державним замовленням за денною або дуальною формою здобуття освіти та не перебувають в академічній відпустці, мають право на отримання соціальних стипендій.

Щорічно студенти з особливими освітніми потребами, які зареєстровані в м. Запоріжжі, отримують адресну цільову допомогу в межах міської комплексної програми соціального захисту населення міста Запоріжжя.

Згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 р. №635 «Про затвердження порядку організації інклюзивного навчання у закладах вищої освіти» в Національному університеті «Запорізька політехніка» планомірно відбувається

приведення території закладу вищої освіти, будівель, споруд та приміщень відповідно до вимог державних будівельних норм, стандартів та правил.

Враховуючи потреби здобувачів з інвалідністю, для доступу до освіти студентів з особливими освітніми потребами:

- виконано реконструкцію санвузла на першому поверсі головного корпусу з урахуванням потреб осіб з обмеженими можливостями;
- забезпечено доступ для осіб з обмеженими можливостями в навчальний корпус №3 за допомогою пандуса;
- заплановано капітальний ремонт навчального корпусу №2 з урахуванням потреб осіб з обмеженими можливостями.

Для організації освітнього процесу здобувачі з особливими освітніми потребами забезпечуються необхідними навчально-методичними матеріалами та інформаційно-комунікаційними технологіями, а індивідуальні навчальні плани формуються таким чином, щоб студентам було максимально зручно та комфортно навчатися.

#### **1.6. Стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна**

Стабільне фінансово-економічне становище Університету є об'єктивною умовою його економічного розвитку і зростання, що забезпечується завдяки постійному збільшенню доходів і дає можливість спрямування фінансових ресурсів на реалізацію високоякісного матеріально-технічного, фінансового та інформаційного забезпечення освітнього, наукового та виховного процесів підготовки фахівців, використання коштів на покращення матеріально-технічної бази та соціальне забезпечення здобувачів освіти та працівників університету. Отже, фінансова стійкість Університету – це стан його фінансових ресурсів, які гарантують його платоспроможність, здатність здійснювати свою діяльність в напрямку розвитку у середовищі, яке постійно змінюється. Ефективне та оптимальне управління фінансовими ресурсами, їх розподіл і раціональне

використання грошових коштів та майна є комплексною категорією та ключовим орієнтиром у плануванні рентабельної діяльності Університету.

Протягом року стійке фінансово-економічне становище забезпечувалось надходженнями асигнувань із загального фонду відповідно до затверджених кошторисів, надходженнями до спеціального фонду Університету коштів за надані платні послуги та з інших джерел (грантів, дарунків та спонсорської допомоги). Ефективне управління фінансами, проведення аналізу та оперативне коригування обсягів надходжень і напрямків видатків з метою раціонального їх використання за всіма джерелами дало змогу у звітному році забезпечити належний фінансовий стан Університету (табл. 1.2), незважаючи на секвестр бюджету за загальним фондом та економічною кризою, пов'язаною з повномасштабною війною. Університет виконав всі свої зобов'язання та продовжує розвиватися.

Таблиця 1.2 Показники майнового та фінансового стану Університету на кінець 2022 року (тис. грн.)

<b>Показник</b>	<b>Значення показника на кінець звітної періоду</b>
1. Основні засоби	368 036,8
залишкова вартість	204 260,2
знос (відсотків)	45%
2. Нематеріальні активи	219,6
залишкова вартість	203,1
знос (відсотків)	7%
3. Незавершені капітальні інвестиції	2 751,4
4. Запаси	4 096,4
5. Дострокова дебіторська заборгованість	198,9
6. Дебіторська заборгованість	10 420,8
7. Грошові кошти та їх еквівалент на рахунках у казначействі та банках	14 071,6

Заощаджені фінансові ресурси було спрямовано на своєчасну виплату заробітної плати співробітникам Університету, збереження та покращання матеріально-технічної бази, забезпечення надійної експлуатації споруд.

У 2022 р. всі закупівлі товарів, робіт та послуг проводилися через електронну систему закупівель ProZorro, що дало змогу суттєво заощадити кошти. У звітному році проведено такі закупівлі:

<b>Назва</b>	<b>Вартість, тис. грн.</b>
закупівля електроенергії	7951,0
водопостачання та водовідведення	2220,7
теплопостачання	11858,7
послуги телефонного зв'язку	95,7
закупівля природного газу	132,4
ноутбуки	1597,3

Інформацію про виконання договорів наведено в електронній системі E-data.gov.ua.

Відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна» частина майна передана в оренду з метою надання послуг, пов'язаних із забезпеченням освітнього процесу або обслуговуванням учасників освітнього процесу.

Укладання договорів оренди майна проводиться відповідно до вимог чинного законодавства, зокрема ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» і здійснювалось регіональним відділенням Фонду державного майна України по Дніпропетровській, Запорізькій та Кіровоградській областях, за погодженням з Міністерством освіти і науки України.

Оперативне управління закріпленим за Університетом майном здійснюється Університетом, із своєчасним нарахуванням орендної плати та веденням обліку розрахунків з Орендарем та Бюджетом.

Для забезпечення законності в сфері орендних відносин розпорядженням ректора НУ «Запорізька політехніка» створено постійно діючу комісію, до компетенції якої віднесено питання використання нерухомого майна, яке перебуває на балансі НУ «Запорізька політехніка» (передача в оренду), призначено

відповідальну особу за проведення процедур з надання майна в оренду. Укладання договорів оренди, їх продовження та використання орендованого майна здійснюється в межах чинного законодавства. Укладаються договори на відшкодування комунальних послуг одержаних орендарем.

Наразі в Університеті наявні 29 чинних договорів оренди нерухомого майна, що належить до державної власності. Загальна площа орендованих приміщень становить 758,40 м<sup>2</sup>.

### **1.7. Подання уповноваженому органу управління щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам**

Щоквартально та щорічно Університет звітує перед Міністерством освіти і науки України щодо використання майна, закріпленого за Університетом, в автоматизованій системі «Юридичні особи», відповідно до вимог нормативно-правових актів та структури даних форми №2б «Відомості про нерухоме державне майно». Перелік об'єктів державного нерухомого майна, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України, що пропонуються для надання в оренду та надходження від оренди, подавалися за передбаченими формами: «Майно-1» (перелік об'єктів державного нерухомого майна, які надано в оренду), «Майно-2» (перелік об'єктів державного нерухомого майна, що пропонуються для надання в оренду), «Майно-3» (інформація про ефективне використання гуртожитків), «Майно-4» (інформація про хід проведення реєстрації державного майна) щоквартально.

Інформація про доходи від оренди приміщень надається щоквартально у формі фінансової звітності до Міністерства освіти і науки України.

### **1.8. Дотримання умов колективного договору закладу вищої освіти**

Співпраця між адміністрацією НУ «Запорізька політехніка» та профспілковими комітетами первинних профспілкових організацій працівників та

студентів базується на паритетних засадах та з дотриманням умов законодавства України, Колективного договору та Статуту НУ «Запорізька політехніка».

При вирішенні нагальних робочих питань з діяльності Університету всебічно враховуються вимоги Колективного договору та Статуту НУ «Запорізька політехніка».

Важливим елементом дотримання умов Колективного договору є громадське обговорення документів, а також їх розгляд на спільних засіданнях адміністрації та профкомів з подальшим їх розглядом на конференціях трудового колективу.

### **1.9. Захист конфіденційної, таємної та службової інформації відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»; захист інформації відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних» та інших актів законодавства**

Відповідно до вимог п. 22 ст. 8 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Закону України «Про державну таємницю» та Порядку організації та забезпечення режиму секретності в державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18.12.2013 р. № 939 (зі змінами) у Національному університеті «Запорізька політехніка» постійно вживаються організаційні та практичні заходи щодо посилення охорони державної таємниці.

З метою забезпечення режиму секретності в Університеті режимно-секретним відділом організовано та здійснено такі заходи:

– організовано та забезпечено здійснення контролю за виконанням вимог законодавства у сфері охорони державної таємниці, зокрема за дотриманням встановленого порядку поведінки з матеріальними носіями секретної інформації (МНСІ), станом пропускнуго та внутрішньооб'єктового режиму, охороною приміщень, сховищ МНСІ, своєчасністю й правильністю засекречування, зміни грифу секретності або розсекречування матеріальних носіїв інформації, виконанням запланованих заходів щодо запобігання витоку секретної інформації під час проведення нарад, конференцій, а також відвідування Університету



іноземними делегаціями, групами чи окремими іноземцями та проведення роботи з ними;

– розроблено правила з організації охорони та пропускнуго режиму на об'єктах кафедри військової підготовки Національного університету «Запорізька політехніка»;

– постійно проводиться перевірка робочих місць виконавців секретних документів щодо дотримання ними порядку їх зберігання і роботи з ними на робочих місцях;

– забезпечено контроль за дотриманням установленого в Університеті порядку доступу співробітників до даних, що становлять державну таємницю;

– систематично проводяться інструктажі працівників Університету, яким надано допуск та доступ до державної таємниці і які виїжджають за кордон у відрядження та в приватних справах.

Відповідно до постанови КМУ від 27.11.1998 р. № 1893 «Про затвердження Інструкції про порядок обліку, зберігання і використання документів, справ, видань та інших матеріальних носіїв інформації, які містять службову інформацію», ведення обліку, розмноження та використання документів з грифом «Для службового користування» покладається на відділ діловодства Університету.

Відділ кадрів, відповідно до Положення про відділ, забезпечує відповідність кадрової документації чинному законодавству у сфері захисту персональних даних, забезпечує своєчасне опрацювання запитів на інформацію та надання відповідей на такі запити за порядком та терміном, визначеними Законом України «Про доступ до публічної інформації».

Ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів, що містять службову інформацію, організовано в НУ «Запорізька політехніка» відповідно до вимог Постанови КМУ від 13 жовтня 2016 р. №736.

В Університеті створено постійно діючу комісію з питань роботи зі службовою інформацією, затверджено перелік відомостей службової інформації (ДСК), проводяться перевірки місць та організація зберігання і наявність документів з грифом обмеження «Для службового користування».

### **1.10. Виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог уповноваженого органу управління**

Для функціонування НУ «Запорізька політехніка» вжито відповідні заходи щодо отримання всіх необхідних документів на виконання вимог органів державного контролю у сфері господарської діяльності, а також уповноваженого органу управління, зокрема складено (отримано):

– акт оцінки приміщень НУ «Запорізька політехніка» щодо можливості їх використання для укриття працівників та здобувачів освіти як найпростіші укриття, затверджений ректором 27.07.2022 р.;

– 15 актів оцінки об'єктів щодо можливості їх використання для укриття населення як найпростіші укриття, за участі представників ДСНС, Держпродспоживслужби та ДУ «Запорізького ОЦПХ МОЗ»;

– акт-дозвіл на проведення занять у комп'ютерних класах, бібліотеці, навчальних лабораторіях і майстернях та введення в експлуатацію устаткування в них, а також у студмістечку та АГЧ Університету, затвердженого ректором 19.08.2022 р.;

– акт прийому готовності НУ «Запорізька політехніка» до 2022/2023 навчального року, затвердженого ректором 24.08.2022 р.;

– акт Головного управління Держпраці в Запорізькій області від 10.08.2022 р. щодо додержання вимог законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці.

### **1.11. Вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни**

Відповідно до законодавства, зокрема Бюджетного, Податкового, Господарського, Цивільного кодексів, Законів України «Про державний бюджет України на 2022 рік», «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про публічні закупівлі», «Про оренду державного та

комунального майна», «Про правовий режим воєнного стану», Указів Президента, постанов Кабінету Міністрів України, наказів і розпоряджень Міністерства освіти і науки України та інших рішень органів державної влади, Статуту Університету, вживалися заходи щодо вдосконалення системи управління та зміцнення фінансово-господарської та трудової дисципліни.

Для забезпечення фінансової дисципліни, економного та раціонального використання бюджетних коштів на початку бюджетного року було розроблено та затверджено план заходів щодо дотримання фінансової дисципліни, ефективного використання бюджетних коштів, матеріальних цінностей, економії енергоносіїв, погашення дебіторської та кредиторської заборгованостей. В Університеті постійно діють комісії: з фінансово-господарської діяльності, оренди, стипендіального забезпечення. Працює комісія з питань нагород та заохочень. Фінансові питання розглядаються на засіданнях вченої ради та ректорату Університету. За результатами обговорення ректоратом ухвалюються відповідні рішення.

Фінансовий звіт та фінансовий план (кошторис) були заслухані на засіданні вченої ради та оприлюднені на офіційному сайті Університету.

Штатно-фінансова дисципліна Університету забезпечувалася чітким виконанням законодавства, затверджених штатних розписів, положень та кошторисів за всіма бюджетними програмами.

У 2022 р. діяльність Університету була спрямована на чітке застосування і неухильне дотримання норм чинного законодавства України та нормативних документів Університету. Упродовж звітнього періоду ректор сприяв розширенню демократичних засад та оптимізації управління Університетом, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення та ухвалення рішень з питань розвитку Університету, провадження освітньої, наукової, інноваційної та фінансової діяльності, кадрових питань. Спільно з профспілковим комітетом вирішував питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників.

У звітному періоді ректором забезпечено своєчасне подання необхідної бухгалтерської, фінансової і статистичної звітності до Міністерства освіти і науки

України, органів Державного казначейства, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності Університету.

### **1.12. Виконання освітніх програм і навчальних планів, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю**

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», основних чинних нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти. Зміст навчальних програм відповідає вимогам чинних стандартів вищої освіти за відповідними спеціальностями з поступовим введенням нових положень і рекомендацій.

Планування освітнього процесу за освітніми ступенями «бакалавр» та «магістр» на 2022/2023 н.р. врегульовано наказом по Університету «Про планування освітнього процесу за освітніми ступенями «бакалавр» та «магістр» на 2022/2023 н.р.» від 29.07.2022 р. №237.

Навчальні плани підготовки студентів за відповідними формами навчання та освітніми програмами прийому 2022 р. затверджено на засіданні вченої ради від 31.08.2022 р. протоколом № 1.

Проректор з НПР та ППРУ та Відділ перспективного розвитку, ліцензування, акредитації та якості освіти здійснює моніторинг реалізації освітніх програм.

Навчальний відділ здійснює моніторинг реалізації навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними спеціальностями, контроль виконання розкладу занять студентів.

Навчально-методичний відділ здійснює моніторинг реалізації методичного забезпечення освітнього процесу та методики викладання навчальних дисциплін.

Упродовж звітнього періоду в Університеті здійснювались заходи з контролю дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни, зокрема контроль за:

- встановленням розмірів посадових окладів, надбавок і доплат;
- кількістю ставок науково-педагогічних працівників та працівників інших категорій;
- своєчасністю виплат заробітної плати працівникам Університету;
- своєчасністю виплат стипендій здобувачам вищої освіти;
- дотриманням законодавства щодо тривалості щорічних і додаткових відпусток.

Через скорочення бюджетних асигнувань та з метою оптимізації кількості штатних одиниць внесено зміни до штатного розпису в липні, жовтні та листопаді 2022 р., при цьому кількість ставок науково-педагогічних працівників не зменшилась:

Кількість ставок згідно зі штатним розписом, станом на	Загальний фонд		Спеціальний фонд		Разом	
	Всього	у т.ч. НПП	Всього	у т.ч. НПП	Всього	у т.ч. НПП
01.01.2022	1109,8	468,4	449,75	256,25	1559,55	724,65
01.07.2022	1029,56	388,16	420,5	256,25	1450,06	644,41
01.10.2022	1223,7	582,3	436,5	256,25	1660,2	838,55
01.11.2022	1232,1	590,7	439,5	259,25	1671,6	849,95
Середня кількість у 2022 р.	1119,62	478,215	439,625	256,75	1559,24	734,965

### **1.13. Дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства**

Законодавство України про охорону праці – це система взаємопов’язаних законів та інших інформативно-правових актів, що регулюють відносини у сфері реалізації державної політики щодо соціального захисту в процесі трудової діяльності. Воно складається із:

- Закону України «Про охорону праці; № 229- IV від 21.11.2002 р.;
- Кодексу законів про працю України №322-VIII від 10.12. 1971 р.;
- Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які

спричинили втрату працездатності» №1105-XIV від 23.09.1999 р. та ухвалених відповідно до них нормативно-правових актів.

Ці Закони, Кодекс та інші ухвалені відповідно до них нормативно-правові акти, визначають основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя, безпечні і здорові умови праці.

Закон України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення» №4004-XII від 24.09.1994 р. встановлює необхідність гігієнічної регламентації небезпечних та шкідливих факторів фізичної, хімічної та біологічної природи, наявних у середовищі життєдіяльності людини та їхньої державної реєстрації (стаття 9), вимоги до проєктування, будівництва, виготовлення і використання нових засобів виробництва та технологій (стаття 15), гігієнічні вимоги до атмосферного повітря в населених пунктах, повітря щодо радіаційної безпеки( стаття 23), необхідність обов'язкових медичних оглядів (стаття 26).

Правила пожежної безпеки в Україні № 1417 від 30.12.2014 р. встановлюють загальні вимоги з пожежної безпеки до будівель, споруд різного призначення та прилеглих до них територій, іншого нерухомого майна, обладнання, устаткування, що експлуатуються. Пожежна безпека забезпечується шляхом проведення організаційних та технічних заходів, спрямованих на запобігання пожежам, забезпечення безпеки людей, зниження можливих майнових втрат і зменшення негативних екологічних наслідків у разі їх виникнення, створення умов для успішного гасіння пожеж.

Для виконання наведених вимог у сфері охорони праці і пожежної безпеки в Університеті:

– впроваджена і функціонує система управління охороною праці (Положення №1 – ОП);

– регулярно проводиться атестація робочих місць за умовами праці відповідно до Постанови КМУ від 01.08.1998 р., № 442. Остання атестація проведена у квітні 2021 р.;

– впроваджена і функціонує 3-ступенева система адміністративно-громадського контролю (Положення №4 – ОП) за станом охорони праці в структурних підрозділах. Перевірки виконуються згідно із затвердженим графіком;

– проводиться навчання і перевірка знань, інструктажі з охорони праці та безпеки життєдіяльності з працівниками та здобувачами освіти (Положення № 3 - ОП). Керівний склад пройшов перевірку в 2022 р. в комісії МОН України;

– розробляються й затверджуються інструкції з охорони праці (Положення № 5- ОП);

– щорічно до 1 вересня здійснюється огляд готовності Університету до нового навчального року (акт від 24.08.2022 р.).

Наявні:

– декларація відповідності матеріально-технічної бази вимогам з питань охорони праці. Зареєстровано в органі Держпраці 29.04.2020р., № 2201;

– декларація відповідності матеріально-технічної бази законодавства з питань пожежної безпеки. Зареєстровано в Держслужбі надзвичайних ситуацій 31.10.2016 р., №04/2-3/8702.

Результати ідентифікації об'єкта підвищеної небезпеки. Зареєстровано в органі Держпраці 23.12.2020 р., №08/02.6-21/12066.

Розроблено та реалізовано комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів та підвищення наявного рівня охорони праці на 2022 р.

Організаційні заходи щодо забезпечення пожежної безпеки:

– наявні інформаційні покажчики, плани евакуації людей на випадок пожеж, протипожежний режим;

– підвальні та цокольні поверхи утримуються відповідно до вимог пожежної безпеки;

– евакуаційні шляхи та виходи, сходові марші та майданчики, коридори, проходи та інші шляхи евакуації забезпечені евакуаційним освітленням;

– вимірювання опору ізоляції й перевірка спрацювання приладів захисту електричних мереж та електроустановок від короткого замикання проводиться 1 раз на 2 роки;

– газове, теплове обладнання відповідає вимогам пожежної безпеки;

– пожежні гідранти та внутрішні пожежні кран - комплекти перевірені і справні, їх розміщення не заважає евакуації людей;

- допуск до роботи здійснюється після проходження навчань, інструктажів і перевірки знань з питань пожежної безпеки;
- вогнегасники встановлені в легкодоступних та видних місцях.

**1.14. Вжиття заходів щодо своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати та недопущення створення заборгованості з неї; дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів та мотивації працівників та здобувачів освіти**

Заробітна плата виплачувалася працівникам Університету в грошовій формі двічі на місяць в робочі дні в термін, установлений Колективним договором: перша частина заробітної плати - 16 числа поточного місяця, остаточний розрахунок – в останній робочий день місяця, за який здійснюється виплата. При збігу терміну виплати з вихідними або святковими днями заробітна плата виплачується напередодні.

За звітний період затримок із виплатою заробітної плати та стипендіального забезпечення не було. У консолідованому фонді оплати праці значну частку становлять законодавчо визначені надбавки та доплати, зокрема:

- доплати до рівня мінімальної заробітної плати;
- індексація;
- надбавки за вислугу років;
- доплати за вчені звання та наукові ступені;
- матеріальна допомога на оздоровлення;
- матеріальне заохочення стимулюючого характеру;
- інші доплати, установлені законодавством.

Виплати стимулюючого характеру застосовувалися до всіх категорій співробітників.

Заробітна плата нараховувалась згідно зі штатним розписом та кошторисом видатків на оплату праці за відповідними бюджетними програмами,



затвердженими Міністерством освіти і науки України. Фонд заробітної плати використовувався відповідно до кошторисних призначень на оплату праці.

У звітному періоді своєчасно встановлювався та затверджувався в Міністерстві освіти і науки України штатний розпис з урахуванням змін окладів та мінімальної заробітної плати. Встановлені доплати за несприятливі умови праці, суміщення професій, збільшення обсягів виконуваних робіт. Проводиться доплата за вчені та наукові звання, здійснюється виплата матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічним та науково-педагогічним працівникам у повному розмірі. Відповідно до Положення про преміювання виплачувалися премії в межах кошторисних призначень на фонд оплати праці. Проводилась індексація заробітної плати та стипендії.

Пріоритетним завданням у 2022 році було збереження колективу та утримання на належному рівні оплати праці співробітників університету/

Таблиця 1.3. Середньомісячна заробітна плата у 2022 році по НУ «Запорізька Політехніка», грн., коп.

Категорія співробітників	Середньо-місячна кількість працівників за 2022 р.	Фонд оплати праці у 2022 році			Середньо-місячна заробітна плата
		Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	
Науково-педагогічні працівники	663	109945634,96	43335827,50	153281462,46	19266,15
Педагогічні працівники	101	11483181,91	1240130,24	12723312,15	10497,78
Спеціалісти та фахівці	372	31299630,23	5606697,65	36906327,88	8267,55
Робітники	211	10663952,90	6998729,68	17662682,58	6975,78
<b>Всього</b>	<b>1347</b>	<b>163392400,00</b>	<b>57181385,07</b>	<b>220573785,07</b>	<b>13645,99</b>

Університет неухильно дотримувався вимог чинного законодавства про гарантії оплати праці та відрахування податків і зборів до бюджету та соціальних фондів.

Стипендіальний фонд використовувався відповідно до чинного законодавства, затверджених Правил призначення стипендій здобувачам вищої освіти.

### **1.15. Своєчасність проведених розрахунків з юридичними та фізичними особами**

У звітному році Університетом уклалися господарські договори на придбання товарно-матеріальних цінностей, отримання комунальних та інших послуг, виконання робіт відповідно до чинного законодавства.

Керуючись Порядком виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану, затвердженим Постановою Кабінету Міністрів України від 09.06.2022 р. № 590, в частині щодо визначення першочергових платежів Університет своєчасно виконував свої зобов'язання, своєчасно проводив оплату за фактом постачання на склад товарно-матеріальних цінностей чи виконання робіт та надання послуг в межах укладених договорів. Розрахунки з постачальниками, установами і організаціями за надані послуги, товарно-матеріальні цінності проводились своєчасно в повному обсязі. Станом на 01.01.2023 р. кредиторська заборгованість Університету по видатках спеціального фонду за розрахунками із постачальниками та іншими суб'єктами становить 83,1 тис. грн. Заборгованість виникла в зв'язку з відсутністю фінансових ресурсів на Єдиному казначейському рахунку. Ця сума заборгованості зареєстрована в органах Державного казначейства України.

### **1.16. Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету; своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами**

У 2022 році кошти загального та спеціального фондів використовувалися за призначенням відповідно до затверджених кошторисів, планів асигнувань

загального фонду, щомісячного плану використання бюджетних коштів і планів використання бюджетних коштів за відповідними програмами та цілями.

Фонд заробітної плати використовувався відповідно до штатного розпису.

Стипендіальний фонд використовувався відповідно до Правил призначення стипендій в межах доведених планових показників та квот.

Нецільового використання коштів у 2022 році не було.

Споживання енергоносіїв та інших комунальних послуг відбувалося в межах лімітів.

Використання бюджетних коштів здійснювалось в установленому законодавством порядку.

Протягом звітного року відповідно до законодавства було забезпечено своєчасне та в повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів, зокрема податок з доходів фізичних осіб, єдиний соціальний внесок, військовий збір, податок на додану вартість тощо.

Таблиця 1.4. Податки та платежі до Державного бюджету у 2022 році, тис. грн.

Податок з доходів фізичних осіб	Військовий збір	Єдиний соціальний внесок	Податок на додану вартість	Разом
41599,7	3474,7	49605,5	1326,4	96006,3

Здійснювався постійний контроль за недопущенням виникнення заборгованостей по зобов'язанням перед бюджетом та соціальними фондами.

