



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА



кандидата на посаду ректора Національного університету «Запорізька політехніка» першого проректора, Заслуженого працівника освіти України, доцента

ГУГІНА ЕДУАРДА АНАТОЛІЙОВИЧА

Шлях від науковця до управлінця

Народився 18 лютого 1975 р. в м. Запоріжжі. Український соціолог, педагог, громадський та політичний діяч. З 1992 по 1997 рр. навчався на юридичному факультеті Запорізького державного університету. У 1997 році закінчив Запорізький державний університет за спеціальністю «правознавство» та отримав кваліфікація «юрист». В 1998-2001 рр. навчався в аспірантурі Київського національного університету імені Тараса Шевченка, досліджуючи особливості формування та функціонування політичного простору сучасної України. З 2001 року почав викладацьку та наукову діяльність в Запорізькому національному університеті, де пропрацював до 2015 року, займаючи посади викладача, старшого викладача, доцента кафедри соціології, заступника декана факультету соціології та управління з наукової роботи.

З 2004 року очолив наукову проблемну дослідну групу в Запорізькому національному університеті з питань дослідження топологічних характеристик політичного та електорального полів України. На той час, це була перша та єдина наукова школа з даного напрямку в Україні. Члени групи 3 рази були переможцями Всеукраїнської олімпіади, 5 разів перемогали на Всеукраїнському конкурсі наукових робіт, 7 разів виборювали перемогу в Обласному конкурсі наукових робіт.

Науковий ступінь кандидата соціологічних наук здобув у 2007 р., на високому фаховому рівні захистивши дисертацію «Топологічні особливості електорального простору України» за спеціальністю 22.00.04 «Спеціальні та галузеві соціології». У 2011 році отримав вчене звання – доцент кафедри соціології. За вагомий внесок у розвиток освітнього простору Запорізької області в 2015 році отримав почесне звання «Заслужений працівник освіти». З 2008 року є співголовою Запорізького відділення Соціологічної асоціації України та членом Правління Запорізької обласної організації Товариства «Знання України». З 2011 року – член Правління Соціологічної асоціації України. За вагомий внесок у популяризацію соціологічної науки та гуманітарних знань в 2009 році був нагороджений «Золотою зіркою» Товариства «Знання України».

Має понад 80 наукових публікацій, з них: один підручник та науковий посібник з грифом МОН України, 35 статей у фахових наукових виданнях України. Є співавтором єдиного в Україні Енциклопедичного словника з соціології політики. Член редакційної колегії двох Міжнародних наукових журналів: Міжнародного наукового журналу «Влада. Людина. Закон» та Міжнародного наукового видання «Соціальна перспектива і регіональний розвиток».

У лютому 2018 року нагороджений медаллю «Григорія Сковороди» Національної Академії педагогічних наук України. З березня 2015 року по вересень 2019 року працював заступником голови Запорізької обласної державної адміністрації, координував питання гуманітарної сфери: соціального захисту населення, освіти і науки, охорони здоров'я, дітей, молоді, фізичної культури та спорту, культури, туризму, національностей та релігій, внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю, преси та інформації.

Активно підтримує пілотний для України науково-педагогічний експеримент «Розвиток інклюзивного середовища у Запорізькій області», який реалізується в області з 2016 року. У 2012-2014 роках приймав активну участь у розробці та прийнятті Закону України «Про вищу освіту».

У 2019 році за вагомий особистий внесок у забезпечення соціально-економічного розвитку Запорізької області, багаторічну сумлінну працю та високий професіоналізм нагороджений Почесною грамотою Кабінету Міністрів України.

Активно займається громадською діяльністю в різних галузях суспільного життя. З 2016 року є Віце-Президентом, членом Президіуму та членом Виконкому Запорізького обласного відділення Асоціації Футболу України. Рішенням Президії Федерації Футболу України від 11.01.2017 року нагороджений медаллю «За заслуги».

У 2017 році отримав Подяку Національного Олімпійського комітету України «За особистий внесок у розвиток олімпійського руху».

У 2019 році нагороджений Почесною грамотою Національної спілки письменників України. Депутат Запорізької обласної ради VII скликання. Голова депутатської фракції.

У 2020 році нагороджений Орденом «За заслуги перед Запорізьким краєм» III ступіня.

