



Реалізація моєї програми потребує підтримки і злагодженої роботи всього колективу та студентства.

ГРЕШТИ ВІКТОРА ЛЕОНІДОВИЧА

РАЗОМ МИ ЗМОЖЕМО РОЗВИНУТИ АКАДЕМІЧНІ ТРАДИЦІЇ НАШОГО СЛАВЕТНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ТА **ДОСЯГТИ** СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ З ПІДГОТОВКИ НОВИХ ПОКОЛІНЬ **ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ЕЛІТИ** ДЛЯ ЗАПОРІЗЬКОГО РЕГІОНУ ТА УКРАЇНИ.

кандидата на посаду ректора Національного університету «Запорізька політехніка», проректора з науково-педагогічної роботи та гуманітарних питань, професора кафедри «Фізичне матеріалознавство» НУ «Запорізька політехніка»





ПЕРЕДМОВА

Національний університет «Запорізька політехніка» (НУ «Запорізька політехніка») – найстаріший і найбільший заклад вищої освіти Південно-Східного регіону нашої Держави, який був і залишається флагманом освіти і науки в Запорізькому промисловому регіоні, діяльність якого спрямована на якісну підготовку фахівців та розвиток основних секторів економіки країни.

НУ «Запорізька політехніка» є багатопрофільним закладом вищої освіти, який забезпечує підготовку висококваліфікованих кадрів, на високому науковому рівні виконує актуальні для держави і регіону дослідження, робить вагомий внесок в становлення та розвиток національної системи освіти і науки, розбудову національної промисловості та економіки, формування нових поколінь української інтелектуальної та інженерної еліти.

Збереження та розвиток академічних традицій славетної «Машинки» потребують мобілізації зусиль всього колективу та активного, професійного менеджменту, здатного ставити і вирішувати стратегічні завдання, спрямовані на підвищення якості та престижності вищої освіти і досягнення високих показників ефективності діяльності університету. Програма розкриває бачення розвитку нашого університету, а її реалізація, безумовно, неможлива без конструктивної участі професорсько-викладацького складу, співробітників та студентів НУ «Запорізька політехніка», активної допомоги випускників, роботодавців, органів державної влади та місцевого самоврядування. Всі разом ми створимо мотивоване, комфортне освітнє середовище, що буде привабливим для кожного працівника та студента Запорізької політехніки, задля формування репутації університету як сучасного, конкурентоспроможного закладу вищої освіти, здатного розв'язувати складні задачі та відповідати на виклики майбутнього.

Програма спрямована на реалізацію загального бачення Національного університету «Запорізька політехніка» як сучасного закладу вищої освіти та наукового центру, здатного ефективно вирішувати проблеми підготовки конкурентоспроможного людського капіталу для регіону і відповідних галузей, виконувати на високому рівні наукові і прикладні дослідження з широкого спектру напрямів. Національний університет «Запорізька політехніка» має стати важливим центром інтелектуальної підтримки регіонального і галузевого розвитку, надійним партнером при виконанні освітніх, наукових, соціальних та інших проєктів і програм.

Для цього спільними зусиллями пропонується досягти таких стратегічних цілей:

1.

У СФЕРІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ:

1.1. Створення сучасного освітнього середовища, що об'єднує мотивованих здобувачів, викладачів та адміністрацію на основі спільних цілей, та ефективно поєднує традиційні і цифрові технології та інструменти освітньої діяльності.

1.2. Створення ефективної системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, яка, враховуватиме потреби ринку праці до працівників відповідних кваліфікацій, реалізацію студентоцентрованого підходу до організації освітнього процесу, забезпечення якості формування контингенту студентів, якісні освітні програми, об'єктивне оцінювання результатів навчання.

1.3. Запровадження та ефективне використання нових форм і технологій здобуття освіти – дуальної, дистанційної, змішаної, проєктно- та дослідно-орієнтованого навчання тощо, інтеграція результатів досліджень та інновацій до освітніх програм.