### **1.17. Виконання кошторису закладу вищої освіти, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги**

Університет проводив діяльність відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» та виключно у межах затверджених кошторисів за всіма бюджетними програмами. Постійно здійснювався контроль за споживанням тепло- і енергоносіїв в межах встановлених лімітів з метою недопущення перевитрат. Оплата за спожиті

енергоносії та комунальні послуги проводилась в межах кошторисних призначень згідно з актами наданих послуг та укладених договорів. Заборгованість за отримані комунальні послуги у звітному періоді відсутня.

**1.18. Вжиття, у межах своїх повноважень, заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних із корупцією, у закладі вищої освіти; затвердження антикорупційної програми закладу вищої освіти відповідно до закону та дотримання вимог антикорупційного законодавства**

Протягом звітного року проведено низку заходів, передбачених Антикорупційною програмою Університету, та виконано План заходів із запобігання та протидії корупції в Національному університеті «Запорізька політехніка» на 2022 р.

Ключовими напрямками діяльності в 2022 р. в Національному університеті «Запорізька політехніка» з цього питання були:

- організація антикорупційної роботи в Університеті;
- контроль за належною організацією антикорупційної роботи в усіх підрозділах Університету;
- інформування та забезпечення обізнаності персоналу та студентів щодо антикорупційних принципів закладу та вимог антикорупційного Закону;
- оцінювання та управління корупційними ризиками та робота з антикорупційними політиками;
- запобігання конфлікту інтересів та порушенню інших антикорупційних обмежень;
- розгляд повідомлень про порушення вимог антикорупційного Закону (якщо наявні) та консультація щодо норм антикорупційного законодавства.

З метою усунення корупційних ризиків під час вступної кампанії 2022 р. було розроблено за затверджено «Порядок роботи уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції під час вступної кампанії 2022 р. в Національному університеті «Запорізька політехніка» та «Методичні рекомендації

з виконання завдань уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції під час реалізації вступної кампанії в умовах воєнного стану».

Відповідно до листа Департаменту запобігання конфлікту інтересів НАЗК від 20.05.2022 р. №33-02/12333-22 серед працівників та студентів Університету проводиться робота з отримання та аналізу інформації, яка підпадає під ознаки колабораційної діяльності.

Щодо особливостей організації кампанії декларування 2022 р. в умовах воєнного стану, роботу з питання декларування було організовано відповідно до листа Міністерства освіти і науки України № 1/5276-22 від 18.05.2022 р. та роз'яснень НАЗК №4 від 07.03.2022 р.

З метою забезпечення належного контролю та оперативного реагування на можливі факти порушень і зловживань антикорупційного законодавства в АУП Університету працює провідний фахівець – уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, який у своїй роботі керується Типовим положенням про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції 27.05.2021 р. № 277/21. Окрім того, провідний фахівець у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про запобігання та протидії корупції», іншими законами України, а також указами Президента України, нормативно правовими актами тощо.

Уповноважена особа з питань запобігання та протидії корупції постійно забезпечує надання консультаційної допомоги з дотримання вимог антикорупційного законодавства здобувачам вищої освіти, науково-педагогічним працівникам та представникам адміністрації Університету. Здійснюється перевірка функціонування «Скриньок довіри» та працює телефон «гарячої лінії» для повідомлення про корупційні порушення. За 2022 р. надано 53 консультації з питань запобігання та протидії корупції. Робота зі студентами була основним напрямом діяльності в межах інформування та забезпечення обізнаності антикорупційних принципів закладу та принципів академічної доброчесності.

За звітний період не було виявлено фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних правопорушень педагогічними, науково-педагогічними, науковими працівниками, здобувачами вищої освіти та іншими категоріями працівників Університету.

### **1.19. Достовірність, точність та повнота інформації, внесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти**

Достовірність, точність та повнота інформації, внесеної Національним університетом «Запорізька політехніка» до Єдиної державної електронної бази (далі – ЄДЕБО) з питань освіти забезпечується шляхом внесення нової, редагування наявної та видалення неактуальної інформації адміністраторами та операторами ЄДЕБО відповідно до Положення про Єдину державну електронну базу з питань освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 08.06.2018 р. № 620, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 05 жовтня 2018 р. за № 1132/32584 (далі – Положення).

Для забезпечення достовірності, точності та повноти інформації, яка вноситься до ЄДЕБО за допомогою спеціалізованого програмного забезпечення ЄДЕБО, в Університеті створено належні умови, які забезпечують безперебійне підключення користувачів ЄДЕБО за допомогою резервування зовнішніх каналів зв'язку, що в умовах воєнного стану дало змогу забезпечити можливість безперервного доступу до сервісів ЄДЕБО.

Відповідно до норм Положення інформація вноситься в ЄДЕБО користувачами НУ «Запорізька політехніка» українською мовою, а у випадках, визначених законодавством, також іноземною мовою. Університет приділяє значну увагу своєчасності внесення та оновлення інформації в ЄДЕБО, і відповідно користувачі ЄДЕБО протягом п'яти робочих днів з моменту її створення або отримання, якщо інший термін не встановлений законодавством, проводять внесення та актуалізацію інформації.

Національний університет «Запорізька політехніка» в період з 01.01.2022 р. до 31.12.2022 р. здійснював своєчасне внесення та оновлення інформації в

основних розділах ЄДЕБО: заклад освіти; електронне ліцензування; вступна кампанія; здобувачі освіти; замовлення документів; фізичні особи; адміністрування; звернення.

Зокрема, для забезпечення проведення вступної кампанії в цей період до розділу «Вступна кампанія» було внесено Правила прийому до Національного університету «Запорізька політехніка» в 2022 р., 94 записи з пропозиціями щодо максимальних обсягів державного замовлення, 184 записи щодо даних про вступ та випуск, 66 записів щодо критеріїв участі в конкурсі та розподілу обсягів державного замовлення, 1203 конкурсні пропозиції, сформовано та підписано 83 накази про зарахування здобувачів освіти за освітніми ступенями «бакалавр» та «магістр», 12 записів із результатами творчих конкурсів, оброблено 11515 заяв абітурієнтів, 338 заявок у розділі «заявки на ЄВІ/ЄФВВ (ОС Магістра)».

У розділі «Заклад освіти» впродовж 2022 р. провадилась актуалізація даних у категоріях «Основні дані», «Копії документів», «Освітні програми», «Кадрове забезпечення».

У розділі «Здобувачі освіти» Університетом вносились інформація з руху контингенту студентів, зокрема щодо завершення навчання 2393 студентами, здійснювалось формування довідок щодо навчання іноземних студентів.

Інформація щодо документів про вищу освіту, їх дублікатів, студентських квитків вносились та оновлювалась Університетом у розділі ЄДЕБО «Замовлення документів». У 2022 р. здійснено замовлення та видачу 1518 дипломів бакалавра, 40 дублікатів диплома бакалавра, 844 дипломів магістра, 19 дублікатів дипломів магістра, 1890 студентських квитків.

У розділі ЄДЕБО «Особи зі спеціальними умовами вступу (навчання)» у 2022 р. здійснено внесення інформації щодо підтверджувальних особливих умови документів абітурієнтів та студентів у загальній кількості 2708 осіб.

З метою оперативного вирішення питань, що виникали під час вступної кампанії та освітнього процесу студентів у 2022 р. Університетом здійснювалось формування звернень до ДП «Інфоресурс» та МОН України в розділі ЄДЕБО «Звернення». Загальна кількість створених та оброблених звернень – 175.

## **1.20. Своєчасне та в повному обсязі виконання нормативно-правових актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства**

Своєчасно та в повному обсязі відпрацьовується виконання нормативно-правових актів уповноваженого органу управління, листів та запитів, з подальшим інформуванням, зокрема через заповнення електронних форм (якщо необхідні).

## **1.21. Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовка та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту**

Багато уваги приділяється фізичному вихованню студентів, їх залученню до здорового способу життя.

Викладачі, співробітники та здобувачі освіти швидко адаптувалися під умови карантину та воєнного часу. Завдяки плідній та тривалій роботі вдалось розробити онлайн-курси з фізичного виховання з урахуванням спрямованості груп та рівня фізичної активності кожного студента.

Продовжуються безперервні тренування збірних команд на базі НУ «Запорізької політехніки» за такими видами спорту: спортивна аеробіка, гандбол, баскетбол, волейбол, футзал. Про результативність такого підходу свідчать досягнення команд.

До складу збірної НУ «Запорізька політехніка» зі спортивної аеробіки входять 3 майстри спорту міжнародного класу, 6 майстрів спорту, 9 кандидатів у майстри спорту. Команда та її учасники регулярно стають переможцями змагань – Національного чемпіонату України, Чемпіонату України серед студентів, Кубка України. У червні 2022 р. на Чемпіонаті світу зі спортивної аеробіки у м. Гимарайш (Португалія) у складі збірної команди України студентки Сидорова Вероніка, Куцева Марина – УФКС, викладач кафедри Соляник Дар'я та викладач Запорізького гуманітарного коледжу НУ «Запорізька політехніка» Черкез Катерина посіли 2 місце в категорії «аеростеп» та 5 місце - в категоріях «група» та



«аероденс». У липні цього ж року спортсмени (Сидорова Вероніка та Черкез Катерина) взяли участь у Всесвітніх іграх у м. Бермінгем (США). У листопаді 2022 р. на Чемпіонаті України зі спортивної аеробіки у м. Київ студенти НУ «Запорізька політехніка» вибороли 1 місце – «аеростеп», 1 місце – змішана пара, 2 місце – «група», «аероденс», «трійка», 4 спортсменки виконали норматив МС України. 19-21 грудня 2022 р. змагалися за Кубок України в Житомирі.

За збірну з гандболу «Мотор-Політехніка» грають студенти Запорізької політехніки, 7 з них є майстрами спорту, 14 – кандидати у майстри спорту. Студенти також увійшли до складу молодіжної збірної України, яка наразі змагається у вибірковому турнірі до фінальної частини Чемпіонату Європи з гандболу. Гравці входять до складу Національної збірної України з гандболу, беруть участь у Чемпіонатах Європи. Команда «Мотор-Політехніка» виступає в першій лізі.

Збірна НУ «Запорізька політехніка» з баскетболу почала сезон Чемпіонату України серед команд І ліги. Розпочато тренування збірної Університету з волейболу. Створена команда з футзалу. Одним зі способів поширення спорту серед молоді стало проведення гри між студентами та викладачами, надалі цей захід стане традиційним у спортивному житті НУ «Запорізька політехніка».

У спортивному комплексі НУ «Запорізька політехніка» регулярно проводиться секційно-реабілітаційна робота з викладачами та співробітниками, а саме оздоровча жіноча аеробіка, чоловіча група загальної фізичної підготовки.

### **1.22. Створення умов для здійснення контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти**

Для забезпечення діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти та створення умов для здійснення контролю в Університеті регулярно проводяться засідання вчених рад. У 2022 році було проведено 10 засідань вчених рад, на яких було погоджено важливі рішення щодо діяльності Університету та затверджено положення, які сприятимуть розвитку діяльності Університету:

- Положення про перевірку кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти на наявність ознак академічного плагіату;
- Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності;
- Порядок проведення конкурсного відбору або обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів);
- Положення про Всеукраїнську олімпіаду НУ «Запорізька політехніка» для професійної орієнтації випускників на основі повної загальної середньої освіти;
- Положення про порядок визнання Національним університетом «Запорізька політехніка» результатів навчання, здобутих шляхом неформальної та/або інформальної освіти;
- Зміни до Положення про вчену раду Національного університету «Запорізька політехніка» і Регламенту роботи вченої ради Національного університету «Запорізька політехніка», Порядок голосування членів вченої ради НУ «Запорізька політехніка» при проведенні засідання вченої ради в дистанційному форматі;
- Зміни до Положення «Про Конференцію трудового колективу НУ «Запорізька політехніка»;
- Концепція національно-патріотичного виховання в НУ «Запорізька політехніка»;
- Положення про Центр колективного користування науковим обладнанням «Лабораторія інноваційних наукових програм та проєктів з розробки перспективних матеріалів і технологій»;
- Положення про порядок підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у Національному університеті «Запорізька політехніка».

Було присвоєно 7 вчених звань професора та 12 звань доцента; висунуто кандидатів на вакантні місця членів Наукової ради Національного фонду досліджень України; ухвалено рішення щодо подання заявки на вступ Національного університету «Запорізька політехніка» до Європейської асоціації

інституцій вищої освіти – EURASHE та щодо роботи та організації освітнього процесу в умовах воєнного стану.

У 2022 році на засіданні вченої ради було затверджено зміни до структури Університету: створено Навчально-наукову лабораторію Fab Lab, Відділ проєктної діяльності, Іміджевий центр, Центр колективного користування науковим обладнанням.

### **1.23. Запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти**

В Університеті періодично проводяться заходи щодо інформування учасників освітнього процесу про порядок виявлення та установлення фактів порушення академічної доброчесності. Наказом ректора від 31.08.2022 р. №259 набуло чинності рішення вченої ради щодо затвердження Порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в НУ «Запорізька політехніка».

Положення регулює процедури виявлення і встановлення фактів порушень академічної доброчесності, а також визначає академічну відповідальність за такі порушення. Порядок базується на принципах:

- усвідомлення важливості академічної доброчесності та відповідальності за її порушення;
- нульової толерантності до порушення академічної доброчесності; дотримання норм законодавства та внутрішніх нормативних документів в Університеті;
- справедливості та об'єктивності;
- правової визначеності, відкритості та прозорості правил і процедур виявлення фактів порушення академічної відповідальності та встановлення відповідальності за її порушення.

Для перевірки наявності текстових запозичень у кваліфікаційних роботах здобувачів та наукових роботах НППі Університет використовує програмно-обчислювальний комплекс «Strike plagiarism». Для цього щорічно укладається відповідний договір про надання послуг. У 2022 р. Національним університетом «Запорізька політехніка» укладено Договір про надання послуг №0171122-2 від 07.11.2022 р. про співпрацю з ТОВ «Плагіат», який передбачає вільний доступ до сервісу Strikeplagiarism.com на 2023 р.

Університету доступний такий функціонал: перевірка в мережі Інтернет, перевірка у внутрішній базі даних ЗВО, Підтримка Moodle, OJS і API, Фідбек система – зворотний зв'язок з автором, коментування, додавання завдань, дедлайни, лінгвістичний аналіз тексту SmartMarks, пошук за синонімами, Панель самооплати, доступ до закритих репозитаріїв університетів-партнерів (понад 1000 закритих баз університетів, 100 млн. робіт, зокрема 3 млн. українською), доступ до наукової бази даних RefBooks (публікації, індексовані SCOPUS, Web of Science, Springer, EBSCO, Researchgate, Google scholar і т.д. – понад 100 млн. робіт).

## 2. РЕЗУЛЬТАТИ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Наукова і науково-технічна діяльність Університету є одним із пріоритетних напрямів розвитку Університету, що дозволить активніше інтегруватись до сучасного міжнародного освітнього та наукового середовища.

Інноваційний підхід до реалізації наукової діяльності з розробки нових матеріалів, створення сучасних технологій є базовим принципом у стратегії наукової діяльності Університету, що передбачає обов'язкове запровадження результатів наукових досліджень в освітній процес для забезпечення якісної підготовки фахівців з вищою освітою. У 2022 р. наукова і науково-технічна діяльність Університету проводилась за трьома тематичними планами:

- науково-дослідні роботи, що виконувалися за рахунок загального фонду державного бюджету (прикладні дослідження та науково-технічні (експериментальні) розробки) на замовлення Міністерства освіти і науки України;

- науково-дослідні роботи, що виконувалися за рахунок спеціального фонду державного бюджету на замовлення підприємств і організацій Запорізького регіону;

- кафедральні науково-дослідні роботи за індивідуальними планами викладачів.

Усі види науково-дослідних робіт організовувалися і планувалися науково-дослідною частиною Університету і охоплювали такі основні пріоритетні напрями розвитку науки і техніки:

- фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави;

- інформаційні та комунікаційні технології;

- енергетика та енергоефективність;

- науки про життя, нові технології профілактики та лікування найпоширеніших захворювань;

- нові речовини і матеріали.

Загальна кількість НДР, виконаних у 2022 р. становила 76 найменувань (табл.2.1).

Таблиця 2.1. Кількість науково-дослідних робіт

Кількість НДР	Рік	
	2021	2022
- за загальним фондом;	3	3
- за спеціальним фондом;	18	9
- кафедральні НДР в межах робочого часу викладачів	64	64
Усього НДР	85	76

У межах усіх видів науково-дослідних робіт у 2022 р. було розроблено та впроваджено в освітній процес широкий спектр різних видів науково-технічної продукції. Статистичні дані наведено у таблиці 2.2.

Таблиця 2.2. Інформація про створену та впроваджену науково-технічну продукцію в освітній процес та у виробництво

I	Створено науково-технічну продукцію НТП (видів виробів), усього, зокрема:	Кількість
<i>a</i>	нової техніки	1
<i>б</i>	нових технологій	1
<i>в</i>	нових матеріалів	2
<i>г</i>	сортів рослин та порід тварин	
<i>д</i>	методів, теорій	28
<i>e</i>	інше	79
II	Впроваджено НТП у виробництво, створеної у відповідні періоди, усього одиниць, зокрема:	Кількість
<i>a</i>	нової техніки	0
<i>б</i>	нових технологій	0
<i>в</i>	нових матеріалів	0
<i>г</i>	сортів рослин та порід тварин	0
<i>д</i>	методів, теорій	0
<i>e</i>	інше	1
III	Впроваджено НТП у освітній процес, створеної у відповідні періоди, усього одиниць, зокрема:	Кількість
<i>a</i>	нової техніки	1
<i>б</i>	нових технологій	1
<i>в</i>	нових матеріалів	1
<i>г</i>	сортів рослин та порід тварин	0
<i>д</i>	методів, теорій	26
<i>e</i>	інше	79

Загальний обсяг фінансування НДР у 2022 р. становив 2688,13 тис. грн., зокрема: загальний фонд – 1434,57 тис. грн., спеціальний фонд – 1253,56 тис. грн. (табл. 2.3).

Таблиця 2.3. Фінансування науково-дослідних робіт

Види фінансування	Рік	
	2021	2022
Загальний фонд, тис. грн.	1409,20	1434,57
Спеціальний фонд, тис. грн.	720,13	1253,56
Усього коштів, тис. грн.	2129,33	2688,13

У дослідженнях і розробках брали участь висококваліфіковані наукові співробітники науково-дослідної частини, науково-педагогічні працівники Університету, докторанти, аспіранти, студенти (табл. 2.4).

Таблиця 2.4. Чисельність виконавців науково-дослідних робіт

Чисельність	Рік	
	2021	2022
Штатних співробітників НДЧ, у т.ч. докторів наук, кандидатів наук	9 1 2	6 1 1
Сумісників та осіб, які працюють за договорами цивільно-правового характеру, у т.ч. докторів наук, кандидатів наук, докторів філософії	30 8 11	41 9 10
У межах робочого часу викладачів, у т.ч. докторів наук, кандидатів наук, докторів філософії	646 88 363	641 92 351
Студентів з оплатою	2	15

Науковий потенціал Університету найбільшою мірою забезпечується співробітниками наукових шкіл, завдяки яким в Університеті створено інтегроване освітянське і інформаційне середовище, де процес наукової діяльності навчання безпосередньо пов'язаний з виробництвом, отриманням фундаментальних знань, їх використанням в прикладних розробках нової техніки і технологій, проведенням експериментальних досліджень і виробничих випробувань, доведенням до

дослідних і серійних зразків. У таких середовищах студенти, аспіранти, докторанти, професори працюють спільно з інженерами, конструкторами, технологами та є безпосередніми учасниками творчого процесу.

Наприкінці 2020 р. співробітниками НДЧ та робочою групою, до якої увійшли провідні вчені Університету, було розроблено положення про наукові школи. Відповідно до цього положення в Університеті активно функціонують такі наукові школи:

– «Ливарне виробництво» – керівник Наумик Валерій Владиленович, д-р. техн. наук, професор, проректор з НПП та МД, професор кафедри «Машини і технологія ливарного виробництва»;

– «Механіка деформівного твердого тіла з геометричними та фізичними особливостями» – керівник Пожуєв Володимир Іванович, д-р. фіз.-матем. наук, професор кафедри «Механіка»;

– «Матеріалознавство та термічна обробка» – керівник Ольшанецький Вадим Юхимович, д-р. техн. наук, професор, заслужений діяч науки і техніки, завідувач кафедри «Фізичне матеріалознавство»;

– «Титан і цирконій: металургія та машинобудування» – керівник Овчинников Олександр Володимирович, д-р. техн. наук, професор, завідувач кафедри «Обладнання та технології зварювального виробництва»;

– «Транспортні системи та технології» – керівник Турпак Сергій Миколайович, д-р. техн. наук, професор, завідувач кафедри «Транспортні технології»;

– «Багаторівневе управління економікою: держава, регіон, підприємство» – керівник Гудзь Петро Васильович, д-р. економ. наук, професор кафедри «Менеджмент».

У 2022 р. пройшла процедуру реєстрації ще одна наукова школа: «Сучасна стратегія розвитку суб'єкта господарювання як основа формування його економічної захищеності», керівник та засновник Ткаченко Алла Михайлівна, д-р. економ. наук, професор, завідувач кафедри підприємництва, торгівлі та біржової діяльності.

На базі наукових шкіл створено науково-дослідні лабораторії, тимчасові науково-дослідні групи, кафедральні наукові колективи, які працюють сьогодні над



різними науковими та науково-технічними проблемами в межах таких пріоритетних напрямів розвитку науки і техніки.

***Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави.***

Основні напрями діяльності:

- економічні реформи в Україні та їх вплив на фінансово-кредитні відносини;
- трансформація методики бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту в контексті інтеграційних процесів в Україні;
- формування регіональних особливостей національних груп Півдня України ХХ століття;
- політико-правові і соціологічні проблеми теорії та практики реформування політичної системи України;
- соціальні комунікації в Україні.

Протягом 2022 р. науковцями цього напрямку виконувались 16 кафедральних НДР. Оpubліковано 6 монографій, 1 з яких – за кордоном, 24 навчальні посібники, 108 статей та 530 тез доповідей конференцій.

***Інформаційні та комунікаційні технології.***

Основні напрями діяльності:

- інформаційні системи діагностування;
- розробка та удосконалення методів оброблення радіолокаційних сигналів;
- методи і засоби обчислювального інтелекту та паралельного комп'ютингу для оброблення великих даних;
- методи і засоби прийняття рішень для оброблення даних в інтелектуальних системах.

Протягом 2022 р. науковцями відповідного напрямку виконувались 11 НДР, з них 2 — держбюджетні та 9 - кафедральних. Оpubліковано 2 монографії за кордоном, 1 навчальний посібник, 26 статей, зокрема 8 за кордоном та 165 тез доповідей конференцій.

### ***Енергетика та енергоефективність.***

Основні напрями діяльності:

- дослідження електромеханічних процесів багатоканальних вітроелектрогенеруючих систем;
- підвищення ефективності та надійності електротехнічних систем трансформування змінного струму;
- оцінка та обґрунтування проєктів енергоефективності з урахуванням критеріїв оцінки інвестиційних проєктів.

Протягом 2022 р. науковцями цього напрямку виконувались 5 кафедральних НДР. Опубліковано 3 монографії та 3 навчальні посібники, 56 статей, зокрема 19 за кордоном та 116 тез доповідей конференцій.

### ***Науки про життя, нові технології профілактики та лікування найпоширеніших захворювань.***

Основні напрями діяльності:

- цільові прикладні дослідження з питань гармонізації системи «людина-світ» та створення новітніх технологій покращення якості життя;
- проблеми розвитку особистості, суспільства, демографія та соціально-економічна політика.

Протягом 2022 р. науковцями за цим напрямом виконувались 23 кафедральні НДР. Опубліковано 11 монографій, 1 підручник, 14 навчальних посібників, 235 статей та 740 тез доповідей конференцій.

### ***Нові речовини і матеріали.***

Основні напрями діяльності:

- розробка та випробування нових магнієвих сплавів для медичних біорозчинних імплантатів;
- дослідження та розробка технологій виготовлення лопаток для двигунів безпілотних літальних апаратів з використанням методів інтенсивної пластичної деформації;
- розробка та промислова апробація технології виробництва алюмінієвих сплавів;

- дослідження структури і властивостей металу лопаток із сплавів ЧС70-ВИ і U - 500 газоперекачуючих агрегатів після тривалого напрацювання;
- розробка нового жароміцного матеріалу і технології його отримання на основі алюмініду титану для перспективних конструкцій деталей ГТД.

Протягом 2022 р. науковцями цього напрямку виконувались 20 НДР, з них 1 – держбюджетна, 8 – госпдоговірних та 11 – кафедральних. Опубліковано 2 – монографії, 1 – навчальний посібник, 69 статей та 135 тез доповідей конференцій.

У межах діяльності цього наукового напрямку в 2022 р. було створено науково-дослідну лабораторію «Матеріалознавство кольорових сплавів різного призначення», яка функціонує як науково-дослідний підрозділ.

Важливі результати наукових досліджень і розробок (договори з підприємствами), які були проведені в 2022 р.:

1. НДР «Підвищення продуктивності кінцевого фрезерування деталей ГТД на верстатах з ЧПК шляхом використання варіювання швидкості обертання шпинделя», керівник – д-р техн. наук, проф. Беліков С.Б.