З жовтня 2019 року по липень 2020 року займав посаду проректора з науково-методичної роботи та гуманітарних питань Національного університету «Запорізька політехніка». З липня 2020 р. і до теперішнього часу працює на посаді першого проректора НУ «Запорізька політехніка».

В 2020 році отримав Грамоту Верховної ради України «За заслуги перед Українським народом».

Таким чином, за 28 років загального стажу роботи та 17 – державної служби, Гугін Е.А. отримав значний управлінський та науковий досвід, який планує використати задля забезпечення подальшого розвитку Національного університету «Запорізька політехніка».

Передвиборча програма

Враховуючи двадцятирічний досвід розвитку нашого Університету, ми повинні формувати наше спільне майбутнє не тільки на основі надбань минулих поколінь та традицій славетної «Машинки». Ми повинні використовувати сучасний управлінський, науковий, організаційний, навчальний, іноваційний досвід провідних університетів світу. Задля цього, ми повинні продовжити інтегрування нашого Університету в світовий та європейський освітньо-науковий простір шляхом подальшого наближення до стандартів, принципів та критеріїв університетів світового рівня. Завдання глобальне та складне в реалізації, але вже сьогодні треба будувати майбутнє!!!

Наша команда бачить наступні кроки в реалізації поставленої мети.

Майбутня організаційна структура нашого університету

Національний університет «Запорізька політехніка» повинен стати дослідницьким університетом. Тобто, нам необхідно об'єднати три складові:

- науку, яка повинна стати основою освітніх програм;
- освітній процес, що дозволить сформувати необхідні компетенції та компетентності студентів;
- сучасний ринок праці, де наші випускники повинні бути не тільки конкурентноспроможними, а й займати достойне місце у формуванні майбутньої еліти України!

Для того, щоб виконати поставлену мету, нам необхідно в найкоротший термін вдосконалити систему управління та організаційну структуру нашого Університету. По-перше, члени ректорату повинні бути єдиною командою для досягнення поставленої мети.

Ректор – це людина, яка повинна забезпечувати реалізацію стратегії розвитку Університету. Ректор повинен постійно вирішувати питання: Кого вчити? Кому вчити? Де вчити? За рахунок чого вчити та забезпечувати розвиток Університету?

Перший проректор повинен займатися повсякденним забезпеченням внутрішньої організації роботи Університету.

Проректори повинні виконувати свої функції у відповідності до вказаного напрямку роботи. Таких проректорів повинно бути не більше 5.

Крім того, необхідно чітко розмежувати повноваження ректора та голови Вченої ради університету. Саме голова Вченої ради повинен забезпечувати обговорення та прийняття важливих для розвитку нашого Університету рішень. Якщо порівнювати організаційну структуру нашого Університету зі структурою гілок влади в державі, то ректор й голова Вченої ради Університету – це як Президент та голова Верховної Ради України. Ініціаторами прийняття важливих рішень можуть бути і ректор, і голова Вченої ради, і проректори, і фактично будь-який співробітник Університету. Так само і виконання прийнятого рішення є однакоvim для кожного члена колективу, починаючи від рядового робітника і закінчуючи ректором. Фактично, Вчена рада – це законодавчий орган нашого Університету. Головою Вченої ради повинен бути знаний вчений з бездоганим авторитетом серед науковців Університету.

По-друге, основою розвитку Університету повинні бути кафедри. Саме вони мають безпосередній контакт зі студентами. Саме вони відповідають за формування та оновлення освітніх програм, якість освітнього процесу, якість і процес акредитації та ліцензування. Саме на кафедрах розвивається наука. Тому, саме кафедри будуть мати певну адміністративну та фінансову автономію.

По-третє, зважаючи на те, що наш Університет політехнічний, ми повинні мати в своїй структурі діючі інститути, а не формально створені. При цьому, кожен інститут буде мати фінансову автономію. Кількість таких інститутів буде додатково обговорена на Вченій раді університету і затверджена її рішенням. При цьому, 2/3 від складу.

Саме таким чином повинна виглядати структура успішного Університету, який динамічно розвивається. Для забезпечення ефективної роботи Університету, необхідно мати потужне фінансування. При цьому, окрім коштів на розвиток матеріально-технічної бази Університету, ми повинні забезпечити гідну заробітну платню для кожного працівника та

співробітника нашого закладу.

