

## Перелік питань до іспиту з дисципліни «Трудове право» (загальна частина)

1. Поняття праці і види трудових відносин у суспільній організації праці.
2. Суспільні відносини, що складають предмет регулювання трудового права України.
3. Метод трудового права, його особливості.
4. Система трудового права України.
5. Функції трудового права України і тенденції його розвитку.
6. Відмежування трудового права від суміжних галузей права (цивільного, адміністративного, права соціального забезпечення).
7. Поняття джерел трудового права України, їх класифікація і види.
8. Конституція України як основне джерело трудового права.
9. Кодекс законів про працю України: загальна характеристика. Проект нового Трудового кодексу.
10. Єдність і диференціація правового регулювання праці.
11. Підзаконні нормативно-правові акти, які регулюють працю працівників.
12. Акти соціального партнерства та їх значення.
13. Локальні нормативно-правові акти.
14. Значення керівних роз'яснень Пленуму Верховного Суду України.
15. Поняття, система і значення основних принципів трудового права.
16. Зміст і конкретизація основних принципів трудового права.
17. Основні права і свободи громадян, закріплені в Конституції України, що визначають принципи правового регулювання трудових відносин.
18. Принципи, що виражають політику в галузі правового регулювання ринку праці і ефективної зайнятості.
19. Принципи, закріплені в Кодексі законів про працю України та в інших законодавчих актах про працю.
20. Поняття і класифікація суб'єктів трудового права.
21. Громадяни (працівники) як суб'єкти трудового права.
22. Роботодавці як суб'єкти трудового права.
23. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.
24. Профспілкові органи та інші уповноважені на представництво трудовим колективом органи як суб'єкти трудового права.
25. Державні органи, які виступають суб'єктами трудового права.
26. Поняття і система правовідносин у трудовому праві.
27. Умови виникнення трудових правовідносин.
28. Зміст правовідносин у сфері трудового права, основні права і обов'язки його суб'єктів.
29. Підстави виникнення, зміни і припинення правовідносин у сфері трудового права.
30. Загальна характеристика законодавства про трудові колективи та їх повноваження.
31. Поняття і види трудових колективів, їх правовий статус.
32. Повноваження трудових колективів, їх класифікація.
33. Механізм здійснення повноважень і самоврядування трудового колективу.

- 34.Органи трудового колективу.
- 35.Принципи здійснення самоврядної діяльності трудового колективу.
- 36.Поняття профспілок, їх завдання і функції.
- 37.Нормативно-правове регулювання їхньої діяльності.
- 38.Захисна функція профспілок в умовах переходу до ринкових відносин.
- 39.Загальна характеристика правового статусу профспілок у сфері праці.

Класифікація прав профспілок.

- 40.Гарантії прав профспілок і виборних профспілкових працівників.
- 41.Відповідальність профспілок.
- 42.Повноваження Міністерства соціальної політики у сфері трудових відносин
- 43.Основні завдання Національної служби посередництва та примирення
- 44.Основні завдання Державної служби України з питань праці
- 45.Повноваження Державної інспекції ядерного регулювання України у сфері трудових відносин
- 46.Повноваження Державної служби України з надзвичайних ситуацій у сфері трудових відносин
- 47.Повноваження Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів у сфері трудових відносин
- 48.Повноваження місцевих державних адміністрацій і органів місцевого самоврядування у сфері трудових відносин
- 49.Організація об'єднаних націй як суб'єкт міжнародно-правового регулювання трудових відносин
- 50.Міжнародна організація праці як суб'єкт міжнародно-правового регулювання трудових відносин
- 51.Рада Європи як суб'єкт міжнародно-правового регулювання трудових відносин. Європейська соціальна хартія (переглянута).
- 52.Європейський Союз як суб'єкт міжнародно-правового регулювання трудових відносин. Хартія основних прав Європейського Союзу.
- 53.СНД як суб'єкт міжнародно-правового регулювання трудових відносин
- 54.Соціальний діалог: поняття та його організаційно-правові форми
- 55.Стан організації та порядку ведення соціального діалогу в Україні та основні напрями його розвитку
- 56.Рівні та сторони соціального діалогу, критерії їх репрезентативності
- 57.Органи соціального діалогу
- 58.Завдання, функції та права Національної тристоронньої соціально-економічної ради
- 59.Функції та права територіальної тристоронньої соціально-економічної ради
- 60.Загальна характеристика законодавства про колективні договори і угоди, принципи їх розробки та укладення
- 61.Поняття колективного договору. Сторони колективного договору і порядок його укладання
- 62.Зміст і структура колективного договору
- 63.Колективні переговори. Порядок вирішення розбіжностей, що виникають під час ведення колективних переговорів

64.Реалізація колективного договору і контроль за його дією.  
Відповідальність за порушення колективного договору.