1.4. Запровадження перспективних міждисциплінарних освітніх програм підготовки фахівців з вищою освітою, конкурентоспроможних на ринку праці, освітніх програм, що передбачають можливість отримання здобувачами освіти актуальних для регіону професійних кваліфікацій, інтегрованих освітніх програм, що передбачають отримання кваліфікації молодшого бакалавра в межах галузі знань або групи споріднених спеціальностей, програм «мікрокредитів».

1.5. Інтеграція відкритих освітніх та наукових ресурсів провідних університетів України та світу до освітніх програм університету.

1.6. Розширення спектру програм неформальної освіти, а саме: у сфері STEM-освіти, позашкільної освіти, формування підприємницьких компетентностей, перепідготовки та підвищення кваліфікації за регіональним замовленням фахівців з інженерно-технічних, економічних, педагогічних, гуманітарних спеціальностей/професій для потреб регіону.

1.7. Постійне оновлення змісту освіти відповідно до нових досягнень науки та вимог ринку праці, формування необхідних загальних, спеціальних, громадянських і професійних компетентностей, що базуються на фундаментальній науковій підготовці і передбачають: критичне мислення; інженерне, економічне та алгоритмічне мислення; правову грамотність; навички оброблення інформації й аналізу даних; здатність використовувати сучасні цифрові технології; креативність та інноваційність; навички професійної комунікації у глобалізованому світі.

1.8. Створення дитячо-юнацького університету «Запорізька політехніка», що здійснюватиме підготовку школярів за програмами STEM-освіти з метою популяризації професій інженера, IT-фахівця, науковця.



1.9. Забезпечення можливості зарахування кредитів і результатів навчання здобувачів освіти та співробітників університету, отриманих під час академічної мобільності, а також шляхом здобуття неформальної та інформальної освіти, як кредитів і результатів навчання за освітніми програмами вищої освіти (зокрема, вибіркової частини цих програм) та результатів підвищення кваліфікації.

1.10. Створення конкурентоспроможних дистанційних курсів та програм, які можуть пропонуватися як студентам і співробітникам університету, так і зовнішнім здобувачам.

1.11. Збільшення контингенту іноземних студентів.

1.12. Сприяння впровадженню в освітній процес англійських програм підготовки здобувачів вищої освіти.

1.13. Всебічний розвиток надання освітніх послуг англійською мовою. Встановлення задіяним у проєкті викладачам заохочувальних персональних надбавок, безкоштовне підвищення рівня володіння англійською мовою і отримання відповідних сертифікатів.

1.14. Запровадження якісної системи доуніверситетської підготовки із формуванням комплексу знань природничо-математичного, економіко-гуманітарного та мистецького спрямувань, які забезпечать стрімкий розвиток спеціальностей машинобудівної, електроенергетичної, авіадвигунобудівної, транспортної, IT, радіоелектронної галузей та спеціальностей економіко-гуманітарної сфери.

2.

У СФЕРІ НАУКОВОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ:

2.1. Формування навчально-науково-виробничих кластерів з метою використання знань та фахових можливостей науково-педагогічних працівників для вирішення реальних виробничих завдань, реалізації наукових та прикладних проєктів у провідних галузях економіки та виробництва.

2.2. Збереження і подальший розвиток наукових шкіл університету.

2.3. Збільшення обсягу та якості фундаментальних і прикладних досліджень з пріоритетних напрямків на основі розширення обсягів фінансування через участь у конкурсах МОН, Національного фонду досліджень України, міжнародних грантах, пряму взаємодію з потенційними замовниками науково-технічної продукції та науково-технічних послуг, пряму або за допомогою МОН взаємодію з головними розпорядниками бюджетних коштів.

2.4. Переоснащення дослідницьких лабораторій сучасним обладнанням та забезпечення доступу до сучасного наукового обладнання через центри колективного користування та партнерство з українськими та зарубіжними закладами вищої освіти, науковими установами і підприємствами.

2.5. Захист та ефективне використання інтелектуальної власності та створення умов і стимулів для трансферу технологій, інноваційного розвитку і комерціалізації результатів досліджень.