У результаті виконаної роботи показано, що на фрезерних верстатах з ЧПУ зі стійкою Sinumerik 840D, можливо змінювати швидкість різання за різними законами при кінцевому фрезеруванні. Параметри змін характеризуються амплітудою та частотою. Встановлено, що безпечними для шпиндельних вузлів є амплітуда 20% та частота 3Гц. У роботі наведені програми, що забезпечують варіювання швидкістю різання при використанні різноманітних законів руху. Показано, що з перерахованих законів ефективним та безпечним для експлуатації верстата є синусоїдальний закон зміни руху шпинделя. Дослідження впливу варіювання швидкістю різання показало, що її використання дозволяє зменшити шорсткість та похибку форми обробленої поверхні у порівнянні з фрезеруванням без варіювання. Результатом дослідження є встановлення закономірності виникнення коливань при різанні, яке доводить, що при кінцевому фрезеруванні неможливе виникнення автоколивань, а на стійкість інструменту та якість обробленої поверхні впливають супроводжувальні вільні коливання технологічної системи «інструмент – деталь».

2. НДР «Розробка нового жароміцного матеріалу і технології його отримання на основі алюмініду титану для перспективних конструкцій деталей ГТД», керівник — д-р техн. наук, проф. Овчинников О.В.

Розроблено інноваційну технологічну схему отримання жароміцного сплаву на основі алюмініду титану з заданим рівнем фізико-механічних властивостей: тимчасовий опір розриву – 450...800 МПа; умовна межа плинності – 350...550 МПа; відносне подовження - 1 ... 2,4%; відносне звуження – щонайменше 4 %.

Сфера застосування: одержання виробів у литому стані із забезпеченням заданих фізико-механічних характеристик шляхом застосування сплавів, модифікованих комплексами легуючих елементів з отриманням складу (мас.)  $Ti_{28}Al_{17}Nb_2Mo$  для виготовлення лопаток останнього ступеня компресора високого тиску з температурним режимом експлуатації  $555^{\circ}C$  і лопаток останнього ступеня турбіни з температурним режимом експлуатації  $720^{\circ}C$ .

Практичні результати роботи орієнтовані на максимальне використання наявного технологічного обладнання, що використовується ПАТ «Мотор Січ». Отримані наукові результати будуть впроваджуватись в освітній процес за спеціальностями 134 «Авіаційна та ракетно-космічна техніка», 132 «Матеріалознавство»; з дисциплін «Технологія виробництва авіаційних двигунів», «Авіаційні матеріали», «Опір матеріалів», «Ремонт авіаційних двигунів».

3. НДР «Забезпечення якості виготовлення роторів компресорів турбореактивних двоконтурних двигунів технологічними методами для підвищення експлуатаційних характеристик», керівник – д-р техн. наук, проф. Качан О.Я.

Експериментально встановлені закономірності, що визначають залежності знімання різних матеріалів з оброблюваної поверхні від швидкості деталі, зернистості й марки абразивного зерна, що дозволило встановити раціональні режими обробки дисків у псевдозрідженому шарі абразиву.

Встановлено, що після обробки дисків у псевдозрідженому абразиві забезпечуються: радіус скруглення по контуру паза у діапазоні 0,2...0,3 мм, а по денцю – 0,1 мм; шорсткість поверхні  $Ra = 0,63$  мкм, а знімання матеріалу по

полотну знаходиться в діапазоні 0,01...0,04 мм. Довговічність дисків підвищується у 2,5...3 рази, а при радіусі викружки  $R = 2,0$  мм довговічність підвищується у 5...6 разів.

Показано, що обробка дисків ротора КВТ у псевдозрідженому шарі абразиву у складі барабана з застосуванням повітряних сопел підвищує довговічність дисків у 2,2 рази при температурі випробування  $400^{\circ}\text{C}$ .

Визначено закономірності розподілу залишкових напружень у пері робочих лопаток осьового компресора з урахуванням прояву технологічної спадковості після застосування різних технологічних методів термообробки та термоекспозиції, а також залежності підвищення коефіцієнтів границі витривалості для робочих лопаток компресора з титанових і жароміцних сплавів після ультразвукового зміцнення.

Важливі результати проведених науково-дослідних робіт, які фінансувалися за рахунок коштів загального фонду держбюджету та мають продовжуватися у 2023 р.:

1. НДР «Розробка і дослідження деформівних магнієвих сплавів для біодеградуючих конструкцій при стентуванні і остеосинтезі та інтелектуальних засобів моніторингу властивостей в процесі випробувань», керівник – д-р техн. наук, проф. Шаломєєв В.А.

Отримано математичні залежності впливу Zr та Nd на границю міцності та відносне видовження сплаву Mg-Zr-Nd. Оптимізацію хімічного складу експериментального сплаву проводили з використанням програмного комплексу «STATISTICA». Визначено оптимальний хімічний склад нового сплаву: Zr - 1,2...1,3 %, Nd - 3,1...3,2 %, Zn - 0,5...0,7 %, що забезпечує підвищений комплекс механічних властивостей:  $\sigma_b = 266 - 271$  МПа;  $\delta = 4,3 - 4,6$  %. Після витримки впродовж 3-х місяців (термін консолідації перелому) в штучних заміниках крові сплав зберігав рівень механічних властивостей, близький до властивостей кісткової тканини:  $\sigma_b = 171 - 218$  МПа;  $\delta = 3,2 - 3,8$  % з наступним біорозчиненням.

Розроблено програмно-апаратний прототип для проведення випробувань біорозчинних магнієвих сплавів. Розроблено метод агрегації даних результатів

випробувань, що дозволяє зменшити час оброблення багатовимірних даних та зменшити ризик втрати даних.

2. НДР «Інтелектуальні методи та засоби діагностування та прогнозування стану складних об'єктів», керівник – д-р техн. наук, проф. Субботін С.О.

Під час роботи було розроблено метод кодування вхідної діагностичної інформації. Проаналізовано та досліджено методи синтезу діагностуючих математичних моделей для технічних та біомедичних систем оцінювання, діагностування та прогнозування. Розроблено та досліджено новий метод синтезу моделей на основі рекурентних нейромереж, з використанням нейроеволюційних підходів. Проаналізовано та досліджено методи структурної оптимізації діагностичних моделей.

3. НДР «Розроблення методів та засобів для аналізу та прогнозування динамічної поведінки нелінійних об'єктів», керівник – канд. техн. наук, доц. Льовкін В.М.

З метою пришвидшення процесу побудови моделей за великими обсягами даних про складні об'єкти та процеси розроблено новий паралельний метод структурно-параметричного синтезу моделей. Паралельна реалізація базується на поєднанні методів обчислювального інтелекту (зокрема, еволюційного підходу та нейромережових технологій), які добре піддаються розпаралелюванню, та високопродуктивних обчислень.

Для оптимізації попередньо синтезованих рішень без виконання високоітеративних та ресурсомістких етапів перенавчання та синтезу, розроблено метод структурного модифікування синтезованих діагностичних моделей. Цей метод ґрунтується на нейроеволюційному підході з використанням системи індикаторів та критеріїв для адаптивного визначення мутаційних змін, дозволяючи знизити ресурсомісткість під час роботи нейромоделі за рахунок пришвидшення обробки великих даних та підвищуючи логічну прозорість результуючих моделей.

Упродовж 2022 р. співробітниками НДЧ проведено низку організаційних робіт, зокрема:

– створено Центр колективного користування науковим обладнанням на базі Національного університету «Запорізька політехніка» за участі Національного

університету «Львівська політехніка» і Національного університету «Дніпровська політехніка»;

– забезпечено збирання і надання інформації до МОН щодо кандидатур до експертних рад з атестації наукових кадрів. Згідно з наказом МОН від 02.12.2022 р. №1092 до складу експертної ради Міністерства освіти і науки України з питань атестації наукових кадрів включено таких співробітників Національного університету «Запорізька політехніка»: доктора технічних наук Олійника Андрія Олександровича, доктора технічних наук Брикова Михайла Миколайовича, доктора технічних наук Турпака Сергія Миколайовича;

– організовано збирання матеріалів заявок і проведення внутрішніх конкурсів до оголошених МОН конкурсних відборів проєктів фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень, науково-технічних (експериментальних розробок) досвідчених і молодих вчених;

– укладено договір про співпрацю з Фізико-механічним інститутом ім. Г.В. Карпенка НАН України згідно з яким заплановано наукове співробітництво за такими основними напрямками: проведення спільних фундаментальних і прикладних досліджень, спрямованих на реалізацію пріоритетних напрямів розвитку України; укладання проєктної, конструкторської та технічної документації на виробництво обладнання і устаткування для машинобудівної, енергетичної, хімічної та інших галузей промисловості, застосовуючи новітні науково-технічні здобутки науково-освітніх, науково-дослідних установ України та закордонних науково-дослідних установ та закладів освіти; координація здійснення спільних науково-дослідних проєктів та державних цільових наукових на науково-технічних програм; розвиток взаємовигідних міжнародних наукових зв'язків, виконання спільних науково-дослідних проєктів і програм, обмін науковою інформацією; реалізація отриманих результатів дослідження у спільних наукових публікаціях в зарубіжних та вітчизняних журналах, міжнародних і вітчизняних наукових конференціях, патентах України.

Наявність в Університеті власних видань, які мають статус фахових видань України, а саме:

– «Нові матеріали та технології в металургії та машинобудуванні»;

- «Радіоелектроніка, інформатика, управління»;
- «Управління змінами та інновації»;
- «Електротехніка та електроенергетика» –

значною мірою сприяє підготовці та своєчасному захисту кандидатських та докторських дисертацій.

Науково-практичний журнал «Управління змінами та інновації», заснований у 2021 р. НУ «Запорізька політехніка» у 2022 р., включено до категорії Б, Наказ МОН України від 7 квітня 2022 р. № 320.

Науковий журнал «Радіоелектроніка, інформатика, управління» (скорочено – RIU, ISSN 607-3274), що видається Університетом, входить до складу Master Journal List бази Tomson Reuters Web of Science (WoS), визнаної у світі найвпливовішою серед наукометричних баз.

Відповідно до розпорядження ректора від 21 вересня 2022 р. № 92 було створено робочу групу для підготовки індексації у міжнародних наукометричних базах журналу «Нові матеріали і технології в металургії та машинобудуванні». Представниками цієї робочої групи було вивчено досвід провідних вітчизняних журналів та розроблено покрокову стратегію. Пріоритетними напрямками було обрано розроблення стратегії представлення сайту журналу, а також його наповнення сучасним контентом. Також проводиться робота із залучення вітчизняних та закордонних науковців як рецензентів, які також можуть бути залучені для оновлення редакційної колегії цього журналу.

Національний університет «Запорізька політехніка» у 2022 р. виступив як організатор та співорганізатор багатьох науково-технічних заходів (науково-практичних конференцій, наукових семінарів тощо), а саме:

- XV Міжнародна науково-технічна конференція «Нові сталі та сплави і методи їх обробки для підвищення надійності та довговічності виробів», м. Запоріжжя, 8-9 листопада 2022 р.;
- «Сучасні тренди соціально-економічних перетворень та інтелектуалізації суспільства в умовах сталого розвитку», м. Запоріжжя, 10 листопада 2022 р.;
- «Світові досягнення і сучасні тенденції розвитку туризму та готельно-ресторанного господарства», м. Запоріжжя, 25 листопада 2022 р.;



– XI Міжнародна науково-практична конференція «Сучасні проблеми і досягнення в галузі радіотехніки, телекомунікацій та інформаційних технологій», м. Запоріжжя, 12-14 грудня 2022 р.;

– III Міжнародна науково-практична конференція «Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності», м. Запоріжжя, 11-12 травня 2022 р.;

– IV Всеукраїнська науково-практична конференція «Суспільство і особистість у сучасному комунікаційному дискурсі», м. Запоріжжя, 02 листопада 2022 р.;

– XIV Всеукраїнська науково-практична конференція: «Південь України в умовах глобальних соціокультурних трансформацій: питання культурної, етнорелігійної, етнічної та національно-громадянської ідентичності», м. Запоріжжя, 6-7 жовтня 2022 р.;

– III Всеукраїнська науково-практична конференція «Транспортні технології та безпека дорожнього руху», м. Запоріжжя, 16-17 червня 2022 р.;

– III Науково-практична конференція з міжнародною участю «Сучасні аспекти фізичної терапії та ерготерапії: досягнення, проблеми, шляхи вирішення» м. Запоріжжя, 20-21 жовтня 2022 р.;

– Щорічна науково-практична конференція викладачів, науковців, молодих учених, аспірантів та студентів «Тиждень науки-2022», м. Запоріжжя, 18-22 квітня 2022 р.;

– V Всеукраїнська Інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Інформаційні технології: теорія і практика», м. Запоріжжя, 17-18 березня 2022 р.;

– Всеукраїнська інтернет-конференція здобувачів вищої освіти і молодих учених «Сучасний оздоровчий фітнес як інноваційна форма організації навчального процесу здобувачів вищої освіти», м. Запоріжжя, 26-27 жовтня 2022 р.;

– III Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція здобувачів вищої освіти «Актуальні проблеми перекладознавства, текстології і дискурсології», м. Запоріжжя, 18 листопада 2022 р.

У межах цих заходів на базі Університету патентно-інформаційним відділом у співпраці з кафедрами Університету проведено 13 інтерактивних виставок, 5 з яких – міжнародні.

Університет також взяв участь у XIII Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти» й XIV Міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті». Цьогоріч, уперше за чотирнадцять років виставки, було об'єднано та проведено в змішаному форматі (онлайн, дистанційно, заочно) 23-25 листопада 2022 р. НУ «Запорізька політехніка» на XIII-й Міжнародній виставці «СУЧАСНІ ЗАКЛАДИ ОСВІТИ - 2022» було нагороджено такими відзнаками: Гран-Прі «Вища освіта України» та золотою медаллю в номінації «STEM-проект: від ідеї до втілення» та на XIV Міжнародній виставці «Інноватика в сучасній освіті» – Почесною нагородою «Лідер інновацій в освіті» та золотою медаллю в номінації «Інноваційна діяльність закладу освіти в умовах цифрової трансформації освіти».

Зведені статистичні дані щодо проведення науково-технічних заходів, участі у виставках та публікаційної активності наведено в таблиці 2.5.

Таблиця 2.5. Показники щодо проведення та участі в конференціях та виставках, кількість публікацій НУ «Запорізька політехніка».

№ п/п	Назва показників	2021	2022
1	Кількість проведених наукових заходів (семінарів, конференцій, симпозіумів), всього	11	13
	– всеукраїнських;	2	6
	– міжнародних,	5	5
2	Взято участь у виставках, всього	3	2
	– у національних;	0	
	–у міжнародних	3	2
3	Опубліковано <i>монографій</i>	17	27
3.1	Усього одиниць монографій в Україні	14	22
3.2	Усього одиниць монографій за кордоном	3	3
4	Опубліковано <i>навчальних посібників</i>	29	41
5	Опубліковано <i>підручників</i>	1	1
6	Кількість <i>публікацій (статей)</i>	2853	2139
6.1	Усього одиниць, опублікованих в Україні	2674	2025
6.2	Усього одиниць, опублікованих за кордоном	179	114
6.3	Кількість публікацій, опублікованих у виданнях, що індексуються в наукометричній базі даних Scopus	117	133
6.4	Кількість публікацій, опублікованих у виданнях, що індексуються в наукометричній базі даних WoS	63	82

Патентно-інформаційним відділом НДЧ у 2022 р. разом з науковцями створено та оформлено об'єкти інтелектуальної власності (табл.2.6).

Таблиця 2.6. Об'єкти інтелектуальної власності

№ п/п	Показники	2021	2022
1	Патенти на винаходи, корисні моделі	9	5
2	Свідоцтва про реєстрацію авторського права	4	12
<b>Всього</b>		<b>13</b>	<b>17</b>

Для об'єднання молодих учених Національного університету «Запорізька політехніка», захисту їхніх інтересів у професійній сфері, сприяння вирішенню наукових проблем і захисту соціальних інтересів було створено наукове товариство студентів, аспірантів (далі –НТСА). НТСА створено за ініціативи наукової молоді НУ «Запорізька політехніка».

Активно продовжувала діяльність Рада молодих вчених та спеціалістів Університету (РМУС). Члени РМУС залучалися до роботи у складі Конференції трудового колективу та науково-технічної ради Університету, вчених та науково-технічних рад факультетів Університету на постійній основі.

За ініціативи представників РМУС здійснено оновлення вебсторінки Ради на сайті Університету для підвищення репрезентативності та активізації залучення молодих учених до структури і діяльності РМУС Університету.

Серед студентської молоді представниками РМУС проводилася агітаційна робота щодо залучення молоді до наукової роботи та подальшого вступу до магістратури та аспірантури. РМУС сприяла проведенню в Університеті конференцій та семінарів, залучала молодих учених до роботи у складі організаційних комітетів. Члени РМУС НУ «Запорізька політехніка» брали активну участь в організації та проведенні V Міжнародного семінару «International Workshop on Computer Modeling and Intelligent Systems (CMIS`2022)», матеріали якого було проіндексовано міжнародними наукометричними базами: Scopus та DBLP. Продовжено участь молодих науковців Університету у виконанні науково-дослідних робіт та науково-технічній (експериментальній) розробці молодих вчених, що фінансувалися за рахунок загального фонду державного бюджету.

За підтримки патентно-інформаційного відділу надавалася допомога молодим ученим у захисті інновацій, зокрема надання консультацій в оформленні патентів і свідоцтв на винаходи. Члени РМУС НУ «Запорізька політехніка» брали активну участь в організації та проведенні щорічної конференції «Тиждень науки».

Представники РМУС активно долучалися до інформаційної підтримки (висвітлення і розповсюдження інформації) та участі в курсі підвищення кваліфікації «Бренд науковця у цифровому світі» (серед представників молодих вчених до курсу долучилася Безхлібна А. П. к.е.н., доцент кафедри туристичного, готельного та ресторанного бізнесу).

Також представники РМУС НУ «Запорізька політехніка» взяли участь у Третьому всеукраїнському форумі рад молодих учених, що було організовано Радою молодих учених при МОН України.

Відповідно до Постанови Верховної Ради України від 13 грудня 2022 р. № 2833-IX «Про присудження Премії Верховної Ради України молодим ученим за 2021 рік» Петрищеву Артему Станіславовичу, кандидату технічних наук, доценту кафедри «Охорона праці і навколишнього середовища» присуджено Премію Верховної Ради України молодим ученим за 2021 р. за роботу «Вдосконалення ресурсозберігаючих технологій виготовлення з техногенних відходів та рудних концентратів легуючих матеріалів, що містять тугоплавкі елементи».

Підготовка докторів філософії в Університеті ведеться за такими спеціальностями:

052 – політологія;

073 – менеджмент;

076 – підприємництво, торгівля та біржова діяльність;

081 – право;

105 – прикладна фізика та наноматеріали;

122 – комп'ютерні науки;

124 – системний аналіз;

131 – прикладна механіка;

132 – матеріалознавство;

133 – галузеве машинобудування;

- 134 – авіаційна та ракетно-космічна техніка;
- 136 – металургія;
- 141 – електроенергетика, електротехніка та електромеханіка;
- 172 – телекомунікації та радіотехніка;
- 192 – будівництво та цивільна інженерія;
- 231 – соціальна робота.

У 2022 р. аспірантуру закінчили 21 особа, з них: 17 – за бюджетним замовленням та 4 – за кошти фізичних осіб. Докторантуру закінчила 1 особа.

У звітному році відбулися захисти 3 дисертацій, серед яких 1 дисертацію захищено впродовж навчання в аспірантурі.

У 2022 р. прийнято до аспірантури 204 особи та 4 особи – до докторантури, серед яких за кошти фізичних осіб - 183 аспіранти та 2 докторанти.

Аспірант 4 року Леощенко С. отримав стипендію Кабінету Міністрів України.

У звітному році отримали вчені звання професора 7 осіб, доцентів – 12 осіб.

На кінець звітного року в аспірантурі навчається 291 особа і 7 осіб – у докторантурі.

Науково-дослідна та інноваційна робота студентів є ефективним методом якісної підготовки фахівців у вищій школі.

У 2022 р. в Університеті функціонували 142 студентські наукові об'єднання, серед яких наукові гуртки, проблемні групи (зокрема групи підготовки до Всеукраїнських студентських олімпіад і конкурсів), конструкторські бюро, а також творча майстерня, де випускається навчальна студентська газета «СтудPol». Різними формами НДРС охоплено 2388 студентів.

Серед заходів науково-дослідної роботи студентів важливе місце належить олімпіадам. Відповідно до Указу Президента України від 24.02.2022 р. №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 р. №2102-IX, ураховуючи особливості освітнього процесу під час воєнного стану в Україні та рекомендації Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти» Міністерства освіти і науки України Всеукраїнська

студентська олімпіада у квітні-травні 2022 р. не проводилася. Через зазначене вище не заплановано і проведення Всеукраїнської студентської олімпіади в 2022/2023 навчальному році. Однак у листопаді-грудні 2022 р. відповідно до наказу ректора від 10.11.2022 р. №375 було проведено університетську студентську олімпіаду з дисциплін та спеціальностей, до якої була залучена максимальна кількість студентів НУ «Запорізька політехніка». Традиційна внутрішньоуніверситетська олімпіада була відновлена після двох років перерви й уперше проведена на кафедрах Університету в дистанційному форматі.

Студенти НУ «Запорізька політехніка» успішно взяли участь у I та II відбіркових етапах Міжнародної олімпіади з програмування ICPC-2022 (країна проведення – Україна) та за підсумками посіли I, II, III місця в командному заліку.

Студенти Університету беруть активну участь у Кубку України з програмування. Захід розпочався в листопаді 2022 р. та завершиться в травні 2023. На сьогодні в цьому змаганні задіяно 20 студентів, які відзначені сертифікатами учасників.

Важливим чинником високого рівня підготовки є участь студентів у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт.

На II тур Всеукраїнського конкурсу протягом січня — лютого 2022 р. до базових закладів вищої освіти було відправлено 74 студентські наукові роботи за 41 галузевим напрямом. Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 31 травня 2022 р. №508 «Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 05.11.2021 р. №1179» другий тур Конкурсу було скасовано.

У Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт зі спеціальності 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» взяли участь 11 студентів Університету, які посіли одне II і два III призових місця).

У листопаді 2022 р. стартував конкурс для обдарованої молоді в галузі науки, запроваджений Запорізькою обласною державною адміністрацією. Для участі в конкурсі відправлено 55 наукових робіт: 47 студентських і 8 робіт молодих учених, що майже втричі більше ніж за минулий рік.

Традиційно успішно було проведено щорічну науково-практичну конференцію викладачів, науковців, молодих учених, аспірантів та студентів

НУ «Запорізька політехніка» «Тиждень науки» з 18 по 22 квітня на всіх кафедрах Університету.

Також на базі Національного університету «Запорізька політехніка» у 2022 р. було проведено всеукраїнські науково-практичні конференції здобувачів вищої освіти і молодих учених:

– 17-18 березня 2022 р. на базі кафедри САОМ у форматі онлайн пройшла конференція «Інформаційні технології: теорія і практика» (усього учасників: 96 осіб, від інших ЗВО: 75 осіб);

– 26-27 жовтня 2022 р. на базі кафедри ФКОНВС у форматі онлайн пройшла конференція «Сучасний оздоровчий фітнес як інноваційна форма організації навчального процесу здобувачів вищої освіти»;

– 18 листопада 2022 р. на базі кафедри ТПП у форматі онлайн пройшла конференція «Актуальні проблеми перекладознавства, текстології і дискурсології» (усього учасників: 64 осіб, від інших ЗВО: 20 осіб).

Про активність наукової роботи студентів свідчить і велика кількість студентських публікацій: у 2022 р. за участю студентів було опубліковано 54 статті та 1025 тез доповідей, з них 59 публікацій – самостійно.

Щорічно з метою заохочення здібних студентів до науково-дослідної роботи надається 20 стипендій міського голови м. Запоріжжя в номінації «За успіхи в науковій роботі та успішне навчання». Переможці обласного конкурсу для обдарованої молоді в галузі науки нагороджуються грошовими преміями.

У системі підготовки творчих, висококваліфікованих фахівців важливу роль відіграє оптимальне поєднання творчої, наукової і практичної підготовки студентів.

Результати НДРС цього навчального року, безумовно, свідчать про наполегливе і сумлінне прагнення викладачів НУ «Запорізька політехніка» до підготовки висококваліфікованих фахівців.

Науково-дослідна робота студентів як важлива складова процесу підготовки фахівців високої кваліфікації активно пропагується серед студентів викладачами кафедр Університету та відділом наукової роботи студентів.

### 3. ЦІЛЬОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ

#### 3.1. Розробка та затвердження стратегічних документів (у тому числі Стратегії) розвитку Національного університету «Запорізька політехніка» строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО

У 2022 р. в Університеті було створено робочу групу з розробки Стратегії розвитку НУ «Запорізька політехніка». Результатом роботи робочої групи стало затвердження вченою радою 19.12.2022 р. Стратегії розвитку Національного університету «Запорізька політехніка» на період 2023 – 2027 років та набуття чинності наказом від 20.12.2022 р. №438, <https://zp.edu.ua/strategiya-rozvytku>.