65.Поняття угоди. Генеральна угода, галузеві й територіальні угоди, їх сторони і зміст.

66.Порядок укладення, зміни угод і контроль за їхнім виконанням.

67.Поняття, предмет і сторони колективних трудових спорів

68.Порядок формування вимог найманих працівників

69.Порядок вирішення колективного трудового спору примирною комісією.

Правовий статус посередника

70.Порядок діяльності трудового арбітражу

71.Національна служба посередництва і примирення та її повноваження

72.Право працівників на страйк та порядок його проведення. Правові наслідки законного і незаконного страйку

73.Законодавство про зайнятість населення.

74.Поняття, форми зайнятості і державні гарантії (загальні і додаткові) зайнятості населення в умовах переходу до ринкових відносин.

75.Право громадян на працевлаштування.

76.Поняття, форми і організація працевлаштування. Поняття підходящої роботи.

77.Державна служба зайнятості, її права і обов'язки.

78.Поняття безробітного, його правовий статус.

79.Законодавство про страхування на випадок безробіття.

80.Принципи страхування на випадок безробіття

81.Види забезпечення та соціальні послуги

82.Обчислення страхового стажу

83.Умови та тривалість виплати допомоги по безробіттю

84.Розмір допомоги по безробіттю

85.Права, обов'язки та відповідальність у сфері страхування на випадок безробіття.

## Перелік питань до іспиту з дисципліни «Трудове право» (особлива частина)

1. Юридична відповідальність за порушення трудового законодавства.
2. Щотижневий відпочинок, святкові і неробочі дні.
3. Поняття і види норм праці.
4. Поняття заробітної плати. Форми і система оплати праці.
5. Охорона праці жінок, неповнолітніх і інвалідів.
6. Особливості прийому на роботу і звільнення неповнолітніх.
7. Органи, що мають право контролю і нагляду за дотриманням законодавства про працю. Компетенція органів нагляду і контролю.
8. Оплата відпусток.
9. Поняття «безробітні», «підходяща робота».
10. Щорічні додаткові відпустки.
11. Умови і розмір виплати допомоги по безробіттю.
12. Термін дії, заміна і перегляд норм праці.
13. Творчі відпустки.
14. Строки звертання в державну службу зайнятості. Гарантії шукаючим роботу.
15. Строки виплати заробітної плати. Строки розрахунку при звільненні.
16. Соціальні відпустки.
17. Середня і мінімальна заробітна плата.
18. Розірвання трудового договору за попередньої згоди профспілкового органу і без такої згоди.
19. Припинення і відстрочка виплати допомоги по безробіттю.
20. Розгляд трудових спорів судами. Строки звернення до суду по розгляду трудових спорів.
21. Робочий час і час відпочинку неповнолітніх.
22. Права профспілок в сфері застосування трудового законодавства власником підприємства. Контрольне - наглядові і юрисдикційні права профспілок.
23. Права профспілок в області участі в управлінні виробництвом, в сфері встановлення умов праці і побуту працівників.
24. Права громадян на охорону праці при укладенні трудового договору і під час роботи на підприємстві.
25. Порядок розгляду колективних трудових спорів.
26. Порядок прийняття й оскарження рішення КТС.
27. Органи по розгляду колективних трудових спорів.
28. Оплата роботи сумісників у понаднормовий, нічний час, у випадку простою, виробництві браку, при виконанні робіт різноманітної кваліфікації.
29. Порядок надання відпусток.
30. Органи по розгляду трудових спорів.
31. Поняття матеріальної відповідальності. Підстави й умови матеріальної відповідальності працівників за збиток, заподіяний підприємству.
32. Поняття колективних спорів та сторони в колективних спорах.
33. Порядок і строки розгляду трудових спорів в КТС.
34. Порядок і підстави розірвання трудового договору з ініціативи працівника.