2.6. Забезпечення наукової мобільності науково-педагогічних і наукових працівників, докторантів, аспірантів і студентів, фінансування закордонних відряджень на міжнародні конгреси, конференції, виставки.

2.7. Підвищення наукового рівня і рейтингу університетських наукових видань та їх реєстрація/індексація в міжнародних бібліографічних базах Scopus та/або Web of Science.

2.8. Преміювання та компенсація фінансових витрат науково-педагогічним і науковим працівникам, наукові результати яких опубліковано у виданнях, що індексуються в бібліографічних базах Scopus та Web of Science та мають високий індекс Гірша.

2.9. Популяризація університетських наукових та інноваційних розробок шляхом участі у виставках, форумах, виготовлення рекламної продукції тощо.

2.10. Інтеграція наукових досліджень та інновацій у навчальні плани і освітні програми другого і третього рівнів підготовки.

2.11. Збільшення показників наукової діяльності університету в обсязі надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проєктами міжнародного співробітництва, наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами, наданням наукових послуг.

2.12. Створення комфортних умов для функціонування товариств молодих учених, аспірантів, докторантів, запровадження спеціальних програм підтримки молодих учених.



3.

У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ:

3.1. Створення ефективної управлінської структури університету, яка передбачатиме чіткий розподіл управлінських повноважень та відповідальності, прозорість прийняття рішень і залучення до їх розробки представників учасників освітнього процесу, колегіальне прийняття стратегічних рішень на засіданнях конференції трудового колективу та Вченої ради.

3.2. Створення ефективної, прозорої системи довгострокового стратегічного фінансового планування і фінансової звітності з постійним детальним вивченням показників економічної ефективності та пошуком дієвих шляхів і механізмів щодо її покращення.

3.3. Впровадження єдиної електронної інформаційної системи внутрішнього документообігу і звітної документації для зменшення забюрократизованості та підвищення ефективності управління діяльністю університету.

3.4. Створення ефективної та вільної від бюрократизму системи управління науково-дослідною та інноваційною діяльністю в університеті, яка забезпечить комфортні та стимулюючі умови праці для науковців, винахідників, новаторів.

3.5. Забезпечення активних контактів з роботодавцями, спілкою промисловців та підприємців для покращення якості навчання та реального працевлаштування, що сприятиме популяризації спеціальностей університету та зростанню фінансово-економічних показників.

3.6. Забезпечення підтримки та надання фахової партнерської допомоги відокремленим структурним підрозділам-коледжам у їх освітній, науковій і інших видах діяльності.

3.7. Запровадження інтегрованих освітніх програм, що передбачають отримання кваліфікації молодшого бакалавра в межах галузі знань або групи споріднених спеціальностей та продовження здобуття освітнього ступеня «бакалавр» за однією зі спеціальностей відповідної галузі (групи спеціальностей).



4.

В СОЦІАЛЬНІЙ СФЕРІ:

4.1. Зниження обсягів аудиторного навантаження викладачів при збереженні чисельності посад НПП відповідно до контингенту студентів через оптимізацію структури освітніх програм та навчальних планів.

4.2. Ефективна політика збереження та нарощування конкурентоспроможного кадрового потенціалу НУ «Запорізька політехніка» за рахунок розвитку лабораторної і дослідницької баз університету, підвищення професійного рівня професорсько-викладацького складу шляхом стажування в Україні, у провідних університетах промисловості світу, наукових інститутах НАН, підприємствах за рахунок коштів університету.

4.3. Впровадження механізмів стимулювання викладачів у кар'єрному зростанні, стимулювання якісного викладання, проведення досліджень та їх використання в освітньому процесі.

4.4. Забезпечення належних умов для подальшого розвитку студмістечка, покращення благоустрою та озеленення університету.

4.5. Забезпечення безкоштовного користування послугами спортивного комплексу для співробітників і студентів університету.

4.6. Вдосконалення системи рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників із встановленням заохочувальних надбавок для викладачів, які зробили вагомий внесок у розвиток університету, досягли визначних успіхів в освітній, науковій та громадській діяльності.

