

В порядку обговорення

Виступ Голови Вченої ради С. Белікова
на засіданні ради 19 жовтня 2020р.

Шановні колеги!

Оголошений сьогодні головою Оргкомітету Е.І. Цивірко лист МОНУ стосовно претендентів на посаду ректора нашого університету зайшов наприкінці вівторка 13 жовтня, і був розписаний на Оргкомітет для офіційного оприлюднення, однак вже 15.10.2020 з'явилося звернення одного з претендентів, з якого можна було зрозуміти, що тільки його визначено претендентом. Щодо посилання на засідання кафедри фізичного матеріалознавства (17 серпня 2020р.) зазначу, що мене - співробітника кафедри з листопада 1975р. – не знайшли необхідним проінформувати та запросити до участі в заході (разом з професорами-сумісниками). Досить цікавим є і надання інформації від першої особи (якщо себе не похвалиш то ніхто не похвалить) з кінцевим закликком кафедри підтримати кандидатуру автора, що було висловлено самим автором.

Відповідно до порядку проведення виборів ректора, затвердженою Вченою радою університету, програми претендентів оприлюднюються на офіційному веб-сайті університету не пізніше 10 днів до проведення голосування, однак уже у п'ятницю 16.10.2020р. співробітники університету отримали електронні листи з так званою передвиборчою програмою Грешти В.Л., що нажаль свідчить про використання ресурсів конфіденційної інформації, який має у своєму розпорядженні навчальній відділ університету.

За молодістю років претендентів вони не пам'ятають подій літа 1997 року, коли саме в цій актовій залі за дорученням ініціативної групи 33-х деканів, завідувачів кафедрами, професорів і провідних доцентів я мав честь оголосити звернення щодо виходу ЗДТУ з кризової ситуації, що склалась в вини попереднього керівництва, і це були дійсно тези програми, що була реалізована пізніше.

Складається враження, що так звана передвиборча програма написана якимось стороннім спостерігачем або розлюченим наслідками інспекції відповідальним працівником Міністерства, а не особою, яка як найменше 10 років співпрацювала в складі ректорату, приймаючи участь у визначенні пріоритетів стратегії і тактики розвитку університету в переході в кінцевому результаті до статусу Національного університету «Запорізька політехніка».

Завдання передвиборчої програми сформульовано так нібито потрібно починати з «чистого» листа, фактично перекреслюючи попередні 23 роки розвитку нашого ВНЗ від ЗДТУ до ЗНТУ та НУ «Запорізька політехніка».

Незрозуміло, що перешкоджувало особі, що на протязі 10 років відповідала за питання стратегії і тактики освітянської діяльності реалізовувати цілі, сформульовані в першому розділі, зокрема створення ефективної системи забезпечення якості вищої освіти (1.2), причому сам автор позиціонує себе як розробника «Положення про систему забезпечення»

Національним університетом «Запорізька політехніка» якості освітньої діяльності та якості вищої освіти» (системи внутрішнього забезпечення якості), затвердженого до речі, Вченою радою.

Ціль – 1.8 «Створення дитячо-юнацького університету» «Запорізька політехніка» вже реалізована, до речі, за участі автора і підпорядкованого йому апарату НВ та НМВ.

Стосовно – 1.11 «Збільшення контингенту іноземних студентів» можу згадати досить значну кількість іноземців, які з формально законних підстав не були НВ зараховані, і сьогодні успішно вчать у ЗНУ.

На протязі як найменше 3 років НВ та НМВ не знайшли можливості повернутися хоча б до запропонованого А.Д. Ковалем з підготовки іноземними мовами кращих студентів на протязі 4 років бакалаврату (5%), тому звичайно можна ставити завдання 1.8 «Всебічний розвиток надання послуг англійською мовою».

Амбітно звучать завдання у сфері наукової та інноваційної діяльності:

2.2. Збереження та подальший розвиток наукових шкіл університету;

2.4. Переоснащення дослідницьких лабораторій сучасним обладнанням;

2.9. Популяризація університетських наукових та інноваційних розробок шляхом участі в виставках, форумах, виготовленні рекламної продукції.

Пересічному спостерігачу може здатися, що всі ці напрямки у занепаді.

І цікаво, які інші джерела п. 2.6 «Забезпечення наукової мобільності науково-педагогічних і наукових працівників, докторантів, аспірантів і студентів, фінансування закордонних відряджень на міжнародні конгреси, конференції, виставки» можна знайти, окрім подання кафедрами проектів та отримання грантів (Erasmus+, Copernicus, Horizon) тощо.

Реалізація п.2.8 «Преміювання та компенсація витрат НП та Н працівникам за публікацію в Scopus та WofS» розпочаті з 2019 року, але виглядає як ноу-хау автора.

Може також скластися враження, що університет не має активних контактів з роботодавцями, спілкою промисловців та підприємців (мається на увазі ЗСПП «Потенціал»?) для покращення якості освіти та реального працевлаштування.

Не зрозуміло, що заважало автору вже сьогодні реалізувати п.4.1 «Зниження обсягів аудиторного навантаження при збереженні чисельності посад НПП».

Для студентства дуже «перспективною» буде стратегічна ціль: 5.1 «Залучення органів студентського самоврядування та профспілкового комітету студентів університету до управління і прийняття рішень». А сьогодні?

Що мається на увазі:

5.2. Розширення переліку іменних стипендій, премій та інших форм заохочення студентів і аспірантів?