Стратегія розвитку Національного університету «Запорізька політехніка» (далі – Стратегія) визначає напрями розвитку Університету на сучасному етапі розвитку суспільства та економіки регіону та країни. Для реалізації місії та візії НУ «Запорізька політехніка» в Стратегії передбачено стратегічні та операційні цілі, завдання з відповідними показниками (індикаторами) досягнення (виконання), механізм та очікувані результати.

Стратегія узгоджена зі Стратегією розвитку вищої освіти в Україні на 2022 – 2032 роки та іншими програмними документами Кабінету Міністрів України. Стратегія спрямована на досягнення Цілей сталого розвитку України на період до 2030 р. щодо забезпечення всеосяжної і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх. Стратегія узгоджена зі Стратегією людського розвитку. У Стратегії дотримано ключових принципів і документів Європейського простору вищої освіти, зокрема щодо забезпечення якості вищої освіти, підвищення конкурентоспроможності, підвищення узгоджуваності та порівнюваності систем вищої освіти країн-учасниць і сприяння мобільності громадян для подальшого навчання чи працевлаштування в єдиному Європейському просторі вищої освіти.

Стратегія відповідає меті розбудови інклюзивного, інноваційного та взаємопов'язаного Європейського простору вищої освіти до 2030 р.



Нормативними документами Університету визначені такі основні стратегічні цілі:

Стратегічна ціль 1. Створення ефективної системи управління НУ «Запорізька політехніка» та забезпечення соціальної відповідальності Університету.

Стратегічна ціль 2. Забезпечення довіри громадян, держави та бізнесу до освітньої, наукової, інноваційної діяльності НУ «Запорізька політехніка».

Стратегічна ціль 3. Забезпечення в НУ «Запорізька політехніка» якісної освітньо-наукової діяльності, конкурентоспроможної вищої освіти, яка є доступною для різних верств населення, досліджень та інновацій.

Стратегічна ціль 4. Інтернаціоналізація НУ «Запорізька політехніка».

Стратегічна ціль 5. Привабливість НУ «Запорізька політехніка» для навчання та академічної кар'єри.

Стратегічна ціль 6. Цифровізація НУ «Запорізька політехніка».

У документі визначено механізми реалізації Стратегії, особливості контролю, моніторингу та оцінки результативності її запланованих заходів.

### **3.2. Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності, в порівнянні з відповідним показником минулого року**

У 2022 році науковцями Університету створено та належним чином оформлено 17 об'єктів інтелектуальної власності, що на 31 % більше порівняно з попереднім роком, а саме:

- 12 свідоцтв на реєстрацію авторського права;
- 5 патентів на винаходи, корисні моделі.

### **3.3. Зростання обсягу доходу закладу вищої освіти за рахунок усіх джерел фінансування на виконання наукових, науково-технічних, технологічних та інноваційних програм (проектів) в порівнянні з відповідним показником 2021 р.**

Обсяг доходу НУ «Запорізька політехніка» за рахунок усіх джерел фінансування на виконання наукових, науково-технічних, технологічних та інноваційних програм (проектів) за підсумками 2022 року становив 2688,13 тис. грн., що у порівнянні з відповідним показником 2021 року (2129,33 тис. грн.) становить зростання обсягу доходу на 26,2%.

### **3.4. Запровадження комплексної автоматизації управління університетом, включаючи систему електронного документообігу**

У межах запровадження цифрового інформаційного екосередовища та Стратегії розвитку (договір поставки програмного забезпечення від 31.05.2022 р. №01105-22) Університетом придбано комп'ютерну програму «Автоматизована система управління навчальним закладом» ДК 021:2015 48190000-6 «Пакети освітнього програмного забезпечення» від компанії «МКР» м. Харків.

Автоматизовану систему управління Університетом (далі - АСУ) було обрано як найкращу серед декількох пропозицій подібних програмних продуктів, які наразі є на українському ринку. Також було враховано досвід її впровадження в понад сорока навчальних закладах України.

АСУ – це безліч пов'язаних між собою програм, що забезпечують управління Університетом в єдиному інформаційному просторі, і містить модулі, які працюють у середовищі Windows (навчальний модуль, деканат, абітурієнт, методичний модуль, навантаження по Університету, електронний журнал, відділ кадрів та ін.), і WEB-портал (відображення розкладу занять, успішності здобувачів освіти, навчальних планів, нарахування оплати за навчання, контроль оплати за навчання та гуртожитки тощо). Уся інформація зберігається в єдиній загальній базі даних.

Основними відмінними характеристиками комплексу є наявність інструменту самостійного створення різних друкованих форм і статистичних екранних форм, що робить автоматизовану систему управління закладом освіти майже незалежною від розробників. Чинні функціональні можливості, як показав аналіз, дозволяють охопити фактично всі індивідуальні особливості Університету без програмного доопрацювання коду.

АСУ має мобільний застосунок «Розклад», розроблений для Android та App Store. Функціонує система «Документообіг» та «Контроль виконання доручень». Також в АСУ діє система «Індивідуальний план викладача», де зазначені заплановані види робіт та здійснюється звіт їх виконання.

Комплекс дозволяє створювати й враховувати індивідуальні траєкторії навчання здобувачів. Реалізована ця можливість через формування різних каталогів освітніх компонентів із зазначенням кредитів, видів контролю та семестрів. В особистому кабінеті WEB-порталу здобувачі обирають освітні компоненти та додають їх в індивідуальний навчальний план.

Серед численних переваг придбаної АСУ є також система анонімного опитування здобувачів, замовлення довідок здобувачами, інформатор для здобувачів та викладачів, система рейтингу викладачів тощо.

Наразі реалізовано заповнення баз даних до модулів АСУ, зокрема до системи додаються дані про аудиторний фонд Університету, науково-педагогічних працівників, освітні компоненти, навчальні плани здобувачів освіти тощо.

Після впровадження АСУ в НУ «Запорізька політехніка» планується її запуск й у відокремлених структурних підрозділах Університету – коледжах, що дозволить створити єдиний комплекс управління НУ «Запорізька політехніка».

Наразі здійснюється поетапне впровадження комплексної автоматизованої системи управління Університетом, включаючи систему електронного документообігу (СЕД).

Остаточний термін впровадження системи – 01.09.2023 р.

### **3.5. Зростання обсягу капітальних витрат у кошторисі витрат закладу вищої освіти в порівнянні з відповідним показником минулого року**

Обсяг капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних корпусів, аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат Університету у 2022 р. становив 423,7 тис. грн. У 2021 р. обсяг відповідних витрат був відсутнім, тому можна зазначити зростання обсягу капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних корпусів, аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат Університету на 100%.

Крім того, у 2022 р. закінчено роботу з внесення змін до проєктів щодо улаштування пожежної сигналізації навчальних корпусів і гуртожитку №4 (у кількості 12 проєктів) із проходженням державної експертизи та отриманням звіту.

### **3.6. Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін)**

Однією зі стратегічних цілей розвитку Університету є інтернаціоналізація, що також потребує покращення мовних компетентностей учасників освітнього процесу. У попередні роки в Університеті проводились заходи, зокрема за підтримки British Council, щодо вдосконалення рівня володіння іноземними мовами науково-педагогічних працівників Університету. За результатами проведених заходів учасники підтвердили здобуті знання, отримавши міжнародні сертифікати мовного іспиту рівня B-2 та вище. Це дало змогу започаткувати та проводити освітній процес за 4 освітніми програмами з викладанням занять англійською мовою та надати можливість здобувачам вищої освіти в НУ «Запорізька політехніка» поглиблено вивчати англійську мову, зокрема за рахунок збільшення кількості годин навчальних занять, які проведені іноземною мовою, та адаптації 3 нових освітніх програм, викладання за якими здійснюється англійською мовою.

Станом на 31.12.2022 р. за освітніми ступенями «бакалавр», «магістр» здійснюється підготовка за 146 освітніми програмами, з них адаптовано до викладання та викладається англійською мовою 7 освітніх програм, що в цілому становить частку годин навчальних занять, які проведені англійською мовою, 3,47%.

### **3.7. Забезпечення навчальних (лекційних) аудиторій мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання)**

Аудиторний фонд Університету складається з 136 лекційних приміщень. За підсумками 2022 р. частка навчальних (лекційних) аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням (проектори), доведена до 30%, що дозволяє одночасно проводити лекційні заняття у 42 аудиторіях. Решта аудиторій забезпечені мультимедійними засобами за принципом мобільності відповідно до розкладу занять. Під час проведення лекційних та семінарських занять використовуються переносні мультимедійні пристрої та екрани.

### **3.8. Впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти за визначеним переліком освітніх програм, з урахуванням потреб ринку праці**

У 2021 р. Національний університет «Запорізька політехніка» долучився до всеукраїнського пілотного проєкту реалізації дуальної форми здобуття освіти (наказ Міністерства освіти і науки від 15.09.2021р. №991 «Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки від 15.10.2019р. №1296»). Впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти Університету потребувало проведення ґрунтовного підготовчого етапу, упродовж якого було створено документацію, що регламентує проходження освітнього процесу за цією формою, регулює відносини між учасниками навчання, відносини між Університетом і підприємствами. Університетом було проведено заходи для підвищення обізнаності роботодавців

щодо нової форми здобуття вищої освіти. Завдяки цьому значна частка великих та середніх підприємств регіону позитивно відреагували на бажання Університету залучити своїх фахівців до впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти. Проведена робота дозволила в грудні 2021 р. укласти договір про співпрацю щодо організації здобуття вищої освіти за дуальною формою навчання з найпотужнішим підприємством регіону публічним акціонерним товариством «МОТОР СІЧ». А вже 2022 р. було укладено понад 10 договорів щодо співпраці з підприємствами міста та регіону, серед яких «Запорізьке машинобудівне конструкторське бюро «Прогрес», Приватне акціонерне товариство «Запорізький електроапаратний завод», Комунальне некомерційне підприємство «Міська лікарня №8», Комунальний заклад «Запорізький обласний центр комплексної реабілітації для дітей з інвалідністю».

У другому півріччі 2022 р. за дуальною формою здобуття освіти продовжують своє навчання здобувачі спеціальностей 016.01 «Спеціальна освіта (Логопедія)», 017 «Фізична культура і спорт» та 132 «Матеріалознавство».

Загалом, враховуючи вплив воєнної агресії проти України, кількість студентів, охочих долучитись до здобуття вищої освіти за дуальною формою навчання, суттєво зменшилась. Попри це, в Університеті продовжується робота із впровадження дуальної форми здобуття вищої освіти, про що свідчить проведення Національним університетом «Запорізька політехніка» протягом 2022 р. зустрічей з підприємствами м. Запоріжжя щодо залучення їх до пілотного проєкту реалізації дуальної форми здобуття освіти України в галузях електроніки та телекомунікації, механічної та електричної інженерії. Досягнуті домовленості передбачають можливість укласти угоди про співпрацю з цими підприємствами та надалі разом готувати здобувачів за дуальною формою здобуття освіти.

Протягом першого семестру 2022/2023 н.р. Університет був залучений до таких заходів щодо продовження участі в проєкті із впровадження дуальної форми здобуття освіти:

– у 2022 р. було оновлено перелік спеціальностей, які беруть участь у пілотному проєкті – Наказ Міністерства освіти і науки України від 23.09.2022 р. № 850;

– 17 листопада 2022 р. представники Національного університету «Запорізька політехніка» взяли участь у події «Круглий стіл для викладачів «Практичні аспекти впровадження ДФЗО»;

– 23 листопада 2022 р. представники Національного університету «Запорізька політехніка» взяли участь у Міжнародній науково-практичній конференції «Дуальна форма здобуття освіти: успіхи та проблеми третього року запровадження пілотного проєкту у закладах вищої та фахової передвищої освіти України»;

– 29 листопада 2022 р. представники Національного університету «Запорізька політехніка» взяли участь у події «Координаційний центр дуальної освіти в ЗВО: створення та функціонування»;

– 13 грудня 2022 р. представники Національного університету «Запорізька політехніка» взяли участь у події «Круглий стіл для викладачів «Діагностика освітньої програми з точки зору впровадження ДФЗО»;

– 14 грудня 2022 р. представники Національного університету «Запорізька політехніка» взяли участь у події «Круглий стіл для викладачів «Цінність ДФЗО для роботодавців: баланс між теоретичною освітою та практичним застосуванням».

### **3.9. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів**

Відповідно до наказу ректора від 28.10.2022 р. №349 «Про запровадження системи цільових показників діяльності проректорів, керівників структурних підрозділів та науково-педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка», з метою реалізації Стратегії сталого розвитку Університету, збільшення обсягів фінансування Університету за результатами показників наукової діяльності, міжнародного визнання, працевлаштування випускників, масштабу діяльності запроваджено трирівневу індикативну систему цільових показників ефективності діяльності, а саме:

індикатори I рівня – цільові показники ефективності діяльності проректорів;

індикатори II рівня – цільові показники ефективності діяльності керівників структурних підрозділів;

індикатори III рівня – цільові показники ефективності діяльності науково-педагогічних працівників.

Цільові показники діяльності розроблено з урахуванням показників міжнародних та національних рейтингів; показників атестаційної та експертної оцінок, що здійснюється на підставі методики оцінювання наукових напрямів закладів вищої освіти під час проведення державної атестації закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності; критеріїв конкурсного відбору виконавців державного замовлення на підготовку магістрів у ЗВО України; комплексних складових, що входять до Формули розподілу видатків державного бюджету на вищу освіту між закладами вищої освіти згідно з Постановою КМУ від 24.12.2019 р. за № 1146 «Про розподіл видатків державного бюджету між закладами вищої освіти на основі показників їх освітньої, наукової та міжнародної діяльності»; Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою КМУ від 30 грудня 2015 р. № 1187 (в редакції постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365) та Рекомендацій щодо застосування критеріїв оцінювання якості освітньої програми, затверджених Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти від 17.11.2020 р.

Моніторинг успішності діяльності за визначеними цільовими показниками ефективності діяльності проректорів, керівників структурних підрозділів та науково-педагогічних працівників здійснюватиметься з урахуванням щорічних рейтингів кафедр, особистих рейтингів науково-педагогічних працівників й усіх інших показників, що визначають ефективність діяльності НУ «Запорізька політехніка».

Відділом кадрів та юридичним відділом здійснено заходи щодо внесення відповідних змін до чинних контрактів проректорів, керівників структурних підрозділів, науково-педагогічних працівників та запроваджено контракти проректорів, керівників структурних підрозділів, науково-педагогічних працівників при оформленні з ними трудових відносин.

Деканам факультетів, завідувачам кафедр при погодженні та внесенні істотних змін до чинних контрактів науково-педагогічних працівників забезпечено пропорційний принцип їх виконання відповідно до терміну трудових відносин з НУ



«Запорізька політехніка», що залишився, з урахуванням особливостей професійної діяльності працівника, провадження освітньо-наукового процесу на факультеті та кафедрі.

Розроблено нову форму трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником та НУ «Запорізька політехніка» з урахуванням в ньому цільових показників ефективності діяльності працівника.

Нормативною документацією Університету визначено процедуру щорічного моніторингу повноти та своєчасного виконання показників ефективності діяльності співробітників Університету за всіма рівнями індикаторів та механізмів удосконалення процедур контролю та ухвалення рішень щодо трудових відносин з науково-педагогічними працівниками.

### **3.10. Збільшення кількості наукових публікацій науково-педагогічних та наукових працівників у виданнях, які індексуються у базах Scopus та Web of Science на 3% щорічно у порівнянні з попереднім роком**

У звітному 2022 р. кількість наукових публікацій, поданих науково-педагогічними та науковими працівниками Університету до видань, які індексуються у базах Scopus та Web of Science, зросла на 19,4% порівняно з попереднім роком.

## 4. ВИКОНАННЯ ПОЛОЖЕНЬ СТАТУТУ

### 4.1. Приведення у відповідність до змін законодавства Статуту університету

У 2022 р. у зв'язку зі змінами в чинному законодавстві виникла необхідність внесення змін до чинного Статуту Університету. Було створено робочу групу з підготовки нової редакції Статуту. Запропонований робочою групою проєкт Статуту було винесено на розгляд ректорату, вченої ради Університету та Конференції трудового колективу Університету. Наказом МОН України від 28.10.2022 р. № 964 затверджено нову редакцію Статуту Національного університету «Запорізька політехніка».

### 4.2. Організація освітнього процесу

#### 4.2.1 Встановлення норм навчального навантаження професорсько-викладацького складу

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», рішення вченої ради НУ «Запорізька політехніка» від 29.06.2022 р. протокол № 10 та наказу від 14.06.2022 р. №193 встановлені норми навчального навантаження професорсько-викладацького складу обсягом:

на випускових кафедрах:

посада	норма часу навчальної роботи (год.)
зав. кафедри	470
професор	530
доцент	560
старший викладач	580
викладач, асистент	600

на забезпечуючих кафедрах:

посада	норма часу навчальної роботи (год.)
зав. кафедри	480
професор	540
доцент	570
старший викладач	590
викладач, асистент	600

#### 4.2.2. Планування освітнього процесу

Планування освітнього процесу в Університеті здійснювалось відповідно до норм Закону України «Про вищу освіту», що передбачає максимальне навчальне навантаження науково-педагогічного працівника до 600 годин. При формуванні навчальних та робочих навчальних планів передбачено кількість годин аудиторного навантаження, що становить орієнтовно 1/3 від кредиту ЄКТС та кількість годин самостійної роботи 2/3 кредиту ЄКТС. Залежно від специфіки окремих освітніх компонентів це співвідношення змінювалось до 1/2 кредиту ЄКТС відповідно до рішення науково-методичної комісії (НМК) факультету за пропозицією гаранта освітньої програми.

Формування навчальних (робочих навчальних) планів на 2022/2023 н.р. для здобувачів ступенів вищої освіти бакалавра та магістра здійснено, враховуючи, що навчальні дисципліни і практики плануються обсягом трьох і більше кредитів ЄКТС. Кількість дисциплін на навчальний рік не перевищує шістнадцяти (8 – на семестр), при цьому, практики входять до числа навчальних дисциплін. Перелік екзаменів та заліків семестрового контролю визначається робочим навчальним планом зі спеціальності, при цьому враховано, що кількість контрольних заходів з оцінкою (зокрема за курсовий проєкт/роботу) у кожній сесії, як правило, не перевищує 5 при загальній кількості заходів семестрового контролю не більше 8.

Формування загальних мовних компетентностей, а саме «здатність спілкуватися державною та іноземною мовами», здобувачів освітнього ступеня бакалавра залежно від вимог, затверджених стандартів та особливостей освітніх програм, забезпечується обов'язковими освітніми компонентами «Українська мова за професійним спрямуванням» та «Іноземна мова» шляхом включення до навчального плану. Крім того, створено умови для вивчення англійської мови як мови міжнародного академічного спілкування задля досягнення випускниками Університету рівня B2 відповідно до Загальноєвропейських рекомендацій з мовної освіти.

За наявності в затверджених стандартах вищої освіти (освітньо-професійних (освітньо-наукових) програмах) вимог щодо забезпечення загальних компетентностей для освітнього ступеня бакалавра, а саме: здатності реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідності його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в

Україні та програмних результатів навчання – обов'язковими освітніми компонентами в навчальних планах передбачено дисципліну «Політико-правова система України».

З метою виконання рішення Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 21.06.2022 р. про історико-культурну складову освітнього процесу та відповідно до вимог щодо забезпечення загальних історико-культурних компетентностей, таких як навички міжособистісної взаємодії, здатність діяти громадянськи свідомо та соціально відповідально, розуміти та використовувати основні культурологічні поняття в повсякденному житті, порівнювати розвиток української культури з розвитком культур інших народів світу, зокрема культур народів Західної Європи, орієнтуватися в основних напрямках сучасної української культури, вміти дати їм об'єктивну та науково обґрунтовану характеристику, а також володіти основними елементами культурного етикету та виявляти свою всебічну обізнаність у питаннях української культури та програмних результатів навчання обов'язковими освітніми компонентами, як-от для освітнього ступеня бакалавра програмних результатів навчання обов'язковими освітніми компонентами, у навчальних планах передбачено дисципліну історико-культурного спрямування «Українська культура в європейському контексті».

У 2022 р. було передбачено в навчальних та робочих планах здобувачів вищої освіти наявність п'яти блоків вибірових навчальних дисциплін загальноуніверситетського каталогу, визначених освітньою політикою Університету, які спрямовані на формування soft skills здобувача, та компетентностей, що формують знання, навички та ставлення, що необхідні всім для навчання впродовж життя, для особистої самореалізації та розвитку, працевлаштування, соціальної інтеграції та активної громадянської позиції, та визначені Європейською Комісією <https://cutt.ly/sZihasZ> і є важливими для особистісного розвитку здобувача, його успішної соціалізації в суспільстві та безпекової взаємодії, а саме: блок освітніх компонентів історико-культурного спрямування; блок освітніх компонентів, спрямованих на розвиток безпекової взаємодії та екологічної складової; блок освітніх компонентів, спрямованих на розвиток особистої фізичної культури; блок освітніх компонентів, спрямованих на опанування теоретичної та практичної форм світогляду, на формування філософської культури мислення; перелік інших освітніх компонентів інституціонального та особистісного розвитку.

З метою підтримки академічної мобільності студентів та забезпечення можливостей реалізації права студентів на вільний вибір навчальних дисциплін було визначено, що навчальна дисципліна або практика триває, як правило, не більше ніж 1 семестр.

Науково-педагогічним працівникам кафедр лекційне навантаження по кафедрі планувалось не більше ніж 250 годин на одного викладача на навчальний рік і не більше як з 5 навчальних дисциплін. Лекційне навантаження та проведення атестації здобувачів вищої освіти планувалось професорам, докторам наук, доцентам, кандидатам наук та, як виняток, висококваліфікованим фахівцям, які мають значний досвід наукової, науково-методичної та практичної діяльності – старшим викладачам.

У 2022 р. розробка навчальних і робочих навчальних планів підготовки здобувачів за третім рівнем вищої освіти здійснювалась з урахуванням необхідності забезпечення виконання освітньої складової загальним обсягом 40 кредитів ЄКТС (30% з них віднесено до вибіркової частини; 70% – до обов'язкової частини освітніх програм). Термін вивчення освітньої складової освітньо-наукової програми становить два роки навчання з 1-го по 4-й семестри.

Структура обов'язкової частини освітніх програм включає не менше ніж чотири складові, що передбачають набуття аспірантом компетентностей відповідно до Національної рамки кваліфікацій, а саме: блок освітніх компонентів, що забезпечується випусковою кафедрою та направлений на здобуття глибинних знань із спеціальності (групи спеціальностей); освітній компонент «Філософія науки та інновацій»; блок освітніх компонентів, що направлені на набуття універсальних навичок дослідника; освітній компонент «Іноземна мова наукового спрямування».

Для формування індивідуальної траєкторії навчання здобувачів вищої освіти третього рівня передбачено можливість вільного вибору дисциплін із загальноуніверситетського та кафедрального каталогів для здобувачів третього рівня вищої освіти.

### 4.2.3. Замовлення документів про вищу освіту

Форми документів про вищу освіту та додатків до них Європейського зразка та академічної довідки НУ «Запорізька політехніка» розроблено та затверджено відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.09.2020 р. № 811 «Про документи про вищу освіту (наукові ступені)» та наказу МОН України «Про затвердження форм документів про вищу освіту (наукові ступені) та додатка до них, зразка академічної довідки» від 25.01.2021 р. № 102 (zareestrovaniy у Міністерстві юстиції України 29.01.2021 р. за № 122/35744).

Навчальним відділом забезпечено своєчасне внесення до ЄДЕБО інформації, необхідної для формування замовлень на створення інформації про здобутий рівень кваліфікації, вимоги програми навчання, що відтворюється в документах про вищу освіту та додатках до них випускників НУ «Запорізька політехніка» українською та англійською мовами.

На підставі актуалізованої інформації отримано реєстраційні номери та здійснено виготовлення документів про вищу освіту та додатків до них Європейського зразка на матеріальному носії поліграфічним способом у кількості 2362 шт.

### 4.2.4. Контингент студентів

Контингент студентів усіх форм навчання, враховуючи відокремлені структурні підрозділи, за підсумками 2022 року, становить 13057 осіб (таблиця 4.1).

Таблиця 4.1. Контингент студентів НУ «Запорізька політехніка» станом на 31 грудня 2022 рік (зі структурними підрозділами)

Форма фінансування навчання	ЗФККТ	ЗЕФК	ЗГФК	ТМФК	БМФК	Структурні підрозділи, всього	НУ «Запорізька політехніка»	Разом
Бюджет	476	1023	97	169	237	2002	5081	<b>7083</b>
Контракт	23	181	202	23	2	431	5543	<b>5974</b>
<b>Разом</b>	<b>499</b>	<b>1204</b>	<b>299</b>	<b>192</b>	<b>239</b>	<b>2433</b>	<b>10624</b>	<b>13057</b>

Таблиця 4.2. Контингент студентів НУ «Запорізька політехніка» за 2021, 2022 роки (без структурних підрозділів)

Форма навчання	2021 рік			2022 рік		
	Бюджет	Контракт	Всього	Бюджет	Контракт	Всього
Денна форма навчання	3706	2998	<b>6704</b>	4850	3872	<b>8722</b>
Заочна форма навчання	219	1571	<b>1790</b>	231	1671	<b>1902</b>
Разом денна та заочна форми навчання	3925	4569	<b>8494</b>	5081	5510	<b>10624</b>
з них, іноземні студенти	0	51	<b>51</b>	0	33	<b>33</b>

З них на денній формі навчається 8722 студентів (2021 рік – 6704), на заочній формі – 1902 студентів (2021 рік – 1790).