4.7. Забезпечення щорічного придбання/оренди житла для викладачів та співробітників університету, які досягли визначних успіхів та зробили вагомий внесок у підвищення позитивного іміджу університету.

5.

У СФЕРІ РОЗВИТКУ СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ ТА ПІДТРИМКИ СТУДЕНТСТВА:

5.1. Залучення органів студентського самоврядування та профспілкового комітету студентів університету до управління і прийняття рішень.

5.2. Розширення переліку іменних стипендій, премій та інших форм заохочення студентів і аспірантів за вагомі досягнення в навчанні й науковій діяльності.

5.3. Організація тренінгів для студентів з питань грантової і проєктної діяльності та залучення до спільної участі у грантових проєктах.

5.4. Фінансування наукової діяльності та студентських ініціатив з популяризації та підвищення іміджу університету.

5.5. Створення дієвого механізму залучення студентів до оцінювання якості освіти та формування системи внутрішнього забезпечення якості освіти.

5.6. Збільшення можливостей для академічної мобільності студентів.

5.7. Формування широкого переліку дисциплін вільного вибору студентів з урахуванням потреб студентів та ринку праці.

5.8. Підтримка діяльності студентських наукових гуртків, професійних товариств та організацій.

5.9. Підвищення стандартів проживання в студентських гуртожитках, перетворення гуртожитків на повноцінні кампуси університету.

5.10. Забезпечення сприятливих умов для навчання студентів з обмеженими можливостями.

5.11. Створення умов для організації, фінансової підтримки спортивної діяльності та проведення традиційних конкурсів і фестивалів.



6.

У СФЕРІ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:

6.1. Стабільне фінансово-економічне зростання університету за рахунок збільшення державного та регіонального замовлення, взаємодії з бізнесом, а також залучення фінансування від міжнародних і українських фондів, отримання грантів і реалізації прикладних проєктів.

6.2. Ефективна участь у розробці та вдосконаленні механізмів формування регіонального замовлення на підготовку фахівців, наукові та прикладні дослідження і розробки.

6.3. Створення університетського фонду для фінансування інноваційних освітніх програм, науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт, які виконуються за ініціативою науковців університету.

6.4. Забезпечення прозорості та відкритості фінансових потоків університету.

6.5. Залучення керівників структурних підрозділів до розробки проєкту бюджету університету.

6.6. Надання інститутам, факультетам і кафедрам права розпоряджатися заробленими коштами від освітньої, наукової та грантової діяльності.

6.7. Створення інвестиційного фонду для підтримки розвитку університету.



7.

У СФЕРІ РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ:

7.1. Реалізація проєкту «Розумний університет», що передбачатиме застосування технологій штучного інтелекту, 5G та інших сучасних технологій в організації освітнього процесу, в оцінюванні результатів навчання та в управлінні університетом. Створення системи контролю споживання електроенергії та інших ресурсів на основі технологій Інтернету речей, впровадження автоматизованої системи управління освітнім процесом.

7.2. Створення сучасного дата-центру, нових каналів зв'язку для використання цифрових освітніх і наукових ресурсів та інструментів.

7.3. Інформатизація бібліотечних послуг, забезпечення доступу до якісних національних та глобальних інформаційних ресурсів.

7.4. Забезпечення всіх потреб підрозділів університету в комп'ютерній і мультимедійній техніці, ліцензійному програмному забезпеченні.

7.5. Створення механізму системного фінансування поточних та капітальних ремонтів будівель університету, реалізація програм енергозбереження університету та відокремлених структурних підрозділів-коледжів, економії витрат електроенергії, води і тепла.

7.6. Ремонт другого навчального корпусу, дахів, навчальних аудиторій і гуртожитків.

7.7. Підвищення рівня присутності університету в Інтернет-просторі, постійний розвиток та удосконалення веб-сайту, репозитарію та електронної бібліотеки.

7.8. Об'єднання спільно з іншими закладами вищої освіти інформаційних ресурсів університетських бібліотек регіону та створення регіонального інформаційного бібліотечного простору.