Для реалізації цього, необхідно:

- провести повний фінансовий аудит. Це дозволить створити прозору систему оплати праці та стимулювання ППС і педагогічних працівників. Премії та заохочення повинні отримувати не «наближені до головного бухгалтера» люди, а співробітники Університету, які роблять свій вклад у підвищення ролі та місця нашого закладу в освітньому просторі регіону, країни, світу.
- започаткувати практику виплати «тринадцятої заробітної плати».
- переглянути Колективний договір. Особливо це стосується системи заохочення співробітників Університету. Неухильне виконання норм Колективного договору – це запорука безконфліктного та ефективного розвитку нашого Університету.
- розробити на кілька років план розвитку та оновлення матеріально-технічної бази Університету. Це дозволить нам покращити умови праці та завчасно підготуватися до оновлення освітніх програм й напрямів наукового розвитку.
- розробити дизайн-проект облаштування території Університету. При цьому, до створення та обговорення цього проекту треба залучити, в першу чергу, співробітників та студентів нашого Університету. Ми повинні розумно використовувати кошти Університету та чітко розуміти куди і скільки коштів нам необхідно вкладати!

Наступний важливий крок – це облаштування гідних умов праці та досягнення європейського рівня отримання освітніх послуг.

По-перше, необхідно продовжити практику реконструкції гуртожитків у житлові будинку. Це дасть нам змогу покращити житлові умови нашим працівникам та запросити кращих спеціалістів до роботи в нашому Університеті. Цей пункт нашої передвиборчої програми викликав багато питань і особливо у студентів. Що мається на увазі? Свого часу університети будувалися з прицілом на великий контингент студентів. З часом, кількість студентів зменшувалася з об'єктивних та суб'єктивних причин (погіршення демографічної ситуації в країні/регіоні, суттєве зменшення промислової площадки, оновлення спеціальностей та освітніх програм, мятникова студентська міграція тощо). На сьогодні, ми будемо відслідковувати динаміку змін контингенту студентів. І у випадку, якщо динаміка буде негативною, і ми змушені будемо витрачати значні кошти на утримання порожніх гуртожитків, то будемо їх реконструювати у житлові будинки. І така практика вже ефективно використана в нашому Університеті (наприклад перепрофілювання колишнього гуртожитку на вулиці Залізнична).

По-друге, необхідно модернізувати та постійно оновлювати веб-сайт Університету. Це повинна бути потужна платформа для реалізації багатьох проектів різної направленості.

По-третє, необхідно нарешті створити сучасну швидкісну мережу WI-FI в корпусах та гуртожитках Університету. Це одна з кричущих проблем нашого закладу. Соромно, коли єдиний в регіоні політехнічний заклад, який має потужні наукові школи та велику кількість міжнародних партнерів, не має якісного Internet. Ми як той шведь без цобі! Особливо

це стало кидатися в очі в час дистанційного навчання.

По-четверте, необхідно створити відділ моніторингу та прогнозуванню ринку праці, де буде здійснюватися не тільки аналітична робота, а й системні заходи щодо шляхів та методів працевлаштування випускників Університету (фактично йде розмова про тісну співпрацю зі стейкхолдерами).

Ми повинні чітко розуміти, що оновлення знань в сучасному світі відбувається кожні 2-3 роки! Тобто, частина знань, навичок та вмінь студентів, які вони отримали під час навчання на першому-другому курсах бакалаврату, можуть бути

Наукова робота

Наукова робота в нашому університеті повинна набути принципово нового значення, якщо ми прагнемо подальшого розвитку в сучасному освітньому просторі.

Наука та наукова діяльність повинні бути не лише обов'язковим елементом атестації представників ПВС університету! Наука повинна бути базою розвитку нашого університету!!!

Для цього маємо зробити наступне:

- Наукова робота повинна бути пріоритетною для розвитку університету;
- Підвищити рівень матеріального стимулювання за написання та публікацію наукових статей, монографій, підручників, отримання патентів тощо (при цьому рівень матеріального стимулювання необхідно прив'язати до посадового окладу та виду наукової праці й видання);
- Підвищити рівень матеріального стимулювання за захист кандидатської/докторської дисертації, як керівнику/науковому консультанту, так і захищеному (відповідно 4/2 посадових оклади за захист докторської дисертації та 2/1 за захист кандидатської);
- Довести частку публікацій з міжнародним співавторством до 10% від загальної кількості;

Міжнародне співробітництво

Міжнародна діяльність – це і основа діяльності нашого Університету та його славетної історії. Ми повинні зберегти наявні традиційні зв'язки та постійно оновлювати галузі міжнародного співробітництва.

