Додаток 6 до наказу

від 28 жовтня **2022 р. №** 349

Цільові показники ефективності діяльності
декана факультету
НУ «Запорізька політехніка»

№ з/п	Показник діяльності	Термін досягнення показника	Цільове значення показника
Обов'язкові показники			
1	Розвиток системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти та забезпечення якісної освітньої діяльності за освітніми програмами факультету	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Відповідність освітніх програм, які акредитуються Національним агентством якості вищої освіти, критеріям оцінювання якості освітньої програми рівням не нижче ніж «В»
2	Розвиток та підтримка принципів академічної доброчесності, забезпечення нульової толерантності до фактів її порушення	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	2 заходи на рік за участю здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників факультету, спрямованих на обізнаність та просвіту учасників освітнього процесу щодо принципів та правил академічної доброчесності
3	Наявність публікацій у періодичних фахових виданнях, що включені до переліку фахових видань України та до наукометричних баз	Термін повноважень декана	Не менше ніж **п'ять** публікацій, з них **три/дві** (для декана, який має вчене звання професора/доцента відповідно) у наукових виданнях, включених до баз Scopus або Web of Science
4	Виконання чинних Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності в частині виконання кадрових вимог до науково-педагогічних та наукових працівників	Термін повноважень декана	Повне виконання

5	Забезпечення питомої ваги штатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають науковий ступінь та вчене звання	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Не менше ніж 80%
6	Забезпечення збільшення питомої ваги штатних наукових та науково-педагогічних працівників щодо показників 2021р., які мають не менше ніж 3 публікації в періодичних виданнях, що індексуються в базах даних Scopus та/або Web of Science	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	На 10% На 15% На 20% На 25% На 30%
7	Забезпечення питомої ваги штатних наукових та науково-педагогічних працівників, які мають сертифікати відповідності знання англійської мови на рівні не нижче ніж B2	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	Не менше ніж 10% від загальної кількості штатних наукових та науково-педагогічних працівників факультету
8	Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників факультету, які брали участь у програмах міжнародної та внутрішньої академічної мобільності тривалістю не менше ніж 1 місяць за 1 календарний рік	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Не менше ніж 5%
9	Частка іноземців та осіб без громадянства від загальної кількості здобувачів вищої освіти, які навчаються на факультеті	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	1 % 2 % 3 % 4 % 6 %
10	Забезпечення питомої ваги осіб, зарахованих на освітні програми другого та третього рівня з числа випускників інших закладів вищої освіти	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Не менше ніж 5 %
11	Збільшення показників фінансової діяльності щодо показників 2021 року: - державні наукові гранти усіх типів; - усі позабюджетні джерела	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	На 10 % На 15 % На 25 % На 30 % На 35 %
12	Збільшення показників фінансової діяльності за проєктами міжнародного співробітництва порівняно з відповідним показником 2021 року: - результати реалізації програм академічної мобільності; - грантові проєкти наукового спрямування; - інші проєкти	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	На 10 % На 15 % На 20 % На 20 % На 30 %

13	Збільшення частки аудиторних годин від їхньої загальної кількості, викладання яких здійснюється англійською мовою	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	Не менше ніж 3 % Не менше ніж 4 % Не менше ніж 5 % Не менше ніж 6 % Не менше ніж 7 %
14	Частка здобувачів вищої освіти серед їх загальної кількості на факультеті, які брали участь у програмах міжнародної та внутрішньої академічної мобільності тривалістю не менше ніж 1 місяць за 1 календарний рік	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	Не менше ніж 2 % Не менше ніж 3 % Не менше ніж 4 % Не менше ніж 5 % Не менше ніж 6 %
15	Збільшення питомої ваги випускників (без урахування іноземних здобувачів вищої освіти), які сплачують податки в Україні як підприємці або наймані працівники та через 2 роки після завершення навчання працюють на посадах, що потребують наявності вищої освіти за фахом	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Щорічне збільшення на 2%
Додаткові (вибіркові) показники			
1	Забезпечення високого рівня інформативного наповнення вебсторінок кафедр факультету та безпосередньо сторінки факультету офіційного сайту Університету	Календарний рік (до 31.12 кожного року)	Наявність актуальної та вчасно наданої інформації відповідно до наявних розділів на вебсторінках кафедр факультету
2	Забезпечення частки здобувачів вищої освіти від їхньої загальної кількості на факультеті, порівняно з показником 2021 р., які брали участь в конференціях різного рівня	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	Не менше ніж 5 % Не менше ніж 10 % Не менше ніж 15 % Не менше ніж 20 % Не менше ніж 20 %
3	Збільшення частки науково-педагогічних працівників факультету, порівняно з показником 2021 р., у формуванні сумарного індексу Гірша університету в базах Scopus, Web of Science або GoogleScholar	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	Не менше ніж 20 % Не менше ніж 30 % Не менше ніж 40 % Не менше ніж 50% Не менше ніж 60 %
4	Збільшення кількості отриманих охоронних документів на об'єкти інтелектуальної власності науково-педагогічних працівників факультету, порівняно з показником 2021 р.	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р.	Не менше ніж 5 % Не менше ніж 10 % Не менше ніж 15 % Не менше ніж 20 % Не менше ніж 25 %

5	Збільшення кількості баз навчальних практик, з якими укладені договори про співпрацю, порівняно з показником 2021 р.	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р	На 2 На 3 На 4 На 5 На 6
6	Збільшення кількості моніторингових досліджень якості вищої освіти, які проводяться на факультеті впродовж року (опитування здобувачів вищої освіти, викладачів, інших співробітників, внутрішніх і зовнішніх стейкхолдерів)	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р	3 3 4 4 5
7	Кількість заходів з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, запобігання надзвичайним ситуаціям та з питань цивільного захисту населення	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р	Не менше ніж 2 заходи
8	Кількість заходів щодо формування культури здорового способу життя, екологічної культури, дбайливого ставлення до довкілля	На 31.12.2023 р. На 31.12.2024 р. На 31.12.2025 р. На 31.12.2026 р. На 31.12.2027 р	Не менше ніж 2 заходи

Умови формування переліку цільових показників діяльності декана факультету та обліку їх виконання

1. Загальна кількість цільових показників ефективності декана факультету складає 18 позицій, з них 15 показників є обов'язковими, а 3 декан факультету обирає разом з ректором з переліку додаткових (вибіркових) показників залежно від цілей та завдань факультету та з урахуванням стратегії розвитку університету.

2. Цільові значення обов'язкових і вибіркових показників є рекомендованими та встановлюються залежно від особливостей освітньої діяльності факультету й змісту освітніх програм, реалізацію яких він забезпечує.

3. Моніторинг, облік та аналіз виконання цільових показників діяльності декана факультету щорічно до 31.12 здійснює проректор з НПР та ППРУ з урахуванням інформації наданої деканом факультету та окремими структурними підрозділами університету. На підставі отриманих даних проректор з НПР та ППРУ формує пропозиції ректору щодо удосконалення організаційних процесів пов'язаних із умовами виконання цільових показників, забезпеченням якості вищої освіти та сталим розвитком університету. Остаточний підсумок виконання цільових показників діяльності декана здійснюється наприкінці п'ятирічного терміну його контракту.

4. Перелік цільових показників ефективності діяльності декана факультету встановлюється на термін його обрання з внесенням до контракту та може переглядатися за потреби.