Загальний прийом у 2022 р. до НУ «Запорізька політехніка» становить 5269 осіб.

Усього бакалаврів: 2396, у т.ч. 1201 – за держзамовленням.

З них :

– денна форма – 2068, у т.ч. 1180– за держзамовленням;

– заочна форма – 328, у т.ч. 21 – за держзамовленням.

Усього магістрів: 2873, у т.ч. 1019 – за держзамовленням;

– денна форма – 2426, у т.ч. 964 – за держзамовленням;

– заочна форма – 447, у т.ч. 55 – за держзамовленням.

За держбюджетом усього навчається 5081 осіб, з них: денна – 4850, заочна – 231 (2021 рік – 3925);

за контрактом – 5543 осіб, з них: денна – 3872, заочна – 1671 (2021 рік – 4569).

Загальний випуск фахівців НУ «Запорізька політехніка» у 2022 році становить 2382 осіб.

Усього бакалаврів: 1538 у т.ч. 777 – за держзамовленням.

З них:

– денна форма – 1247, у т.ч. 718 – за держзамовленням;

– заочна форма – 291, у т.ч. 59 – за держзамовленням.

Усього магістрів: 844, у т.ч. 485 – за держзамовленням.

З них:

– денна форма – 567, у т.ч. 467 – за держзамовленням;

– заочна форма – 277, у т.ч. 18 – за держзамовленням.

#### **4.2.5. Якісний склад науково-педагогічних працівників**

Чисельність науково-педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка» у 2022 р. становить 696 осіб, із яких 624 – штатні працівники.

Із загальної кількості науково-педагогічних працівників мають науковий ступінь кандидата наук 357 осіб (з них штатні – 333), науковий ступінь доктора наук – 103 особи (з них штатні – 96).

#### **4.3. Міжнародне співробітництво**

Міжнародна діяльність Університету здійснюється за такими основними напрямками:

- підготовка фахівців та науково-педагогічних кадрів для зарубіжних країн;
- участь у міжнародних освітніх організаціях, фондах та конкурсах, що проводяться з метою одержання грантів;
- обмін інформацією про науково-методичні розробки, участь у конференціях, виставках, семінарах, спільні публікації тощо;
- співробітництво із закордонними ЗВО, зокрема обмін викладачами та студентами;
- виконання спільних міжнародних проєктів.

Підготовка фахівців для зарубіжних країн у Національному університеті «Запорізька політехніка» почалася в 1973 р. За цей час університетський диплом отримали понад тисяча іноземців з країн Європи, Азії, Африки та Латинської Америки.

Зараз у Національному університеті «Запорізька політехніка» навчається 33 іноземні громадяни з 7 країн світу.

Підготовче відділення (ПВ) Університету для іноземних громадян було засновано у 1991 р. За час існування ПВ його закінчили 440 іноземних громадян. З метою інтеграції Національного університету «Запорізька політехніка» до Європейського наукового простору, популяризації його серед установ, організацій



та закладів освіти і науки, а також пошуку зарубіжних партнерів для співробітництва в останні роки активно проводилася робота із встановлення творчих зв'язків із провідними закладами вищої освіти, науковими центрами і підприємствами зарубіжжя.

Університет має 45 чинних угод з університетами, освітянськими організаціями та підприємствами Азербайджану, Бельгії, Казахстану, КНР, Грузії, Іспанії, Німеччини, Великобританії, Польщі, Румунії.

У 2022 р. було підписано 9 угод про співробітництво: з Університетом Бухареста (Румунія), з Інститутом авіації (Польща), з Католицьким Університетом Льовена (Бельгія), з Університетом науки та технологій Бидгоща (Польща), з Академією державного митного комітету Республіки Азербайджан, з Азербайджанським державним університетом культури та мистецтв, з Азербайджанським державним університетом нафти та промисловості, з Академією прикладного мистецтва в Катовіце (Польща), з AMS International Sp. z.o.o. (Польща), із Східнобаварським університетом (Амберг-Вайден, Німеччина). Підписано 3 меморандуми про співробітництво: з Університетом Kardiff (Великобританія), з університетом Гданська (Польща), з Університетом економіки та права Берліна (Німеччина).

У межах виконання програми ERASMUS+ KA1 (академічна мобільність) підписано угоду з Університетським коледжем Томас Мор Mechele-Antwerpen (Бельгія), з Політехнічним інститутом м. Порто (Португалія).

У вересні 2022 р. в НУ «Запорізька політехніка» відбувся науково-освітній захід «Ніч науки 2022». Уже втретє Університет долучається до Європейської традиції науковців, які щороку в останню п'ятницю вересня організовують спілкування академічної, наукової спільноти з майбутніми абітурієнтами, промисловцями, представниками бізнесу. У цьому році до заходу приєдналися науковці й освітяни з Великобританії, Польщі, Німеччини, Данії, Іспанії, США, представники промисловості та фірм-партнерів. Мета заходу – популяризація науки, новітніх технологій, науково-технічної творчості, заохочення молодого покоління до навчання та наукових відкриттів.

Успішно розвивається співпраця між НУ «Запорізька політехніка» та компанією Delcam plc (м. Бірмінгем, Великобританія), яка в 2001 р. надала Університету ліцензію на використання її програмного забезпечення. Обладнано комп'ютерний клас з інстальованими технологіями цієї компанії. Загальна вартість гранту становить 1,5 млн. дол. США. У 2016 р. фірма Delcam plc стала структурним підрозділом компанії Autodesk. Навчальний центр Delcam НУ «Запорізька політехніка» було перейменовано у Головний центр «НУ «Запорізька політехніка» – Autodesk», а потім у «Центр систем моделювання та програмної обробки», де студенти мають можливість навчитися працювати з такими CAD/CAM програмами, як PowerShape, PowerMill, PowerINSPECT, ArtCAM та іншими. За підтримки НУ «Запорізька політехніка» навчальні центри Autodesk відкрито у 25 ЗВО України.

Програмні продукти Autodesk реалізовано на значно оновленій в 2021 р. матеріальній базі кафедри «Металорізальні верстати та системи» НУ «Запорізька політехніка», що дозволило вдосконалити освітній процес і наукову діяльність на спеціальностях машинобудівного факультету. Придбані для гравіювання фрезерний верстат «Woodpecker CAMARO CP-1208», 3D-принтер «Ultimaker 2 MakerPi edition» і вимірвальна рука MicroScribe G2X дозволяють повною мірою розкрити можливості всього пакету програмного забезпечення і на практиці освоїти методологію сучасного проектування, виробництва і контролю деталей. Усе обладнання залучено в освітньому процесі та науковій діяльності співробітників кафедри. У 2022 р. було налагоджено співпрацю з німецькою фірмою-розробником програмного забезпечення Tebis. Досягнуті домовленості поповнили матеріально-технічну базу Університету в освітньому напрямку 50 ліцензіями програмного забезпечення Tebis. Укладено угоду про співпрацю з фірмою AMS International Sp. z o. o. (м. Варшава, Польща), яка є представником багатьох європейських фірм розробників програмного забезпечення для конструкторських розробок, моделювання та написання програм для верстатів з числовим програмним керуванням.

2008 року Запорізький національний технічний університет (нині НУ «Запорізька політехніка») було прийнято до Мережі університетів країн

Причорноморського регіону (BSUN). Сьогодні BSUN об'єднує понад 120 університетів, що представляють 12 країн-членів Організації Чорноморського Економічного Співробітництва (ОЧЕС): Албанію, Вірменію, Азербайджан, Болгарію, Грузію, Грецію, Молдову, Румунію, Російську Федерацію, Сербію, Туреччину та Україну. У червні 2022 р. у роботі ІХ Глобального Бакинського Форуму та засіданні ради Лідерів SDSN Black Sea взяв участь Сергій Беліков, професор кафедри «Автомобілі», член Міжнародного виконкому BSUN від України. Також у жовтні 2022 р. професор Сергій Беліков взяв участь у міжнародному конгресі «Діалог та кооперація на Чорному морі та регіоні Балкан» та у звітно-виборчому конгресі BSUN, які відбулися в Університеті Бухареста.

У 2007 р. ініціативну групу студентів Університету, членів правління BEST, було прийнято до Європейської спілки студентів вищих технічних навчальних закладів (BEST). BEST – це неприбуткова неполітична організація студентів технічних ЗВО Європи. Вона об'єднує студентів, надає їм можливість реалізувати свої організаторські навички, подорожувати Європою, брати участь у літніх освітніх курсах, тренінгах, семінарах, ярмарках, інженерних змаганнях. У 2022 р. студенти НУ «Запорізька політехніка» брали участь у міжнародних онлайн-заходах, організованих BEST.

Національний університет «Запорізька політехніка» розширює міжнародні горизонти співпраці. Завдяки постійному розвитку міжнародних відносин, підвищення якості навчання, високому рівню викладацької та дослідницької роботи у 2022 р. наш Університет було обрано повноправним індивідуальним членом Асоціації європейських університетів (англ. **European University Association, EUA**). Асоціація європейських університетів представляє понад 850 університетів і національних конференцій ректорів у 49 країнах Європи. Асоціація відіграє вирішальну роль у Болонському процесі та у впливі на політику ЄС щодо вищої освіти, досліджень та інновацій.

Надання статусу повноправного індивідуального учасника стало результатом активної політики інтернаціоналізації нашого Університету, підписання Великої Хартії Університетів (Magna Charta); входження в міжнародні рейтинги (Multirank); участі у міжнародних проєктах Erasmus+, DAAD; участі у великих регіональних

асоціаціях співпраці (Мережа Чорноморських університетів BSUN); укладання договорів про співпрацю з міжнародними партнерами та багато інших заходів, які підвищили рейтинг нашого Університету та міжнародне визнання. Заявку НУ «Запорізька політехніка» на членство в асоціації було підтримано провідними університетами світу, нашими партнерами: Львівською Політехнікою (Україна), Університетом Овідіуса Констанці (Румунія), Мадридською Політехнікою (Іспанія), Католицьким університетом Льовену (Бельгія). Велику підтримку наш Університет отримав від Спільки ректорів закладів вищої освіти України, де ректор Університету проф. Віктор Грешта є представником як голова ради ректорів у Запорізькому регіоні.

Вчені Національного університету «Запорізька політехніка» досить активно беруть участь у роботі міжнародних наукових конференцій, стажуванні, тренінгах як в Україні, так і за кордоном. 2022 року 36 викладачів брали участь у міжнародних тренінгах, стажуванні, конференціях, конгресах.

У 2022 р. 24 студенти та аспіранти було направлено на навчання, практику та стажування за профілем підготовки до закордонних ЗВО та організацій, з яких 6 студентів факультету міжнародного туризму та управління пройшли практику та стажування в межах виконання договорів, підписаних між НУ «Запорізька політехніка» та туристичними компаніями Туреччини.

За останні роки НУ «Запорізька політехніка» значно розширив свою сферу міжнародного співробітництва як із науково-технічного обміну, так і обміну студентами та викладачами і, особливо, отримання грантів.

Викладачі, наукові співробітники та студенти беруть участь у міжнародних конкурсних освітніх програмах, зокрема у Програмі обміну для студентів Global UGRAD, програмі DAAD, програмі ім. Фулбрайта, програмі Erasmus +, у Німецькій стипендіальній програмі стажувань для України.

Міжнародна співпраця є одним зі стратегічних напрямів діяльності Національного університету «Запорізька політехніка», оскільки вона сприяє зростанню в першу чергу інтелектуального потенціалу. Університет веде активну роботу не тільки з постійного розширення партнерства, а також із встановлення

надійної та довгострокової кооперації, чому сприяють міжнародні програми Erasmus+ (KA1 та KA2).

Сьогодні в Університеті в межах програми академічної мобільності Erasmus+ (KA1) підписано 7 міжінституційних угод з європейськими університетами, зокрема з Католицьким університетом Льовена (Бельгія), Університетським коледжем Artesis Plantijn в Антверпені (Бельгія), Університетом прикладних наук та мистецтв Дортмунда (Німеччина), Університетським коледжем Томаса Мора (Бельгія), Мадридською політехнікою (Іспанія), Університетом Трансільванії м. Брашова, Політехнічним інститутом м. Порто (Португалія), що дозволяє студентам проходити навчання від 3 до 6 місяців у партнерському університеті, а викладачам обмінюватись викладацьким досвідом та науковими досягненнями.

У 2022 р. за програмою Erasmus+ (KA1) навчання та стажування в європейських закладах вищої освіти пройшли 12 студентів та аспірантів НУ «Запорізька політехніка».

Загалом за 7 років реалізації програми обміну Erasmus+ (KA1) 71 студент та аспірант пройшли навчання або стажування протягом семестру в університетах ЄС.

Відповідно до укладених угод викладачі можуть поділитися своїм досвідом з викладання спеціальних дисциплін та провести 8 годин лекцій в університетах-партнерах за рахунок програми Erasmus+ (KA1). У 2022 р. 5 викладачів взяли участь в академічній мобільності. За період з 2015 р. по 2022 р. 20 викладачів НУ «Запорізька політехніка» вже провели лекції в партнерських університетах під час проведення міжнародних тижнів та спеціальних семінарів.

У 2022 р. Університет брав участь у виконанні 1-го проєкту програми Erasmus+ (KA2), 2-х проєктів програми DAAD та 2-х проєктів Агентства США з міжнародного розвитку USAID.

Командою Університету на чолі з координаторкою – професоркою кафедри програмних засобів Г.В. Табунщик – було продовжено роботу з виконання проєкту програми Erasmus+ (KA2) «Cross-domain competences for healthy and safe work in the 21st century» (WORK4CE) (Міждоменні компетенції для здорової та безпечної роботи у 21 сторіччі) (Ref. no. 619034-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-SBHE-JP). Цей

проект – єдиний в Україні у 2020 р., грант-холдером якого є заклад Запорізького регіону, та перший проект, грант-холдером якого є НУ «Запорізька політехніка».

Проект розрахований на 3 роки. Наші партнери: Університет прикладних наук та мистецтв м. Дортмунда (Німеччина), Католицький університет Льовена (Бельгія), Університет Басків Більбао (Іспанія), Київський національний університет архітектури та будівництва, Західноукраїнський національний університет, Академія державного податкового комітету Азербайджану, Азербайджанський державний університет нафти та промисловості, Азербайджанський університет архітектури та будівництва.

Мета проєкту – розроблення нової форми співпраці між університетами та підприємствами в епоху цифрових технологій для покращення працевлаштування випускників; надання новітніх компетенцій, що пов'язані з компетенціями, необхідними для працевлаштування, для формування робочого простору майбутнього (Модель компетентності для Індустрії 4.0 та Модель зрілості цифрової трансформації); просування міжнародного та міждисциплінарного напрацювання навчального змісту моделі компетентності для Індустрії 4.0.

У межах виконання проєкту WORK4CE було розроблено модулі: «Аналіз даних для роботи 4.0» (координатор – НУ «Запорізька політехніка»), «Менеджмент охорони здоров'я в епоху цифрових технологій» (координатор – FH Dortmund, Німеччина), «Промисловість 4.0» (координатор – KU Leuven, Бельгія), «Розподілені команди» (координатор – Київський національний університет будівництва та архітектури), «Робота 4.0» (координатор – Західноукраїнський національний університет), «Безпечні робочі місця» (координатор – Азербайджанський державний університет нафти та промисловості), «Управління цифровими змінами» (координатор – Азербайджанський університет архітектури та будівництва), «Мислення життєвого циклу та стале управління» (координатор – Університет Басків Більбао, Іспанія), «Розробка цифрових бізнес-екосистем» (координатор – Азербайджанський університет архітектури та будівництва), «Модуль навчання тренерів та викладачів» (координатор – Академія державного податкового комітету Азербайджану).

Оскільки цифрові модулі повинні забезпечити міждоменні компетентності, робоча група від НУ «Запорізька політехніка» складається з представників 4 факультетів (транспортного факультету, факультету комп'ютерних наук та технологій, факультету міжнародного туризму та економіки, факультету будівництва, архітектури та дизайну).

У жовтні 2022 р. в м. Баку (Азербайджан) відбулася координаційна зустріч за проєктом WORK4CE та пілотне навчання для учасників проєкту.

Під час проведення робочих зустрічей були здійснені офіційні візити до університетів Азербайджану. Особливо плідною була зустріч в Академії державної митної служби Республіки Азербайджан, де проходило урочисте засідання зі всіма учасниками проєкту, представниками національного Erasmus офісу Азербайджану, Міністерства освіти, заступником голови Митної служби Азербайджану. Укладено договір про довгострокове двостороннє співробітництво між НУ «Запорізька політехніка» та Академією державної митної служби Республіки Азербайджан.

Завдяки проєкту WORK4CE у межах розвитку цифрового інформаційного екосередовища та стратегії розвитку університету для НУ «Запорізька політехніка» придбано програмний комплекс «Автоматизована система управління закладом освіти» (АСУ) від компанії «МКР», м. Харків.

Також було проведено тендер на закупівлю 44 ноутбуків для всіх українських університетів-партнерів, 12 ноутбуків - для НУ «Запорізька політехніка».

У 2020 р. НУ «Запорізька політехніка» за активної участі викладачів кафедри програмних засобів отримала ще один грант від німецької служби академічних обмінів DAAD на виконання проєкту «Virtual Master Cooperation Data Science» («Віртуальний майстер співпраці Data Science (ViMaCs)»). Проєкт спрямований на створення віртуальної навчальної та лабораторної інфраструктури для цифрового навчання і портфоліо модулів у галузі «Наука даних». Проєкт розрахований на 2 роки. Координатор проєкту – Дортмундський університет прикладних наук та мистецтв (Німеччина). За цим проєктом кафедрою програмних засобів у 2020 р. придбано потужний сервер для нової лабораторії паралельної інтелектуальної обробки даних, віртуальної та доповненої реальності. У 2022 р. було продовжено роботу над проєктом. Консорціумом німецьких та українських університетів

створено мережу інтегрованих між собою навчальних порталів з науки про дані. Студенти кафедри програмних засобів відтепер мають безкоштовну можливість отримати доступ до вивчення низки англomовних курсів з аналізу даних, машинного навчання, збирання та обробки даних, хмарних технологій, розроблених провідними викладачами і науковцями університетів консорціуму. Кафедра програмних засобів НУ «Запорізька політехніка» в межах проєкту DAAD ViMaCs розробила курс «Artificial Intelligence and Data Analytics» («Штучний інтелект та аналіз даних»). 6 викладачів та 9 студентів НУ «Запорізька політехніка» взяли участь у літній та в зимовій школах, які були проведені Дортмундським університетом прикладних наук та мистецтв.

Також у 2022 р. започатковано роботу над іншим проєктом за підтримки німецької служби академічних обмінів DAAD «EuroPIM Virtual Master School Ukraine» (EU-ViMUK). Проєкт спрямований на формування цифрових спільнот учасників німецької та української вищої освіти, подальший розвиток та модернізацію українських освітніх програм та цифровізацію освітніх просторів закладів вищої освіти України. До виконання проєкту залучено викладачів та студентів українських ЗВО: Національного університету «Запорізька політехніка»; Київського національного університету будівництва та архітектури (КНУБА); Західноукраїнського національного університету (ЗУНУ). Викладачами НУ «Запорізька політехніка» будуть розроблені та інтегровані в Систему дистанційного навчання Університету (Moodle) та електронне навчальне середовище Дортмундського інституту прикладних наук та мистецтв (Digital Education Ecosystem, DEE) та електронні комплекси навчально-методичного забезпечення (eLearning) 8 дисциплін підготовки магістрів.

У 2022 р. також стартував міжнародний проєкт DILLUGIS (Digital Labs & Lectures for Ukrainian, German & International Students – Цифрові лабораторії та лекції для українських, німецьких та іноземних студентів), який НУ «Запорізька політехніка» реалізує разом зі Східнобаварським університетом (Амберг-Вайден, Німеччина) в межах підписаної угоди про співпрацю за підтримки німецької служби академічних обмінів DAAD за ініціативою «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis» («Україна цифрова: забезпечення академічного



успіху в часи кризи»). Протягом 2022 р. студенти та викладачі нашого Університету в межах академічної мобільності будуть залучені в онлайн-форматі до навчальних програм бакалаврату німецького університету за напрямками: цифрові технології, менеджмент і міжнародний бізнес. Також викладачі НУ «Запорізька політехніка» разом з викладачами Східнобаварського університету працюватимуть над розробкою нових цифрових курсів та лабораторних робіт для наших студентів.

У 2022 р. Національний університет «Запорізька політехніка» брав участь у виконанні проєктів Агентства США з міжнародного розвитку USAID:

- «Кібербезпека критично важливої інфраструктури України»,
- «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE).

Проєкт «Кібербезпека критично важливої інфраструктури України» спрямований на зміцнення кіберготовності та кіберстійкості України шляхом системних реформ, формування кадрового потенціалу України у сфері кібербезпеки, партнерства із приватним сектором. Програма з менторства включає підвищення рівня підготовки країни до кіберзагроз, здатність збудувати міцний захист навколо критичної інфраструктури в Україні та поглиблення знань та навичок у сфері кібербезпеки. Донором проєкту технічної допомоги є Агентство США з міжнародного розвитку.

У межах виконання проєкту «Кібербезпека критично важливої інфраструктури України» викладачі та студенти Університету візьмуть участь у літніх тренінгах та отримають доступ до навчальних лабораторій (кіберполігонів) для розвитку навичок протидії шкідливому програмному забезпеченню та зможуть виявляти і визначати кібератаки, захищати та відновлювати систему після них. Участь у проєкті забезпечить підвищення якості практичної підготовки студентів з освітніх програм за спеціальністю «Кібербезпека» та надасть можливість впровадження спеціалізованих дисциплін в усі освітні програми з напрямку ІТ.

Напрями діяльності за проєктом:

- формування кадрового потенціалу України у сфері кібербезпеки шляхом підвищення кваліфікації наших викладачів під керівництвом викладачів з Florida

International University, що дає змогу організувати та проводити освітній процес у сфері кібербезпеки відповідно до світового передового досвіду;

- підготовка нових та оновлення наявних навчальних дисциплін у межах освітніх програм зі спеціальності 125 «Кібербезпека» Університету;
- навчання студентів з використанням віртуальних кіберполігонів.

Мета проєкту DOBRE – підвищити професійний рівень представників органів місцевого самоврядування. За проєктом в Університеті проведено заняття для лідерів громад та депутатів місцевих рад. Випускники програми післядипломного навчання отримали свідоцтво про завершення післядипломного навчання, видане НУ «Запорізька політехніка» та Малопольською школою публічного управління Краківського економічного університету (КЕУ), яка є партнером НУ «Запорізька політехніка».

Результати виконання міжнародних проєктів за програмами Еразмус+, DAAD, USAID в Національному університеті «Запорізька політехніка» забезпечують підвищення освітнього та академічного потенціалу університету та його конкурентоспроможності на міжнародному освітянському ринку, а також зміцнюють дружні відносини з європейськими закладами вищої освіти.

#### **4.4. Фінансово-господарська діяльність НУ «Запорізька політехніка»**

##### **4.4.1 Фінансова діяльність НУ «Запорізька політехніка»**

У 2022 р. із загального фонду державного бюджету надійшло 269 473,2 тис. грн. (таблиця 4.3) за всіма бюджетними програмами.

Таблиця 4.3. Кошти загального фонду державного бюджету (тис. грн.)

<b>Джерело надходження</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики»	233 366, 1	211 585, 1
КПКВК 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ»	1 409, 2	1 434, 6

<b>Джерело надходження</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
КПКВК 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти»	41 458,7	52 116,3
КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії студентам та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів»	36,0	91,7
КПКВК 2301090 «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти»	9,9	-
КПКВК 2201700 «Надання компенсації закладам, підприємствам, установам та організаціям державної та приватної форми власності, у приміщеннях (будівлях) яких в умовах воєнного стану на безоплатній основі розміщувалися тимчасово переміщені особи»	-	311,7
КПКВК 2201710 «Компенсація витрат закладів вищої освіти, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки, на підготовку фахівців»	-	28,9
КПКВК 2501180 «Виплата соціальних стипендій студентам (курсантам) ЗВО»	4 913,7	3 904,9
<b>Усього</b>	<b>281 193,6</b>	<b>269 473,2</b>

Обсяг коштів, що надійшли до спеціального фонду державного бюджету за звітний рік (114 512,6 тис. грн.) наведено в таблиці 4.4

Таблиця 4.4. Кошти спеціального фонду державного бюджету (тис. грн.)

<b>Джерело надходження</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
за підготовку фахівців на контрактній основі	62 852,2	80 862,8
наукова діяльність	720,1	1253,6
оренда приміщень	359,4	212,4
гуртожитки	10 867,2	10 270,0
інші	37,1	13 291,8
благодійні внески, гранти та дарунки	1071,3	8 622,0
фінансові доходи (від депозитів)	575,7	-
субвенції	318,0	-
<b>Усього, тис. грн.</b>	<b>76 801,0</b>	<b>114 512,6</b>

Загальний обсяг фінансування у звітному році становив 383 985,8 тис. грн. (2021 р. - 357 994,7 тис. грн.) при частці фінансування з загального фонду Державного бюджету у 2022 р. – 70,2 %.