Продовжити та розширити співробітництво з іноземними та вітчизняними вишами-партнерами в рамках мережі Причорноморських університетів (BSUN), проекту «Передові комп'ютерні технології – університетам України», програм Європейського Союзу (ERASMUS+ тощо);

Збільшити кількість іноземних студентів, в тому числі, за рахунок започаткування викладання англійською мовою;

Студентське самоврядування

Студенти – це основні стейкхолдери нашого Університету. Тільки поєднання знань та досвіду викладачів з бажанням навчатися та наполегливістю студентів дадуть ту синергію, яка надасть нового поштовху у розвитку нашого Університету.

Але студентське життя – це не лише навчання. Це і студентське самоврядування з першим досвідом управління. Це і дозвілля з удосконаленням власного творчого потенціалу. Це і спортивне життя де загартовується сила духу.

І тут нам треба ще багато зробити.

- Необхідно реально виділяти кошти на діяльність студентського самоврядування. Цей відсоток повинен бути на рівні 1% від коштів спеціального фонду Університету (приблизно 600-700 тис. грн. на рік);
- Для студентів та випускників нашого Університету повинно існувати пріоритетне право працевлаштування на вакантні посади;
- Необхідно розробити проекти ремонту та реконструкції приміщень студентських гуртожитків задля залучення до

«застарілими» під час навчання в магістратурі. Тому їх необхідно оновлювати. Саме ця ідея лежить в основі концепції «безперервної освіти впродовж життя». Крім того, частина спеціальностей буде з часом не витребуваною на ринку праці. Ми можемо опинитися в ситуації, коли нам або треба свідомо готувати студентів для центрів зайнятості, або постійно оновлювати перелік спеціальностей, за якими здійснюється підготовка майбутніх фахівців. Для цього ми маємо швидше реагувати на зміни ситуацій.

- Довести частку публікацій у міжнародних наукометричних базах даних до 20% від загальної кількості; (підвищення рейтингових показників індексування публікаційної активності наукових видань у наукометричних базах: Scopus, Web of Science CoreCollection та ін.);
- Забезпечити зростання «Індексу Гірша» Університету до часткового показника не менше 50 за Google Scholar;
- Збільшити до 10% частку доходів від міжнародної діяльності, за рахунок участі структурних підрозділів Університету у грантових програмах;
- Забезпечити фінансову підтримку досліджень наукових шкіл Університету;
- Забезпечити міжнародну акредитацію програм (не менше однієї на бакалаврському та трьох на магістерському рівні освіти);
- Організувати створення школи-студії з написання грантових проектів для студентів та викладачів всіх спеціальностей;
- Створити нові та укомплектувати існуючі лабораторії новітнім обладнанням;
- Забезпечити підтримку існуючих наукових фахових видань та розширення їх переліку.

Реалізувати спільні освітні програми з іноземними університетами, в тому числі програми подвійного диплому; Підтримка міжнародної мобільності студентів та науково-педагогічних працівників, розробка програм співфінансування міжнародної мобільності; В рамках Асоціації випускників започаткувати роботу з випускниками-alumni (випускниками, які працюють за кордоном). Забезпечити збір інформації, встановлення постійних зв'язків та проведення щорічно урочистих заходів з їх участю; Започаткувати матеріальне заохочення співробітників за підготовку та реалізацію проектних заявок на міжнародні гранти.

їх подальшої реалізації Міністерства розвитку громад та територій України, Міністерства освіти та науки України, міжнародних фінансових організацій та фондів;

- Організація стажування студентів за кордоном та в провідних організаціях та установах України;
- Необхідно розвинути спортивну базу Університету, за рахунок будівництва спортивного майданчика на території Олександрівського парку (дозвіл на облаштування цієї території вже отримано) та реконструкції Спортивного комплексу (відновлення системи вентиляції, заміна всіх вікон, облаштування залів тощо);
- Виділення ресурсів для розвитку і матеріального стимулювання досягнень в наступних напрямках: студентська наука, студентські наукові товариства, громадська діяльність, спорт;
- Відновлення міжнародного фестивалю СТЕМів «Студентські жарты» та команди для участі у «Лізі Сміху»;
- Підтримка художніх колективів та студій;
- Виділення коштів на оновлення матеріально-технічного об-

лаштування актової зали та Центру культури та дозвілля студентів (музичне та світлове обладнання, ремонт репети-

ційних приміщень і їх облаштування, тощо)

Розвиток матеріально-технічної бази Університету

Для ефективного розвитку Університету, ми повинні постійно вдосконалювати власну матеріально-технічну базу. Тільки там де дбають про людей є розвиток!