7.9. Ефективне подання в Інтернет-просторі інформації про освітню, наукову та іншу діяльність університету, істотне підвищення позицій університету в рейтингу Webometrix та інших подібних оцінках присутності в Інтернет-просторі.

7.10. Створення робочих місць для здобувачів дуальної форми, шляхом їх залучення до виконання проєктів, що виконує університет, а також асоційовані з університетом малі фірми/підприємства.

7.11. Відновлення і розвиток лабораторної бази кафедр університету.

7.12. Організація роботи медичного пункту в університеті з метою надання медичних послуг співробітникам і студентам та проведення щорічного профілактичного огляду, за бажанням працівників, на договірних умовах.

7.13. Забезпечення повного покриття НУ «Запорізька політехніка» мережею Wi-Fi для безкоштовного доступу до Інтернету, освітніх онлайн сервісів та ресурсів електронних бібліотек студентів та викладачів.

7.14. Забезпечення стабільного режиму опалення в навчальних аудиторіях і гуртожитках у зимовий період.

7.15. Забезпечення ефективної роботи буфетів, кафетеріїв, столових задля здорового харчування студентів, залучення органів студентського самоврядування для удосконалення їх роботи.

7.16. Оновлення приміщень спортивного комплексу, обладнання та підтримка діяльності спортивно-оздоровчих підрозділів, секцій та гуртків.



8.

У СФЕРІ РОЗВИТКУ ПАРТНЕРСТВА З ОРГАНАМИ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ І МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ, БІЗНЕСОМ ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ:

8.1. Посилення співпраці з провідними підприємствами та установами регіону щодо підвищення якості освіти, працевлаштування випускників, прикладних проєктів, реалізації дуальної форми здобуття освіти.

8.2. Інтеграція університету до регіональних екосистем та кластерів Індустрії 4.0.

8.3. Участь представників університету у робочих і дорадчих органах державної влади і місцевого самоврядування.

8.4. Створення у співпраці з бізнесом науково-промислового парку та інжинірингової школи із залученням талановитих студентів, здатних до розробки та реалізації start-up проєктів.

8.5. Створення відкритих освітніх та наукових інтернет-ресурсів, спрямованих на аналітичну підтримку розвитку регіону та окремих галузей економіки, з яких регіон посідає провідні позиції в Україні.

8.6. Участь у створенні та діяльності Асоціації закладів вищої освіти, Спілки ректорів вищих навчальних закладів України, Української асоціації студентів, інших громадських об'єднань вищої освіти.

8.7. Активізація системної інформаційної роботи з висвітлення досягнень університету на усіх електронних платформах та розширення іміджевої рекламної діяльності.



9.

У СФЕРІ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА ТА ІНТЕГРАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ ДО СВІТОВОГО ОСВІТНЬО-НАУКОВОГО І КУЛЬТУРНОГО ПРОСТОРИВ:

9.1. Розширення міжнародного співробітництва з іноземними освітніми та науковими установами, підприємствами, громадськими організаціями тощо. Сприяння участі у міжнародних освітніх, наукових, соціальних, економічних та інших проєктах та заходах.

9.2. Вступ до Європейської асоціації університетів.

9.3. Збільшення чисельності іноземних студентів, аспірантів та здобувачів освіти.

9.4. Розширення участі здобувачів освіти, академічного та адміністративного персоналу у програмах академічної мобільності та обміну.

9.5. Вивчення досвіду зарубіжних партнерів стосовно модернізації системи освіти, зокрема, навчання протягом життя, співпраці із суспільством та бізнесом.

9.6. Розширення участі університету в міжнародних наукових та освітніх програмах, дво- та багатосторонніх проєктах із зарубіжними закладами вищої освіти, науковими та іншими установами.

9.7. Забезпечення належного фінансування закордонних відряджень провідних учених університету для участі у міжнародних конференціях, конгресах, симпозіумах тощо.

9.8. Створення спільних міжнародних навчальних і дослідницьких структур з провідними університетами і компаніями світу.