- 35.Порядок звільнення (скорочення) працівників, обов'язки власника підприємства, компенсації скороченим працівникам.
- 36.Порядок відшкодування збитку, заподіяного працівником підприємству.
- 37.Порядок виконання рішення КТС.
- 38.Поняття трудових спорів, їх види і загальна характеристика.
- 39.Види матеріальної відповідальності. Обмежена матеріальна відповідальність працівників за збиток, заподіяний підприємству.
- 40.Види збитку, заподіяного працівнику, що відшкодовуються власником підприємства. Втрачений заробіток.
- 41.Види дисциплінарних стягнень і порядок їх застосування.
- 42.Адміністративна відповідальність за порушення трудового законодавства.
- 43.Поняття робочого часу. Види робочого часу і робочого тижня.
- 44.Порядок обрання комісії з трудових спорів.
- 45.Поняття і види часу відпочинку по трудовому праву.
- 46.Інструктаж з техніки безпеки. Види інструктажу.
- 47.Зняття і порядок оскарження дисциплінарних стягнень.
- 48.Затримка виконання рішення про поновлення на роботі. Матеріальна відповідальність посадової особи, винної в незаконному звільненні або переводі працівника на іншу роботу.
- 49.Поновлення на роботі і зміна формулювання причин звільнення.
- 50.Повна матеріальна відповідальність працівників за збиток, заподіяний підприємству.
- 51.Пільги працівникам у зв'язку з навчанням у середніх загальноосвітніх школах і професійно-виховних навчальних закладах.
- 52.Пільги в зв'язку з навчанням у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах.
- 53.Гарантійні доплати.
- 54.Гарантійні виплати.
- 55.Щорічні відпустки.
- 56.Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника підприємства або уповноваженого ним органу.
- 57.Перерви для відпочинку на протязі робочого дня та інші перерви в роботі.
- 58.Перерва для годівлі дитини, полегшення умов праці жінок.
- 59.Перенесення щорічної відпустки, відкликання з відпустки, поділ відпустки на частини.
- 60.Перевід на іншу роботу і переміщення.
- 61.Охорона праці: загальні положення.
- 62.Одноразова допомога потерпілому, членам його сім'ї.
- 63.Обчислення строків, передбачених Кодексом законів про працю України.
- 64.Обчислення стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку.
- 65.Обов'язки працівників і власника або уповноваженого ним органу.
- 66.Обов'язки власника підприємства по дотриманню техніки безпеки і виробничої санітарії.
- 67.Ненормований робочий день, сумарний облік робочого часу.
- 68.Неможливість поновлення на роботі внаслідок припинення діяльності підприємства.
- 69.Надання відпустки без збереження заробітної плати.

70. Моральний збиток при заподіянні шкоди здоров'ю працівника.
71. Міри заохочення і порядок їх застосування.
72. Робота в нічний час, понаднормові роботи.
73. Режим робочого часу.
74. Правове регулювання відпусток.
75. Права профспілок по управлінні державним соціальним страхуванням, гарантії для виборних профспілкових працівників в сфері трудових відносин.
76. Кримінальна відповідальність за порушення трудового законодавства.
77. Компенсаційні виплати.
78. Інші види щорічних відпусток, передбачені законодавством.
79. Засоби індивідуального захисту та лікувально-профілактичне харчування.
80. Заборона й обмеження праці жінок на окремих роботах.
81. Додаткові відпустки в зв'язку з навчанням.
82. Гарантії при прийомі на роботу і звільненні.
83. Шкода, що підлягає відшкодуванню працівником. Обчислення розміру шкоди.
84. Відсторонення від роботи. Вихідна допомога.
85. Відпустки, загальні положення, види відпусток.
86. Відпустки в зв'язку з вагітністю, пологами, доглядом за дитиною і порядок їх надання.
87. Обмеження утримань із заробітної плати.
88. Нормування праці й оплата праці неповнолітніх.
89. Нещасні випадки на виробництві.
90. Відмінність неповного робочого часу від скороченого робочого часу.
91. Витрати на медичну, соціальну допомогу.
92. Загальні підстави припинення трудового договору.
93. Трудовий договір, випробування при прийомі на роботу.