За рік роботи в Університеті мені, як першому проректору, вже багато вдалось зробити для оновлення матеріально-технічної бази Університету (закупка кондиціонерів, закупка та встановлення пластикових вікон, облаштування теплових пунктів в гуртожитках, закупка нових комп'ютерів та оргтехніки, виготовлення проектно-кошторисної документації по реконструкції навчального корпусу №2 тощо), але ще багато планів попереду, зокрема:

- Повна реконструкція навчального корпусу №2 (2021-2022 роки);
- Термомодернізація Головного та навчальних корпусів Університету;
- Закупка сучасного тепловізора для проведення енергоаудиту корпусів, гуртожитків та допоміжних будівель Університету (маємо знання наших кафедр залучити для аналізу та підвищення енергоефективності Університету)

- модернізація апаратних і програмних засобів, зокрема, повне оновлення за 5 років парку комп'ютерів в Університеті (мінімум по 50-70 комп'ютерів щороку);
- Ремонт та облаштування 7 повноцінних аудиторій-лекторіїв з урахуванням практики дистанційної освіти (впродовж 2021 року);
- Продовження практики проведення поточних ремонтів в кабінетах та аудиторіях з розрахунку 650-700 м.кв. на рік;
- Відновлення роботи автогосподарства;
- Модернізація наукової бібліотеки з урахуванням нових методик створення медіатеки;
- Повне облаштування аудиторій Університету кондиціонерами (до 2023 року);
- Відновлення роботи та доукомплектування ремонтної бригади Університету для проведення поточних ремонтних робіт, утримання інженерних мереж у належному стані;
- Відновити роботу спортивно-оздоровчих таборів «Сосновий бор» та «Алтагір».

Тільки на основі довіри один до одного, ми зможемо зберегти наш колектив і примножити наші славні традиції. Тільки на базі поваги до кожного співробітника та студента, ми зможемо створити гідні умови для подальшої плідної роботи і розвитку.

Тільки на базі ефективної співпраці усіх підрозділів та співробітників, ми зможемо розширити спектр якісних науково-освітніх послуг і покращити імідж «Запорізької політехніки», підвищити її популярність.

А отже, тільки разом ми зможемо створити умови для вирішення матеріальних, моральних та соціально-культурних потреб колективу та забезпечити підготовку справжніх особистостей, конкурентоспроможних професіоналів і ефективних лідерів нашого регіону та країни!!!



Укладач
Ганна
Мировська

Редакційна колегія: С. Т. Яримбаш – проректор, К. С. Бондарчук – доцент кафедри українознавства та загальної мовної підготовки, секретар; М. В. Дедков – декан гуманітарного факультету, М. Л. Антонов – декан електротехнічного факультету, Ю. П. Петруша – голова профкому, А. В. Іванченко – голова студентського профкому, Н. Л. Онуфрієнко, В. О. Рибін, Є. І. Івахненко, О. М. Бабенко – заступники деканів факультетів. Програмна підтримка та комп'ютерна верстка – Олександр Набережний; коректор – Катерина Бондарчук. Підготовлено в Vim та зверстано в системі L^AT_EX.

« ІНЖЕНЕР-МАШИНОБУДІВНИК »

газета Національного університету «Запорізька політехніка» видається з 1960 року. Засновник і видавець – ректорат НУЗП.

Адреса редакції: 69063, Запоріжжя, вул. Жуковського, 64. Телефони: 769-84-68, внутрішній: 4-68.

Свідоцтво про державну реєстрацію ДП №1329-604-ПР від 22.07.2020 р. Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК №6952 від 22.10.2019 р. Тираж 250 прим. Електронна версія: <https://zp.edu.ua/projects/newspaper/index.html>