Дані про використання коштів загального та спеціального фондів за звітний рік (тис. грн.) наведено в таблицях 4.5 та 4.6.

Таблиця 4.5. Використання коштів загального фонду (тис. грн.)

Статті витрат	2021	2022
Заробітна плата	166 610,9	164 553,2
Нарахування	36 623,1	36 529,5
Стипендія	46 408,4	56 112,9
Харчування студентів-сиріт	3 610,0	3 047,5
Одяг, література, матеріальна допомога студентам-сиротам	1 273,8	1 310,3
Придбання комп'ютерної техніки та оргтехніки	6 205,2	-
Витратні матеріали, азот рідкий	399,5	6,8
Обладнання та інвентар, прилади	468,6	-
Кондиціонери, холодильники та інші основні засоби	264,5	-
Меблі, стенди, жалюзі	621,8	-
Поточні ремонти	8657,4	-
Комунальні витрати, в т.ч.:	5 992,3	7 164,0
теплопостачання	3 390,3	3 693,3
водопостачання	149,9	256,8
електропостачання	2 349,8	3 078,7
газ	15,7	85,6
інші енергоносії	86,6	49,6
Інші послуги	2655,1	742,6
Канцтовари, папір, марки, література, періодика	355,9	5,8
Паливо	112,2	-
Господарчі товари, миючі засоби, лампи, спорт. одяг	761,0	-
Студентські квитки, залікові книжки	108,6	-
Література, періодика	25,0	-
Відрядження	40,3	0,6
<b>Усього, тис. грн.</b>	<b>281 193,6</b>	<b>269 473,2</b>

Таблиця 4.6. Використання коштів спеціального фонду (тис. грн.)

Статті витрат	2021	2022
Заробітна плата	61 085,4	58 653,5
Нарахування	13 492,0	13 080,4
Стипендія КМ України, ПАТ «Запоріжсталь»	355,2	30,4
Придбання комп'ютерної техніки, оргтехніки та програмних продуктів	-	4,1
Меблі, стенди, проектори та матраци	-	1 937,5
Обладнання та інвентар, прилади	-	54,5

<b>Статті витрат</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Кондиціонери, холодильники та інші основні засоби	-	715,9
Література, періодика	271,7	22,9
Поточні ремонти	154,9	292,2
Комунальні витрати, в т.ч.:	12 166,1	13 992,6
теплопостачання	6 041,0	7 132,2
водопостачання	2 076,1	1 664,1
електропостачання	3 708,5	4 872,3
газ	104,8	109,9
інші енергоносії	235,7	214,1
Інші послуги	903,2	1 042,6
Патенти	34,6	22,8
Запасні частини, витратні матеріали, азот рідкий	96,5	100,5
Паливо	99,9	199,7
Канцтовари, папір, марки	192,7	71,2
Журнали, залікові книжки, студентські квитки	131,5	223,8
Господарчі товари, миючі засоби, спорт. одяг	307,0	136,6
Відрядження	343,7	251,5
Капітальні витрати, всього в т.ч.:	1 695,6	15 316,6
капітальні витрати на придбання обладнання	770,7	1 636,5
капітальні витрати на капітальне будівництво	924,9	13 256,4
капітальні витрати (для проведення капітальних ремонтів навчальних корпусів, аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів тощо)	-	423,7
<b>Усього, тис. грн.</b>	<b>91 330,0</b>	<b>106 149,3</b>

#### **4.4.2. Господарська діяльність НУ «Запорізька політехніка»**

Відповідно до листа Міністерства освіти і науки України від 11.07.2022 р. № 1/7707-22 «Про підготовку закладів освіти до нового навчального року та опалювального сезону в умовах воєнного стану» та наказу ректора НУ «Запорізька політехніка» від 22.06.2022 № 88-а (зі змінами відповідно до наказу від 17.07.2022 р. №230) проведено регламентні роботи щодо підготовки Університету до 2022/2023 навчального року та перевірку стану готовності Університету, про що складено відповідні акти.

Службами АГЧ було проведено роботу щодо підготовки теплового господарства Університету до роботи в опалювальний період за порядком, узгодженим з Управлінням держенергонагляду в Запорізькій області.

Своєчасно та в повному обсязі до органів управління було надано відповідну інформацію щодо виконання нормативно-розпорядчих документів.

Співробітниками АГР забезпечено безперерйне функціонування сантехнічних приладів, мереж гарячого та холодного водопостачання, опалення, каналізації, ведення обліку та витрат матеріальних цінностей, контроль, облік та витрати споживання теплоносія, водопостачання, природного газу, отримання та оформлення рахунків за спожиті послуги, виготовлення та встановлення металоконструкцій (згідно із замовленнями) на будівлях навчальних корпусів та гуртожитків.

Співробітниками АГР проведено значний обсяг робіт з усунення наслідків ракетних ударів (закриття віконних прорізів, ремонт дахів, тощо) у навчальних корпусах та гуртожитках Університету, на кафедрі військової підготовки та у відокремленому структурному підрозділі «Запорізький електротехнічний фаховий коледж НУ «Запорізька політехніка».

Через початок повномасштабної війни в Університеті терміново було проведено роботи щодо забезпечення функціонування укриттів в головному та 4-му навчальних корпусах, зокрема з відновленням функціонування аварійних виходів та мережі каналізації.

По завершенні ремонтних робіт Управлінням ДСНС проведено перевірку щодо функціональної придатності укриттів та надано дозвіл на їх експлуатацію з отриманням відповідних актів.

З метою оптимізації (зменшення) статичних втрат та зменшення обсягів перетікання реактивної електроенергії було встановлено прилади контролю високої точності, що дозволило здійснювати розрахунки відповідно до фактичних показників та забезпечило економію коштів у розмірі 18,0-20,0 тис. грн. щомісяця (240 тис. грн. на рік).

Також проведено підготовчі роботи зі збереження тепла в навчальних корпусах для забезпечення функціонування Університету в зимовий період.

В Університеті здійснюються заходи із забезпечення пожежобезпечності приміщень, зокрема вогнезахисними сумішами оброблено дах головного навчального корпусу.

На виконання наказу МОН України від 07.09.2022 р. № 796 «Про закріплення державного майна за Національним університетом «Запорізька політехніка» та визнання таким, що втратив чинність, наказу Міністерства освіти і науки України від 05.02.2018 р. № 103» упродовж 2022 р. в НУ «Запорізька політехніка» було проведено роботу щодо проведення реєстрації речових прав на майно, закріплене за Університетом:

– отримано Витяг з Державного земельного кадастру про земельну ділянку, розташовану за адресою м. Запоріжжя, вулиця Гоголя, 70 б, для будівництва та обслуговування будівель закладів освіти (розташування – спорт. комплекс);

– отримано Витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права власності Запорізького електротехнічного фахового коледжу ВСП НУ «Запорізька політехніка» на оперативне управління, а саме було набуто право власності на навчально-лабораторний корпус, гараж та інші будови, які розташовані на території ВСП за адресою: м. Запоріжжя, пр. Соборний № 194;

– отримано Витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права власності будівлі гуртожитку Запорізького електротехнічного фахового коледжу ВСП НУ «Запорізька політехніка», який розташовано за адресою: м. Запоріжжя, вулиця Незалежної України, 64;

– отримано Витяг з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно про реєстрацію права власності будівлі гуртожитку за адресою м. Запоріжжя, вулиця Жуковського, 46 / вулиця Троїцька, 39;

– на інші об'єкти НУ «Запорізька політехніка» свідоцтва на право власності з витягами є в наявності.

#### **4.5. Забезпечення виконання державного замовлення та договірних зобов'язань з підготовки фахівців**

Порядок організації та проведення прийому в НУ «Запорізька політехніка» на навчання у 2022 р. було розглянуто на вченій раді Університету у грудні 2021р. Склад приймальної комісії було затверджено Наказом ректора №518 від 21 грудня 2021 р.

Відповідно до Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2022 р., затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 27.04.2022 р. № 392 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 травня 2022 р. за № 487/37823 (Із змінами і доповненнями, внесеними наказами Міністерства освіти і науки України), було розроблено та затверджено на засіданні вченої ради НУ «Запорізька політехніка» (Протокол від 13 травня 2022р. №7) «ПРАВИЛА прийому до Національного університету Запорізька політехніка в 2022 році» (зі змінами).

Основні фактори ускладнення вступної кампанії 2022 р.: 1) низька швидкість роботи, а іноді й відсутність доступу до сервісів ЄДЕБО та Електронного кабінету вступника, особливо в період пікових навантажень під час початку прийому певної категорії вступників; 2) затримки при реалізації змін в функціоналі ЄДЕБО, пов'язаних зі змінами в нормативних документах, що регламентують вступ (додання категорії 109, упорядкування можливості паперової подачі документів вступниками категорії 109, вступниками на здобуття другої вищої освіти); 3) виникнення ситуацій «правового вакууму», якщо певні території України виключались з переліку ОНТ під час прийому документів або зарахування вступників; 4) затримки у часі при завантаженні результатів додаткової та спеціальної сесій НМТ/ЗНО та НТМК із бази УЦОЯО до електронних кабінетів вступників; 5) повільне реагування технічної підтримки електронного кабінету вступника на звернення абітурієнтів щодо виправлення помилок та невідповідностей у документах (зміна ПІБ, заміна паспорта/ID-карти та ін.) при створенні вступником кабінету на сайті <https://cabinet.edbo.gov.ua/>.



Для вирішення завдання збільшення контингенту студентів порівняно з попередніми роками здійснено ряд заходів. Протягом квітня - липня 2022 р. в НУ «Запорізька політехніка» було проведено серію «Днів відкритих дверей» загальноуніверситетського формату, на яких була присутня велика кількість потенційних абітурієнтів. Крім того, протягом травня та червня проведено серію Zoom-зустрічей із представниками факультетів для отримання більш детальної інформації про відповідні спеціальності та факультети.

У 2021/2022 н.р. було організовано роботу підготовчих курсів в Центрі доуніверситетської підготовки, на яких навчалось 150 осіб. Як і в минулому році, слухачі підготовчих курсів отримали можливість додавати до свого конкурсного бала додаткові бали (до 5%) при вступі на інженерно-технічні та природничо-математичні спеціальності.

Основний етап прийому документів абітурієнтів денної форми навчання тривав з 29 липня до 23 серпня.

Всього на денну форму навчання за освітнім ступенем бакалавра було подано 5562 заяви (4197 на базі ПЗСО, 1365 на базі ОКР молодший спеціаліст, ОПС фаховий молодший бакалавр), зокрема 87 медалістів ПЗСО та 10 дипломів молодшого спеціаліста з відзнакою, 1473 абітурієнти, які користуються пільгами (вступ за квотами).

*(у 2021 р. на денну форму навчання було подано 8597 заяв (6120 на базі ПЗСО, 1244 на базі ОКР молодший спеціаліст), зокрема 287 медалістів ПЗСО та 29 дипломів молодшого спеціаліста з відзнакою, 28 абітурієнтів, які користуються пільгами (вступ за квотами))*

*(у 2020 р. на денну форму навчання було подано 6393 заяв (5243 на базі ПЗСО, 1150 на базі ОКР молодший спеціаліст), зокрема 210 медалістів ПЗСО та 200 дипломів молодшого спеціаліста з відзнакою, 42 абітурієнта, які користуються пільгами (вступ за квотами))*

У 2022 р. абітурієнти повинні були подавати заяви через систему «Електронний вступ», окрім пільгових категорій вступників та вступників, які склали вступні випробування. Загалом, через систему «Електронний вступ» до

НУ «Запорізька політехніка» подано 4716 заяв (8538 в 2021 р., 5223 у 2020 р.) на денну форму навчання та 521 заява на заочну.

За перебігом прийому документів та проходженням вступної кампанії загалом спостерігав громадський штаб, склад якого був затверджений наказом від 28.07.2022р. №236.

За результатами прийому документів та доведених обсягів держзамовлення на завершальному етапі вступної кампанії склалася така конкурсна ситуація.

Середній конкурс на денну бюджетну форму навчання – 7,71 (11,45 у 2021 р., 16,09 у 2020 р.). Згідно із порівняльною характеристикою найвищий конкурс становив:

На економіко-гуманітарному напрямі:

035 Філологія	38,00
---------------	-------

На комп'ютерному напрямі

125 Кібербезпека	12,00
------------------	-------

На інженерно-технічному напрямі:

133 Галузеве машинобудування	7,05
------------------------------	------

Найнижчий – відповідно:

На економіко-гуманітарному напрямі:

016 Спеціальна освіта	3,40
-----------------------	------

На комп'ютерному напрямі

123 Комп'ютерна інженерія	6,50
---------------------------	------

На інженерно-технічному напрямі:

191 Архітектура та містобудування	1,53
-----------------------------------	------

Відповідно до правил прийому до НУ «Запорізька політехніка» було визначено 10-відсоткову квоту місць державного замовлення для абітурієнтів певних пільгових категорій (квота-1).

У зв'язку із тим, що відповідно до наказу Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України №75 від 25 квітня 2022 р. місто Запоріжжя увійшло до переліку особливо небезпечних територій, значна кількість вступників отримала можливість претендувати на вступ за квотою-2. Відповідно

до Правил прийому квота-2 була встановлена обсягом 40 відсотків фактичного обсягу державного замовлення, що було надано станом на 01 серпня 2021 р. в результаті адресного розміщення бюджетних місць.

З огляду на це, для відповідних категорій було окремо організовано рейтинговий конкурсний відбір і визначено прохідні бали.

Зведена інформація про конкурсну ситуацію при вступі до бакалаврату така:



## Конкурс денна форма

відповідно до плану прийому НУ «Запорізька політехніка»  
за державним замовленням

Назва спеціальності	Всього заяв	з них заяв		Конк.
		квота 1	квота 2	
016 Спеціальна освіта	17	1	4	3,40
017 Фізична культура і спорт	78	0	37	5,20
022 Дизайн	85	0	43	3,40
035 Філологія	76	0	32	38,00
051 Економіка	61	0	29	0,00
052 Політологія	31	0	11	6,20
053 Психологія	127	1	45	25,40
061 Журналістика	40	1	18	13,33
071 Облік і оподаткування	19	0	10	3,80
072 Фінанси, банківська справа та страхування	35	0	17	7,00
073 Менеджмент	139	1	70	9,27
075 Маркетинг	80	0	32	16,00
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльні	86	0	49	17,20
081 Право	126	2	52	25,20
121 Інженерія програмного забезпечення	260	2	124	7,43
122 Комп'ютерні науки	176	0	77	8,80
123 Комп'ютерна інженерія	130	1	71	6,50
124 Системний аналіз	33	0	22	6,60
125 Кібербезпека	120	0	59	12,00
131 Прикладна механіка	138	2	87	5,52
132 Матеріалознавство	74	0	54	3,70
133 Галузеве машинобудування	141	0	82	7,05
134 Авіаційна та ракетно-космічна техніка	74	0	50	4,63
136 Металургія	57	0	37	3,80
141 Електроенергетика, електротехніка та електр	184	1	114	2,45
144 Теплоенергетика	26	0	13	8,67
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані т	67	1	26	6,70
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна т	12	0	7	2,40
153 Мікро- та наносистемна техніка	11	0	7	2,20
172 Телекомунікації та радіотехніка	85	1	48	5,67
173 Авіоніка	10	0	7	2,00
191 Архітектура та містобудування	23	0	10	1,53
192 Будівництво та цивільна інженерія	70	2	25	3,50
227 Фізична терапія, ерготерапія	55	0	25	11,00
231 Соціальна робота	37	0	6	7,40
241 Готельно-ресторанна справа	50	0	35	10,00
242 Туризм	53	0	20	10,60
262 Правоохоронна діяльність	92	1	27	0,00
275. Транспортні технології (на залізничному тра	46	2	22	3,07
275. Транспортні технології (на автомобільному	106	3	45	7,07
281 Публічне управління та адміністрування	22	0	17	0,00
292 Міжнародні економічні відносини	37	0	21	0,00
<b>18.11.2022</b>	<b>3189</b>	<b>22</b>	<b>1587</b>	<b>7,71</b>



## Конкурс заочна форма

відповідно до плану прийому НУ «Запорізька політехніка»  
за державним замовленням

Назва спеціальності	Всього заяв	з них заяв квота 1	з них заяв квота 2	Конк.
016 Спеціальна освіта	8	0	1	4,00
017 Фізична культура і спорт	25	0	5	0,00
022 Дизайн	14	0	3	0,00
035 Філологія	13	0	1	6,50
051 Економіка	10	0	8	0,00
053 Психологія	23	0	10	0,00
061 Журналістика	4	0	1	0,00
071 Облік і оподаткування	3	0	3	0,00
072 Фінанси, банківська справа та страхування	3	0	3	0,00
073 Менеджмент	17	0	7	0,00
075 Маркетинг	12	0	5	6,00
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльні	9	0	3	0,00
081 Право	11	0	4	0,00
123 Комп'ютерна інженерія	8	0	4	0,00
124 Системний аналіз	3	0	0	0,00
125 Кібербезпека	12	1	2	0,00
131 Прикладна механіка	13	0	6	0,00
132 Матеріалознавство	7	0	3	0,00
133 Галузеве машинобудування	20	1	6	0,00
134 Авіаційна та ракетно-космічна техніка	5	0	0	0,00
136 Металургія	4	0	2	0,00
141 Електроенергетика, електротехніка та електр	15	0	3	7,50
144 Теплоенергетика	10	0	0	0,00
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані т	0	0	0	0,00
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна т	6	0	0	0,00
153 Мікро- та наносистемна техніка	3	0	0	0,00
172 Телекомунікації та радіотехніка	3	0	0	0,00
173 Авіоніка	1	0	1	0,00
192 Будівництво та цивільна інженерія	6	0	1	3,00
231 Соціальна робота	16	0	3	0,00
241 Готельно-ресторанна справа	12	0	4	0,00
242 Туризм	6	0	4	0,00
262 Правоохоронна діяльність	17	0	4	0,00
275 Транспортні технології (на залізничному тра	8	0	0	0,00
275. Транспортні технології (на автомобільному	22	0	8	11,00
281 Публічне управління та адміністрування	6	0	4	0,00
292 Міжнародні економічні відносини	3	0	2	0,00
<b>18.11.2022</b>	<b>358</b>	<b>2</b>	<b>111</b>	<b>1,03</b>



# Конкурс на основі ОКР молодшого спеціаліста

денна форма

відповідно до плану прийому НУ «Запорізька політехніка»

за державним замовленням

Назва спеціальності	Всього заяв	з них заяв		Конк.
		квота 1	квота 2	
016 Спеціальна освіта	5	2		0,50
017 Фізична культура і спорт	18	10		1,20
022 Дизайн	8	7		0,80
035 Філологія	2	0		0,00
051 Економіка	16	9		0,80
052 Політологія	0	0		0,00
053 Психологія	4	0		0,00
061 Журналістика	2	0		0,00
071 Облік і оподаткування	0	0		0,00
072 Фінанси, банківська справа та страхування	6	3		0,60
073 Менеджмент	2	2		0,40
075 Маркетинг	3	2		0,00
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	7	3		1,40
081 Право	18	7		0,00
121 Інженерія програмного забезпечення	38	22		1,09
122 Комп'ютерні науки	35	22		1,17
123 Комп'ютерна інженерія	31	18		1,24
124 Системний аналіз	9	4		0,90
125 Кібербезпека	4	0		0,00
131 Прикладна механіка	21	10		0,38
132 Матеріалознавство	9	9		0,60
133 Галузеве машинобудування	44	25		0,98
134 Авіаційна та ракетно-космічна техніка	17	8		0,68
136 Металургія	11	8		0,65
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	81	45		0,65
144 Теплоенергетика	5	2		0,14
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	28	13		1,12
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	2	1		0,00
153 Мікро- та наносистемна техніка	3	2		0,00
172 Телекомунікації та радіотехніка	18	12		0,72
173 Авіоніка	6	3		0,60
192 Будівництво та цивільна інженерія	14	5		0,40
227 Фізична терапія, ерготерапія	15	4		3,00
231 Соціальна робота	0	0		0,00
241 Готельно-ресторанна справа	1	0		0,00
242 Туризм	10	7		0,67
275. Транспортні технології (на залізничному транспорті)	16	4		1,07
275. Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	25	5		1,67
281 Публічне управління та адміністрування	0	0		0,00
292 Міжнародні економічні відносини	0	0		0,00
<b>18.11.2022</b>	<b>534</b>	<b>274</b>		<b>0,59</b>



# Конкурс на основі ОКР молодшого спеціаліста

заочна форма

відповідно до плану прийому НУ «Запорізька політехніка»

за державним замовленням

Назва спеціальності	Всього заяв	з них заяв квота 2		Конк.
016 Спеціальна освіта	7	2		1,40
017 Фізична культура і спорт	3	0		0,60
022 Дизайн	4	0		0,80
035 Філологія	0	0		0,00
051 Економіка	3	1		0,00
053 Психологія	9	3		0,00
061 Журналістика	1	0		0,00
071 Облік і оподаткування	0	0		0,00
072 Фінанси, банківська справа та страхування	1	0		0,00
073 Менеджмент	1	0		0,00
075 Маркетинг	0	0		0,00
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	6	3		0,00
081 Право	17	2		0,00
123 Комп'ютерна інженерія	1	0		0,20
124 Системний аналіз	0	0		0,00
125 Кібербезпека	0	0		0,00
131 Прикладна механіка	7	3		1,17
132 Матеріалознавство	2	1		0,40
133 Галузеве машинобудування	2	1		0,25
134 Авіаційна та ракетно-космічна техніка	1	0		0,20
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	6	2		0,60
144 Теплоенергетика	2	1		0,00
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	1	0		0,00
152 Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	2	1		0,00
172 Телекомунікації та радіотехніка	2	2		0,00
173 Авіоніка	1	1		0,00
192 Будівництво та цивільна інженерія	0	0		0,00
231 Соціальна робота	1	0		0,00
241 Готельно-ресторанна справа	1	1		0,00
242 Туризм	2	1		0,00
275 Транспортні технології (на залізничному транспорті)	2	0		0,00
275. Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	3	1		0,00
281 Публічне управління та адміністрування	3	1		0,00
292 Міжнародні економічні відносини	1	0		0,00
<b>18.11.2022</b>	<b>92</b>	<b>27</b>		<b>0,17</b>

Відповідно до Порядку прийому встановлено терміни зарахування на місця державного замовлення – 05 вересня та контрактну форму навчання – до 30 вересня.

З огляду на конкурсну ситуацію, в НУ «Запорізька політехніка» та відповідно до Правил прийому було оголошено додаткові набори вступників за кошти фізичних та / або юридичних осіб для здобуття ступеня бакалавра. Зарахування таких вступників здійснювалось 21 жовтня, 25 листопада та 30 листопада.

Зарахування на перший курс проводилось за результатами Національного мультипредметного тесту або конкурсу сертифікатів Українського центру оцінювання якості освіти 2019, 2020 та 2021 років або результатів вступних іспитів (для окремих категорій вступників). До участі в конкурсі за державним замовленням допускались абітурієнти у разі наявності конкурсного бала не нижче ніж 125,000. При вступі на місця за кошти фізичних та / або юридичних осіб (крім спеціальностей галузей знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», 06 «Журналістика», 07 «Управління та адміністрування», 08 «Право», 12 «Інформаційні технології», 22 «Охорона здоров'я», 24 «Сфера обслуговування», 28 «Публічне управління та адміністрування», 29 «Міжнародні відносини», спеціальності 035 «Філологія» та спеціальностей, для яких передбачено проведення творчого конкурсу) використовувались тільки результати розгляду мотиваційних листів.

Абітурієнти-випускники коледжів при вступі на відповідні спеціальності згідно з Правилами прийому мали право на участь у конкурсі за результатами Національного мультипредметного тесту з двох предметів – української мови та математики. Для вступників на спеціальності 022 «Дизайн», 017 «Фізична культура» та 191 «Архітектура» замість оцінки з математики було передбачено складання творчого конкурсу.

Індивідуальні усні співбесіди проводилися для обмеженої категорії абітурієнтів згідно з Правилами прийому до НУ «Запорізька політехніка».

Екзамени та творчі конкурси було організовано і проведено у період з 01 по 18 серпня, для осіб, які претендували на місця державного замовлення та з 09 по 16 серпня – для контрактних абітурієнтів.

Вступні випробування проводилися за тестовими технологіями.

На денну форму навчання було прийнято:

Усього 4494 студентів, зокрема 7 іноземців (2660 у 2021 р., 3049 у 2020 р.).

Відповідно до планової кількості місць за держбюджетом, з урахуванням додаткових місць державного замовлення, до бакалаврату було зараховано 1180 студентів, що становить 49,7% від всіх зарахованих на перший курс.

– 876 на базі ПЗСО;

– 304 на базі ОКР молодшого спеціаліста, ОПС фахового молодшого бакалавра.

Результати прийому наведено у таблиці 4.7.

Таблиця 4.7. Результати прийому на денну форму навчання у 2022 р.