5.4. Фінансування наукової діяльності та студентських ініціатив з популяризації та підвищення іміджу університету;

5.5. Створення дієвого механізму залучення студентів до оцінювання якості освіти;

5.6. Збільшення можливостей для академічної мобільності студентів;

5.7. Формування широкого переліку дисциплін вільного вибору студентів;

5.8. Підвищення стандартів проживання в студентських гуртожитках, перетворення гуртожитків на повноцінні кампуси університету;

5.11. Створення умов для організації, фінансової підтримки спортивної діяльності та проведення традиційних конкурсів та фестивалів.

Я щиро вдячний саме нашому студентському самоврядуванню та профспілці студентів, аспірантів і докторантів за єдність і плідну співпрацю за всі роки, що минули (відновлення гуртожитків, наукові конференції, «Студентські жарти», «Бали аеробіки»)!

Також не треба бути претендентом на високу посаду, щоб формувати стратегічні цілі:

7.5. Створення механізму системного фінансування поточних та капітальних ремонтів..., реалізація програм енергозбереження..., економія витрат електроенергії, води, тепла; - (А програма теплозбереження гуртожитків виконана: створено за рахунок фондів депутата облради пункти тепло - залежної автоматики в гуртожитках №2, 3, 4,5, на що витрачено 6 млн. грн.).

7.6. Ремонт другого навчального корпусу, дахів, навчальних аудиторій і гуртожитків; - (Вже замовлено проект капітального ремонту другого навчального корпусу та замовлено фінансування 30-40 млн. грн. на 2021р., здійснено проект кондиціонування актової зали за рахунок субвенції коштів обласного бюджету);

7.11. Відновлення і розвиток лабораторної бази кафедр університету; - (Тільки за останні 3-4 роки відкриті найсучасніші лабораторії кафедр ТБ АД та техмашинобудування – за підтримки «Мотор-Січ», кафедр програмних засобів, комп'ютерних систем і мереж – за рахунок грантових коштів проектів Erasmus+, кафедр інформаційних технологій електронних засобів та електропривода – залученням коштів міських програм. На кафедрі менеджменту презентовано створення бізнес-інкубатора. Сучасна лабораторія створена на кафедрі ЕПА);

7.14. Забезпечення стабільного режиму опалення в навчальних аудиторіях і гуртожитках в зимовий період (згадки про 2013-2015 роки?);

7.16. Оновлення приміщень спорткомплексу, обладнання та підтримка спортивно - оздоровчих підрозділів, секцій та гуртків. - (Треба тільки згадати як навчальний відділ наполягав на виведенні фізвиховання у статус поза кредитної дисципліни, тобто фактично – на ліквідації кафедри фізичного виховання!);

Разом з п. 4.5. «Забезпечення безкоштовного користування послугами спорткомплексу для співробітників і студентів університету» (традицією «машинки» у всі роки була безкоштовність відвідування спорткомплексу і для студентів, і для викладачів! (хто і коли платив за заняття спортом?)

А розвиток партнерства:

Ціль 8.1. Посилення співпраці з провідними підприємствами і установами...?!

8.1. «Створення... інжинірингової школи із залученням талановитих студентів, здатних до розробки та реалізації start-up проєктів»;

8.6. «Участь у створенні і діяльності Асоціації закладів вищої освіти, Спілки ректорів ВНЗ України, Української асоціації студентів, інших громадських об'єднань вищої освіти» (?!); - (Традиційно ректор «машинки» був членом Президії Спілки ректорів ВНЗ України з персональною сплатою членських внесків та Президії Асоціації вищих технічних навчальних закладів. Що стосується Української асоціації студентів – то це мають вирішувати виключно студенти!)

В міжнародному співробітництві:

9.2. Вступ до Європейської асоціації університетів (Участь у BSUN, Autodesk, Magna Charta Universitatum, заходах Британської ради – є безкоштовною, а от вступ та підтримання членства у Європейській Асоціації університетів потребує 300-350 тис. гривень на рік, ще необхідно вишукувати кошти на участь у заходах ЕАУ);

9.7. Забезпечення належного фінансування закордонних відряджень провідних учених університету для участі у міжнародних конференціях, конгресах, симпозіумах (такий досвід був 2000-2010 років, але сьогодні треба вишукувати кошти переважно за рахунок грантів).

Шановні Члени Вченої ради!

Користуючись своїм правом голови Вченої ради я ініціюю проведення спільного засідання конференції трудового колективу, Вченої та Наглядової рад з розглядом питань презентації Національного університету «Запорізька політехніка», де буде затверджена Програма розвитку університету на 2021-2025 роки. Саме вона має бути передвиборчою програмою всіх кандидатів, а обговорювати необхідно спроможність претендентів забезпечити її виконання в дуже нелегких умовах сучасного стану освіти і науки. Виконання цієї Програми має забезпечити подальший позитивний розвиток НУ «Запорізька політехніка», щоб залишатися лідером ВО Запорізького регіону.

Претенденти матимуть право звичайно пропонувати свої доповнення, як, наприклад, п. 4.7. «Забезпечення щорічного придбання/оренди житла для викладачів та співробітників університету, які досягли визначних успіхів та зробили вагомий внесок у підвищення позитивного іміджу університету», але з обов'язковим зазначенням джерела фінансування. Чи з'явиться у нас долларовий мільйонер і спонсор, бо постанова міськвиконкому радянських часів про надання житла провідним професорам ВНЗ канула в історичну літу.

Тому ще раз наголошую на необхідності виважено оцінювати саме можливості претендентів як менеджерів зберегти унікальність нашого Національного університету «Запорізька політехніка».