9.9. Створення системи планомірного стажування науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників університету і відокремлених структурних підрозділів за кордоном.

9.10. Запровадження програм спільних дипломів з іноземними партнерами.

9.11. Створення умов для залучення до освітньої і наукової роботи та стажування в університеті провідних закордонних учених, а також для залучення висококваліфікованих іноземних фахівців для читання лекцій в НУ «Запорізька політехніка».

9.12. Підвищення позицій університету у міжнародних університетських рейтингах.

Грешта Віктор Леонідович

Народився 13 лютого 1974 року.

Загальний стаж роботи – 28 років (в т.ч. 24 роки – науково-педагогічний)

У 2004 році захистив кандидатську дисертацію за спеціальністю 05.16.01 «Металознавство та термічна обробка металів». У 2006 році отримав вчене звання доцента, а у 2015 році присвоєно вчене звання професора кафедри фізичного матеріалознавства.

На сьогодні є проректором з науково-педагогічної роботи та гуманітарних питань, професором кафедри фізичного матеріалознавства.

Основні досягнення:

Робота на адміністративних посадах та досвід громадської діяльності:

- З 2004р. по 2020р. заступник та відповідальний секретар приймальної комісії університету.
- З 2010р. по 2020р. - керівник навчального відділу.

Грешта В. Л. є розробником основних нормативних документів, що регламентують освітній процес:

- Положення про організацію освітнього процесу в НУ «Запорізька політехніка».
- Положення про систему забезпечення Національним університетом «Запорізька політехніка» якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (системи внутрішнього забезпечення якості).
- Положення про організацію ректорського контролю якості навчання студентів.
- Положення про рейтингову систему оцінки діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр і факультетів НУ «Запорізька політехніка».

Має досвід роботи з розроблення законодавчих ініціатив:

- Брав активну участь у формуванні пропозицій до Закону України «Про освіту» в частині внесення змін до Закону України «Про вищу освіту».
- Здійснив підготовку проектних показників пропозицій щодо обсягів державного замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти.
- Керував підготовкою освітнього проекту «Розроблення системи моніторингу якості освіти у закладі вищої освіти».
- Бере участь у роботі робочої групи №1 з розроблення, відповідно до Указу Президента України, проекту «Стратегії розвитку вищої освіти України на 2021-2031 роки».

За 24 роки науково-педагогічної діяльності під науковим керівництвом Грешти В. Л. було захищено чотири кандидатські дисертації. Він призначався офіційним опонентом по експертизі кандидатських дисертацій.

Здійснивав керівництво госпдоговірною науково-дослідною роботою із загальним обсягом фінансування підприємством АО «Мотор-Січ» 785 тис.грн.

Виконував держбюджетну науково-дослідну роботу як відповідальний виконавець із загальним обсягом держбюджетного фінансування 1,012 тис.грн.

Брав участь у кафедральних науково-дослідних роботах.

З 2019р. по 2020р. працював у складі галузевої експертної ради Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти.

Неодноразово залучався до роботи у складі Державної служби якості освіти України.

Має понад 80 наукових публікацій, 6 патентів України та 3 навчальні посібники.

Досвід реалізації регіональних соціально-важливих проектів.

За підтримки Департаменту освіти і науки Запорізької міської ради та Територіального відділу освіти Шевченківського району реалізовано проект зі створення структурного підрозділу університету – Дитячо-юнацький науковий університет «Запорізька політехніка», який співпрацюватиме з Позашкільним навчальним закладом «Центр науково-технічної творчості молоді «Політ»», а також закладами загальної середньої освіти м. Запоріжжя для розвитку STREAM-освіти в Запорізькому регіоні.

За період професійної діяльності Грешта В. Л. нагороджений грамотами Запорізької обласної державної адміністрації, Міністерства освіти і науки України, є лауреатом премії Програми підтримки вчених та обдарованої молоді Запорізької міської ради, відзначений Подякою Президента України.

Нагороджений нагрудними знаками «Відмінник освіти України» та «За наукові та освітні досягнення». Має відзнаку університету «За багаторічну працю».