№ спец.	Назва спеціальності	Бюджет МС	Бюджет ПЗСО	Конт-ракт МС	Контракт ПЗСО	Зараховані конт-ракт (2-3к)	Загальна кількість зарахованих
016	Спеціальна освіта	2	5	0	3	0	10
017	Фізична культура і спорт	15	31	3	29	0	78
022	Дизайн	4	44	2	5	0	55
035	Філологія	0	10	1	7	2	20
051	Економіка	7	5	10	12	1	35
052	Політологія	0	5	3	7	1	16
053	Психологія	0	10	3	15	2	30
061	Журналістика	0	4	2	5	0	11
071	Облік і оподаткування	0	5	1	6	1	13
072	Фінанси, банківська справа та страхування	1	5	3	8	0	17
073	Менеджмент	0	20	1	32	3	56
075	Маркетинг	0	10	3	18	0	31
076	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	2	9	3	20	0	34
081	Право	0	6	30	35	17	88
121	Інженерія програмного забезпечення	17	60	4	31	3	115



№ спе ц.	Назва спеціальності	Бюд жет МС	Бюджет ПЗСО	Конт-ракт МС	Контракт ПЗСО	Зарахо вані конт-ракт (2-3к)	Загальна кіль-кість зарахова них
122	Комп'ютерні науки	18	36	2	17	3	76
123	Комп'ютерна інженерія	18	30	6	13	0	67
124	Системний аналіз	1	6	1	2	0	10
125	Кібербезпека	0	27	2	20	2	51
131	Прикладна механіка	12	62	6	35	0	115
132	Матеріалознавство	7	45	4	12	0	68
133	Галузеве машинобудування	32	58	17	34	7	148
134	Авіаційна та ракетно-космічна техніка	14	41	3	13	0	71
136	Металургія	8	27	3	12	2	52
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	60	100	14	38	5	217
144	Теплоенергетика	3	5	1	5	1	15
151	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	20	16	2	17	3	58
152	Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	0	6	0	0	1	7
153	Мікро- та наносистемна техніка	1	6	0	1	0	8
172	Телекомунікації та радіотехніка	14	27	0	18	0	59
173	Авіоніка	4	5	1	2	1	13
191	Архітектура та містобудування	0	16	0	3	1	20
192	Будівництво та цивільна інженерія	10	26	5	14	0	55
227	Фізична терапія, ерготерапія	4	13	7	9	1	34
231	Соціальна робота	0	5	0	21	1	27
241	Готельно-ресторанна справа	0	16	1	7	0	24
242	Туризм	6	7	6	17	0	36
262	Правоохоронна діяльність	0	0	0	59	0	59
275.02	Транспортні технології (на залізничному транспорті)	11	17	6	7	3	44

№ спец.	Назва спеціальності	Бюджет МС	Бюджет ПЗСО	Контракт МС	Контракт ПЗСО	Зараховані контракти (2-3к)	Загальна кількість зарахованих
275.03	Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	13	39	5	30	11	98
281	Публічне управління та адміністрування	0	3	0	5	0	8
292	Міжнародні економічні відносини	0	8	0	10	1	19
<b>Всього:</b>		<b>304</b>	<b>876</b>	<b>161</b>	<b>654</b>	<b>73</b>	<b>2068</b>

Результати прийому за квотами представлено у табл. 4.8

Таблиця 4.8. Результати прийому на денну форму навчання у 2022р. (вступ за квотами з урахуванням вступників додатково переведених на місця державного замовлення)

№ спец.	Назва спеціальності	Зараховані бюджет ПЗСО	Зараховані бюджет МС	Зараховані контракти ПЗСО	Зараховані контракти МС
016	Спеціальна освіта	4	1	0	0
017	Фізична культура і спорт	24	9	3	2
022	Дизайн	30	4	1	1
035	Філологія	10	0	4	0
051	Економіка	2	7	1	6
052	Політологія	4	0	0	3
053	Психологія	8	0	6	1
061	Журналістика	3	0	4	1
071	Облік і оподаткування	5	0	2	0
072	Фінанси, банківська справа та страхування	4	1	3	1
073	Менеджмент	14	0	19	0
075	Маркетинг	7	0	3	2
076	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	9	1	11	1
081	Право	4	0	13	13
121	Інженерія програмного забезпечення	42	17	6	3
122	Комп'ютерні науки	29	16	2	0
123	Комп'ютерна інженерія	25	13	2	3
124	Системний аналіз	3	1	1	0
125	Кібербезпека	24	0	3	0
131	Прикладна механіка	57	7	0	4
132	Матеріалознавство	44	7	0	4
133	Галузеве машинобудування	52	22	4	13

№ спец.	Назва спеціальності	Зараховані бюджет ПЗСО	Зараховані бюджет МС	Зараховані контракт ПЗСО	Зараховані контракт МС
134	Авіаційна та ракетно-космічна техніка	37	8	3	2
136	Металургія	23	7	2	2
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	79	39	12	10
144	Теплоенергетика	3	2	0	1
151	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	11	12	1	0
152	Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	3	0	0	0
153	Мікро- та наносистемна техніка	5	0	0	0
172	Телекомунікації та радіотехніка	25	12	1	0
173	Авіоніка	4	4	0	1
191	Архітектура та містобудування	8	0	1	0
192	Будівництво та цивільна інженерія	19	5	1	4
227	Фізична терапія, ерготерапія	10	3	1	1
231	Соціальна робота	4	0	0	0
241	Готельно-ресторанна справа	16	0	0	1
242	Туризм	3	6	8	5
262	Правоохоронна діяльність	0	0	17	0
275.02	Транспортні технології (на залізничному транспорті)	13	5	0	0
275.03	Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	34	4	4	2
281	Публічне управління та адміністрування	3	0	3	0
292	Міжнародні економічні відносини	7	0	4	0
<b>Всього:</b>		<b>711</b>	<b>213</b>	<b>146</b>	<b>87</b>

Значна кількість абітурієнтів 2022 р. є випускниками закладів фахової передвищої освіти - коледжів. Це стало результатом цілеспрямованої, кропіткої профорієнтаційної роботи Приймальної комісії у відокремлених структурних підрозділах НУ «Запорізька політехніка» та інших коледжах, співпраці з провідними підприємствами. За результатами зарахування 25,9% студентів бюджетної форми навчання – вступники на базі ОКР молодшого спеціаліста, ОПС фахового молодшого бакалавра.

Порівняльна характеристика вступу абітурієнтів на базі ПЗСО та абітурієнтів-випускників коледжів, які подали документи на навчання за відповідними спеціальностями (див. табл.4.9, 4.10 відповідно):

Таблиця 4.9. Вступники на основі повної загальної середньої освіти

Форма та вид навчання	2020		2021		2022	
	Кількість заяв	Кількість зарахованих	Кількість заяв	Кількість зарахованих	Кількість заяв	Кількість зарахованих
Денна держбюджет	5752	340	5674	310	4676	876
Денна контракт		792		748		654
Заочна бюджет		12		9		14
Заочна контракт		127		120		199

Таблиця 4.10. Вступники на основі ОКР «молодший спеціаліст», ОПС «фаховий молодший бакалавр»

Форма та вид навчання	2020		2021		2022	
	Кількість заяв	Кількість зарахованих	Кількість заяв	Кількість зарахованих	Кількість заяв	Кількість зарахованих
Денна держбюджет	1320	548	1194	329	1557	304
Денна контракт		51		85		161
Заочна бюджет		20		19		7
Заочна контракт		85		62		85

Таблиця 4.11. Вступники на основі ОКР «молодший спеціаліст», ОПС «фаховий молодший бакалавр» за структурними підрозділами НУ «Запорізька політехніка» та іншими закладами фахової передвищої освіти

Назва ЗВО	Денна	Заочна	Всього
Бердянський машинобудівний коледж Національного університету «Запорізька політехніка»	5	0	5
Запорізький будівельний фаховий коледж»	21	4	25
Запорізький авіаційний коледж ім. О.Г. Івченка	97	12	109
Запорізький гідроенергетичний коледж Запорізького національного університету	16	2	18
Запорізький гуманітарний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка»	46	19	65
Запорізький електротехнічний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка»	137	12	149

Назва ЗВО	Денна	Заочна	Всього
Запорізький фаховий коледж комп'ютерних технологій Національного університету «Запорізька політехніка»	36	4	40
Запорізький металургійний коледж Запорізького національного університету	34	4	38
Токмацький механічний фаховий коледж Національного університету «Запорізька політехніка»	9	0	9
Інші	36	63	99
<b>Всього:</b>	<b>437</b>	<b>120</b>	<b>557</b>

Таблиця 4.12. Результати прийому на 1 курс іноземців у 2022 р. до НУ «Запорізька політехніка»

Спеціальність	Освітня програма	на денну форму навчання ПЗСО контракт	на заочну форму навчання ПЗСО контракт	
081	Право	правознавство	1	0
141	Електротроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електротехнічні системи електроспоживання	1	0
151	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	комп'ютерно-інтегровані технології в екологічних приладах та системах	1	0
192	192 Будівництво та цивільна інженерія	промислове і цивільне будівництво	1	0
<b>Всього:</b>			<b>4</b>	<b>0</b>

Таблиця 4.13. Результати прийому на заочну форму навчання у 2022 р.

№ спец	Назва спеціальності	Бюджет МС	Бюджет ПЗСО	Контракт МС	Контракт ПЗСО	Зараховані контракт (2-3к)	Загальна кількість зарахованих
016	Спеціальна освіта	1	2	3	2	0	8
017	Фізична культура і спорт	0	0	3	21	2	26
022	Дизайн	0	0	1	8	0	9
035	Філологія	0	2	0	3	0	5
051	Економіка	0	0	7	8	1	16
053	Психологія	0	0	9	11	0	20
061	Журналістика	0	0	0	4	0	4
071	Облік і оподаткування	0	0	0	3	0	3

№ спец	Назва спеціальності	Бюджет МС	Бюджет ПЗСО	Конт-ракт МС	Конт-ракт ПЗСО	Зараховані контракт (2-3к)	Загальна кількість зарахованих
072	Фінанси, банківська справа та страхування	0	0	0	1	0	1
073	Менеджмент	0	0	3	7	1	11
075	Маркетинг	0	2	0	4	0	6
076	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	0	0	5	5	0	10
081	Право	0	0	23	8	16	47
123	Комп'ютерна інженерія	1	0	1	3	0	5
124	Системний аналіз	0	0	0	1	0	1
125	Кібербезпека	0	0	0	5	0	5
131	Прикладна механіка	2	0	4	8	0	14
132	Матеріалознавство	1	0	1	5	0	7
133	Галузеве машинобудування	1	0	3	15	1	20
134	Авіаційна та ракетно-космічна техніка	0	0	2	5	0	7
136	Металургія	0	0	0	2	0	2
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	1	2	2	10	0	15
144	Теплоенергетика	0	0	2	6	0	8
152	Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	0	0	1	5	0	6
172	Телекомунікації та радіотехніка	0	0	1	1	0	2
173	Авіоніка	0	0	1	1	0	2
192	Будівництво та цивільна інженерія	0	1	1	3	0	5
231	Соціальна робота	0	0	2	9	0	11
241	Готельно-ресторанна справа	0	0	0	5	0	5
242	Туризм	0	0	4	0	1	5
262	Правоохоронна діяльність	0	0	0	7	0	7
275.02	Транспортні технології (на залізничному транспорті)	0	0	3	7	1	11

№ спец	Назва спеціальності	Бюджет МС	Бюджет ПЗСО	Конт-ракт МС	Конт-ракт ПЗСО	Зараховані контракт (2-3к)	Загальна кількість зарахованих
275.03	Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	0	5	1	11	0	17
281	Публічне управління та адміністрування	0	0	2	4	0	6
292	Міжнародні економічні відносини	0	0	0	1	0	1
<b>Всього:</b>		<b>7</b>	<b>14</b>	<b>85</b>	<b>199</b>	<b>23</b>	<b>328</b>

Результати прийому за квотами представлено у табл. 4.14

Таблиця 4.14. Результати прийому на заочну форму навчання у 2022 р. (вступ за квотами з урахуванням вступників додатково переведених на місця державного замовлення)

№ спец.	Назва спеціальності	Зараховані бюджет ПЗСО	Зараховані бюджет МС	Зараховані контракт ПЗСО	Зараховані контракт МС
016	Спеціальна освіта	2	0	1	0
017	Фізична культура і спорт	3	0	0	3
022	Дизайн	1	0	0	1
051	Економіка	11	0	0	6
053	Психологія	9	0	0	4
061	Журналістика	1	0	0	1
071	Облік і оподаткування	3	0	0	3
072	Фінанси, банківська справа та страхування	1	0	0	1
073	Менеджмент	4	0	0	2
075	Маркетинг	2	1	0	1
076	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	4	0	0	1
081	Право	14	0	0	4
123	Комп'ютерна інженерія	2	0	0	2
125	Кібербезпека	1	0	0	1
131	Прикладна механіка	5	0	2	1
132	Матеріалознавство	2	0	0	1
133	Галузеве машинобудування	8	0	1	4
136	Металургія	1	0	0	1
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	5	1	1	1

№ спец.	Назва спеціальності	Зараховані бюджет ПЗСО	Зараховані бюджет МС	Зараховані контракт ПЗСО	Зараховані контракт МС
144	Теплоенергетика	1	0	0	0
172	Телекомунікації та радіотехніка	1	0	0	0
173	Авіоніка	2	0	0	1
192	Будівництво та цивільна інженерія	2	1	0	0
231	Соціальна робота	3	0	0	2
241	Готельно-ресторанна справа	1	0	0	1
242	Туризм	2	0	0	0
262	Правоохоронна діяльність	1	0	0	1
275.02	Транспортні технології (на залізничному транспорті)	2	0	0	0
275.03	Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	7	5	0	2
281	Публічне управління та адміністрування	5	0	0	3
292	Міжнародні економічні відносини	1	0	0	1
<b>Всього:</b>		<b>107</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>49</b>

Основний етап прийому документів на навчання за освітнім ступенем «магістр» відповідно до Правил прийому до НУ «Запорізька політехніка» у 2022 р. проводився з 16 серпня 2022 р. по 15 вересня 2022 р.

Конкурсний відбір для здобуття ступенів вищої освіти здійснювався за результатами вступних випробувань для вступу на навчання для здобуття ступеня магістра на основі здобутого ступеня (освітньо-кваліфікаційного рівня) вищої освіти:


– для вступу на спеціальність 081 «Право» – за результатами магістерського комплексного тесту, або за результатами тесту з права єдиного фахового вступного випробування з права та за результатами єдиного вступного іспиту з іноземної мови 2019–2021 років (у будь-яких комбінаціях);

– для вступу на спеціальності галузей знань 05 «Соціальні та поведінкові науки», 06 «Журналістика», 07 «Управління та адміністрування», 28 «Публічне управління та адміністрування», 29 «Міжнародні відносини» – за результатами магістерського тесту навчальної компетентності та фахового іспиту;

– для вступу на інші спеціальності – за результатами фахового іспиту при вступі на місця державного або регіонального замовлення та за результатами розгляду мотиваційних листів при вступі на місця за кошти фізичних або юридичних осіб.



Зведена інформація про конкурсну ситуацію при вступі до магістратури така:

	<b>Конкурс денна форма</b>	<b>Вступ за освітнім ступенем Магістр відповідно до плану прийому НУ «Запорізька політехніка»</b>			<b>Склали іспити</b>
			<b>Назва спеціалізації</b>	<b>Заяв</b>	
ФБАД	дизайн		41	33	0
	управління проектами		26	11	18
	економіка підприємства		42	32	30
	композиційні та порошкові матеріали, покриття		43	39	0
	архітектура та містобудування		36	28	
	промислове і цивільне будівництво		78	65	
ГФ	035.041 германські мови та літератури (переклад включно), перша - міжнародний бізнес		25	18	
			21	16	16
ФЕУ	облік і аудит		32	21	23
	фінанси і кредит		23	10	15
	фінансово-економічна безпека		22	13	13
	менеджмент організації і адміністрування		49	17	30
	маркетинг		23	12	19
	регіональне управління		39	18	32
ЕТФ	енергетичний менеджмент		76	38	
	електротехнічні системи електроспоживання		63	37	
	електричні машини і апарати		182	114	
	електромеханічні системи автоматизації та електропривод		66	48	0
	електромеханічне обладнання енергоємних виробництв		9	4	0
	електромеханічні (електротехнічні) системи та комплекси		83	25	
	електричні та електронні апарати		79	54	
ІФФ	обладнання та технології ливарного виробництва		55	43	0
	технології та устаткування зварювання		40	30	0
	відновлення та підвищення зносостійкості деталей і конструкцій		31	18	0
	прикладне матеріалознавство		103	84	0
	термічна обробка металів		18	8	
	ливарне виробництво чорних та кольорових металів і сплавів		95	65	0
ФКНТ	інженерія програмного забезпечення		167	95	0
	системи штучного інтелекту		137	57	
	комп'ютерні системи та мережі		80	39	
	спеціалізовані комп'ютерні системи		89	42	
	інтелектуальні технології та прийняття рішень в складних системах		34	25	
МФ	технології машинобудування		66	52	
	обладнання та технології пластичного формування конструкцій маш		51	42	
	металорізальні верстати та системи		49	35	
	підйомно-транспортні, дорожні, будівельні, меліоративні машини і о		56	41	0
	авіаційні двигуни та енергетичні установки		127	92	0
	технології виробництва авіаційних двигунів та енергетичних устано		67	41	0
ФМТЕ	управління персоналом та економіка праці		75	52	59
	митна справа		20	16	17
	готельно-ресторанна справа		91	71	0
	туризмознавство		146	104	0
ФРЕТ	безпека інформаційних і комунікаційних систем		68	38	
	системи технічного захисту інформації, автоматизація її обробки		22	8	
	автоматизація, мехатроніка та робототехніка		36	25	
	якість, стандартизація та сертифікація		34	21	
	мікро- та наноелектронні прилади і пристрої		20	12	
	радіотехніка		53	26	
	радіоелектронні апарати та засоби		12	2	0
	інтелектуальні технології мікросистемної радіоелектронної техніки		38	27	
	інформаційні мережі зв'язку		83	50	0
	телемедичні та біомедичні системи		26	3	
ФСН	психологія		40	17	27
	журналістика		14	10	11
	соціальна робота		41	22	0
	управління соціальним закладом		53	32	0
ТФ	двигуни внутрішнього згорання		45	23	
	колісні та гусеничні транспортні засоби		33	25	0
	на залізничному транспорті		57	37	0
	на автомобільному транспорті		111	54	0
ФУФКС	корекційна освіта		36	25	
	фізичне виховання		83	60	0
	227.01 фізична терапія (фізична реабілітація)		70	29	0
ЮФ	політологія		21	11	14
	правознавство		47	18	47
ЮФ	правоохоронна діяльність		49	40	
<b>18.11.2022</b>			<b>3747</b>	<b>453</b>	<b>371</b>


**Конкурс  
заочна форма**
**Вступ за освітнім ступенем Магістр  
відповідно до плану прийому НУ «Запорізька політехніка»**

Назва спеціалізації		Заяв	Ориг	Склали іспити
ФБАД	дизайн	10	5	
	управління проектами	8	3	8
	економіка підприємства	16	6	13
	композиційні та порошкові матеріали, покриття	5	1	
	архітектура та містобудування	5	0	
ГФ	промислове і цивільне будівництво	22	15	
	035.041 германські мови та літератури (переклад включно), перша - міжнародний бізнес	16	12	
ФЕУ	облік і аудит	6	4	6
	фінанси і кредит	13	6	7
	фінансово-економічна безпека	9	6	6
	менеджмент організації і адміністрування	3	2	2
	маркетинг	31	15	18
ЕТФ	регіональне управління	6	1	4
	енергетичний менеджмент	21	10	14
	електротехнічні системи електроспоживання	6	0	
	електричні машини і апарати	17	11	
	електромеханічні системи автоматизації та електропривод	6	1	0
ІФФ	електромеханічне обладнання енергоємних виробництв	4	4	
	електричні та електронні апарати	1	0	
	обладнання та технології ливарного виробництва	6	5	
	технології та устаткування зварювання	1	1	
	прикладне матеріалознавство	2	2	0
ФКНТ	термічна обробка металів	3	1	
	дизайн	2	1	
	дизайн виробництва чорних та кольорових металів і сплавів	4	3	
	комп'ютерні системи та мережі	5	2	
	спеціалізовані комп'ютерні системи	2	0	
МФ	інтелектуальні технології та прийняття рішень в складних системах	7	1	
	технології машинобудування	9	7	
	обладнання та технології пластичного формування конструкцій маш	3	2	
	металорізальні верстати та системи	3	2	
	підйомно-транспортні, дорожні, будівельні, меліоративні машини і о	2	2	0
ФМТЕ	авіаційні двигуни та енергетичні установки	5	3	
	технології виробництва авіаційних двигунів та енергетичних устано	4	3	
	управління персоналом та економіка праці	30	21	26
	мигтна справа	5	2	5
	готельно-ресторанна справа	8	5	
ФРЕТ	туризмознавство	15	7	
	безпека інформаційних і комунікаційних систем	7	5	
	системи технічного захисту інформації, автоматизація її обробки	2	1	0
	якість, стандартизація та сертифікація	6	4	
	інтелектуальні технології мікросистемної радіоелектронної техніки	1	1	
ФСН	інформаційні мережі зв'язку	6	5	
	телемедичні та біомедичні системи	1	1	
	психологія	51	28	41
	журналістика	2	0	2
	соціальна робота	16	11	
ТФ	двигуни внутрішнього згорання	2	1	
	колісні та гусеничні транспортні засоби	1	1	
	на залізничному транспорті	9	1	
ФУФКС	на автомобільному транспорті	22	5	
	корекційна освіта	69	45	0
	фізичне виховання	41	28	
ЮФ	227.01 фізична терапія (фізична реабілітація)	76	38	0
	політологія	7	5	7
	правознавство	39	22	35
	правоохоронна діяльність	45	37	0
<b>18.11.2022</b>		<b>724</b>	<b>34</b>	<b>194</b>

Зведені дані про результати прийому на навчання за ступенем «магістр» наведено у табл. 4.15, 4.16.

Таблиця 4.15. Результати прийому на денну форму навчання за освітнім ступенем «магістр»

№ спец	Назва спеціальності	Освітня програма	Зараховані за ОС «магістр» Бюджет	Зараховані за ОС «магістр» Контракт	Загальна кількість зарахованих
016	Спеціальна освіта	корекційна освіта	16	10	26
017	Фізична культура і спорт	фізичне виховання	19	42	61
022	Дизайн	дизайн	23	10	33
035	Філологія	035.041 германські мови та літератури (переклад включно), перша - англійська	7	11	18
051	Економіка	митна справа	3	13	16
051	Економіка	управління персоналом та економіка праці	14	43	57
052	Політологія	політологія	2	11	13
053	Психологія	психологія	4	13	17
061	Журналістика	журналістика	4	6	10
071	Облік і оподаткування	облік і аудит	10	14	24
072	Фінанси, банківська справа та страхування	фінанси і кредит	3	8	11
072	Фінанси, банківська справа та страхування	фінансово-економічна безпека	3	10	13
073	Менеджмент	менеджмент організацій і адміністрування	5	15	20
073	Менеджмент	управління проєктами	1	12	13
075	Маркетинг	маркетинг	3	8	11
076	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	економіка підприємства	9	24	33
081	Право	правознавство	1	18	19
121	Інженерія програмного забезпечення	інженерія програмного забезпечення	60	38	98
122	Комп'ютерні науки	системи штучного інтелекту	28	37	65
123	Комп'ютерна інженерія	комп'ютерні системи та мережі	22	23	45
123	Комп'ютерна інженерія	спеціалізовані комп'ютерні системи	27	15	42
124	Системний аналіз	інтелектуальні технології та прийняття рішень в складних системах	6	21	27
125	Кібербезпека	безпека інформаційних і комунікаційних систем	21	19	40
125	Кібербезпека	системи технічного захисту інформації, автоматизація її обробки	2	7	9

№ спец	Назва спеціальності	Освітня програма	Зараховані за ОС «магістр» Бюджет	Зараховані за ОС «магістр» Контракт	Загальна кількість зарахованих
131	Прикладна механіка	відновлення та підвищення зносостійкості деталей і конструкцій	4	14	18
131	Прикладна механіка	обладнання та технології ливарного виробництва	11	34	45
131	Прикладна механіка	обладнання та технології пластичного формування конструкцій машинобудування	31	14	45
131	Прикладна механіка	технології машинобудування	25	28	53
131	Прикладна механіка	технології та устаткування зварювання	12	21	33
132	Матеріалознавство	композиційні та порошкові матеріали, покриття	11	29	40
132	Матеріалознавство	прикладне матеріалознавство	29	59	88
132	Матеріалознавство	термічна обробка металів	3	5	8
133	Галузеве машинобудування	двигуни внутрішнього згорання	21	6	27
133	Галузеве машинобудування	колісні та гусеничні транспортні засоби	13	12	25
133	Галузеве машинобудування	металорізальні верстати та системи	21	16	37
133	Галузеве машинобудування	підйомно-транспортні, дорожні, будівельні, меліоративні машини і обладнання	19	22	41
134	Авіаційна та ракетно-космічна техніка	авіаційні двигуни та енергетичні установки	25	73	98
134	Авіаційна та ракетно-космічна техніка	технології виробництва авіаційних двигунів та енергетичних установок	11	30	41
136	Металургія	ливарне виробництво чорних та кольорових металів і сплавів	23	45	68
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електричні машини і апарати	87	33	120
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електричні та електронні апарати	35	19	54

№ спец	Назва спеціальності	Освітня програма	Зараховані за ОС «магістр» Бюджет	Зараховані за ОС «магістр» Контракт	Загальна кількість зарахованих
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електромеханічне обладнання енергоємних виробництв	2	2	4
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електромеханічні (електротехнічні) системи та комплекси	15	11	26
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електромеханічні системи автоматизації та електропривод	30	19	49
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електротехнічні системи електроспоживання	20	20	40
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	енергетичний менеджмент	10	31	41
151	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	автоматизація, мехатроніка та робототехніка	13	12	25
152	Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	якість, стандартизація та сертифікація	8	14	22
153	Мікро- та наносистемна техніка	мікро- та наноелектронні прилади і пристрої	7	5	12
172	Телекомунікації та радіотехніка	інтелектуальні технології мікросистемної радіоелектронної техніки	25	3	28
172	Телекомунікації та радіотехніка	інформаційні мережі зв'язку	18	32	50
172	Телекомунікації та радіотехніка	радіоелектронні апарати та засоби	1	1	2
172	Телекомунікації та радіотехніка	радіотехніка	12	14	26
172	Телекомунікації та радіотехніка	телемедицині та біомедицині системи	0	3	3
191	Архітектура та містобудування	архітектура та містобудування	5	23	28
192	Будівництво та цивільна інженерія	промислове і цивільне будівництво	28	37	65
227	Фізична терапія, ерготерапія	227.01 фізична терапія (фізична реабілітація)	10	24	34
231	Соціальна робота	соціальна робота	5	16	21
232	Соціальне забезпечення	управління соціальним закладом	1	33	34
241	Готельно-ресторанна справа	готельно-ресторанна справа	4	71	75

№ спец	Назва спеціальності	Освітня програма	Зараховані за ОС «магістр» Бюджет	Зараховані за ОС «магістр» Контракт	Загальна кількість зарахованих
242	Туризм	туризмознавство	10	103	113
262	Правоохоронна діяльність	правоохоронна діяльність	0	40	40
275.02	Транспортні технології (на залізничному транспорті)	на залізничному транспорті	28	9	37
275.03	Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	на автомобільному транспорті	33	20	53
281	Публічне управління та адміністрування	регіональне управління	1	19	20
292	Міжнародні економічні відносини	міжнародний бізнес	4	12	16
<b>Всього:</b>			<b>964</b>	<b>1462</b>	<b>2426</b>

Таблиця 4.16. Результати прийому на заочну форму навчання за освітнім ступенем «магістр»

№ спец	Назва спеціальності	Освітня програма	Зараховані за ОС «магістр» Бюджет	Зараховані за ОС «магістр» Контракт	Загальна кількість зарахованих
016	Спеціальна освіта	корекційна освіта	2	46	48
017	Фізична культура і спорт	фізичне виховання	4	25	29
022	Дизайн	дизайн	0	5	5
035	Філологія	035.041 германські мови та літератури (переклад включно), перша - англійська	1	11	12
051	Економіка	митна справа	0	2	2
051	Економіка	управління персоналом та економіка праці	0	22	22
052	Політологія	політологія	2	3	5
053	Психологія	психологія	2	33	35
071	Облік і оподаткування	облік і аудит	1	5	6
072	Фінанси, банківська справа та страхування	фінанси і кредит	1	5	6

№ спец	Назва спеціальності	Освітня програма	Зараховані за ОС «магістр» Бюджет	Зараховані за ОС «магістр» Контракт	Загальна кількість зарахованих
072	Фінанси, банківська справа та страхування	фінансово-економічна безпека	1	1	2
073	Менеджмент	менеджмент організацій і адміністрування	1	14	15
073	Менеджмент	управління проектами	1	4	5
075	Маркетинг	маркетинг	1		1
076	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	економіка підприємства	1	5	6
081	Право	правознавство	0	26	26
123	Комп'ютерна інженерія	комп'ютерні системи та мережі	0	3	3
124	Системний аналіз	інтелектуальні технології та прийняття рішень в складних системах	0	5	5
125	Кібербезпека	безпека інформаційних і комунікаційних систем	0	5	5
125	Кібербезпека	системи технічного захисту інформації, автоматизація її обробки	0	1	1
131	Прикладна механіка	обладнання та технології ливарного виробництва	0	1	1
131	Прикладна механіка	обладнання та технології пластичного формування конструкцій машинобудування	1	2	3
131	Прикладна механіка	технології машинобудування	8	0	8
131	Прикладна механіка	технології та устаткування зварювання	0	2	2
132	Матеріалознавство	композиційні та порошкові матеріали, покриття	0	1	1
132	Матеріалознавство	прикладне матеріалознавство	1		1
132	Матеріалознавство	термічна обробка металів	0	1	1
133	Галузеве машинобудування	двигуни внутрішнього згорання	1	0	1

№ спец	Назва спеціальності	Освітня програма	Зараховані за ОС «магістр» Бюджет	Зараховані за ОС «магістр» Контракт	Загальна кількість зарахованих
133	Галузеве машинобудування	колісні та гусеничні транспортні засоби	0	1	1
133	Галузеве машинобудування	металорізальні верстати та системи	1	1	2
133	Галузеве машинобудування	підйомно-транспортні, дорожні, будівельні, меліоративні машини і обладнання	1	1	2
134	Авіаційна та ракетно-космічна техніка	авіаційні двигуни та енергетичні установки	0	4	4
134	Авіаційна та ракетно-космічна техніка	технології виробництва авіаційних двигунів та енергетичних установок	1	2	3
136	Металургія	ливарне виробництво чорних та кольорових металів і сплавів	2	1	3
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електричні машини і апарати	0	1	1
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електричні та електронні апарати	5	0	5
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електромеханічні системи автоматизації та електропривод	0	4	4
141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	електротехнічні системи електроспоживання	3	11	14
152	Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	якість, стандартизація та сертифікація	0	4	4
172	Телекомунікації та радіотехніка	інтелектуальні технології мікросистемної радіоелектронної техніки	0	1	1
172	Телекомунікації та радіотехніка	інформаційні мережі зв'язку	0	4	4



№ спец	Назва спеціальності	Освітня програма	Зараховані за ОС «магістр» Бюджет	Зараховані за ОС «магістр» Контракт	Загальна кількість зарахованих
172	Телекомунікації та радіотехніка	телемедичні та біомедичні системи	0	1	1
192	Будівництво та цивільна інженерія	промислове і цивільне будівництво	2	14	16
227	Фізична терапія, ерготерапія	227.01 фізична терапія (фізична реабілітація)	5	35	40
231	Соціальна робота	соціальна робота	2	10	12
241	Готельно-ресторанна справа	готельно-ресторанна справа	1	5	6
242	Туризм	туризмознавство	1	6	7
262	Правоохоронна діяльність	правоохоронна діяльність	0	39	39
275.0 2	Транспортні технології (на залізничному транспорті)	на залізничному транспорті	1	0	1
275.0 3	Транспортні технології (на автомобільному транспорті)	на автомобільному транспорті	1	3	4
281	Публічне управління та адміністрування	регіональне управління	0	11	11
292	Міжнародні економічні відносини	міжнародний бізнес	0	5	5
<b>Всього:</b>			<b>55</b>	<b>392</b>	<b>447</b>

Таблиця 4.17. Результати прийому іноземців на 1 курс магістратури у 2022 р. до НУ «Запорізька політехніка»

Спеціальність	Освітня програма	на денну форму навчання контракт	на заочну форму навчання контракт	
017	Фізична культура і спорт	фізичне виховання	1	0
292	Міжнародні економічні відносини	міжнародний бізнес	1	0
125	Кібербезпека	безпека інформаційних і комунікаційних систем	1	0
073	Менеджмент	менеджмент організацій і адміністрування	0	9
123	Комп'ютерна інженерія	спеціалізовані комп'ютерні системи	0	7
<b>Всього:</b>			<b>3</b>	<b>16</b>

#### **4.6. Контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників**

В Університеті постійно здійснюється контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників. Для цього протягом навчального року ректором Університету було видано ряд розпорядчих документів щодо здійснення заходів з моніторингу та контролю, до яких можна віднести проведення огляду структурних підрозділів Університету з метою перевірки їх готовності до 2022/2023 навчального року, підбиття підсумків рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників за 2021/2022 навчальний рік, здійснення моніторингу провадження освітнього процесу та виконання навчального навантаження.

Поточний контроль фактичного виконання навчального навантаження науково-педагогічними працівниками здійснювався відповідно до наказу НУ «Запорізька політехніка» від 24.03.2022 р. № 77 «Про особливості фактичного виконання навчального навантаження при дистанційному навчанні».

Якість організації освітнього процесу як ключовий фактор якості роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників оцінювалась шляхом моніторингу відповідно до наказу НУ «Запорізька політехніка» від 24.05.2022 р. № 154 «Щодо моніторингу організації освітнього процесу в умовах дії правового режиму воєнного стану». За результатами проведеного в межах моніторингу опитування встановлено таке:

В опитуванні взяли участь 927 респондентів. З них 41 % тих, хто навчається на перших курсах (бакалаврат, магістратура), другий курс - 21 %, інші - третій та четвертий курс.

Серед опитаних здобуває освітній ступінь бакалавра 91 %, магістра - 8,3 % та 0,4% (4 особи), які здобувають освітньо-науковий ступінь доктора філософії.

Найбільш активними виявилися здобувачі шести факультетів: соціальних наук; економіки та управління; комп'ютерних наук і технологій; міжнародного

туризму та економіки; машинобудівний та управління фізичною культурою та спортом. Найменш активний – інженерно-фізичний факультет 1,5 % (14 осіб).

89 % здобувачів навчається на денній формі, інші – на заочній формі.

Понад 38 % відсотків вважають, що дистанційне навчання в умовах воєнного стану – це оптимальний варіант навчання, 30 % відсотків відчують деякий дискомфорт в навчанні, водночас понад 23 % хочуть навчатись за змішаним форматом.

Найбільшою перевагою (понад 70 %) у дистанційному форматі навчання здобувачі вважають гнучкість графіка навчання із можливістю вибору найбільш зручних умов (місце, час).

Під час підготовки до занять більшість використовує матеріали, надані викладачами.

Відповідно до наказу НУ «Запорізька політехніка» від 28.06.2022 р. № 212 «Про проведення огляду структурних підрозділів університету» було затверджено склад комісії з перевірки готовності Університету до 2022/2023 навчального року. Комісією з 15.08.2022 р. по 31.08.2022 р. проведено перевірку готовності Університету до 2022/2023 н. р. на всіх факультетах та кафедрах, а саме:

- наявність розроблених науково-педагогічними працівниками повних комплектів обліково-звітних документів з навчальної і методичної роботи відповідно до Положення про організацію освітнього процесу, Рекомендацій з навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін, Рекомендацій до структури та змісту робочої програми навчальної дисципліни;

- забезпечення науково-педагогічними працівниками повноцінного наповнення Системи дистанційного навчання НУ «Запорізька політехніка» усіма курсами навчальних дисциплін відповідно до навчальних планів освітньо-професійних/освітньо-наукових програм.

Щорічне рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників та структурних підрозділів здійснювалося відповідно до «Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів Національного університету «Запорізька політехніка», затвердженого наказом НУ «Запорізька політехніка» від 30.08.2019 р. № 239 (протокол №1 засідання вченої

ради НУ «Запорізька політехніка» від 30.08.19) та розпорядження НУ «Запорізька політехніка» від 13.06.2022 р. № 51 «Про проведення рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів НУ «Запорізька політехніка»». Оцінювання здійснювалося для кожного науково-педагогічного працівника Університету, окремо для кожної кафедри, для кожного факультету Університету із застосуванням засобів автоматизації та онлайн-сервісу «Онлайн рейтинг науково-педагогічних працівників» (<https://rating.zp.edu.ua>).

На виконання вимог наказу НУ «Запорізька політехніка» від 22.09.2022 р. № 293 навчально-методичним та навчальним відділами, деканами факультетів здійснювався постійний моніторинг провадження освітнього процесу шляхом приєднання до занять, що проводились викладачами Університету в дистанційному форматі. Результати моніторингу обговорювались на засіданнях ректорату, за результатами обговорення завідувачам кафедри надавались рекомендації щодо напрямків підвищення якості роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників кафедр. Адміністрацією у деяких випадках ухвалювались відповідні управлінські рішення.

#### **4.7. Організація підвищення кваліфікації працівників Університету**

Впровадження в освітній процес новітніх освітніх тенденцій працівниками НУ «Запорізька політехніка», активізація їх професійної, творчої та наукової діяльності, самореалізація їх особистості, розширення знань та формування нових професійних компетентностей в педагогічній, науково-дослідній діяльності, засвоєння інноваційних технологій, форм, методів та засобів навчання досягаються зокрема підвищенням кваліфікації працівників Університету. Організація підвищення кваліфікації здійснюється згідно з Законом України «Про вищу освіту» № 1556-VII від 01.07.2014, «Про наукову і науково-технічну діяльність» № 848-VIII від 26.11.2015, постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» № 800 від 21.08.2019, Положенням про систему забезпечення Національним університетом «Запорізька політехніка» якості освітньої діяльності та якості вищої

освіти (системи внутрішнього забезпечення якості), затвердженим наказом ректора № 231 від 30.08.2019 р., Положенням про підвищення кваліфікації педагогічних і науково - педагогічних працівників у Національному університеті «Запорізька політехніка», затвердженим наказом ректора № 159 від 19.06.2020 р.

Підвищення кваліфікації включено як частину до системи внутрішнього забезпечення якості освіти НУ «Запорізька політехніка» і здійснюється за інституційною або дуальною формами у вигляді навчання або стажування, зокрема шляхом визнання результатів підвищення кваліфікації в межах інформальної освіти (самоосвіти). Педагогічні та науково-педагогічні працівники НУ «Запорізька політехніка» підвищують свою кваліфікацію не рідше ніж один раз на п'ять років обсягом шість та більше кредитів ЄКТС.

Підвищення кваліфікації згідно з планом та поза планом за період з 01.01.2022 р. по 31.12.2022 р. пройшли 165 науково-педагогічних та педагогічних працівників НУ «Запорізька політехніка», з яких міжнародне стажування пройшли 57 осіб, шляхом інформальної освіти та на базі НУ «Запорізька політехніка» - 59 осіб, на базі інших закладів освіти та підприємств - 49 осіб.

#### **4.8. Сприяння та створення умов для діяльності органів студентського самоврядування, організацій профспілок працівників Університету і осіб, які навчаються, громадських організацій, які діють в НУ «Запорізька політехніка»**

Значну роль у формуванні світоглядної позиції та ціннісних орієнтацій молоді, формуванні їх громадських позицій відіграє позааудиторна виховна робота і діяльність громадських організацій в Університеті.

В Національному університеті «Запорізька політехніка» студентське самоврядування діє на рівні факультету, студентського гуртожитку, Університету та його коледжів. Діяльність органів студентського самоврядування спрямована на удосконалення навчально-виховного процесу, сприяє зростанню у студентської молоді соціальної активності та відповідальності за доручену справу.

Представники студентського самоврядування беруть активну участь в управлінні навчальним закладом: присутні на засіданнях вченої ради і Конференції трудового колективу, поінформовані про важливі рішення, що стосуються осіб, які навчаються, мають підтримку ініціатив та допомогу у їх реалізації з боку керівництва Університету. Також адміністрація НУ «Запорізька політехніка» забезпечує належні умови для діяльності органів студентського самоврядування: надає приміщення, меблі, оргтехніку, забезпечує телефонним зв'язком, постійним доступом до мережі Інтернет, відводить місця для встановлення інформаційних стендів тощо.

За погодженням з органами студентського самоврядування Університету та первинною профспівковою організацією студентів, аспірантів та докторантів Університету ухвалюються рішення про:

- відрахування осіб, які навчаються, з Університету та їх поновлення на навчання;

- переведення осіб, які навчаються в Університеті за державним замовленням, на навчання за контрактом за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб;

- переведення осіб, які навчаються в Університеті за контрактом за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб, на навчання за державним замовленням;

- призначення проректорів, заступників декана;

- затвердження Правил внутрішнього розпорядку Університету в частині, що стосується осіб, які навчаються;

- затвердження рішень із питань студмістечка та гуртожитків.

Наразі діяльність студентського самоврядування охоплює такі напрями:

- спілкування з особами, які навчаються (офлайн та онлайн-формат, через соціальні мережі та форму для зв'язку) щодо їх соціального захисту;

- інформаційна робота та залучення молоді до діяльності студентського самоврядування;

- організація молодіжних заходів.

Для забезпечення безперебійної діяльності студентського самоврядування регулярно проводяться засідання студентського самоврядування факультетів,

гуртожитків та Університету, на яких обговорюються поточні питання, ініціативи та ідеї. Задля обговорення певних організаційних питань і здійснення спільної діяльності на засідання запрошують представників адміністрації Університету.

У 2022 р. студентським самоврядуванням разом з профспілкою студентів, за сприяння адміністрації Університету, було проведено конкурси «Чому я обираю навчання в Запорізькій політехніці» та «Студент року Національного університету «Запорізька політехніка-2022».

Конкурс «Чому я обираю навчання в Запорізькій політехніці» відбувся в межах вступної кампанії 2022 р. і мав профорієнтаційний характер та був спрямований на підвищення інтересу вступників до Університету. Переможці конкурсу у номінаціях «Найкраще відео», «Найкращий пост», «Найкраще есе» отримали почесні грамоти від ректора Університету і сувенірну продукцію НУ «Запорізька політехніка».

Конкурс «Студент року Національного університету «Запорізька політехніка-2022» проводився у два етапи – факультетський та університетський. Переможців визначали за такими номінаціями: «Студент – громадський діяч року», «Студент – артист року», «Студент – вчений року», «Студент – лідер студентського самоврядування року», «Студент – спортсмен року», «Студент – журналіст року», «Студент – волонтер року», «Студент – патріот року», «Студент – староста року», «Студентська сім'я року», «Студент – захисник року» тощо.

Представники студентського самоврядування та профспілка студентів Університету завжди перебувають в авангарді організованого студентського руху в Запорізькій області та Україні, отримують численні відзнаки та регулярно обираються делегатами до дорадчих органів влади.

Одним з найважливіших напрямів діяльності активної спільноти студентів є налагодження і підтримання співпраці із молодіжними організаціями різних рівнів. Представники студентського самоврядування Національного університету «Запорізька політехніка» плідно працюють у складі молодіжних консультативно-дорадчих органів: Запорізької міської молодіжної ради при Запорізькій міській раді, Запорізької обласної студентської ради при Запорізькій обласній державній адміністрації, Запорізької обласної ради трудової молоді при ЗОДА. Як члени таких

органів, особи, які навчаються, залучаються до підготовки, організації та проведення молодіжних заходів на міському, обласному, всеукраїнському і міжнародному рівнях.

За ініціативи адміністрації Університету у 2022 році було підписано угоду про співпрацю між студентським самоврядуванням НУ «Запорізька політехніка» та молодіжною організацією АТ «МОТОР СІЧ». Головна мета – сприяння неформальному навчанню, науковій і творчій діяльності. Керівництво ЗВО залучило студентське самоврядування до співпраці з представниками програми «Молодь та Індустрія 4.0».

У 2022 році студентський рух НУ «Запорізька політехніка» увійшов у європейське середовище, розпочав співпрацю зі студентськими радами європейських університетів – Університету Алікante (Іспанія) та Університету Кардіфф (Великобританія), з якими було укладено угоду про співдружність.

Для залучення більшої кількості осіб, які навчаються, до діяльності студентського самоврядування Національного університету «Запорізька політехніка» та отримання якісного фідбеку представники виконавчого органу студентського самоврядування проводять розширені засідання, на які запрошуються усі охочі студенти. Ініціативи, висловлені студентами, були підтримані й адміністрацією Університету. Для проведення студентських заходів часто використовується студентський хаб Free-time, також цей хаб став місцем для того, щоб відпочити, поспілкуватись з однокурсниками, випити чай або каву та пограти в настільні розвивальні ігри.

У 2022 р. проводилась Посвята у студенти. Це дає можливість першокурсникам познайомитись зі старшими курсами та одразу заявити про себе, як про студента з активною життєвою позицією та вступити до складу студентського самоврядування. Серед мотиваційних заходів різноманітні квести, тренінги з волонтерства, медіаграмотності, проведення професійної гри у Мафію у студентському хабі Free-time, тренінг «Неформальне спілкування», проєкт «Академія політиків» тощо.

У студентському самоврядуванні є окрема робоча група, яка займається організацією та проведенням різноманітних патріотичних заходів та корисних



тренінгів (навчання першій медичній допомозі та онлайн-лекція на платформі Zoom «Дії цивільного населення під час бойових дій», лектором якої виступив голова підрозділу студентського самоврядування з національно-патріотичного виховання Ілля Біденко). Зважаючи на сучасні реалії, студентство долучилось до роботи волонтерського штабу НУ «Запорізька політехніка», брало участь в облаштуванні бомбосховищ, стало частиною кібервійськ та вступило до лав Збройних сил України.

Навесні 2022 р. було укладено меморандум про співпрацю між НУ «Запорізька політехніка» та ВГОІ «Українська Спілка Інвалідів-УСІ». У межах цієї співпраці студенти долучились до соціально-освітнього проєкту «УСІ разом». Упродовж роботи над цим проєктом студентська молодь проводила розвивальні заняття з англійської та німецької мов, фізкультури, хореографії, історії з дітьми із сімей внутрішньо переміщених осіб, які проживають у гуртожитках НУ «Запорізька політехніка».

#### **4.9. Організація виконання програм соціального розвитку**

Постійно працює комісія соціального захисту профспілки студентів, яка опікується студентами пільгових категорій.

За результатами діяльності у 2022 році понад 700 студентів пільгових категорій взято на облік для отримання належних їм пільг. Завдяки роботі комісії соціального захисту документи на отримання пільг, соціальних стипендій тощо оформили:

– діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, та особи з їх числа, а також студенти закладу вищої освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків – 109 осіб;

– студенти з числа осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» – 15 осіб;

– студенти, батьки яких є шахтарями, що мають не менш як 15 років стажу підземної роботи або загинули внаслідок нещасного випадку на виробництві чи яким встановлено інвалідність I або II групи – 18 осіб;

– студенти з числа осіб, визнані постраждалими учасниками Революції Гідності, учасниками бойових дій відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», та їх діти – 161 особа;

– студенти, один з батьків яких загинув (пропав безвісти) у районі проведення антитерористичної операції, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони – 6 осіб;

– студенти з числа осіб, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи – 283 особи;

– діти з інвалідністю та особи з інвалідністю I-III групи – 89 осіб;

– особи з інвалідністю внаслідок війни відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та їх діти – 4 особи;

– студенти із сімей, які отримують допомогу відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям» – 12 осіб.

– студенти, які проживають у населених пунктах на лінії зіткнення відповідно до статті 43 Закону України «Про фахову передвищу освіту» та статті 44 Закону України «Про вищу освіту» – 3 особи.

Управлінням соціального захисту населення, спільно з НУ «Запорізька політехніка», студентам денного відділення, що мають статус особи з інвалідністю або дитини-інваліда віком до 18 років, які зареєстровані в м. Запоріжжі, було надано разову цільову допомогу, матеріальну допомогу від депутатів Запорізької обласної ради. Проводяться зустрічі студентів, які мають статус внутрішньо переміщених осіб, з представниками фондів та організацій.

Багато уваги приділяється консультаціям з прав студентів різних категорій. Ведеться облік та індивідуальна робота зі студентами-сиротами, студентами, які мають статус особи з інвалідністю або дитини-інваліда віком до 18 років, студентськими сім'ями, студентами інших пільгових категорій тощо.

У результаті соціальної взаємодії кураторів академічних груп, заступників деканів з виховної роботи, адміністрації факультету та Університету, профспілки та студентського самоврядування, студенти зі специфічних соціальних груп мають можливість навчатись в інтегрованому освітньому середовищі.

До новорічних свят комісія соціального захисту профкому студентів готує привітання для студентських сімей з дітьми.

Ще один важливий напрям діяльності комісії соціального захисту – залучення студентів до участі у благодійних донорських марафонах, у межах яких здають кров для онкохворих дітей та пацієнтів міських лікарень. Цього року через воєнний стан у країні не можливо було провести «День донора» на базі Університету.

У межах соціального розвитку колективу проводиться профілактична робота з боротьби з негативними явищами серед молоді: тематичні бесіди зі студентами, поширюється наочна інформація про негативні наслідки нездорового способу життя. Реалізується право студентів на пільгове та безоплатне проживання в гуртожитках нашого Університету. Зокрема, станом на сьогодні правом безкоштовного проживання користуються:

– студенти з числа осіб, визнані постраждалими учасниками Революції Гідності, учасниками бойових дій відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», та їх діти – 29 осіб;

– діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, та особи з їх числа, а також студенти закладу вищої освіти, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків – 39 осіб.

З пільговою оплатою (50% від граничного розміру оплати за проживання) у гуртожитках проживають студенти з числа осіб, зареєстрованих як внутрішньо переміщені, у кількості 134 студенти.

Цей звіт про виконання умов контракту у 2022 р. складено мною та представлено на Конференції трудового колективу.

Згідно з протоколом № 2 Конференції трудового колективу НУ «Запорізька політехніка» мою роботу щодо виконання умов контракту та колективного договору визнано задовільною.

Отже, вимоги законодавства України, статутні зобов'язання, умови контракту та цільові показники за 2022 р. виконано у повному обсязі.

Ректор Національного університету  
«Запорізька політехніка»



  
Віктор ГРЕШТА